

directamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente aos quais correspondem objectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

10.8 — Entrevista Profissional de Selecção (EPS), visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

11 — Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte.

12 — A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efectuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da ponderação das seguintes fórmulas:

$$OF = PC (40 \%) + AP (30 \%) + EPS (30 \%)$$

$$OF = AC (40 \%) + EAC(30 \%) + EPS (30 \%)$$

em que:

- OF — Ordenação Final;
- PC — Prova de conhecimentos;
- AP — Avaliação Psicológica;
- AC — Avaliação Curricular;
- EAC — Entrevista de Avaliação de Competências;
- EPS — Entrevista Profissional de Selecção.

13 — Em situação de igualdade de valoração entre candidatos, aplica-se o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril.

14 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação, num jornal de expansão nacional e no *site* do Município.

15 — As actas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

16 — Forma de publicação da lista unitária de ordenação final dos candidatos: A lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e excluídos no decurso da aplicação dos métodos de selecção é notificada aos candidatos para a realização da audiência prévia dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo. A lista unitária de ordenação final, após homologação, é publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público das instalações do Município de Amarante e disponibilizada no *site* deste Município.

17 — Os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal, de acordo com o n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro.

18 — Quota de emprego: relativamente ao sistema de quota para pessoas com deficiência, com grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, dá-se cumprimento ao previsto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, devendo o requerente, para tal, declarar sob compromisso de honra o respectivo grau de incapacidade e o grau de deficiência, sendo dispensada a apresentação imediata do documento comprovativo.

19 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

20 — Composição do Júri:

Referência 1:

Presidente: Sérgio Martins Vieira da Cunha, Director do Departamento de Administração Geral.

Vogais efectivos:

Joaquim Jorge Leal Poço Gaspar, Chefe da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, que substituirá o presidente nas suas faltas ou impedimentos.

Carlos Manuel Vieira de Sousa Teixeira, Chefe da Divisão de Cultura, Turismo e Património Cultural.

Vogais suplentes:

Maria José Queirós Lopes, técnica superior.
Célia Maria Sousa Azevedo, técnica Superior.

Referência 2:

Presidente: Sérgio Martins Vieira da Cunha, Director do Departamento de Administração Geral.

Vogais efectivos:

Joaquim Jorge Leal Poço Gaspar, Chefe da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, que substituirá o presidente nas suas faltas ou impedimentos.

José Alexandrino Melo Matias Faria de Vila Real, Director do Departamento de Ambiente e Obras.

Vogais suplentes:

Teresa Maria Pereira Macedo, Chefe de Equipa Multidisciplinar.
António José Sousa Pereira, Chefe da Divisão de Vias e Espaços Verdes.

23 de Dezembro de 2011. — O Presidente da Câmara, *Dr. Armindo José da Cunha Abreu*.

305515747

MUNICÍPIO DE ANADIA

Aviso n.º 24878/2011

Nos termos conjugados do n.º 4 e n.º 5 ambos do artigo 36.º com a alínea *d*), n.º 3 do artigo 30.º, todos da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/1, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de Abril torna-se publico e notificam-se todos os candidatos abaixo indicados de que, foi homologada por despacho do Presidente da Câmara Municipal de Anadia datado de 20/12/2011 a lista unitária de ordenação final resultante do procedimento concursal comum, para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior (Engenharia Florestal), a afectar à Divisão de Ambiente e Vias Municipais na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto pelo aviso n.º 15973/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, de 16 Agosto de 2011:

Lista unitária de ordenação final

- 1.º José Pedro Madureira Alves — 17,85 valores;
- 2.º Joana Cristina Victorino Carinhas — 16,17 valores;
- 3.º Isabel Margarida Órfão Paulino — 16,12 valores;
- 4.º Catarina Cancela de Amorim Henriques Pereira — 15,82 valores.

Candidatos excluídos.

