

Unidades Curriculares	Área Cient.	Tipo	Tempo de Trabalho		ECTS	Observ.
			Total	Cont.		
Gestão da Qualidade	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Gestão de Cuidados Continuados de Saúde	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Gestão de Equipamentos para a População Idosa	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Gestão e Mediação de Conflitos	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Intervenção Social com Crianças e Jovens	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Introdução à Gerontologia	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Laboratórios de Observação/Seminários de Intervenção I	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Laboratórios de Observação/Seminários de Intervenção II	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Organização de Missões Humanitárias	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Psicologia do Desenvolvimento	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Psicopatologia	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Responsabilidade Social das Organizações	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Sistemas Empresariais	SS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.

Lista B

Unidades Curriculares opcionais de Política Social

Unidades Curriculares	Área Cient.	Tipo	Tempo de Trabalho		ECTS	Observ.
			Total	Cont.		
Desenho e Implementação de Políticas Públicas	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Direito Social Internacional	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Ideologias Políticas	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Família e Género	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política de Acção Social	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política de Educação	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política de Emprego e Formação Profissional	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política de Família	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política de Habitação	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política de Saúde	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política Social Comparada	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política Social da União Europeia I	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Política Social da União Europeia II	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Políticas de Infância e Juventude	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.
Políticas Sociais e Direitos da População Idosa	PS	S	130	TP = 45; OT = 20	5	Optativa.

204915189

Despacho n.º 9174/2011

Curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos — Alteração

Nos termos dos artigos 11.º, 61.º e 74.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de Setembro, que aprovou o Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior; da alínea g) do artigo 29.º dos Estatutos da Universidade Técnica de Lisboa, aprovados pelo Despacho Normativo n.º 57/2008, de 28 de Outubro; do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, republicado em anexo ao Decreto-Lei n.º 107/2008, de 28 de Junho; e do Despacho n.º 7287-A/2006, 2.ª série, de 31 de Março, o Reitor da Universidade Técnica de Lisboa, sob proposta do Conselho Científico do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, aprova a alteração do curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos.

1.º

Alteração do curso

1 — O curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos foi criado por Despacho n.º 9857/2009, publicado no *Diário da República* n.º 70, 2.ª série, de 9 de Abril de 2009.

2 — A Universidade Técnica de Lisboa, através do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, altera a estrutura curricular e o plano de estudos do curso mencionado em 1., nele alterando a designação da unidade curricular “Introdução à Psicologia Social” do 1.º ano/2.º semestre para “Psicologia Social”;

3 — Mantêm-se inalterados os artigos n.º 1, 2, 4, 5, 6, 7, e 8 do curso, aprovados no Despacho n.º 9857/2009, publicado no *Diário da República* n.º 70, 2.ª série, de 9 de Abril de 2009.

2.º

Estrutura curricular e plano de estudos

A estrutura curricular e o plano de estudos, são os que passam a constar do Anexo ao presente Despacho.

3.º

Início de funcionamento

1 — As alterações constantes no presente despacho entram em funcionamento no ano lectivo 2011-2012;

2 — A comunicação à Direcção-Geral do Ensino Superior foi efectuada em 11 de Julho de 2011.

11 de Julho de 2011. — O Reitor, *Fernando Ramôa Ribeiro*.

ANEXO

Estrutura Curricular e Plano de Estudos do Curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

1 — Estabelecimento de ensino: Universidade Técnica de Lisboa
2 — Unidade orgânica: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas

- 3 — Curso: Gestão de Recursos Humanos
 4 — Grau: Licenciado
 5 — Área científica predominante do curso: Gestão
 6 — Número de créditos para a obtenção do grau: 180
 7 — Duração normal do curso: 6 Semestres
 8 — Opções/ramos:
 9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Áreas Científicas

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão	G	90	
Sociologia	S	15	
Economia	E	10	
Direito	D	15	
Psicologia	P	5	
Métodos Quantitativos	MQ	15	

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Língua Estrangeira	L Op		10
Opção			20
<i>Sub-Total</i>		150	30
<i>Total</i>		180	

10 — Observações:

A área científica referente à Língua Estrangeira contempla as Opções I e II da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos. A língua estrangeira em questão é o Inglês, entendendo o ISCSP que esta é uma língua fundamental para o exercício de actividades de gestão, num espaço que é, crescentemente, global, contribuindo ainda para mobilidade durante e após a formação. O Inglês é uma disciplina obrigatória para os alunos que, num teste de aptidão linguística, não revelem um nível satisfatório para a prossecução dos seus estudos. Os alunos que superem o nível mencionado poderão optar ou por um nível avançado de Inglês ou por unidades curriculares obrigatórias para outros ciclos de estudos do ISCSP.

