ENSILIS — EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, L.DA

Despacho n.º 5996/2023

Sumário: Registo de alterações de elementos caracterizadores do ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos em regime de ensino a distância, da Universidade Europeia.

A ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.da, entidade instituidora da Universidade Europeia, manda publicar, ao abrigo dos artigos 52.º a 60.º, do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, na redação que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 65/2018, de 16 de agosto, a alteração ao plano de estudos do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos em regime de ensino a distância, objeto de acreditação pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior, NCE/21/2100332, publicada em 26-07-2022, e de autorização de funcionamento pela Direção-Geral do Ensino Superior, registado com o n.º R/A-Cr 220/2022/AL01, de 21/02/2023. Esta alteração cumpre a deliberação de acreditação da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior e foi registada na Direção-Geral do Ensino Superior com o número R/A-Cr 220/2022/AL02, de 28/04/2023.

15 de maio de 2023. — A Representante Legal da ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.da, *Filipa Rocha da Costa Pissarra da Silva.*

ANEXO

1 — Instituição de ensino: Universidade Europeia (4350)
2 — Tipo de curso: Mestrado — 2.º ciclo
3 — Denominação: Gestão de Recursos Humanos
4 — Grau ou diploma: Mestre
5 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120 créditos ECTS
6 — Opções, ramos, áreas de especialização, especialidades ou outras formas de organização da estrutura curricular: Não aplicável
7 — Estrutura curricular:

QUADRO N.º 1

Áreas científicas	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Opcionais
Ciências Empresariais	CEMP	78,0	18,0
Matemática e Estatística	ME	6,0	0,0
Psicologia	PSI	18,0	0,0
Subtotal		102,0	18,0
Total		120	

8 — Observações:

9 — Plano de estudos:

QUADRO N.º 2

Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)
				Total (5)	Contacto (6)										
					T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	CEMP	1.º	1.º Semestre	150,0	27,0	17,0							44,0	6,0	
Comportamento Organizacional	PSI	1.º	1.º Semestre	150,0	27,0	17,0							44,0	6,0	
Gestão de Talentos	CEMP	1.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Capital Humano e Coaching Corporativo	PSI	1.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Metodologia de Investigação	CEMP	1.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Análise de Dados	ME	1.º	2.º Semestre	150,0	9,0	18,0	17,0						44,0	6,0	
Responsabilidade Social Corporativa	CEMP	1.º	2.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Liderança e Tomada de Decisão	CEMP	1.º	2.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Gestão Digital e Analytics	CEMP	1.º	2.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Saúde e Bem-Estar Corporativo	PSI	1.º	2.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa I	CEMP	2.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa II	CEMP	2.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa III	CEMP	2.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Dissertação/ Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos	CEMP	2.º	Anual	1050,0							60,0		60,0	42,0	

Unidades curriculares opcionais

QUADRO N.º 3

Unidade curricular opcional n.º (0)	Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)
					Total (5)	Contacto (6)										
						T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Optativa I	Diagnóstico e Intervenção Organizacional	CEMP	2.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa II	Auditoria em Recursos Humanos	CEMP	2.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa III	Gestão de Projetos em Consultoria	CEMP	2.º	1.º Semestre	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	

Unidade curricular opcional n.º (0)	Unidade curricular (1)	Área científica (2)	Ano curricular (3)	Organização do ano curricular (4)	Horas de trabalho										Créditos (7)	Observações (8)
					Total (5)	Contacto (6)										
						T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Horas totais de contacto		
Optativa I	Empreendedorismo e Gestão da Mudança	CEMP	2.º	1.º Semestre. . .	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa II	Inovação e Competitividade Empresarial.	CEMP	2.º	1.º Semestre. . .	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	
Optativa III . . .	Design Thinking	CEMP	2.º	1.º Semestre. . .	150,0	21,0	23,0							44,0	6,0	

316473695

www.dre.pt