Ricardo Miguel da Silva Ferreira Rolo *c*);
Alexandra Luísa Ribeiro Dias *b*);
Susete Maurício Lopes *b*);
Ana Lúcia Martins dos Santos *d*);
Sílvia Carla Santos Teodósio *d*);
Sílvia Borges e Castro *a*);
Inês Martins Pereira Mirra *a*).

a) Não compareceu à Prova Escrita de Conhecimentos.

b) Não compareceu à Avaliação Psicológica.

c) Não compareceu à Entrevista Profissional de Selecção;

d) Por ter obtido classificação inferior a 9,5 valores na Prova Escrita de Conhecimentos.

20 de Dezembro de 2011. — O Presidente da Câmara, *Prof. Litério Augusto Marques*.

305497839

MUNICÍPIO DE ARGANIL

Edital (extracto) n.º 1293/2011

Ricardo Pereira Alves, Presidente da Câmara Municipal de Arganil, faz público, que a Câmara Municipal de Arganil, na sua reunião ordinária de 02 de Novembro de 2011, e uma vez decorrido o período de apreciação pública, aprovou o Projeto de Regulamento Municipal da Componente

de Apoio à Família para o Ano Letivo de 2011/2012, que fixa as regras de funcionamento dos serviços de apoio à família nos estabelecimentos de ensino pré-escolar da rede pública do Município de Arganil.

Mais se torna público que, foi então remetido à Digníssima Assembleia Municipal de 17 de Dezembro de 2011, onde foi aprovado e que entrará em vigor, no 5.º dia após a sua publicação no *Diário da República*.

O regulamento encontra-se disponível para consulta no site oficial do Município de Arganil, www.cm-arganil.pt

Para constar se lavrou o presente edital e outros de igual teor que vão ser afixados nos lugares de estilo de todo o concelho.

22 de Dezembro de 2011. — O Presidente da Câmara Municipal de Arganil, *Ricardo Pereira Alves*, engenheiro.

305507517

MUNICÍPIO DE AROUCA

Despacho (extracto) n.º 17503/2011

Tendo presente o disposto no artigos 29.º e 30.º da Lei n.º 2/2004, de 15.1, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30.8, (ex.vi n.º 9 e 10 do artigo 29.º da Lei n.º 64-A/2008, de 31.12), torna-se público que, por meu despacho de 20/12/2010, procedeu-se à efectivação do direito de acesso à carreira do pessoal dirigente a seguir identificado, nos termos seguintes: — Fernando Gonçalves — assessor principal; — Maria da Glória Morais Ferreira Leite — assessor principal; — Eliane Marques Amaral — assessor principal; — Adélia Neves de Almeida — técnico superior principal; — Norberto Augusto Rodrigues de Castro — técnico superior, e consequente transição nos termos previstos no artigo 104.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27.2.

16 de Dezembro de 2011. — O Presidente da Câmara, *José Artur Tavares Neves*.

305477418

MUNICÍPIO DO BARREIRO

Aviso (extracto) n.º 24879/2011

Torna-se público o meu despacho de 9 de Dezembro de 2011, o qual determina a conclusão com sucesso do período experimental na sequência do procedimento concursal comum, dos seguintes trabalhadores:

Catarina Viegas Gil e Cláudia Isabel Paulo Geraldês na categoria de Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

12 de Dezembro de 2011. — O Vereador, no uso da competência delegada, *Carlos Alberto Fernandes Moreira*.

305487113

MUNICÍPIO DE BRAGA

Aviso n.º 24880/2011

Eng. Francisco Soares Mesquita Machado, Presidente da Câmara Municipal de Braga:

Torna público que, nos termos do artigo 14.º, n.º 1, do Decreto-Lei n.º 307/2009, de 23 de Outubro, a Assembleia Municipal de Braga, deliberou em sessão de 7 de Dezembro de 2011, aprovar a Área de Reabilitação Urbana de Braga Sul e respectivo Plano Estratégico.

