

designo a Professora Doutora Maria de Lourdes Mendes Rocha Cró Brás para presidir ao júri do concurso.

21 de fevereiro de 2013. — O Presidente do Instituto Politécnico de Coimbra, *Rui Jorge da Silva Antunes*.

206777517

## INSTITUTO POLITÉCNICO DA GUARDA

### Despacho (extrato) n.º 3269/2013

Por Despacho n.º 14/P/IPG/2013 de 30 de janeiro de 2013, do presidente do IPG, foi autorizada a transição, de Maria Herminia Nunes Barbosa, para o regime de trabalho em funções públicas na modalidade de contrato por tempo indeterminado, com período experimental de 5 anos, na categoria de professora adjunta, da carreira docente do Ensino Superior Politécnico, índice remuneratório 185, em regime de dedicação exclusiva, com efeitos a partir de 09 de janeiro de 2013, nos termos das disposições conjugadas, n.ºs 7 e 8, do artigo 6.º e artigo 9-A, da Lei n.º 7/2010, de 13 de maio e n.º 4, al. b), do artigo 9 da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

21 de fevereiro de 2013. — O Presidente do Instituto Politécnico da Guarda, *Constantino Mendes Rei*.

206776245

## INSTITUTO POLITÉCNICO DE LISBOA

### Despacho n.º 3270/2013

No cumprimento do disposto na alínea a) do n.º 2 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 97/2001 de 26 de março e no seguimento da homologação do Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa de 14.01.2013, torna-se público que Nélson de Albuquerque Vicente Nascimento, Técnico de Informática Grau I Nível 1, concluiu com sucesso o período de estágio, com a avaliação de 15.23 valores, na sequência da celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com este Instituto.

18 de fevereiro de 2013. — O Administrador, *Licenciado António José Carvalho Marques*.

206776034

## INSTITUTO POLITÉCNICO DE PORTALEGRE

### Aviso n.º 2952/2013

Por despacho de 04 de fevereiro de 2013, do Presidente do IPP, foi autorizado o Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado em Período Experimental de cinco anos, tendo início em 21.12.2012, com Márcia Alexandra Ferreira de Oliveira, para a categoria de Professor Adjunto, em regime de tempo integral, com exclusividade.

19.02.2013. — O Administrador, *José Manuel Gomes*.

206778749

### Aviso (extrato) n.º 2953/2013

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 1.º e n.º 1 do artigo 3.º da Lei n.º 26/94, de 19 de agosto, publica-se os subsídios atribuídos pelos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Portalegre, no ano de 2012:

Associação de Estudantes da Escola Superior de Tecnologia e Gestão — 10.500,00 €;

Associação de Estudantes da Escola Superior Agrária de Elvas — 1.000,00 €.

20.02.2013. — O Presidente do Instituto Politécnico de Portalegre, *Professor Joaquim António Belchior Mourato*.

206780862

## INSTITUTO POLITÉCNICO DE SANTARÉM

### Edital n.º 220/2013

**Abertura de concurso documental para preenchimento de dois postos de trabalho para a carreira de docente do ensino superior politécnico na categoria de professor adjunto para a área científica de Enfermagem.**

1 — Nos termos do disposto nos artigos 5.º, 15.º, 15.º -A e 17.º do Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de Julho, alterado e aditado pelos Decretos-

-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, e Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, — Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico, doravante designado estatuto ou ECDESP, bem como do Regulamento n.º 558/2010, dos Concursos para a Contratação de Pessoal Docente do Instituto Politécnico de Santarém, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 122, de 25 de junho de 2010, e demais disposições legais em vigor, torna-se público que por Despacho de 01 de fevereiro de 2013, do Presidente do Instituto Politécnico de Santarém, se encontra aberto, pelo prazo de 30 dias úteis a contar da publicação do presente edital no *Diário da República*, concurso documental para recrutamento de dois professores adjuntos, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para área disciplinar de Enfermagem, para a Escola Superior Saúde e Santarém.

2 — Prazo de validade — o concurso é válido para estas vagas, caducando com o preenchimento das mesmas.

3 — Ao referido concurso poderão ser opositores os candidatos que se encontrem nas condições previstas no artigo 17.º do ECDESP.

4 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento, dirigido ao Presidente do Instituto Politécnico de Santarém, entregue, ou remetido pelo correio com aviso de receção, no Instituto Politécnico de Santarém, Complexo Andaluz, Apartado 279, 2001 -904 Santarém, até à data limite para apresentação de candidaturas referida no n.º 1 do presente edital.

