

2.º Vogal Suplente — Dr. Rui Joaquim Barroso da Lama Relvas, Assistente, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar e Universitário de Lisboa Central, E. P. E.;

Oftalmologia:

Presidente — Dr. Manuel Paulo de Almeida da Silva, Assistente Graduado Sénior, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar do Médio Tejo, E. P. E.;

1.º Vogal Efetivo — Dra. Carolina Conceição Silva Maia, Assistente Graduada, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar e Universitário de S. João, E. P. E.;

2.º Vogal Efetivo — Dr. Luís Manuel Costa Dias Pereira, Assistente Graduado, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Setúbal, E. P. E.;

1.º Vogal Suplente — Dr. João Paulo Pedrosa Branco da Cunha, Assistente Graduado Sénior, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E.;

2.º Vogal Suplente — Dra. Elisete Maria Vieira Brandão, Assistente Graduada, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar e Universitário de S. João, E. P. E.;

Pediatria:

Presidente — Dr. Elisa Maria Pereira de Oliveira Cardoso, Assistente Graduada Sénior, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Tondela — Viseu, E. P. E.;

1.º Vogal Efetivo — Dra. Cristina Celeste Fernandes de Faria, Assistente Graduada, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Tondela — Viseu, E. P. E.;

2.º Vogal Efetivo — Dra. Sílvia Maria Soares Almeida, Assistente Graduada, do Mapa de Pessoal do Centro Hospitalar do Baixo Vouga, E. P. E.;

1.º Vogal Suplente — Dr. Artur José Serrão Bonito Vitor, Assistente Graduado, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar e Universitário de São João, E. P. E.;

2.º Vogal Suplente — Dr. José Francisco Vicente Maio, Assistente Graduado Sénior, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar e Universitário do Algarve, E. P. E.;

Psiquiatria:

Presidente — Dr. Luís Manuel Pimentel Cortez Pinto, Assistente Graduado Sénior, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Psiquiátrico de Lisboa;

1.º Vogal Efetivo — Dra. Maria João Amado Avelino, Assistente, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Psiquiátrico de Lisboa;

2.º Vogal Efetivo — Dr. Pedro Manuel Ferreira de Castro Rodrigues, Assistente, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Psiquiátrico de Lisboa;

1.º Vogal Suplente — Dra. Ana Cristina Mendes Cruz David, Assistente Graduada, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Leiria, E. P. E.;

2.º Vogal Suplente — Dra. Ana Maria Félix Ramos Dourado, Assistente Graduada, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Universitário de Coimbra, E. P. E.;

12 — Afixação da lista de candidatos admitidos e excluídos

A lista unitária de ordenação final, incluindo os candidatos excluídos, é comunicada aos candidatos e publicada na 2.ª série do *Diário da República* informando da afixação em local visível e público das instalações da Administração Central do Sistema de Saúde, I. P., e disponibilizada, ainda, na sua página eletrónica.

13 — Escolha do estabelecimento de colocação

13.1 — A escolha do estabelecimento de colocação deverá ser exercida na data que vier a ser comunicada para o efeito, em simultâneo com a notificação da lista de ordenação final referida no ponto anterior, respeitado um período mínimo de três dias seguidos entre aquela comunicação e o exercício do direito de escolha.

13.2 — A escolha mencionada no ponto anterior será exercida presencialmente, nas instalações da Administração Regional de Saúde identificada pelo candidato no campo próprio do formulário de candidatura, nos seguintes endereços, consoante o caso:

a) Administração Regional de Saúde do Norte, I. P., Rua Barão de Nova Sintra, 244, 4300-367 Porto;

b) Administração Regional de Saúde do Centro, I. P., Alameda Júlio Henriques, 3001-553 Coimbra;

c) Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, I. P., Avenida dos Estados Unidos da América, n.º 75, 1749-096 Lisboa;

d) Administração Regional de Saúde do Alentejo, I. P., Rua Joaquim Henrique da Fonseca, n.º 20, 7000-890 Évora;

e) Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P., Estrada Nacional 125, Sítio das Figuras, Lote 1, 2.º andar, 8005-145 Faro.

13.3 — Para os efeitos previsto no ponto anterior, deve o candidato registar no campo próprio do formulário de candidatura, a Administração Regional de Saúde onde pretende efetuar a escolha.

14 — Quotas de Emprego

De acordo com o artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, será fixada uma quota a preencher por pessoa com deficiência, nos seguintes termos:

a) Quando, por especialidade, serviços e estabelecimentos de saúde, o número de postos de trabalho a concurso for igual ou superior a 10, é fixada uma quota de 5 % do total de postos de trabalho, com arredondamento para a unidade, a preencher por pessoa com deficiência;

b) Quando o número de postos de trabalho, por especialidade, serviços e estabelecimentos de saúde, seja inferior a 10 e igual ou superior a três, é garantida a reserva de um lugar para candidatos com deficiência;

c) Quando o número de postos de trabalho, por especialidade, serviços e estabelecimentos de saúde, seja de um ou dois, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

15 — Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

31 de maio de 2019. — O Vogal do Conselho Diretivo, *Pedro Emanuel Ventura Alexandre*.

312347676

Aviso n.º 9616-B/2019

Por ter sido publicado com algumas incorreções, designadamente, no que respeita à identificação, quer dos postos de trabalho sem e com perfil específico, quer dos serviços e estabelecimentos de saúde e respetivos postos de trabalho contemplados no Despacho n.º 4947-E/2019, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 94, 3.º suplemento, de 16 de maio, foi publicada a Declaração de Retificação n.º 492-A/2019, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 104, 2.º suplemento, de 30 de maio de 2019.

