

A desligação de serviço originou a vacatura de um posto de trabalho do mapa de pessoal desta Autarquia.

21 de Novembro de 2011. — A Presidente da Câmara, *Isaura Leonor Marques Figueiredo Silva Pedro*.

305398387

Aviso n.º 23576/2011

Torna-se público, em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 100.º do Estatuto de Aposentação, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de Dezembro, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 309/2007, de 7 de Setembro, conjugada com a alínea *d*) do n.º 1 do artigo 37.º da LVCR e ainda com a alínea *a*) do artigo 248.º e alínea *c*) do artigo 251.º do Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas aprovado pela Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, que foi extinta a relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação do seguinte trabalhador:

Luís Carlos Pereira, Assistente Operacional, o montante da pensão foi-lhe fixado pela Caixa Geral de Aposentação no valor de 531,53 €.

A desligação de serviço originou a vacatura de um posto de trabalho do mapa de pessoal desta Autarquia.

21 de Novembro de 2011. — A Presidente da Câmara, *Isaura Leonor Marques Figueiredo Silva Pedro*.

305398427

Aviso n.º 23577/2011

Torna-se público, em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 100.º do Estatuto de Aposentação, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de Dezembro, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 309/2007, de 7 de Setembro, conjugada com a alínea *d*) do n.º 1 do artigo 37.º da LVCR e ainda com a alínea *a*) do artigo 248.º e alínea *c*) do artigo 251.º do Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas aprovado pela Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, que foi extinta a relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação do seguinte trabalhador:

António José Domingos Silva Figueiredo, Assistente Operacional, o montante da pensão foi-lhe fixado pela Caixa Geral de Aposentação no valor de 811,94 €.

A desligação de serviço originou a vacatura de um posto de trabalho do mapa de pessoal desta Autarquia.

21 de Novembro de 2011. — A Presidente da Câmara, *Isaura Leonor Marques Figueiredo Silva Pedro*.

305398573

Aviso n.º 23578/2011

Torna-se público, em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 100.º do Estatuto de Aposentação, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de Dezembro, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 309/2007, de 7 de Setembro, conjugada com a alínea *d*) do n.º 1 do artigo 37.º da LVCR e ainda com a alínea *a*) do artigo 248.º e alínea *c*) do artigo 251.º do Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas aprovado pela Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, que foi extinta a relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação do seguinte trabalhador:

Abel Cabral Mendes, Assistente Operacional, o montante da pensão foi-lhe fixado pela Caixa Geral de Aposentação no valor de 530,73 €.

A desligação de serviço originou a vacatura de um posto de trabalho do mapa de pessoal desta Autarquia.

21 de Novembro de 2011. — A Presidente da Câmara, *Isaura Leonor Marques Figueiredo Silva Pedro*.

305398605

MUNICÍPIO DE ODEMIRA

Aviso n.º 23579/2011

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de quatro postos de trabalho, conforme mapa de pessoal

1 — Para os devidos efeitos se torna público que por deliberação do órgão executivo tomada em reunião de 19/09/2011 e de acordo com o disposto no artigo 50.º, nos n.ºs 2, 4 e 6 do artigo 6.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, adaptado à Administração Local por força do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03/09, e nos termos do disposto nas alíneas *a*) e *b*) do

artigo 10.º da Lei n.º 12-A/2010 de 30/06, conjugado com o artigo 3.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, determino através do meu despacho de 22 de Setembro de 2011 (no uso das competências delegadas pelo Despacho n.º 679/2011 P, datado de 11/02/2011) a abertura, pelo prazo de dez dias úteis, a contar da data de publicação do presente aviso no *Diário da República*, dos procedimentos concursais comuns para constituição de relações jurídicas de emprego em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de quatro postos de trabalho do mapa de pessoal desta Autarquia, nas seguintes categorias:

Ref.A — 1 (um) Técnico Superior (Divisão de Cultura, Desporto e Saúde — Biblioteca Municipal), da carreira geral de Técnico Superior.

