

Superior a 3 anos e inferior a 4 anos de experiência na área de atividade — 18 valores

Igual ou superior a 4 anos de experiência na área de atividade — 20 valores

A avaliação do desempenho (AD):

Desempenho Relevante (de 4 a 5 valores)

Desempenho Adequado (de 2 a 3,999)

Desempenho Inadequado (de 1 a 1,999)

14.2 — Entrevista profissional de seleção, nos termos do artigo 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, terá uma duração que não pode exceder 30 minutos e a nota final será apurada depois de ponderar os seguintes fatores:

Responsabilidade na execução de tarefas (RET);

Capacidade de iniciativa (CI);

Interesse e motivação pessoal (IMP);

Conhecimento das tarefas inerentes ao posto de trabalho (CT);

A classificação de cada fator far-se-á da seguinte forma:

Elevado — 20 valores

Bom — 16 valores

Suficiente — 12 valores

Reduzido — 8 valores

Insuficiente — 4 valores

O resultado da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será obtido através da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{RET + CI + IMP + CT}{4}$$

15 — Sistema de Classificação Final — Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valorção inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte, sendo de caráter eliminatório pela ordem enunciada.

A valorção final dos candidatos expressa -se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, sendo excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um dos métodos ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores.

As ponderações a utilizar são as seguintes:

a) Avaliação curricular — 60 %

b) Entrevista profissional de seleção — 40 %

Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de

valorção final do método, são facultados aos candidatos sempre que solicitados.

16 — Composição do júri:

Presidente do Júri — O Presidente da Junta de Freguesia, Agostinho Carvalho de Andrade;

Vogais efetivos — O Diretor de Departamento de Planeamento Serviços Sócio Culturais da Câmara Municipal de Celorico de Basto, Dr. José António Peixoto Lima e o Tesoureiro da Junta de Freguesia de Britelo José Alberto Teixeira Mesquita.

Vogais suplentes — A Chefe de Divisão da Câmara Municipal de Celorico de Basto, Dr.ª Maria José Teixeira Marinho e Maria Filomena Marinho Silva Teixeira.

17 — Lista unitária de ordenação final: a lista unitária de ordenação final, após homologação, é afixada em local visível e público das instalações da Junta de Freguesia, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do *Diário da República* com informação sobre a sua publicitação.

18 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

19 de outubro de 2012. — O Presidente da Junta, *Agostinho Carvalho de Andrade*.

306482158

## SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DA CÂMARA MUNICIPAL DE TOMAR

### Aviso n.º 14677/2012

Para os efeitos previstos na Portaria n.º 83-A/2008, de 22 de janeiro, conjugado com a Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se público que estes Serviços Municipalizados em sua reunião de 9 de outubro de 2012 deliberou renovar por um ano os contratos de trabalho em funções públicas — contratos a termo resolutivo certo, celebrados com os trabalhadores Fernando Manuel Henriques Graça; Jorge Alexandre de Jesus Caetano; Rui Alberto C. Martins Gomes e António Lopes Silva, na categoria de Assistente Operacional (cabouqueiros), com início a 2 de novembro de 2012, nos termos do artigo 103.º e do n.º 1 do artigo 252.º da Lei n.º 59/2008, de 11 de setembro.

22 de outubro de 2012. — O Presidente do Conselho de Administração, *Carlos Manuel de Oliveira Carrão*.

306482563



## PARTE I

### BANCO PORTUGUÊS DE GESTÃO, S. A.

#### Balanço (extrato) n.º 32/2012

Sede: R. do Salitre, 165-167, 1250-198 Lisboa.

Capital Social 36.651.915 euros.

Registada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa sob o número único de matrícula e identificação fiscal n.º 504655361.