Nessa medida, é anulado o Aviso 8525-C/2019, *Diário da República*, 2.ª série, n.º 94, 3.º suplemento, de 16 de maio, apenas na parte correspondente às especialidades de Cardiologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Pediátrica, Hematologia Clínica, Imuno-Hemoterapia, Medicina do Trabalho, Oftalmologia, Pediatria e Psiquiatria, determinando-se a publicação de novo procedimento concursal conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de assistente, nas áreas de especialização atrás mencionadas, integradas na carreira especial médica e carreira médica dos estabelecimentos de saúde com a natureza jurídica de entidade pública empresarial integrados no Serviço Nacional de Saúde.

Mais se determina que as candidaturas apresentadas ao abrigo do Aviso 8525-C/2019, *Diário da República*, 2.ª série, n.º 94, 3.º suplemento, de 16 de maio, transitam para o novo procedimento concursal a desenvolver, salvo declaração expressa em contrário dos candidatos, a qual dever ser remetida para a Administração Central do Sistema de Saúde, IP, para o e-mail: concurso.especial.assistente@acss.min-saude.pt

31 de maio de 2019. — O Vogal do Conselho Diretivo, *Pedro Emanuel Ventura Alexandre*.

312348234

Administração Regional de Saúde do Norte, I. P.

Aviso n.º 9616-C/2019

Procedimento concursal conducente ao recrutamento de pessoal médico para o preenchimento de 69 postos de trabalho — cuja ocupação exige a posse de condições técnico-profissionais específicas adquiridas no contexto do internato médico — para a categoria de assistente, da área hospitalar, carreira médica dos estabelecimentos de saúde com a natureza jurídica de entidade pública empresarial integrados no Serviço Nacional de Saúde da área de competência da Administração Regional de Saúde do Norte, I. P.

Nos termos do disposto no artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto, alterado pelo Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de de-

zembro, e no Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, e na sequência do Despacho n.º 4947-E/2019, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 94, 3.º Suplemento, de 16 de maio, alterado pela Declaração de Retificação n.º 492-A/2019, inserto no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 104, 2.º Suplemento, de 30 de maio, torna-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo deste Instituto, de 30 de maio de 2019, proferido em cumprimento do disposto no n.º 3 do artigo 5.º do decreto-lei mencionado em último lugar, se encontra aberto procedimento concursal, pelo prazo de 5 dias úteis, a contar da data da publicitação do presente aviso no *Diário da República*, tendo em vista o preenchimento de 69 postos de trabalho para a categoria de assistente da carreira médica, mediante a celebração de contrato individual de trabalho sem termo, ao abrigo do Código do Trabalho, no âmbito dos estabelecimentos de saúde com natureza jurídica de entidade pública empresarial, integrados no Serviço Nacional de Saúde.

1 — Requisitos de admissão:

1.1 — Requisitos Gerais: Podem candidatar-se ao procedimento concursal aberto pelo presente aviso, os médicos detentores do grau de especialista na correspondente área profissional de especialização que, tendo realizado e concluído o internato médico, não sejam detentores de uma relação jurídica de emprego por tempo indeterminado previamente constituída com qualquer serviço, entidade ou organismo do Estado, incluindo do respetivo setor empresarial e não se encontrem impedidos de celebrar contrato de trabalho, nos termos previstos no n.º 3 do artigo 22.º-C do Estatuto do Serviço Nacional de Saúde, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 11/93, de 15 de janeiro, aditado pela Lei n.º 83-C/2013, de 31 de dezembro.

1.2 — Requisitos Especiais: Podem candidatar-se aos postos de trabalho, por referência ao perfil de exigências profissionais específicas, de acordo e melhor identificadas, no anexo ao presente aviso, designado como Anexo I, os médicos detentores do grau de especialista na correspondente área profissional de especialização, que reúnam as condições técnico-profissionais específicas de experiência exigidas para o posto de trabalho concernente, adquiridas no contexto do internato médico, de acordo com o previsto no n.º 3 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho.

2 — Prazo de apresentação de candidaturas:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 5 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

O prazo de cinco dias úteis previstos para apresentação das candidaturas no âmbito do presente procedimento simplificado fundamenta-se na necessidade urgente da contratação, como assistentes, dos médicos que sejam detentores do grau de especialista e preencham os requisitos subjetivos para se apresentarem a concurso, em particular os recém-especialistas que, tendo terminado a correspondente especialidade na 1.ª época de 2019, reúnam as condições técnico-profissionais específicas adquiridas no contexto do internato médico e se encontrem a aguardar a sua contratação.

Assim, tratando-se de um procedimento urgente, em cumprimento do artigo 18.º-A, da Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 355/2013, de 10 de dezembro, pela Portaria n.º 229-A/2015, de 3 de agosto e pela Portaria n.º 190/2017, de 9 de junho, bem como da cláusula 20.ª-A do Acordo coletivo de trabalho celebrado entre o Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, E. P. E., e outros e a Federação Nacional dos Médicos (FNAM) e outro, relativo à tramitação do procedimento concursal de recrutamento para os postos de trabalho da carreira médica, publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 48, de 29 de dezembro de 2011, alterado e republicado nos termos constantes do *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 43, de 23 de novembro de 2015, não haverá lugar à audiência dos interessados, podendo, desde logo, ser interposto recurso administrativo.

3 — Método de seleção:

3.1 — Em cumprimento do n.º 2 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, o método de seleção e ordenação dos candidatos será efetuado de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada de 70 % e 30 % da classificação obtida, respetivamente, na nota de classificação final do internato médico da respetiva área de formação específica e na avaliação curricular.

3.2 — De acordo com o ponto anterior, a avaliação curricular referida visa analisar a qualificação dos candidatos, em particular a competência profissional e científica, e o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tendo sempre como referência o perfil de exigências profissionais específicas do posto de trabalho a ocupar, ponderados os seguintes elementos:

- a) A habilitação académica ou nível de qualificação profissional;
- b) A formação;
- c) Os trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, os trabalhos apresentados publicamente, e as

atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo.

