

Nome	Classificação final
Ricardo Manuel do Amaral Pereira . . . . .	Excluído — c)
Sandra Isabel Lourenço Guedes . . . . .	Excluída — c)
Sara Vieira Amaral . . . . .	Excluída — c)
Vanessa Cristina Agostinho Seco Reboca . . . . .	Excluída — a)

\* Não obstante o facto de ser detentora de uma relação jurídica de emprego pública por tempo indeterminado (RJEPTI), a candidata é trabalhadora da Administração Local, pelo que, nos termos do disposto na alínea b) do artigo 22.º da Lei n.º 3-B/2010, de 28/4, e mais recentemente do artigo 40.º da Lei n.º 55-A/2011, de 31/12, não goza da prioridade legal a que alude o n.º 4 do artigo 6.º da Lei n.º 12-A/20008, de 27/2.

a) Por não ter comparecido ao 1.º método de selecção (prova de conhecimentos), nos termos do n.º 12 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/1;

b) Por ter obtido uma classificação inferior a 9,5 na prova de conhecimentos, nos termos do n.º 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/1;

c) Por não lhe ter sido aplicado o 2.º método de avaliação, atendendo à utilização faseada dos métodos de selecção, nos termos da alínea c) do n.º 1 do artigo 8.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/1 e de acordo com o Ponto 10 do aviso n.º 5797/2010 de publicação do concurso;

d) Por não ter comparecido ao 2.º método de selecção (avaliação psicológica), nos termos do n.º 12 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/1;

e) Por não ter comparecido ao 3.º método de selecção (entrevista profissional de selecção), nos termos do n.º 12 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/1;

29 de Setembro de 2011. — A Directora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Ana de Campos Cruz*.

205181435

#### Despacho n.º 13399/2011

Na sequência do procedimento concursal destinado ao provimento do cargo de direcção intermédia de 2.º grau de Chefe da Divisão de Avaliação e Melhoria Contínua, do Centro de Serviços Especializados da Administração da Universidade de Coimbra, e nos termos do disposto no artigo 21.º n.º 8 da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, por Despacho do Magnífico Reitor da Universidade de Coimbra, de 19 de Maio de 2011, foi nomeada em comissão de serviço, pelo período de 3 anos, a Licenciada Marisa Sofia Rodrigues.

A nomeada tem o perfil pretendido para fazer cumprir as atribuições e objectivos do serviço e é dotada da necessária competência e aptidão para o exercício do cargo, conforme resulta do respectivo currículo académico e profissional.

O presente despacho produz efeitos a partir de 24 de Julho de 2011.

#### Nota curricular

Habilitações Literárias:

Parte curricular do Programa de Doutoramento em Gestão de Empresas, na área de Especialização de Estratégia com média de 16 valores; Estudos Pós-graduados em Gestão de Informação nas Organizações, especialização em Estatística e Sistemas de Informação, pela Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra (2000);

Licenciatura em economia pela Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra (1993/94-1996/97). Último ano do curso (1996/97) na Universidade de Glasgow ao abrigo do Programa Erasmus.

Formação Complementar:

Programa de Formação em Gestão Pública (FORGEP), concluído em Fevereiro 2011, com 17 valores;

International Programme in the Leadership and Management of Higher Education (Universidade de Warwick em associação com Universidades de Oxford, Leicester, Woverhampton, Coventry e Birmingham);

Formação em vários domínios destacando-se nomeadamente:

Programa Executivo de Gestão de Inovação; Project Management Framework; Avaliação no Ensino Superior; Garantia da Qualidade e Acreditação; Gestão da Mudança; Gestão Estratégica de Recursos Humanos; Liderança; Lean Management; Gestão da Qualidade; Norma ISO 9001:2008 e 9004:2009; Auditorias da Qualidade; Balanced Scorecard; Gestão de Risco; Gestão Documental e *workflow*; Gestão da Comunicação Interna; Empreendedorismo; Assessor EFQM; Avaliação do desempenho; SAP; Formação de formadores; Inglês, Francês e Alemão.