5 — Dos requerimentos deverão constar, obrigatoriamente os seguintes elementos: nome completo, filiação, data e local de nascimento, número e data do bilhete de identidade e serviço emissor, situação militar, residência e número de telefone, estado civil, grau académico e respetiva classificação final, categoria profissional e cargo que atualmente ocupa, identificação do concurso a que se candidata e *Diário da República* que publicita o presente edital, e ainda todos os elementos que permitam ajuizar sobre as aptidões dos interessados.

6 — Os candidatos deverão instruir os seus requerimentos com os seguintes documentos:

- a) Bilhete de identidade ou cartão de cidadão;
- b) Certificado do registo criminal;
- c) Atestado médico, comprovando a existência de robustez física e perfil psíquico para o exercício de funções públicas, emitido por médico no exercício da sua profissão, nos termos do artigo n.º 1 do Decreto-Lei n.º 319/99, de 11 de agosto;
- d) Documentos comprovativos de ter satisfeito as condições exigidas pela Lei do Serviço Militar;
- e) Boletim de vacinação obrigatória devidamente atualizado;
- f) Documento que comprove estar o candidato nas condições legais a que se refere o ponto 3 deste edital;
- g) Dez exemplares do *curriculum vitae* detalhado e quaisquer outros documentos que facilitem a formação de um juízo sobre as aptidões dos candidatos para o exercício do conteúdo funcional da categoria a que concorre;
- h) Dois exemplares dos trabalhos que forem mencionados no *curriculum vitae*.
- i) Outros diplomas ou certificados dos cursos referidos no *curriculum vitae*;
- j) Lista completa da documentação apresentada.

7 — É dispensada a apresentação dos documentos referidos nas alíneas b), c) e d) do número anterior aos candidatos que declarem nos respetivos requerimentos, em alíneas separadas e sob compromisso de honra, a situação precisa em que se encontram relativamente ao conteúdo de cada uma delas;

8 — Os candidatos que prestem serviço no Instituto Politécnico de Santarém ficam dispensados da apresentação dos documentos que já existem nos respetivos processos individuais, devendo o facto ser expressamente declarado nos respetivos requerimentos.

9 — Do *curriculum vitae* deverá constar:

- a) Habilitações académicas (graus académicos, classificações, datas e instituições em que foram obtidos);
- b) Outros cursos formais de graduação e pós-graduação, com indicação de classificações, datas e instituições em que foram obtidos;
- c) Formação e experiência profissional (data, local e classificação de estágios profissionais e instituições onde foi exercida a atividade profissional a qualquer título);
- d) Participação em projetos de inovação, congressos, seminários, e outras reuniões de natureza idêntica (os elementos fornecidos deverão permitir avaliar o grau de intervenção e responsabilidade do candidato bem como os resultados finais das ações);
- e) Trabalhos de investigação, técnicos ou didáticos, realizados (os elementos fornecidos deverão permitir avaliar as competências, através da análise da qualidade dos trabalhos produzidos);

f) Trabalhos publicados (os elementos fornecidos deverão permitir avaliar as competências, através da análise da qualidade dos trabalhos produzidos);

g) Outras experiências consideradas de relevância.

10 — Os critérios de seleção e ordenação dos candidatos, visando averiguar o mérito dos candidatos, da sua capacidade profissional, são os seguintes, conforme artigo 15.º -A, do ECDESP e Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do IPS, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, de 25 de junho de 2010:

- a) A capacidade pedagógica;
- b) O desempenho técnico-científico e ou profissional;
- c) As outras atividades relevantes para a instituição.

10.1 — Capacidade pedagógica: experiência de serviço docente em instituições de ensino superior, especialmente no ensino politécnico.

10.2 — O desempenho técnico-científico e ou profissional: realização e participação em projetos de investigação e de prestação de serviços à comunidade.

10.3 — Outras atividades relevantes para a instituição: realização de tarefas no âmbito da gestão do ensino politécnico.

10.4 — Os professores no exercício de cargos de gestão nas respetivas unidades orgânicas/instituto e isentos de funções letivas por força da aplicação de normativos legais ou estatutários ou por determinação dos órgãos competentes, não podem ser prejudicados na aplicação da grelha definida pelos júris aos parâmetros referidos nos números anteriores.

11 — O júri terá a seguinte composição:

Presidente: Professora Coordenadora, Isabel Maria Rodrigues Ribeiro Barroso da Silva, Diretora da Escola superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém;

Vogais Efetivos:

Professora Coordenadora Maria do Rosário Silvestre Machado, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém;

Professor Coordenador Joaquim Manuel Dias Duarte, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém;

Professora Coordenadora Manuela Maria da Conceição Ferreira, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viseu;

Professor Coordenador Carlos Manuel de Figueiredo Pereira, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viseu;

Professora Coordenadora Maria Deolinda Antunes da Luz Lopes Maurício, da ESE Lisboa.