3.3 — Nos termos do n.º 4 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, nas situações em que a nota não esteja expressa em termos quantitativos, deve ser sempre considerada, incluindo em matéria de desempate, a correspondente nota quantitativa mais baixa dos candidatos ao procedimento.

3.4 — Sem prejuízo do disposto nos pontos anteriores, persistindo o empate, a ordenação será efetuada por sorteio público, o qual será realizado nas instalações da Administração Regional de Saúde do Norte, I. P., sitas à Rua barão de Nova Sintra, n.º 244, no Porto, sendo os interessados notificados do referido sorteio, no prazo de 24 horas, antes da realização do mesmo, exclusivamente por correio eletrónico e para o endereço eletrónico indicado no âmbito da candidatura, para que, querendo, possam assistir ao mesmo.

4 — Caracterização dos postos de trabalho:

Aos postos de trabalho cuja ocupação aqui se pretende corresponde o conteúdo funcional estabelecido nos artigos 7.º-A e 11.º do Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto, alterado, pelo Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de dezembro.

5 — Remuneração:

Em cumprimento do n.º 5 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, a remuneração base mensal ilíquida a atribuir corresponde ao nível remuneratório correspondente à primeira posição remuneratória da categoria de assistente, nos termos previstos no anexo II do Acordo Coletivo de Trabalho celebrado entre o Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, E. P. E., e outros e a Federação Nacional de Médicos e o Sindicato Independente dos Médicos, publicado em *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 41, de 8 de novembro de 2009, com as alterações publicadas em *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 1, de 8 de janeiro de 2013 e no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 43, de 22 de novembro de 2015 e no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 30, de 15 de agosto de 2016, para um regime de trabalho a que correspondem 40 horas de trabalho normal semanal.

6 — Local de trabalho:

As funções serão exercidas nas instalações dos serviços e estabelecimentos de saúde identificados, por especialidade e referência de perfil específico, de acordo com os postos identificados no anexo ao presente aviso, designado como Anexo I.

7 — Prazo de validade:

O procedimento de recrutamento simplificado aberto pelo presente aviso é válido para a ocupação dos postos de trabalho enunciados no Anexo I, terminando com o seu preenchimento.

8 — Legislação aplicável:

O procedimento de recrutamento aberto pelo presente aviso rege-se pelo disposto no Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto, alterado pelo Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de dezembro, e Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, observando, ainda, com as necessárias adaptações, os termos da Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio, com as alterações que lhe foram introduzidas pelas Portarias n.º 355/2013, de 10 de dezembro e 229-A/2015, de 3 de agosto e pela Portaria n.º 190/2017, de 9 de junho e Despacho n.º 4947-E/2019, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 94, 3.º Suplemento, de 16 de maio, alterado pela Declaração de Retificação n.º 492-A/2019, inserto no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 104, 2.º Suplemento, de 30 de maio.

9 — Horário de trabalho:

O período normal de trabalho é de 40 horas semanais, nos termos do artigo 15.º-A do Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto, aditado e com a alteração que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de dezembro.

10 — Formalização das candidaturas:

10.1 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante apresentação de requerimento para o efeito, dirigido ao Presidente do Júri referente ao posto de trabalho pretendido. Devem ser remetidas pelo correio, com aviso de receção, para a morada respetiva, do serviço e estabelecimento de saúde do Presidente do júri, em conformidade com a composição do júri referente, constante do anexo ao presente aviso, sob a designação de Anexo II;

10.2 — Considera-se candidatura apresentada dentro do prazo, se o aviso de receção tiver sido expedido até ao termo do prazo referido no ponto 2 do presente aviso;

10.3 — Do requerimento de candidatura devem constar obrigatoriamente os seguintes elementos:

- a) Identificação da publicitação do procedimento concursal e da referência correspondente ao posto de trabalho a que se candidata (consultar Anexo I);
- b) Identificação do requerente (nome, número e data de emissão do bilhete de identidade, bem como a data de validade do mesmo ou cartão

do cidadão, residência, código postal, telefone/telemóvel e endereço de e-mail);

c) Habilitações académicas e profissionais;

d) Identificação dos documentos que instruem o requerimento, bem como a sua sumária caracterização.

10.4 — O requerimento deverá ser acompanhado dos seguintes elementos:

a) Documento comprovativo do grau de especialista na correspondente especialidade, com indicação do resultado quantitativo da prova de avaliação final do respetivo internato médico;

b) Documento comprovativo da nota obtida na avaliação contínua no âmbito do internato médico.

10.5 — Para além dos documentos referidos no ponto anterior, e neste caso, independentemente da época de formação:

a) *Curriculum Vitae* — em modelo europeu, devendo o mesmo ter uma descrição sucinta das atividades desenvolvidas, num total de 10 páginas, assinado e rubricado pelo interessado;

b) Nas situações em que o candidato já tenha tido um vínculo de emprego constituído através de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado ou de um contrato de trabalho sem termo, celebrado ao abrigo do código do trabalho, com estabelecimento de saúde com natureza jurídica de entidade pública empresarial, integrado no Serviço Nacional de Saúde, deverá ainda apresentar, sob pena de exclusão, o necessário comprovativo de desvinculação, bem como documento emitido pela entidade empregadora a cujo mapa de pessoal se encontra vinculado da qual resulte o Despacho ao abrigo do qual o interessado foi contratado;

10.6 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

10.7 — A não apresentação dos documentos referidos nos pontos 10.4 e 10.5 determinam a exclusão do candidato do procedimento.

11 — Composição e identificação do júri:

O júri do presente procedimento de recrutamento simplificado será composto por diferentes membros consoante a especialidade e contempla um presidente, dois vogais efetivos e dois vogais suplentes, cuja identificação consta do Anexo II ao presente aviso, bem como, a respetiva morada para onde deverão ser enviadas as candidaturas. Foi determinado, ainda, que o 1.º vogal efetivo substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos.

