

## UNIVERSIDADE DE LISBOA

### Reitoria

### Despacho n.º 7347/2024

**Sumário:** Criação do mestrado em Políticas e Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa.

#### **Criação de Novo Ciclo de Estudos**

##### **Mestrado em Políticas e Gestão de Recursos Humanos**

Sob proposta dos órgãos legais e estatutariamente competentes do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa, e nos termos das disposições legais em vigor, nomeadamente o artigo 61.º do Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (RJIES), publicado pela Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, e o Regime Jurídico dos Graus e Diplomas do Ensino Superior (RJGDES), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, e sucessivas alterações, e republicado pelo Decreto-Lei n.º 65/2018, de 16 de agosto e alterado pelo Decreto-Lei n.º 27/2021, de 16 de abril, foi aprovada pelo Despacho Reitoral n.º 244/2022, de 29 de setembro, de acordo com os Estatutos da Universidade de Lisboa, a criação do Mestrado em Políticas e Gestão de Recursos Humanos.

#### Artigo 1.º

##### **Criação**

Este ciclo de estudos foi acreditado pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior com o processo n.º NCE/22/2200260, em 30 de junho de 2023, e registado pela Direção-Geral do Ensino Superior com o n.º R/A-Cr 62/2023 em 01 de agosto de 2023.

#### Artigo 2.º

##### **Organização do ciclo de estudos**

O ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em Políticas e Gestão de Recursos Humanos corresponde a 120 ECTS e a uma duração normal de 4 semestres curriculares, integrando:

- a) Um curso de especialização, constituído por um conjunto organizado de unidades curriculares, denominado curso de mestrado, a que correspondem 62 ECTS;
- b) Uma Dissertação de natureza científica ou um Trabalho de Projeto ou um Relatório de Estágio, a que correspondem 58 ECTS.

#### Artigo 3.º

##### **Estrutura curricular e plano de estudos**

A estrutura curricular e o plano de estudos do ciclo de estudos são os que constam do anexo ao presente Despacho.

#### Artigo 4.º

##### **Concessão do grau de mestre**

O grau de mestre em Políticas e Gestão de Recursos Humanos é conferido aos que, através da aprovação em todas as unidades curriculares que integram o plano de estudos e da aprovação no ato público de defesa do trabalho final, tenham obtido o número de créditos fixado.

## Artigo 5.º

### Classificação final do grau de mestre

1 – Ao grau de mestre é atribuída uma classificação final, expressa no intervalo 10-20 da escala numérica inteira de 0 a 20, bem como no seu equivalente na escala europeia de comparabilidade de classificações.

2 – A forma de cálculo da classificação final é fixada pelas normas regulamentares aprovadas pelos órgãos legal e estatutariamente competentes do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.

## Artigo 6.º

### Normas regulamentares

Os órgãos legal e estatutariamente competentes do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas aprovam as normas regulamentares do ciclo de estudos, nos termos do artigo 26.º do RJGDES e do artigo 14.º do Regulamento de Estudos de Pós-Graduação da Universidade de Lisboa, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 175 de 8 de setembro, através do Despacho n.º 8631/2020 e retificado através da declaração de retificação n.º 648/2020, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 188 de 25 de setembro.

## Artigo 7.º

### Entrada em vigor

O ciclo de estudos entra em funcionamento a partir do ano letivo de 2024/2025.

4 de junho de 2024. – O Vice-Reitor, João Peixoto.

### ANEXO

- 1 – Estabelecimento de ensino: Universidade de Lisboa
- 2 – Unidade orgânica: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas
- 3 – Grau ou diploma: Mestre
- 4 – Ciclo de estudos: Políticas e Gestão de Recursos Humanos
- 5 – Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 ECTS
- 6 – Duração normal do ciclo de estudos: 2 anos/4 semestres
- 7 – Opções, ramos, áreas de especialização, especialidades ou outras formas de organização da estrutura curricular: não aplicável

8 – Estrutura curricular:

QUADRO N.º 1

Área Científica	Sigla	ECTS	
		Obrigatórios	Optativos
Métodos Quantitativos	MQ	10	0
Metodologia	MET	10	0
Sociologia	S	10	5
Economia	E	5	0
Gestão	G	75	0
Optativa	OP	0	5
Subtotal		110	10
Total		120	

## 9 – Plano de Estudos:

**QUADRO N.º 2 – 1.º ANO**

Unidades curriculares	Área científica	Organização do ano curricular	Horas de trabalho								Créditos	
			Total	Contacto								
				T	TP	PL	TC	S	E	OT		O
Liderança e Governance	G	1.º semestre	125		26					30		5
Análise de Dados I	MQ	1.º semestre	125		26					30		5
Opção I	S	1.º semestre	125		26					30		5
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	G	1.º semestre	125		26					30		5
Métodos de Investigação em Políticas e Gestão de Recursos Humanos I	MET	1.º semestre	125		26					30		5
Sociologia das Relações Laborais	S	1.º semestre	125		26					30		5
Políticas e Desenvolvimento de Recursos Humanos	S	2.º semestre	125		26					30		5
Atração, Retenção e Sistemas de Recompensas	G	2.º semestre	125		26					30		5
Métodos de Investigação em Políticas e Gestão de Recursos Humanos II	MET	2.º semestre	125		26					30		5
Opção II	OP	2.º semestre	125		26					30		5
Análise de Dados II	MQ	2.º semestre	125		26					30		5
Economia dos Recursos Humanos	E	2.º semestre	125		26					30		5

**QUADRO N.º 3 – 2.º ANO**

Unidades curriculares	Área científica	Organização do ano curricular	Horas de trabalho								Créditos	
			Total	Contacto								
				T	TP	PL	TC	S	E	OT		O
Seminário de Investigação em Políticas e Gestão de Recursos Humanos	G	1.º semestre	50					10				2
Dissertação/Trabalho de Projeto/Relatório de Estágio	G	Anual	1450									58

**QUADRO N.º 4****Unidades curriculares opcionais**

Unidades curriculares	Área científica	Organização do ano curricular	Horas de trabalho								Créditos	Observações	
			Total	Contacto									
				T	TP	PL	TC	S	E	OT			O
Ética e Responsabilidade Social das Organizações	S	1.º semestre	125		26					30		5	Opção 1
Mudança e Contextos Organizacionais	S	1.º semestre	125		26					30		5	Opção 1
Auditoria e Consultadoria em Gestão de Recursos Humanos	Op	2.º semestre	125		26					30		5	Opção 2
Psicologia da Saúde Ocupacional	Op	2.º semestre	125		26					30		5	Opção 2

317787491