Vogais suplentes:

Professora Coordenadora Maria de Lurdes dos Santos Torcato Casimiro Faustino, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém;

Professora Coordenadora: Aniceta Maria Viana da Paz, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém;

Professor Coordenador Daniel Marques da Silva, da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viseu.

12 — O presidente do júri, nas suas faltas e impedimentos, será substituído pelo 1.º vogal.

13 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, o Instituto Politécnico de Santarém, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

14 — Nos termos da alínea b) do n.º 4 do artigo 23.º do ECDESP o júri pode promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias para todos os candidatos.

15 — O processo do concurso pode ser consultado pelos candidatos que o pretendam fazer nos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Santarém, nas horas normais de expediente.

21 de fevereiro de 2013. — O Presidente, *Jorge Alberto Guerra Justino*.

206775702

## INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL

### Despacho n.º 3271/2013

Em cumprimento do artigo 35.º-A do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de

maio e após discussão pública realizada nos termos do número 3, do artigo 110.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro (RJES), ouvidos os Conselhos Técnico-Científicos e os Conselhos Pedagógicos das Unidades Orgânicas do Instituto bem como as organizações sindicais, aprovo, ao abrigo da alínea n) do número 1, do artigo 25.º dos Estatutos do IPS e do artigo 29.º-A do ECPDESP, o Regulamento de Avaliação de Desempenho e Alteração do Posicionamento Remuneratório do Pessoal Docente do Instituto Politécnico de Setúbal, anexo ao presente despacho e do qual faz parte integrante.

21 de fevereiro de 2013. — O Presidente, *Prof. Armando Pires*.

### ANEXO

## Regulamento de Avaliação de Desempenho e Alteração do Posicionamento Remuneratório do Pessoal Docente do Instituto Politécnico de Setúbal

### CAPÍTULO I

#### Disposições gerais

##### Artigo 1.º

##### Âmbito de aplicação

O presente regulamento aplica-se a todos os docentes do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) com relação jurídica de emprego público.

##### Artigo 2.º

##### Princípios gerais

1 — O regime de avaliação do desempenho estabelecido no presente regulamento subordina-se aos princípios constantes do número 2 do artigo 35.º-A do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio.

2 — A avaliação do desempenho do pessoal docente visa a melhoria contínua e o reforço da qualidade do processo ensino-aprendizagem, da investigação e da relação com a envolvente, contribuindo assim para a melhoria da atividade do IPS e o desenvolvimento das competências do seu corpo docente.

3 — A avaliação do desempenho do pessoal docente baseia-se nos princípios adotados pelo IPS na sua gestão de recursos humanos, nos seus objetivos estratégicos, em particular os definidos no Plano de Desenvolvimento Estratégico e nos Planos de Atividades do IPS e das suas Unidades Orgânicas (UO).

4 — Constituem, igualmente, princípios do regime de avaliação de desempenho:

a) Universalidade, abrangendo todos os docentes de todas as UO do IPS;

b) Obrigatoriedade, garantindo o envolvimento ativo de todos os intervenientes no processo de avaliação;

c) Coerência, estabelecendo um conjunto comum de dimensões, gradientes, ponderações e critérios para a avaliação do desempenho dos docentes;

d) Flexibilidade, respeitando as especificidades próprias das UO e dos docentes;

e) Transparência, garantindo que o processo de avaliação é claro em todas as suas fases e transparente para todos os seus intervenientes;

f) Divulgação, assegurando que todas as normas reguladoras do processo de avaliação são divulgadas a todos os intervenientes no processo;

g) Imparcialidade, assegurando a equidade e a isenção dos critérios usados no processo de avaliação e a aplicação do regime previsto nos artigos 44.º a 51.º do Código do Procedimento Administrativo;

h) Previsibilidade, estipulando prazos para os períodos de avaliação e assegurando que a avaliação só ocorre ordinariamente dentro dos prazos previamente estabelecidos;

i) Confidencialidade, sujeitando todos os intervenientes no processo ao dever de confidencialidade sobre a avaliação, com exceção dos avaliados relativamente à sua avaliação;

j) Equidade entre UO na distribuição de verbas para efeitos de alteração do posicionamento remuneratório.

5 — Para efeitos de avaliação do desempenho dos docentes deverão ser tidas em consideração, designadamente, as funções que lhes competem nos termos do ECPDESP, bem como outras que lhes sejam consagradas regulamentarmente.