12 — Afixação da lista de candidatos admitidos e excluídos:

A lista unitária de ordenação final, incluindo os candidatos excluídos, é comunicada aos candidatos e publicada na 2.ª série do *Diário da República* informando da afixação em local visível e público nas instalações da Administração Regional de Saúde do Norte, I. P., e disponibilizada, ainda, na sua página eletrónica.

13 — Escolha do estabelecimento de colocação:

13.1 — A escolha do posto de trabalho de colocação, por especialidade, serviço e estabelecimento de saúde, por referência técnico-profissional específica deverá ser exercida na data que vier a ser comunicada para o efeito, em simultâneo com a notificação da lista de ordenação final referida no ponto anterior, respeitado um período mínimo de três dias seguidos entre aquela comunicação e o exercício do direito de escolha.

13.2 — A escolha mencionada no ponto anterior será exercida presencialmente, nas instalações da Administração Regional de Saúde do Norte, I. P., Rua Barão de Nova Sintra, 244, 4300-367 Porto.

14 — Quotas de Emprego:

De acordo com o artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, será fixada uma quota a preencher por pessoa com deficiência, nos seguintes termos:

a) Quando o número de postos de trabalho a concurso, por especialidade, serviços e estabelecimentos de saúde, seja igual ou superior a 10, é fixada uma quota de 5 % do total de postos de trabalho, com arredondamento para a unidade, a preencher por pessoa com deficiência;

b) Quando o número de postos de trabalho a concurso, por especialidade, serviços e estabelecimentos de saúde, seja inferior a 10 e igual ou superior a três, é garantida a reserva de um lugar para candidatos com deficiência;

c) Quando o número de postos de trabalho a concurso, por especialidade, serviços e estabelecimentos de saúde, seja de um ou dois, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

15 — Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego:

Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

ANEXO I

Identificação dos postos de trabalho com condições técnico-profissionais específicas, por especialidade e Instituição

Especialidade	Estabelecimento saúde — Local de colocação	N.º de postos de trabalho	Referência	Condições técnico-profissionais específicas a comprovar
Anestesiologia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	A1.1	Diferenciação em entubação, por fibroscopia e experiência em anestesia, para broncofibroscopia rígida.
Anestesiologia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	A1.2	Experiência em anestesia loco regional ecoguiada, estudos avançados em anestesia regional, formadora em bloqueios ecoguiados.
Anestesiologia	Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.	1	A2	Competências em emergência, incluindo VMER e recolha de órgãos.
Angiologia e Cirurgia Vascular	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	B	Competências em Transplantação renal e acessos vasculares complexos para hemodiálise.
Cardiologia	Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.	1	C1	Competências na área de Cuidados intensivos de Cardiologia e Pacing.
Cardiologia	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	C2.1	Cardiologia de intervenção — suporte ao CRE de Cardiologia de Intervenção Estrutural, à Via Verde Coronária e assegurar escala de urgência do Laboratório de Hemodinâmica (7/7 dias x 24/24 horas).
Cardiologia	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	C2.2	Insuficiência cardíaca avançada e transplante cardíaco — suporte ao CRE de Transplante Cardíaco.
Cardiologia	Unidade Local de Saúde Matosinhos, E. P. E.	1	C3	Experiência em implantação de pacemakers definitivos de dupla câmara e monocamarais e em seguimento presencial e remoto de dispositivos intracardíacos, nomeadamente registadores de eventos, pacemakers, CDI e CRT.
Cirurgia Geral	Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.	1	D1	Experiência em Cirurgia bariátrica laparoscópica, devidamente comprovada.

Especialidade	Estabelecimento saúde — Local de colocação	N.º de postos de trabalho	Referência	Condições técnico-profissionais específicas a comprovar
Cirurgia Geral	Centro Hospitalar do Médio Ave, E. P. E.	1	D2	Formação em Cirurgia Geral, com estágio em Cirurgia Vascular e Cuidados Intensivos; Formação na área de doente crítico e transporte interhospitalar de doente crítico; Detentor de curso de VMER e experiência na área de emergência pré-hospitalar; Curso de Codificação Clínica e experiência na área da codificação clínica; Experiência na área de Cuidados Paliativos.
Cirurgia Geral	Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.	1	D3	Competências em Emergência e Trauma.
Cirurgia Geral	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	D4.1	Competências em Cirurgia mamária.
Cirurgia Geral	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	D4.2	Competências em Cirurgia colorretal.
Cirurgia Geral	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	D4.3	Competências em Cirurgia hepatobiliopancreática.
Cirurgia Pediátrica	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	E	Competências no tratamento de Queimados e Cirurgia minimamente invasiva torácica.
Cirurgia Plástica, Reconstructiva e Estética.	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	F	Competências na Reconstrução Microcirúrgica da Mama e Reimplantes de Membros; Oncoplástica da Mama e Cirurgia Ortognática.
Endocrinologia e Nutrição	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	G	Competências no tratamento do Pé Diabético.
Gastroenterologia	Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.	1	H	Competências em doença inflamatória intestinal.
Ginecologia/Obstetrícia	Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.	1	I1	Competências em Endoscopia Ginecológica e Cirurgia laparoscópica. Experiência comprovada em Uroginecologia.
Ginecologia/Obstetrícia	Hospital da Senhora da Oliveira — Guimarães, E. P. E.	1	I2	Possuir perfil técnico científico (i) na área de Procriação Medicamente Assistida; (ii) sexologia clínica e (iii) na área de uroginecologia e realização de estudos urodinâmicos (disfunção do pavimento pélvico e da disfunção sexual).
Hematologia Clínica	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	J	Competências em Patologias do glóbulo rubro, incluindo morfologia, estudo molecular, citometria e estudos genéticos e de pré-conceção.
Medicina Física e de Reabilitação	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	K1	Experiência em técnicas interventivas com e sem guia de imagem (ecografia e fluoroscopia) na área da patologia musculo-esquelética; Experiência em técnicas interventivas na área da Dor Crónica; Experiência na avaliação de patologia musculo-esquelética e osteo-articular com ecografia; competência em ecografia musculo-esquelética reconhecida por uma sociedade europeia.
Medicina Física e de Reabilitação	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	K2	Competências em Reabilitação cardíaca.
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.	1	L1.1	Formação em Emergência Médica e Medicina Intensiva.
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.	1	L1.2	Formação específica na área dos Cuidados Paliativos.
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.	3	L1.3	Formação em Medicina Interna Geral: internamento de agudos, SU e consulta externa.
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	L2.1	Especialidade de Medicina Interna com experiência superior a 6 meses em atividade assistencial, a tempo inteiro, no Serviço de Urgência que compreenda Unidade de Curta Duração/ Cuidados Intermédios, Emergência Médica Intra-hospitalar e atendimento em urgência geral. Cursos atualizados de SAV, VMER, e de Triagem de Manchester.
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	L2.2	Especialidade de Medicina Interna com experiência em atividade assistencial no Serviço de Urgência que compreenda Unidade de Curta Duração/ Cuidados Intermédios, Emergência Médica Intra-hospitalar e atendimento em urgência geral. Cursos atualizados de SAV e disponibilidade para integrar a VMER.
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	3	L2.3	Disponibilidade para fazer formação em Medicina Intensiva e integrar a equipa do Serviço de Medicina Intensiva (Unidade de cuidados intensivos polivalente e unidade de cuidados intermédios polivalente).

