

ordenação final dos candidatos ao procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Assistente Técnico área de electrotecnia), aberto pelo Aviso n.º 27819/2010, Ref.ª B), publicado na 2.ª Série do *Diário da República* n.º 253 de 31/12/2010, a qual foi homologada por meu despacho de 14/06/2011:

Candidatos aprovados:

Pedro Rodrigo Sousa Ferreira — 14,34 Valores

Candidatos excluídos do procedimento concursal:

O candidato a seguir indicado foi excluído por não ter comparecido à realização da Prova Escrita de Conhecimentos:

Vasco Miguel Sousa Cardoso.

15 de Junho de 2011. — O Vereador do Pelouro dos Recursos Humanos, *Dr. Jorge Campos*.

304939221

MUNICÍPIO DA PÓVOA DE LANHOSO

Aviso n.º 16245/2011

Procedimentos concursais — Prova de Conhecimentos

Para efeitos do estipulado na alínea *d*), do n.º 3, do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torno público que a data, local e hora das provas de conhecimentos, relativas aos concursos abaixo indicados, publicados na 2.ª série *Diário da República*, n.º 117, de 20 de Junho de 2011, se encontram fixadas na Divisão Administrativa desta Câmara Municipal a partir da data da publicação do presente aviso e na respectiva página electrónica (www.mun-planhoso.pt):

1 — Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de dois Assistentes Operacionais, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;

2 — Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de dois Técnicos Superiores, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

3 — Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento de cinco Assistente Técnico, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

11 de Agosto de 2011. — A Vice-Presidente da Câmara, *Maria Gabriela da Cunha Baptista Rodrigues da Fonseca*.

305021168

MUNICÍPIO DA PÓVOA DE VARZIM

Aviso n.º 16246/2011

Para efeitos do disposto no artigo 4.º e artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 209/09 de 03/09, que adapta à administração autárquica a Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, alterada pelas Leis n.ºs 64-A/09, de 31/12, 3-B/2010, 28/04 e 55-A/2010, de 31/12 e dado não existir ainda reserva de recrutamento própria ou constituída junto da Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (enquanto ECCRC), torna-se público que, por deliberação de Câmara Municipal de 20 de Junho de 2011, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data de publicação do presente aviso no *Diário da República*, procedimento concursal comum, para ocupação de 3 postos de trabalho da carreira e categoria de assistente operacional, do mapa de pessoal do Município da Póvoa de Varzim, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 — Local de Trabalho — Nas instalações do Município da Póvoa de Varzim, Praça do Almada, 4490 — 438 Póvoa de Varzim.

2 — Caracterização dos postos de trabalho a ocupar, em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal aprovado para 2011 — com grau de complexidade 1:

Referência 03/DAD/LA/11 — 3 postos de trabalho para a actividade de leitor cobrador de consumos — Lê em contadores nas casas dos consumidores os números relativos aos gastos de água, electricidade ou gás, anota-os em livros apropriados e recebe as verbas constantes dos recibos correspondentes aos gastos anteriores.

3 — Posicionamento remuneratório — obedece ao disposto no artigo 55.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27/02 na actual redacção e no n.º 1 do artigo 26.º da Lei n.º 55-A/2010 de 31/12, tendo como referência a

1.ª posição remuneratória da categoria de assistente operacional, sendo de 485,00 € da Tabela Remuneratória Única.

Em cumprimento do disposto no n.º 2 do artigo 26.º da Lei n.º 55-A/2010, os candidatos informam prévia e obrigatoriamente o município do posto de trabalho que ocupam e da posição remuneratória correspondente à remuneração que auferem.

4 — Requisitos de admissão relativos ao trabalhador — Ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado ou encontrar-se em situação de mobilidade especial e possuir os requisitos enunciados no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, designadamente:

a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

4.1 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

5 — Nível habilitacional e área de formação académica — escolaridade obrigatória (para os nascidos a partir de 01 de Janeiro de 1967 é exigido o 6.º ano de escolaridade; para os nascidos a partir de 01 de Janeiro de 1981 é exigido o 9.º ano de escolaridade).

6 — Formalização de candidaturas — Através do preenchimento obrigatório do formulário — tipo de candidatura, disponível na página electrónica do município da Póvoa de Varzim em www.cm-pvarzim.pt, que deverá ser dirigido ao presidente da câmara municipal.

6.1 — Só é admissível a apresentação de candidatura em suporte de papel.

6.2 — A entrega da candidatura poderá ser efectuada — Pessoalmente na Secção de Gestão Documental, na Praça do Almada, 4490-438 Póvoa de Varzim das 9:00 às 12:30 e das 14:00 às 16:00 horas, ou através de correio registado e com aviso de recepção, até ao termo do prazo fixado.

6.3 — Deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:

6.3.1 — Fotocópia legível do certificado de habilitações literárias;

6.3.2 — Comprobativos das acções de formação frequentadas e relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho;

6.3.3 — Declaração emitida pelo órgão ou serviço a que o candidato pertence, devidamente actualizada, da qual conste a modalidade de relação jurídica de emprego público que detém, bem como da posição remuneratória correspondente à remuneração que auferem, o tempo de execução das actividades inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas.

6.3.4 — Declaração de conteúdo funcional emitida pelo órgão ou serviço a que o candidato se encontra afecto, devidamente actualizada, da qual conste a actividade que se encontra a exercer, em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal aprovado;

6.3.5 — Currículo detalhado, datado e assinado.

6.3.6 — A avaliação de desempenho relativa ao último período, não superior a 3 anos.

6.3.7 — Tratando-se de indivíduos com deficiência devem declarar no requerimento sob compromisso de honra, o respectivo grau de incapacidade e tipo de deficiência. Devem, ainda, mencionar todos os elementos necessários para que o processo de selecção seja adequado, nas suas diferentes vertentes, às capacidades de comunicação/expressão.

6.3.8 — Quaisquer outros elementos que possam ser relevantes para apreciação do seu mérito ou susceptíveis de constituírem motivo de preferência legal, devendo apresentar documentos comprovativos, sob pena de não serem considerados.

6.3.9 — Os candidatos que exerçam funções no Município da Póvoa de Varzim ficam dispensados de apresentar os documentos exigidos desde que declarem no requerimento que os mesmos se encontram arquivados no seu processo individual.

6.3.10 — Assiste ao júri a faculdade de requerer ao órgão ou serviço onde o candidato tenha exercido ou exerça funções ou ao próprio candidato as informações profissionais e ou habilitacionais que considere relevantes para o procedimento.

6.3.11 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

7 — Métodos de selecção:

No presente recrutamento será aplicado apenas um método de selecção obrigatório e um facultativo: Prova de conhecimentos (PC), e Entrevista Profissional de Selecção (EPS);