#### Balanço em base individual (NCA) em 30 de setembro de 2012

(Em euros)

	2012			2011
	Valor antes de provisões, imparidade e amortizações 1	Provisões, imparidade e amortizações 2	Valor líquido 3 = 1 — 2	
<b>Ativo</b>				
Caixa e disponibilidades em bancos centrais . . . . .	2 048 847	—	2 048 847	947 792
Disponibilidades em outras instituições de crédito . . . . .	237 480	—	237 480	419 525
Ativos financeiros detidos para negociação . . . . .	7 666 003	—	7 666 003	9 281 806

(Em euros)

	2012			2011
	Valor antes de provisões, imparidade e amortizações 1	Provisões, imparidade e amortizações 2	Valor líquido 3 = 1 — 2	
Ativos financeiros disponíveis para venda	16 206 846	—	16 206 846	10 559 300
Aplicações em instituições de crédito	2 050 070	—	2 050 070	4 400 395
Crédito a clientes	74 566 881	4 782 862	69 784 019	59 354 218
Investimentos detidos até a maturidade	6 762 542	—	6 762 542	6 725 121
Ativos não correntes detidos para venda	7 579 938	161 584	7 418 354	4 980 351
Propriedades de investimento	890 883	68.850	822 033	861 376
Ativos tangíveis	3 170 266	793 173	2 377 093	2 390 931
Ativos intangíveis	848 935	725 493	123 442	39 870
Ativos por impostos correntes	54 215	—	54 215	42 435
Ativos por impostos diferidos	2 793 392	—	2 793 392	1 207 080
Outros Ativos	5 794 681	388 650	5 406 031	3 222 735
<i>Total de ativo</i>	130 670 978	6 920 613	123 750 365	104 432 935

(Em euros)

	2012			2011
	Valor antes de provisões, imparidade e amortizações 1	Provisões, imparidade e amortizações 2	Valor líquido 3 = 1 — 2	
<b>Passivo</b>				
Recursos de bancos centrais	20 126 951	—	20 126 951	14 531 979
Outros passivos financeiros ao justo valor através de resultados	2 754 798	—	2 754 798	—
Recursos de outras instituições de crédito	27 450 911	—	27 450 911	34 317 695
Recursos de clientes e outros empréstimos	40 473 555	—	40 473 555	21 664 106
Provisões	1 051 324	—	1 051 324	611 565
Passivos por impostos correntes	21 809	—	21 809	11 900
Passivos por impostos diferidos	70 130	—	70 130	1 002
Outros passivos	939 839	—	939 839	1 168 392
<i>Total de passivo</i>	92 889 317	—	92 889 317	72 306 639
<b>Capital</b>				
Capital	36 651 915	—	36 651 915	36 651 915
Prémios de emissão	9 235	—	9 235	2 788
Ações próprias	(21 490)	—	( 21 490)	—
Reservas de reavaliação	141 560	—	141 560	—
Outras reservas e resultados transitados	( 4 136 943)	—	( 4 136 943)	—
Resultados do exercício	( 1 783 230)	—	( 1 783 230)	( 3 789 108)
<i>Total de capital</i>	30 861 048	—	30 861 048	32 126 296
<i>Total de passivo + capital</i>	123 750 365	—	123 750 365	104 432 935

30 de setembro de 2012. — O Administrador, *Emanuel Marques dos Santos*. — O Técnico Oficial Contas, *Filomena Oliveira*.

306478392



## PARTE J1

### MINISTÉRIO DAS FINANÇAS

#### Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública

##### Aviso (extrato) n.º 14678/2012

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 19.º da Lei n.º 2/2004 de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, torna-se público que a CReSAP, entidade responsável

pelo procedimento, vai proceder à abertura, pelo prazo de dez dias úteis a contar da presente publicação, do procedimento concursal n.º 36 CRESAP 42 10/12 de recrutamento e seleção de 2 vagas para o cargo de Subinspetor-Geral da Autoridade para as Condições do Trabalho.

A indicação dos requisitos formais de provimento, de perfil pretendido, da composição do júri e dos métodos de seleção será publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP). O aviso integral deste procedimento estará disponível no sítio eletrónico da CReSAP [www.cresap.pt](http://www.cresap.pt).

22-10-2012. — O Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública, *João Abreu de Faria Bilhim*.

206484742