Especialidade	Estabelecimento saúde — Local de colocação	N.º de postos de trabalho	Referência	Condições técnico-profissionais específicas a comprovar
Medicina Interna	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	L2.4	Formação avançada/intermédia na área dos Cuidados Paliativos. Estágio em Unidade de Cuidados Paliativos com duração igual ou superior a 3 meses. Atividade na Equipa de C. Paliativos do CHVNGaia. Atividade em Unidade da RNCCI.
Medicina Interna	Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.	2	L3	Formação em cuidados intensivos para integrar a equipa da UCIP.
Medicina Interna	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	L4.1	Formação específica em hipertensão arterial e insuficiência cardíaca.
Medicina Interna	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	2	L4.2	Competências na abordagem e tratamento do Doente Crítico.
Medicina Interna	Unidade Local de Saúde Matosinhos, E. P. E.	1	L5	Ser diferenciado em práticas de Hepatologia, nomeadamente no domínio da prática de biópsias trans-jugulares do fígado e medição de gradientes de pressão, assegurando assim: Representação do Serviço de Medicina Interna na Consulta de Grupo de Oncologia Hepatobiliar, com participação nas decisões e no seguimento de doentes com hepatocarcinoma. Continuação da internalização do cateterismo hepático para biópsias hepáticas trans-jugulares e para medição de gradientes de pressão venosa hepática, para doentes da ULSM e para outros Hospitais do Grande Porto. Investigação clínica e desenvolvimento de projetos científicos na área da Hepatologia.
Nefrologia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	M	Competência reconhecida em Nefrologia Clínica, tratamento conservador da doença renal crónica, acessos vasculares para hemodiálise e Anatomia Patológica Renal. Autonomia, polivalência, espírito de equipa. Experiência na formação pós-graduada.
Ortopedia	Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.	1	N1	Competências em Cirurgia e Patologia do joelho.
Ortopedia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	N2.1	Competências em Cirurgia e Patologia do joelho.
Ortopedia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	N2.2	Competências em Cirurgia e Patologia do ombro.
Ortopedia	Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.	2	N3	Competências em Ortopedia infantil e grandes deformidades e patologia da coluna.
Ortopedia	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	N4.1	Competências em Ortopedia Infantil.
Ortopedia	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	N4.2	Competências em Patologia da Coluna Vertebral.
Patologia Clínica	Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.	1	O1	Competências em Hematologia laboratorial e coagulação e experiência comprovada em Hemato-oncologia e coagulação.
Patologia Clínica	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	O2.1	Competências em monitorização de infeção hospitalar, surtos de infeção e biologia molecular aplicada.
Patologia Clínica	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	O2.2	Competências em Química clínica e Imunologia laboratorial.
Pediatria	Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.	1	P1.1	Pós-Graduação em Neonatologia.
Pediatria	Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.	1	P1.2	Experiência em Hematologia Clínica que pudesse agrupar as patologias desta área em consulta de referência (anemias, trombocitopenia aloimmune neonatal, bicitopenia, neutropenia, etc).
Pediatria	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	P2.1	Diferenciação específica em Reumatologia Pediátrica, em Infeciologia Pediátrica e em Neonatologia.
Pediatria	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	P2.2	Diferenciação específica em Neurodesenvolvimento, Neonatologia e Gastroenterologia Pediátrica.
Pediatria	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	P3.1	Competências em Infeciologia pediátrica.
Pediatria	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	P3.2	Competências em Endocrinologia/Nutrição.
Pediatria	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	P3.3	Competência em Neonatologia.
Pediatria	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	P4.1	Competências em Cuidados Intensivos Neonatais, com domínio de ventilação de alta frequência, hipotermia induzida e grande prematuridade.

Especialidade	Estabelecimento saúde — Local de colocação	N.º de postos de trabalho	Referência	Condições técnico-profissionais específicas a comprovar
Pediatria	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	1	P4.2	Competências em Cuidados Intensivos Pediátricos, com domínio de técnicas ventilatórias e dialíticas, transplante renal, emergência e transporte pediátrico.
Pediatria	Hospital da Senhora da Oliveira — Guimarães, E. P. E.	1	P5	Competências na área de Neonatologia, com experiência em equipa de urgência de cuidados intensivos neonatais e consulta de seguimento de ex-prematuros.
Pediatria	Unidade Local de Saúde Matosinhos, E. P. E.	1	P6	Competências em Neonatologia.
Pneumologia	Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.	1	Q1	Competências em ventiloterapia e patologia do sono.
Pneumologia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	Q2.1	Diferenciação na área da Patologia do Sono. Diferenciação na área de ventilação não Invasiva atendendo à criação recente de consulta de doentes com patologia neuromuscular.
Pneumologia	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.	1	Q2.2	Diferenciação na área da Oncologia Pulmonar. Competências demonstradas na área da oncologia pulmonar, permitindo participar de forma autónoma nas atividades da Unidade Multidisciplinar de Tumores Torácicos.
Psiquiatria	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	R1	Competências em Psiquiatria Forense.
Psiquiatria	Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E.	2	R2	Competências na área da Medicina Legal e de outras Ciências Forenses, com particular ênfase no âmbito da Psiquiatria Forense.
Reumatologia	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	1	S	Competências em tratamento de dor e experiência na execução de técnicas invasivas, para tratamento de dor crónica.