Experiência Profissional:

2011 — Projecto de Planeamento Estratégico da Universidade de Coimbra 2011-2015; Dinamização de projectos de inovação organizacional;

Desde Dezembro de 2009 — Chefe de Divisão de Avaliação e Melhoria Contínua da Universidade de Coimbra; Participação em projectos de modernização administrativa reconhecidos como Boas Práticas;

Março 2006-Novembro 2009 — Coordenadora do Gabinete da Qualidade e Comunicação Interna da Administração da Universidade de Coimbra;

Fevereiro 2006 — Fevereiro 2011 — Gestora da Qualidade no âmbito do Sistema de Gestão da Universidade de Coimbra;

Novembro de 2002 a Fevereiro de 2006 — funções de assessoria à Administração da Universidade de Coimbra e de Dinamizadora da Qualidade para a Extensão do SGQ;

Novembro 1997-2002 — técnica superior na Comissão de Coordenação da Região Centro (CCRC) na área de Desenvolvimento Regional (1997-1999) e de Cooperação Internacional (1999-2002).

Outros:

Desde 2008 — membro da Comissão Sectorial para o Ensino e Formação (CS/11);

Organização de iniciativas e seminários nacionais e internacionais, na área de Qualidade, Gestão no Ensino Superior e Cooperação Internacional;

Comunicações em congressos de âmbito nacional e internacional nas áreas de Estratégia, Excelência em Serviços, Qualidade, Avaliação, Modelos de Governação, Administração Pública, Gestão da Criatividade Organizacional, Modelos de Comunicação Interna e Gestão do Capital Humano;

Experiência de formação ministrada nas áreas de Organização e Gestão da Qualidade, Construção de Sistemas de Gestão, Modernização Administrativa, *Benchmarking* e *Benchlearning*;

Experiência na supervisão de estágios e orientação de trabalhos de final de curso na área de *Benchmarking* e Comunicação Organizacional;

Participação em projecto na área da responsabilidade social; Recebeu diversos prémios de mérito enquanto estudante (5 prémios Melhor Aluna; Bolsa Kiwanis Club e Bolsa Fundação Calouste Gulbenkian).

(Não carece de verificação prévia do Tribunal de Contas.)

29/09/2011. — A Directora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, *Ana de Campos Cruz*.

205181305

## UNIVERSIDADE DE ÉVORA

### Serviços Académicos

#### Aviso n.º 19894/2011

O Reitor da Universidade de Évora homologou em 19 de Setembro de 2011 o júri de provas de doutoramento em Gestão, requeridas por Carlos Manuel Lopes Borralho, nos termos do artigo 27 da Ordem de Serviço n.º 1/2010 de 12 de Janeiro — Regulamento do Ciclo de Estudos Conducente ao Grau de Doutor pela Universidade de Évora e atribuição do Grau de Doutor pela Universidade de Évora e do n.º 2 do artigo 29.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de Junho, com a seguinte constituição:

Presidente — Doutor Carlos Alberto Falcão Marques, Professor Catedrático (por delegação do Director do Instituto de Investigação e Formação Avançada) da Universidade de Évora.

Vogais:

Doutor Mário Fernando Maciel Caldeira, Professor Catedrático do Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa;

Doutor José Manuel Tribolet, Professor Catedrático do Instituto Superior Técnico da Universidade Técnica de Lisboa;

Doutor Luís Alfredo Martins do Amaral, Professor Associado da Universidade do Minho;

Doutor José Carlos das Dores Zorrinho, Professor Catedrático da Universidade de Évora;

Doutor António Manuel Soares Serrano, Professor Catedrático da Universidade de Évora, (Orientador);

29 de Setembro de 2011. — A Directora dos Serviços Académicos, *Margarida Cabral*.

205180893