

b) A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores;

c) A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas;

15 — Tendo em consideração a urgência do presente procedimento, devido à carência de recursos humanos na Reitoria da Universidade de Lisboa, nos termos previstos no artigo 8.º, n.º 1, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, os métodos de seleção serão aplicados de forma faseada.

16 — Classificação final:

16.1 — A classificação final (CF) será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$$

16.2 — Para os candidatos que se encontrem na situação descrita no ponto 10.2 do presente aviso, a classificação final (CF) será obtida numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$$

16.3 — É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes.

16.4 — A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção é equivalente à desistência do presente procedimento concursal.

17 — Exclusão e notificação dos candidatos: os candidatos excluídos são notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3, do artigo 30.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril. Os candidatos admitidos são convocados para a realização dos métodos de seleção, nos termos do artigo 32.º da mesma Portaria. Os candidatos aprovados em cada método de seleção são convocados para a realização do método seguinte nos mesmos termos.

18 — Composição e identificação do Júri:

Presidente — Marta Maria Gonçalves Bileiro Fialho Nogueira, Coordenadora do Núcleo de Arquivo do Departamento de Documentação da Reitoria da Universidade de Lisboa;

Vogais Efetivos — Ricardo Miguel Carreira Geraldes, Chefe de Divisão da Área de Formação, Apoio à Avaliação e Concursos de Pessoal Não Docente dos Serviços de Recursos Humanos do Centro de Recursos Comuns e Serviços Partilhados da Universidade de Lisboa (SPUL) e Cristina Alexandra Lopes da Cunha Silva Domingues, técnica superior do Instituto Geofísico do Infante D. Luís.

Vogais suplentes — Maria do Rosário Caldeira Nunes de Matos e António Miguel Alves Diniz, Técnicos Superiores do SPUL.

18.1 — O Presidente do Júri será substituído, nas suas faltas e impedimentos, pelo primeiro vogal efetivo.

19 — As atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

20 — Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato a apresentação de documentos comprovativos das declarações que este efetuou sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

21 — Será elaborada uma lista unitária de ordenação final dos candidatos, ainda que, no mesmo procedimento, lhes tenham sido aplicados diferentes métodos de seleção.

21.1 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos será publicitada em local visível e público do Centro de Recursos Comuns e Serviços Partilhados da Universidade de Lisboa e colocada no seu sítio próprio em www.sp.ul.pt.

21.2 — Em caso de igualdade de valoração, serão adotados os critérios de ordenação preferencial estabelecidos nas disposições legais aplicáveis.

23 de julho de 2012. — O Diretor Executivo, *David João Varela Xavier*.

206271769

Faculdade de Letras

Aviso n.º 10220/2012

Lisete Aura Fernandes Nunes, assistente técnica, da carreira de assistente técnico, do mapa de pessoal da Faculdade de Letras da Universidade de Lisboa — celebrado acordo de mobilidade interna intercarreiras, em 25 de maio de 2012, nos termos do disposto nos artigos 59.º e 60.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, para exercer funções na mesma Faculdade, na categoria e carreira de Técnico Superior, com início em 01 de junho de 2012 e termo em 30 de novembro de 2013, ficando posicionada na 10.ª posição remuneratória da categoria de assistente técnico e no nível remuneratório 15 da tabela remuneratória única, posição e nível remuneratórios que detinha na sua categoria de origem, por força da alínea d) do n.º 2 do artigo 24.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro, que se mantém vigente ao abrigo do n.º 1 do artigo 20.º da LOE para o ano de 2012.

17 de julho de 2012. — O Diretor, *António M. Feijó*.

206273429

UNIVERSIDADE DO MINHO

Aviso (extrato) n.º 10221/2012

Ao abrigo da alínea d) do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, e do disposto no artigo 254.º do Regime, aprovado pela Lei n.º 59/2008, de 11 de setembro, torna-se público que António Augusto Sousa Miranda, Professor Catedrático, cessou funções por motivo de aposentação, com efeitos a 1 de julho de 2012.

23 de julho de 2012. — O Diretor de Serviços, *Luís Carlos Ferreira Fernandes*.

206271493

Despacho (extrato) n.º 10206/2012

Por despacho de 11.05.2012, do Reitor da Universidade do Minho:

Carlos Alberto Afonso Pires, autorizada prorrogação da mobilidade interna intercategorias, na Categoria de Encarregado Operacional, da carreira de Assistente Operacional, até de 31 de dezembro de 2012. (Isento de Fiscalização prévia do TC.)

23 de julho de 2012. — O Diretor de Serviços, *Luís Carlos Ferreira Fernandes*.

206271452

Despacho (extrato) n.º 10207/2012

Por despacho de 14.06.2012, do Reitor da Universidade do Minho:

Mestre José Manuel de Araújo Martins Gonçalves — autorizada a renovação para o exercício das funções de Coordenador técnico, pelo período de dois anos, com efeitos a partir de 02.07.2012. (Isento de Fiscalização Prévia do TC.)

23 de julho de 2012. — O Diretor de Serviços, *Luís Carlos Ferreira Fernandes*.

206271047

Despacho (extrato) n.º 10208/2012

Por despachos 28.06.2012, do Reitor da Universidade do Minho:

Doutora Maria Manuel Lobo Pinto de Oliveira — Autorizada a manutenção do contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na categoria de Professora Auxiliar do mapa de pessoal da Universidade do Minho. (Isento de Fiscalização Prévia do TC.)

Doutor Pedro Jorge Monteiro Bandeira — Autorizada a manutenção do contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na categoria de Professora Auxiliar do mapa de pessoal da Universidade do Minho. (Isento de Fiscalização Prévia do TC.)

23 de julho de 2012. — O Diretor de Serviços, *Luís Carlos Ferreira Fernandes*.

206271096