ANEXO II

Identificação dos Júris e Instituições para formalização das candidaturas

Anestesiologia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr.ª Carla Maria Bentes Pinto Milheiro, Diretora de Serviço, com a categoria de Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Maria Fátima Santos Lima, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr. Fernando Manuel Melo Pinto Moura, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Ana Natividade Preto Marcos, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Susana Maria Simões Fonseca Pereira, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia /Espinho, E. P. E.</p> <p>Serviço de Recursos Humanos</p> <p>Rua Conceição Fernandes, s/n</p> <p>4434-502 Vila Nova de Gaia</p>

Angiologia e Cirurgia Vasculuar

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr. Rui Manuel Gonçalves Fernandes de Almeida, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Prof. Doutor Rui Manuel Ferreira de Melo Vieira Machado, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Prof. Doutora Ivone Fernandes Santos Silva, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Maria do Sameiro Ramos Caetano Pereira, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Dr. Arlindo Manuel de Sousa Matos, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Largo Prof. Abel Salazar</p> <p>4099-001 Porto</p>

Cardiologia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Doutora Cristina Maria Rodrigues Pinheiro Gavina, Assistente Graduada da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Maria Filomena Martins Bessa Monteiro, Assistente Graduada Sênior da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E. P. E.</p> <p>Dr. Luís Miguel Adão Martins, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Aurora Maria Vivas Andrade Santos Abreu, Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Dr. Nuno Fernando Morais Moreno, Assistente da Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E. P. E.</p>	<p>Unidade Local de Saúde de Matosinhos, E. P. E Departamento de Gestão de Recursos Humanos Rua Dr. Eduardo Torres 4464-513 Senhora da Hora</p>

Cirurgia Geral

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr.ª Laura Elisabete Ribeiro Barbosa, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr. Mário Ferreirinha Caetano Nora, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.</p> <p>Dr. Manuel António Azevedo Oliveira, Assistente do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr. Silvestre Porfírio Ramos Carneiro, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Carla Augusta Fernandes Rodrigues Freitas, Assistente do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Serviço de Gestão de Recursos Humanos Alameda Prof. Hernâni Monteiro 4200-319 Porto</p>

Cirurgia Pediátrica

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Prof. José Manuel Estêvão Costa, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr. José Miguel Sousa Campos, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Dr. Carlos Miguel Mendanha Mariz, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Maria Dolores Garcia Fernandez, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Prof.ª Ana Catarina Ramos Fragoso, Assistente do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Serviço de Gestão de Recursos Humanos Alameda Prof. Hernâni Monteiro 4200-319 Porto</p>

Cirurgia Plástica, Reconstructiva e Estética

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Prof. Doutor Horácio Urgel Silva Monteiro da Costa, Diretor de Serviço, com a categoria de Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Maria Cristina Estibeiro Santos da Cunha, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Maria da Luz Ferreira Barroso, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr. Horácio Urgel Zenha Monteiro da Costa, Assistente do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr. Gustavo Manuel Renda dos Reis Souto Coelho, Assistente do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E. Serviço de Recursos Humanos Rua Conceição Fernandes, s/n 4434-502 Vila Nova de Gaia.</p>

Endocrinologia e Nutrição

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Prof. Doutora Maria Helena Cardoso Pereira Silva, Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr. Rui Manuel Fonseca Morais Carvalho, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Isabel Maria Gonçalves Mangas Neto da Palma, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr. Jorge Manuel das Dores, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Cláudia Soares do Amaral, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos Largo Prof. Abel Salazar 4099-001 Porto</p>

Gastreterologia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr. Jorge Manuel Pereira da Silva, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Luísa Manuela Cunha Barros, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Joana Isabel Leite da Silva Pinto, Assistente do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Rita Beires Sarmento Pimentel, Assistente do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Liliane da Conceição Meireles, Assistente do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, EPE</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos Avenida do Hospital Padre Américo, n.º 210 4560-136 Guilhufe, PNF</p>

Ginecologia/Obstetrícia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr. José Manuel Mira Mendes Furtado, Assistente Graduado Sênior do Hospital da Senhora da Oliveira, Guimarães, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Teresa Paula Teles Dias da Silva, Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Maria Sofia Dantas Pinto Lobo Xavier, Assistente Graduada Sênior do Hospital da Senhora da Oliveira, Guimarães, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Maria Augusta Pinto, Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.</p> <p>Dr. Pedro José Gonçalves Vieira de Castro, Assistente Graduado Sênior do Hospital da Senhora da Oliveira, Guimarães, E. P. E.</p>	<p>Hospital da Senhora da Oliveira — Guimarães, E. P. E.</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos Rua dos Cutileiros — Creixomil 4835-044 Guimarães</p>

Hematologia Clínica

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr. Jorge Bráulio Quelhas Azevedo Coutinho, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Cristina Maria Andrade Pereira Gonçalves, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Maria Alexandra Dos Santos Mota Da Silva, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Cláudia de Almeida Casais, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Doutora Rita Ribeiro Coutinho, Assistente do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos Largo Prof. Abel Salazar 4099-001 Porto</p>