Torna-se ainda público, que o Plano Estratégico e restantes elementos poderão ser consultados, de acordo com o disposto no artigo 14.º, n.º 5, no Site da Câmara Municipal (<http://www.cm-braga.pt>).

Para constar e devidos efeitos mandei passar este aviso, que vai ser afixado nos lugares do estilo e publicado na 2.ª série do *Diário da República* e num jornal de âmbito local.

21 de Dezembro de 2011. — O Presidente da Câmara, *Engenheiro Francisco Soares Mesquita Machado*.

205501871

MUNICÍPIO DO CADAVAL

Aviso n.º 24881/2011

Nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final dos

candidatos aprovados no procedimento concursal comum para preenchimento de 2 postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previstos e não ocupados no mapa de pessoal desta Câmara Municipal, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 50, de 11 de Março de 2011 e na bolsa de emprego público com o código de oferta OE201103/0181.

Valores

1.º Gina Maria Santos David Almeida	(a) 15,02
2.º Lívia Lucas Vieira Louro	16,94
3.º Ana Sofia Casquilho Vidigal Frade Simões	16,67
4.º Maria da Anunciação Nobre Ferreira	15,58
5.º Cristina Paula Matos Isidoro Romão	15,41
6.º Cláudia Maria Fialho Almeida Santos	14,42
7.º Ondina Ribeiro Fialho	13,10
8.º Maria de Fátima Jesus Alberto	10,58

(a) Candidata com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Os candidatos, incluindo os excluídos no decurso da aplicação dos métodos de selecção, foram notificados do acto de homologação da lista unitária de ordenação final de acordo com o n.º 3 do artigo 30.º e das garantias que se lhes assistem nos termos do n.º 3 do artigo 39.º A lista unitária de ordenação final homologada encontra-se afixada em local visível e público das instalações desta Câmara Municipal e disponibilizada na página electrónica em www.cm-cadaval.pt.

Sempre que a lista de ordenação final contenha um número de candidatos aprovados superior ao dos postos de trabalho a ocupar, é constituída reserva de recrutamento interna.

12 de Dezembro de 2011. — O Presidente da Câmara, *Aristides Lourenço Sécio*.

305454179

MUNICÍPIO DE CONSTÂNCIA

Aviso n.º 24882/2011

Em conformidade com o disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, Máximo de Jesus Afonso Ferreira, Presidente da Câmara Municipal de Constância, torna público que na sequência do procedimento concursal comum, aberto pelo Aviso n.º 24430/2010, publicado no *Diário da República*, n.º 229, de 25 de Novembro, respeitando a lista unitária de ordenação final, após negociação da posição remuneratória, e por meu Despacho n.º 10/2011, de 1 e Abril de 2011, foi celebrado o seguinte Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado — Gonçalo Daniel da Silva Germano, na categoria de Técnico Superior — Engenharia do Ambiente, Posição Remuneratória 2.ª e Nível Remuneratório 15.º da tabela Remuneratória Única, no dia 18 de Maio de 2011, tendo sido, nos termos legais em vigor, sujeito a período experimental, com duração de 180 dias, o qual foi avaliado pelo respectivo júri, tendo sido aprovado com uma classificação de 14 valores, e por mim homologada, em 18 de Novembro de 2011.

28 de Novembro de 2011. — O Presidente da Câmara, *Máximo de Jesus Afonso Ferreira*.

305495384

MUNICÍPIO DE ESPINHO

Aviso n.º 24883/2011

Procedimento concursal comum de contratação de 1 técnico superior (área gestão de recursos humanos), para a divisão de recursos humanos, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Nos termos do n.º 6, do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril, torna-se público, que foi homologada por despacho do Sr. Presidente de 21 de Dezembro de 2011, a Lista unitária de ordenação final do Procedimento concursal comum de contratação de 1 técnico superior (área gestão de recursos humanos), para a divisão de recursos humanos, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 97, de 19 de Maio de 2010, sob o Aviso n.º 9875/2010 e a respectiva lista foi notificada aos candidatos,