

13.6 — Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, sendo excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valorização inferior a 9,5 valores, nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009.

13.7 — Realização dos métodos de seleção — O dia, hora e local de realização dos métodos de seleção serão marcados oportunamente, sendo os candidatos avisados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30 da Portaria n.º 83-A/2009.

14 — A ordenação final dos candidatos, que completem o procedimento é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, que resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, tendo em conta a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \text{ ou } AC \times 0,40) + (AP \text{ ou } EAC \times 0,30) + (EPS \times 0,30)$$

em que:

OF = Ordenação final

PC = Prova de Conhecimentos

AC = Avaliação Curricular

AP — Avaliação Psicológica

EAC — Entrevista de Avaliação de Competências

EPS — Entrevista Profissional de Seleção

15 — Composição do júri — O júri deste procedimento foi designado por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara de 20 de fevereiro de 2013 e tem a seguinte composição:

Ref.ª A — Presidente: David Manuel Gargalo dos Santos, Diretor do Departamento de Cultura, Turismo e Atividades Económicas;

Vogais Efetivos: Maria de Lurdes da Silva Pereira Pinto, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos; Anabela Nunes Fernandes, Assistente Técnica;

Vogais suplentes: Anabela Silva Ferreira, Técnica Superior; João Joaquim Alves Ramalho, Técnico Superior;

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pela 1.ª vogal efetiva.

16 — As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

17 — Ordenação final dos candidatos — A lista unitária de ordenação final, após homologação, é afixada em local visível e público e disponibilizada na página eletrónica desta Autarquia, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do *Diário da República* com informação sobre a sua publicação, nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, com a redação da Portaria n.º 145-A/2011.

20 de fevereiro de 2013. — Por subdelegação de competências da Vereadora dos Recursos Humanos, o Chefe de Divisão, em substituição da Diretora do Departamento de Administração Geral, *Dr. Fernando Paulo Serra Barreiros*.

306775079

MUNICÍPIO DE VILA REAL DE SANTO ANTÓNIO

Aviso (extrato) n.º 3078/2013

Para efeitos do disposto no n.º 6 do artigo 12.º da lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, por força do disposto no artigo 73.º do Regime, aprovado pela lei n.º 59/2008, de 11 de setembro, declara-se que os trabalhadores: Cláudia Sofia Faria Justo Serra, Ana Luísa Silva Dâmaso, Maria Isabel Livramento Rodrigues Rosa, concluíram com sucesso o seu período experimental na carreira/categoria de assistente técnico, de acordo com o processo de avaliação, elaborado nos termos do disposto n.º 4 do artigo 12.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, que se encontra arquivado no seu processo individual, sendo o tempo de duração do período experimental contado para efeitos da atual carreira e categoria.

Esta avaliação foi superiormente homologada em 01 de junho de 2012 e resulta na contratação dos referidos trabalhadores por tempo indeterminado, com a remuneração correspondente à 1.ª posição remuneratória, nível 5, a que corresponde uma remuneração mensal de 683.13€.

18 de fevereiro de 2013. — A Vereadora do Pelouro dos Recursos Humanos, no uso de competências delegadas por despacho do Presidente da Câmara Municipal de 28 de outubro de 2009, *Maria Conceição Cipriano Cabrita*.

306767181

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DE OEIRAS E AMADORA

Aviso n.º 3079/2013

Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Em cumprimento do disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 37.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração destes Serviços Municipalizados de 06 de fevereiro de 2013, na sequência do procedimento concursal aberto por aviso n.º 10829/2012, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 155 de 10 de agosto de 2012, foi autorizada a celebração do seguinte contrato de trabalho por tempo indeterminado:

Adelaide Andreia Sousa da Silva, para o exercício de funções de Assistente Técnico. De acordo com as restrições impostas pelo disposto na alínea d) do artigo 38.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro (Lei do Orçamento de Estado 2013), auferirá a remuneração mensal ilíquida correspondente a 1.ª Posição, Nível Remuneratório 5, da Carreira de Assistente Técnico.

A presente contratação determina a cessação de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, em vigência, na mesma categoria.

22 de fevereiro de 2013. — Por delegação de competências, o Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos, *José Augusto Santos*.

306780051



PARTE I

ASSOCIAÇÃO PROMOTORA DO ENSINO DE ENFERMAGEM EM CHAVES

Despacho n.º 3371/2013

De acordo com o artigo 11.º do Decreto -Lei n.º 206/2009, de 31 Agosto, e artigo 12.º do regulamento para a atribuição do título de especialista na Escola Superior de Enfermagem Dr. José Timóteo Montalvão Machado (ESEDJTMM), aprovado pelo despacho 818/2010, publicado na 2.ª série no *Diário da República* n.º 209 de 27/10/2010, são nomeados os elementos dos júris para atribuição do título de especialista, no âmbito

de ensino superior politécnico, na área científica de enfermagem, dos requerentes a seguir discriminados:

Patrícia Maria Rodrigues Pereira Pires, Assistente da ESEDJTMM:

Presidente — Doutora Maria Zita Rodrigues Alves, Professora Coordenadora da ESEDJTMM;

Vogais:

Doutora Rosa Maria Lopes Martins, Professora Coordenadora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viseu;

Doutora Maria Helena Pimentel, Professora Coordenadora e Diretora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Bragança;