Medicina Física e de Reabilitação

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr.ª Maria Fátima Lima Rodrigues, Diretora de Serviço, com a categoria de Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Ana Cristina Vieira Cunha Melo, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr. José Afonso Gago Martins Rocha, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Maria Fátima Barbedo Fonseca Miranda, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr. João Carlos Barroso Monteiro, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Serviço de Recursos Humanos</p> <p>Rua Conceição Fernandes, s/n</p> <p>4434-502 Vila Nova de Gaia</p>

Medicina Interna

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr. António Jorge Santos Almeida, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr. Vítor Manuel Margarido Paixão Dias, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Mari Fátima Magalhães Mesquita Leão Costa, Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Dr. José Vasco Soares da Conceição Tavares Barreto, Assistente Graduado da Unidade Local de Saúde Matosinhos, E. P. E.</p> <p>Dr. Paulo Jorge Ramos Carrola, Assistente Graduado do Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Alameda Prof. Hernâni Monteiro</p> <p>4200-319 Porto</p>

Nefrologia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Dr. João Carlos Esteves Fernandes, Diretor de Serviço, com a categoria de Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr.ª Maria Clara Mota Almeida, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Ana Maria Gomes Ventura, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr.ª Sónia Alexandra Ferreira Sousa, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Dr.ª Ana Marta Ferraz Peixoto Gomes, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Serviço de Recursos Humanos</p> <p>Rua Conceição Fernandes, s/n</p> <p>4434-502 Vila Nova de Gaia</p>

Ortopedia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
<p>Presidente — Prof. António Manuel Santos Nogueira Sousa, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Vogais efetivos:</p> <p>Dr. Jorge Eduardo Ferreira Mendes, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar Tâmega e Sousa, E. P. E.</p> <p>Dr. Joaquim Fernando Fontes Lebre, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E.</p> <p>Vogais suplentes:</p> <p>Dr. Vitorino Veludo Moutinho, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Dr. Carlos Esteves Pintado, Assistente Graduado do Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.</p>	<p>Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.</p> <p>Serviço de Gestão de Recursos Humanos</p> <p>Alameda Prof. Hernâni Monteiro</p> <p>4200-319 Porto</p>

Patologia Clínica

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
Presidente — Dr.ª Maria da Graça da Silva Bastos Lopes de Moraes Henriques, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E. Dr.ª Ana Cristina Rodrigues da Silva, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E. Dr.ª Maria Helena Silva Santos Ramos, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E. Dr. António Filipe Monteiro Moura Rodrigues dos Santos, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E. Dr. Luís Alberto da Costa Monteiro, Assistente Graduado do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E.	Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E. Serviço de Gestão de Recursos Humanos Largo Prof. Abel Salazar 4099-001 Porto

Pediatria

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
Presidente — Prof. Manuel Jorge Fontoura Pinheiro Magalhães, Assistente Graduado Sénior do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Vogais efetivos: Prof. Alberto António Moreira Caldas Afonso, Assistente Graduado Sénior do Centro Hospitalar Universitário do Porto, E. P. E. Dr. José Carlos Cidrais Rodrigues, Assistente Graduado do Unidade Local de Saúde Matosinhos, E. P. E. Vogais suplentes: Dr.ª Maria Graça Machado Dias Ferreira, Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E. Dr.ª Maria Fátima Alves e Menezes Figueiredo, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E. P. E.	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Serviço de Gestão de Recursos Humanos Alameda Prof. Hernâni Monteiro 4200-319 Porto

Pneumologia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
Presidente — Dr.ª Aurora Maria Gomes da Silva Carvalho, Diretora de Serviço, com a categoria de Assistente Graduada Sénior do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E. Vogais efetivos: Dr.ª Sara Diva Sameiro de Almeida Conde, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E. Dr.ª Ana Isabel Loureiro, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E. Dr.ª Maria Teresa Shiang Tzer, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E. Dr.ª Diana Conceição Conde, Assistente Graduada do Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E. P. E.	Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E. P. E. Serviço de Recursos Humanos Rua Conceição Fernandes, s/n 4434-502 Vila Nova de Gaia

Psiquiatria

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
Presidente — Dr. Joaquim da Silva Ramos, Assistente Graduado Sénior do Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E. Vogais efetivos: Dr.ª Rosa Idalina Tavares Encarnação, Assistente Graduada Sénior do Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E. Dr. João Luís Sarmento Freitas, Assistente Graduado Sénior do Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E. Vogais suplentes: Dr.ª Ana Maria Reis da Costa Faria, Assistente Graduada Sénior do Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E. Dr. Júlio Félix Brandão de Sousa Costa, Assistente Graduado do Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E.	Hospital de Magalhães Lemos, E. P. E. Serviço de Gestão de Recursos Humanos Rua Prof. Álvaro Rodrigues 4149-003 Porto

Reumatologia

Composição do Júri	Formalização das Candidaturas
Presidente — Dr. Maria Lúcia Carvalho Dias Costa, Assistente Graduada Sênior do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Vogais efetivos: Prof. Carlos Jorge Cabral Vaz, Assistente Graduado Sênior do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Dr.ª Sofia Santos Pimenta Vale, Assistente do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Vogais suplentes: Dr.ª Alexandra Cristina Rocha Bernardo, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Dr.ª Eva Borka Jesus Silva Mariz, Assistente Graduada do Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E.	Centro Hospitalar Universitário de S. João, E. P. E. Serviço de Gestão de Recursos Humanos Alameda Prof. Hernâni Monteiro 4200-319 Porto

31/05/2019. — O Vogal do Conselho Diretivo. *Dr. Ponciano Manuel Castanheira de Oliveira.*

312348786

Administração Regional de Saúde do Centro, I. P.

Aviso n.º 9616-D/2019

Procedimento concursal conducente ao recrutamento de pessoal médico para a categoria de assistente, das áreas hospitalar — carreira especial médica e carreira médica dos estabelecimentos de saúde com a natureza jurídica de entidade pública empresarial integrados no Serviço Nacional de Saúde — vagas com perfil específico.