Ref.B — 1 (um) Técnico Superior (Divisão de Cultura, Desporto e Saúde), da carreira geral de Técnico Superior.

Ref.C — 1 (um) Técnico Superior (Divisão de Desenvolvimento Económico), da carreira geral de Técnico Superior.

Ref.D — 1 (um) Assistente Operacional (Divisão de Rede Viária e Espaço Público — Jardinagem), da carreira geral de Assistente Operacional.

2 — Considerada a dispensa temporária da obrigatoriedade de consulta prévia à Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC), não foi efectuada a consulta prevista no n.º 1 do art.º 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 21/01, com nova redacção dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06/04.

3 — Legislação aplicável: Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, adaptado à Administração Local por força do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03/09, Lei n.º 12-A/2010 de 30/06, a Portaria n.º 83-A/2009, de 21/01, Lei n.º 59/2008, de 11/09, com nova redacção dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06/04 e demais legislação aplicável.

4 — Prazo de validade: o presente procedimento concursal é válido para os postos de trabalho a ocupar e para os efeitos previstos no n.º 2 do art.º 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01.

5 — Local de Trabalho: área do Município de Odemira.

6 — Caracterização do posto de trabalho a ocupar:

Ref.A — Acompanhamento e monitorização das actividades desenvolvidas ao nível da Biblioteca; Elaborar propostas de projectos no âmbito da animação sócio-cultural; Planeamento, organização, gestão e execução de actividades regulares e pontuais relacionadas com animação infanto-juvenil; Acompanhamento e monitorização das actividades desenvolvidas pelo Município ou pelas entidades parceiras; Desenvolver parcerias com instituições/associações com interesses comuns no âmbito do desenvolvimento da promoção do livro e da leitura; Participar de forma activa no planeamento e definição dos programas de animação desenhados pelo Município, seja no âmbito da dinamização da Biblioteca e Bibliomóvel/Ludoteca itinerante; Executar as demais tarefas que no âmbito das suas atribuições lhes sejam superiormente solicitadas.

Ref.B — Acompanhamento e monitorização das actividades desenvolvidas ao nível do Cine-Teatro; Elaborar propostas de projectos no âmbito da cultura local; Planeamento, organização, gestão e execução de actividades regulares e pontuais relacionadas com a promoção de cultura local; Efectuar a análise do programa de apoio às actividades culturais e recreativas; Acompanhar e monitorizar as actividades culturais e recreativas desenvolvidas no âmbito do Programa de Apoio às Actividades Culturais e Recreativas; Acompanhamento e monitorização das actividades desenvolvidas pelo Município ou pelas entidades parceiras; Desenvolver parcerias com instituições/associações com interesses comuns no âmbito do desenvolvimento da cultura local; Participar de forma activa no planeamento e definição dos programas culturais e definição dos programas culturais desenhados pelo Município, seja no âmbito da dinamização do Cine-Teatro e Centros Sócio-Culturais, seja na definição do cartaz do Tass Jazz, Faceco e 25 de Abril; Executar as demais tarefas que no âmbito das suas atribuições lhes sejam superiormente solicitadas.

Ref.C — Elaboração de pareceres e projectos e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado na área agrícola/florestal/desenvolvimento rural/turismo/comércio; Representar o Município em assuntos da sua especialidade dando informações de índole técnica, enquadradas por directivas ou orientações superiores; Participar na organização de eventos para divulgação das potencialidades do Concelho, na captação de novos investimentos e no apoio à instalação de novas empresas agrícolas; Disponibilizar informação sobre linhas de financiamento nacionais e comunitários existentes; Fomentar a nível local, o debate, a troca de ideias e o intercâmbio de experiências entre os empresários acerca das problemáticas abordadas e divulgar os produtos locais, bem como no sentido da construção de estratégias de promoção do Concelho; Fomentar o aumento do nível de qualificação dos empresários do concelho para desempenho das funções inerentes à sua actividade; Promover estudos, levantamentos estatísticos que permitam caracterizar