

Lei n.º 66-B/2007 de 28 de Dezembro, alterado pelas Leis n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e 55-A/2010 de 31 de Dezembro (estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação e desempenho na Administração Pública) com adaptação aos serviços da Administração Autárquica do SIADAP através do Decreto Regulamentar n.º 18/2009 de 4 de Setembro;

RCTFP e respectivo regulamento aprovado pela Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, alterado pela Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril;

Lei n.º 58/2008, de 9 de Setembro (Estatuto disciplinar);

Decreto-Lei n.º 442/91, de 15/11, alterado pelo Decreto-Lei n.º 6/96, de 31/01 (Código de Procedimento Administrativo);

Lei n.º 4/2009 de 29 de Janeiro, com alteração da Lei n.º 10/2009 de 10 de Março, (Define protecção social dos trabalhadores que exercem funções públicas);

Decreto-Lei n.º 89/2009 de 9 de Abril, rectificado pela Declaração de Rectificação n.º 40/2009, de 5 de Junho;

Código de Trabalho — arts. 33.º a 65.º de C.T. aprovado pela Lei n.º 7/2009 de 12 Fevereiro;

Conhecimentos Específicos:

O papel dos arquivos no seio das Autarquias (Tema 2);

Regulamento Arquivístico para as Autarquias Locais (Portaria n.º 412/2011 de 17 de Abril);

Tabela de Selecção Documental (Portaria n.º 1253/2009, de 14 de Outubro);

Rousseau, Jean-Yves; Couture, Carol. Os fundamentos da disciplina arquivística. Trad. Magda Bigotte de Figueiredo. Lisboa: Dom Quixote, 1998; Barbedo, Francisco; Gomes Eugénia; Henriques Cecília. Recomendações para a gestão de documentos de arquivo. Lisboa: IAN/TT, 2000; Orientações para a descrição arquivística, 2.º vol. Lisboa: DGARQ, 2007.

21 — Composição do júri:

O júri do procedimento será o seguinte:

Presidente — Director Municipal de Administração e Finanças — Dr. António Carlos de Sousa Pinto;

Vogais efectivos — Directora de Departamento Municipal de Recursos Humanos — Dr.ª Maria de Fátima Pinto da Costa, que substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e a Chefe de Divisão Municipal de Arquivo — Dr.ª Alda Maria Pereira Padrão Temudo;

Vogais suplentes — Directora de Departamento Municipal de Administração Geral e Modernização Administrativa — Dr.ª Hermenegilda Maria Cunha e Silva e a técnica superior — Dr.ª Maria do Carmo Ferreira Ribeiro Soares.

São facultados aos candidatos, sempre que solicitadas, as actas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração do método.

22 — A notificação dos candidatos admitidos/excluídos bem como a convocação para os métodos de selecção será feita de acordo com uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01 alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de Abril.

23 — Em situação de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de Abril.

24 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, bem como os excluídos serão notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01 alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de Abril.

25 — A lista unitária de ordenação final, após a homologação, será publicada na 2.ª série do *Diário da República* e afixada no placard de informação de acesso ao Departamento Municipal de Recursos Humanos, e disponibilizada no site www.cm-gaia.pt.

26 — Ordenação final dos candidatos — O recrutamento efectua-se pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de mobilidade especial e, esgotados estes, dos restantes candidatos.

27 — O período experimental será nos termos do acordo colectivo de trabalho n.º 1/2009 publicado no *D.R.* de 29 de Setembro e do Regulamento de extensão n.º 1-A/2010 publicado no *D.R.* de 2 de Março, pelo que terá a duração de 120 dias. O Júri do período experimental será o mesmo que se encontra designado no procedimento concursal.

28 — De acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de Abril, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), por extracto na página elec-

trónica da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia (www.cm-gaia.pt), num jornal de expansão nacional.

29 — Quotas de emprego: de acordo com o n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, quando o número de lugares postos a concurso seja de um ou dois, o candidato com deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, tem preferência em igualdade de classificação.

30 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

19 de Julho de 2011. — O Director Municipal de Administração e Finanças, por subdelegação de competências, *Dr. A. Carlos de Sousa Pinto*.

304933032

Aviso n.º 15196/2011

Para os devidos efeitos, torna-se público que o aviso publicado no *D. R. 2.ª série n.º 224*, de 18 de Novembro de 2010 e, na Bolsa de Emprego Público com código de oferta OE201011/0508, referente à abertura e publicitação do procedimento concursal de selecção para provimento de cargo de direcção de 2.º grau — Chefe de Divisão Municipal de Contencioso, cessou automaticamente com a publicação no *D. R. 2.ª série n.º 128* de 6 de Julho de 2011 da alteração à Estrutura Nuclear de Organização dos Serviços do Município de Vila Nova de Gaia, publicada no *D. R. 2.ª série n.º 239* de 11 de Dezembro de 2009 e consequentemente alterou a Estrutura Flexível publicada no *D. R. 2.ª série n.º 29* de 11 de Fevereiro de 2010,

20 de Julho de 2011. — O Director Municipal de Administração e Finanças, por subdelegação de competências, *Dr. A. Carlos de Sousa Pinto*.

304939951

Aviso n.º 15197/2011

Para os devidos efeitos torna-se público que por despachos do Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, datados de 07 de Julho de 2011, foram nomeadas em regime de substituição, nos termos do n.º 1 do artigo 27.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, alterada pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril, aplicável à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, as trabalhadoras infra-indicadas, nos cargos de Direcção Intermédia de 1.º grau e 2.º grau desta Câmara Municipal, com efeito à data dos despachos:

Maria da Conceição Almeida de Araújo Monteiro da Rocha — Directora do Departamento Municipal de Coordenação e Assessoria Jurídica;

Maria José Peixoto da Costa Soares — Chefe de Divisão Municipal de Contencioso.

20 de Julho de 2011. — O Director Municipal de Administração e Finanças, por subdelegação de competências, *Dr. A. Carlos de Sousa Pinto*.

304939108

Aviso n.º 15198/2011

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de Janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril torna-se público que foi homologada, em 21 de Julho de 2011, pelo Sr. Presidente, por delegação de competências, a Lista Unitária de Ordenação Final dos candidatos admitidos ao procedimento concursal comum para celebração de contrato de trabalho por tempo indeterminado para ocupação de 1 posto da carreira de Técnico Superior, cujo aviso de abertura foi publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 249 de 27 de Dezembro de 2010.

Nos termos do n.º 4 e 5 do citado artigo 36.º, ficam notificados todos os candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação do único método de selecção, do acto da homologação da lista de ordenação final, que se encontra afixada no Departamento Municipal de Recursos Humanos e na página electrónica do Município.

Candidatos aprovados

- 1.º Rita Manuela Silva Vieira — 15.90 valores
- 2.º Abraão Paulo Martins Ferreira Duarte da Silva — 12.95 valores
- 3.º Claudina Barradas Taneia — 12.50 valores
- 4.º Liliana Paula Tavares Guedes de Melo — 11.60 valores