Nos termos do disposto no artigo 16.º do Decreto-Lei n.º 177/2009, e no artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 176/2009, ambos de 4 de agosto, alterados pelo Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de dezembro, e no Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, torna-se público que, por Deliberação do Conselho Diretivo deste Instituto, de 28 maio de 2019, proferido em cumprimento do disposto no n.º 3 do artigo 5.º do diploma mencionado em último lugar, se encontra aberto procedimento concursal, pelo prazo de 5 dias úteis, a contar da data da publicitação do presente aviso no *Diário da República*, tendo em vista o preenchimento de 9 postos de trabalho para a categoria de assistente, da carreira especial médica ou da carreira médica dos estabelecimentos de saúde com natureza jurídica de entidade pública empresarial, integrados no Serviço Nacional de Saúde, consoante o caso, dos quais.

1 — Requisitos de admissão

Podem candidatar-se ao procedimento concursal aberto pelo presente aviso, os médicos do grau de especialista na correspondente área profissional de especialização que, tendo realizado e concluído o internato médico, não sejam detentores de uma relação jurídica de emprego por tempo indeterminado previamente constituída com qualquer serviço, entidade ou organismo do Estado, incluindo do respetivo setor empresarial e não se encontrem impedidos de celebrar contrato de trabalho, nos termos previstos no n.º 3 do artigo 22.º-C do Estatuto do Serviço Nacional de Saúde, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 11/93, de 15 de janeiro, aditado pela Lei n.º 83-C/2013, de 31 de dezembro.

2 — Prazo de apresentação de candidaturas

O prazo para a apresentação de candidaturas é de 5 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

O prazo para apresentação das candidaturas no âmbito do presente procedimento simplificado, nos termos anteriormente expostos, fundamenta-se na urgente contratação, como assistentes dos médicos que sejam detentores do correspondente grau de especialista e preencham os requisitos subjetivos para se apresentar a concurso, em particular os recém especialistas que, tendo terminado a correspondente especialidade na 1.ª época de 2019, se encontram a aguardar a sua contratação, sendo que o processo de escolha dos candidatos selecionados para preenchimentos dos postos de trabalho a que respeita o presente aviso é prévio ao processo de escolha das vagas sem perfil específico para a correspondente especialidade, nos termos do ponto 4 do Despacho n.º 4947-E/2019.

Assim, tratando-se de um procedimento urgente, em cumprimento do artigo 18.º-A, da Portaria n.º 207/2011, de 24 de maio, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 355/2013, de 10 de dezembro, e pela Portaria n.º 229-A/2015, de 3 de agosto, e recentemente pela Portaria n.º 190/2017, de 9 de junho, bem como da cláusula 20.ª-A do Acordo coletivo de trabalho celebrado entre o Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, E. P. E., e outros e a Federação Nacional

dos Médicos (FNAM) e outro, relativo à tramitação do procedimento concursal de recrutamento para os postos de trabalho da carreira médica, publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 48, de 29 de dezembro de 2011, alterado e republicado nos termos constantes do *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 43, de 23 de novembro de 2015, não haverá lugar à audiência dos interessados, podendo, desde logo, ser interposto recurso administrativo.

3 — Métodos de seleção

3.1 — Nos termos do Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, e do Despacho n.º 4947-E/2019, publicado no *Diário da República* n.º 94/2019, 3.º Suplemento, Série II de 2019-05-16, os métodos de seleção aplicáveis são a nota de classificação final do internato médico e a avaliação curricular.

3.1.1 — A seleção e ordenação dos candidatos é feita de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada de 70 % e 30 % da classificação obtida, respetivamente, na nota de classificação final do internato médico da respetiva área de formação específica e na avaliação curricular.

3.1.2 — A avaliação curricular é feita de acordo com os seguintes critérios de avaliação e respetiva ponderação:

A habilitação académica ou nível de qualificação profissional, até 12 valores;

A formação ou ações de formação frequentadas ou ministradas, até 3 valores;

Os trabalhos publicados, em especial, se publicados em revistas com revisão por pares e os trabalhos apresentados publicamente, até 3 valores;

As atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, até 2 valores.

3.2 — Em caso de igualdade, a ordenação é feita, por ordem decrescente, em função da nota obtida na avaliação contínua no âmbito do mesmo internato e da nota da habilitação académica considerada para efeitos de ingresso no internato.

3.2.1 — Para efeitos do disposto no ponto anterior, nas situações em que a nota não esteja expressa em termos quantitativos, deve ser sempre considerada, incluindo em matéria de desempate, a correspondente nota quantitativa mais baixa dos candidatos ao procedimento.

3.3 — Sem prejuízo do disposto nos pontos anteriores, persistindo o empate, a ordenação será efetuada por sorteio público, o qual será realizado nas instalações da Administração Regional de Saúde do Centro I. P., sitas na Alameda Júlio Henriques, s/n, em Coimbra, sendo os interessados notificados no prazo de 24 horas antes da realização do mesmo, exclusivamente por correio eletrónico e para o endereço eletrónico indicado no âmbito da candidatura, para que, querendo, possam assistir ao mesmo.

4 — Caracterização dos postos de trabalho

Aos postos de trabalho cuja ocupação aqui se pretende corresponde o conteúdo funcional estabelecido nos artigos 7.º - B e 11.º do Decreto-Lei n.º 176/2009, de 4 de agosto e nos artigos 7.º - B e 11.º do Decreto-Lei n.º 177/2009, de 4 de agosto, alterados, ambos, pelo Decreto-Lei n.º 266-D/2012, de 31 de dezembro, com as especificações inerentes ao perfil específico respetivo.

5 — Remuneração

Em cumprimento do n.º 5 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 24/2016, de 8 de junho, a remuneração base mensal ilíquida a atribuir corresponde ao nível remuneratório da 1.ª posição remuneratória da categoria de