

14 — Método de selecção facultativo — A Entrevista Profissional de Selecção (EPS) visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

a) Por cada entrevista será elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada;

b) A entrevista é pública, sendo o local, data e hora da sua realização atempadamente notificados, via *e-mail*, aos candidatos e disponibilizados na sua página electrónica;

c) É excluído do procedimento o candidato que obtenha uma valoração na EPS inferior a 9,5 valores.

15 — A classificação final dos métodos anteriormente referidos será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 0,70 PC/AC + 0,30 EPS$$

em que:

CF = Classificação Final

PC = Prova de Conhecimentos

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Selecção

16 — Publicitação dos resultados obtidos em cada método de selecção é efectuada através de lista, ordenada alfabeticamente, disponibilizada em www.seg-social.pt.

17 — Os candidatos aprovados em cada método são convocados para a realização do método seguinte por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril.

18 — De acordo com o preceituado no n.º 1 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril, os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da mesma Portaria, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

19 — Em conformidade com o disposto na alínea t) do n.º 3 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril, os candidatos têm acesso às actas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, desde que o solicitem.

20 — Em caso de igualdade de valoração os critérios de desempate a adoptar são os constantes do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril.

21 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação do Conselho Directivo do ISS, I. P., é publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público das instalações do ISS, I. P. e disponibilizada na respectiva página electrónica, nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83 A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril.

22 — Nos termos do Despacho Conjunto n.º 373/2000, de 1 de Março, em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição “A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação”.

23 — Reserva de recrutamento — o presente procedimento concursal comum rege-se pelo disposto no artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril.

24 — O Júri do presente procedimento concursal será o seguinte:

Presidente — Sandra Isabel Moreira Sousa — Chefe de Equipa

1.º Vogal Efectivo, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos — Alexandra Sofia Lemos Cardoso Amaral — Técnica Superior

2.º Vogal Efectivo — Maria Natividade Pereira Amador — Técnica Superior

1.º Vogal Suplente — Gisela Maria Silva Ribeiro Rodrigues — Técnica Superior

2.º Vogal Suplente — Jorge Manuel Pereira Rodrigues — Técnico Superior

25 — Nos termos do n.º 1 do artigo 19.º da portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril, o presente Aviso será publicitado na 2.ª série do *Diário da República*, na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) no 1.º dia útil subsequente à publicação no *Diário da República*, na página electrónica do ISS, I. P. (www.seg-social.pt) e, por extracto, no prazo máximo de três dias úteis, contados da forma anteriormente referida, em jornal de expansão nacional.

27 de Setembro de 2011. — O Vogal do Conselho Directivo, *António Nogueira de Lemos*.

205179443

Aviso n.º 19889/2011

Através do Aviso (extracto) n.º 11236/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 97 de 19 de Maio de 2011 e divulgado na Bolsa de Emprego Público com a referência OE201105/0381 foi aberto procedimento concursal com vista ao preenchimento do cargo de direcção intermédia de 5.º grau — Chefe de Equipa de Prestações de Solidariedade, da Unidade de Prestações de Atendimento, do Centro Distrital de Évora.

Concluído o respectivo procedimento concursal e mediante proposta fundamentada do correspondente júri, nos termos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, republicada em anexo à Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, alterado pela Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril foi, José Francisco Constantino Ribeiro, nomeado para o referido cargo por Deliberação de 14 de Setembro de 2011 do Conselho Directivo, por ter obtido a Classificação Final (CF) mais elevada de entre todos os candidatos opositores ao presente procedimento concursal — 16,60 valores. Acresce que este candidato revela ter o perfil adequado para o cargo e aptidão para o exercício das funções.

A presente nomeação, em comissão de serviço, pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo, produz efeitos a 14 de Setembro de 2011.

27-09-2011. — O Vogal do Conselho Directivo, *António Nogueira de Lemos*.

Nota Curricular

José Francisco Constantino Ribeiro, com o 12.º Ano, pela Escola E.B. 2,3 D. João de Portel, é Assistente Técnico, do Mapa de Pessoal do Centro Distrital de Évora.

Chefe de Equipa de Prestações de Solidariedade do Cdist. de Évora desde 01/10/2008;

Colaborador da mesma Equipa de Janeiro de 1998 a 30 de Setembro de 2008, com funções de tratamento, análise, deferimento/indeferimento de processos de RSI, CSI e Pensão Social.

Interlocutor Distrital para o Programa “Jovens Solidários para o CSI” — desde Julho 2008.

Ministrou formação interna Sobre Prestações do Sistema de Protecção Social de Cidadania “RSI/CSI” — Junho 2008.

Ministrou formação sobre “Plano de Intervenção 2008 — CSI” a técnicos de varias IPSS a 28 Março e 10 Abril 2008.

205178828

Aviso n.º 19890/2011

Através do Aviso n.º 12621/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 113 de 14 de Junho de 2011 e divulgado na Bolsa de Emprego Público com a referência OE201106/0246 foi aberto procedimento concursal com vista ao preenchimento do cargo de direcção intermédia de 2.º grau — Director da Unidade de Prestações e Atendimento do Centro Distrital de Santarém.

Concluído o respectivo procedimento concursal e mediante proposta fundamentada do correspondente júri, nos termos do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, republicada em anexo à Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, alterado pela Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril foi, Catarina Alexandra Calado Cochicho Teófilo, nomeada para o referido cargo por Deliberação de 21 de Setembro de 2011 do Conselho Directivo, por ter por ter obtido a classificação final mais elevada, revelando ter o perfil adequado para o cargo e aptidão para o exercício das funções.

A presente nomeação, em comissão de serviço, pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo, produz efeitos a 21 de Setembro de 2011.

27-09-2011. — O Vogal do Conselho Directivo, *António Nogueira de Lemos*.