Unidades Curriculares

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas) (*)		Créditos
			Total	Contacto	
1.º ano/1.º semestre					
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Princípios Gerais de Direito	D	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Introdução à Gestão	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Economia	E	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Introdução à Análise de Dados	MQ	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Opção I	L	S	130	TP = 45; OT = 20	5
<i>Total</i>					30
1.º ano/2.º semestre					
Contabilidade de Gestão	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Direito do Trabalho I	D	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Estatística para a Gestão I	MQ	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Psicologia Social	P	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Sociologia do Trabalho	S	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Opção II	L	S	130	TP = 45; OT = 20	5
<i>Total</i>					30
2.º ano/1.º semestre					
Direito do Trabalho II	D	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Estatística para a Gestão II	MQ	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Finanças de Empresa	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Comportamento Organizacional I	S	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Marketing	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Opção III (*)		S	130	TP = 45; OT = 20	5
<i>Total</i>					30
2.º ano/2.º semestre					
Comportamento Organizacional II	S	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Gestão de Recursos Humanos em Contexto Público e Privado	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Economia de Recursos Humanos e de Emprego	E	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Estratégia e Planeamento Organizacional	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Gestão Internacional de Recursos Humanos	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Opção IV (*)		S	130	TP = 45; OT = 20	5
<i>Total</i>					30

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas) (*)		Créditos
			Total	Contacto	
3.º ano/1.º semestre					
Liderança Estratégica	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Gestão da Qualidade	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Gestão de Conflitos e Negociação	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Atração de Recursos Humanos: Análise e Descrição de Funções, Recrutamento e Selecção e Socialização	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Opção V (*)		S	130	TP = 45; OT = 20	5
<i>Total</i>					30
3.º ano/2.º semestre					
Avaliação de Desempenho	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Segurança e Ergonomia	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	G	S	130	TP = 45; OT = 20	5
Opção VI (*)		S	130	TP = 45; OT = 20	5
<i>Total</i>					30

NOTA: (*) Qualquer disciplina dos cursos de I Ciclo, à escolha dos alunos, de entre as que são ministradas no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas ou nas demais instituições da Universidade Técnica de Lisboa, no semestre em consideração.

204914662

INSTITUTO POLITÉCNICO DE LEIRIA

Declaração de rectificação n.º 1151/2011

Por ter saído com inexactidão a publicação do anexo ao despacho n.º 8739/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 123, de 29 de Junho de 2011, referente à alteração do plano de estudos do ciclo de estudos conducente ao grau de licenciado em Protecção Civil, rectificasse que onde se lê «5 — Duração normal do ciclo de estudos — quatro semestres» deve ler-se «5 — Duração normal do ciclo de estudos — seis semestres».

13 de Julho de 2011. — O Presidente, *Nuno André Oliveira Mangas Pereira*.

204918226

Despacho n.º 9175/2011

Sob proposta da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria;

Considerando o disposto nos artigos 76.º, 77.º e 80.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2008, de 25 de Junho, aprovo, nos termos do anexo ao presente despacho, a alteração da designação do ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em Engenharia Electrotécnica — Sistemas de Automação da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria, aprovado pelo Despacho n.º 28125/2008, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 212, de 31 de Outubro, alterado pelo Despacho n.º 20514/2009, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 176, de 10 de Setembro.

A presente alteração foi objecto de comunicação à Direcção-Geral do Ensino Superior, em 13 de Junho de 2011.

Artigo 1.º

Alteração de designação

O Instituto Politécnico de Leiria altera a designação do ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em “Engenharia Electrotécnica — Sistemas de Automação” para “Engenharia Electrotécnica — Energia e Automação”.

Artigo 2.º

Plano de estudos

O Instituto Politécnico de Leiria republica o plano de estudos do ciclo de estudos conducente ao grau de mestre em Engenharia Elec-

trotécnica — Energia e Automação em anexo a este despacho, do qual faz parte integrante.

Artigo 3.º

Aplicação

A alteração da designação produz efeitos a partir do ano lectivo 2011-2012.

13 de Junho de 2011. — O Presidente, *Nuno André Oliveira Mangas Pereira*.

ANEXO

- 1 — Instituição de ensino — Instituto Politécnico de Leiria.
- 1.1 — Unidade orgânica — Escola Superior de Tecnologia e Gestão.
- 2 — Grau — mestre.
- 3 — Especialidade — Engenharia Electrotécnica — Energia e Automação.
- 4 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência e acumulação de créditos, necessário à obtenção do grau — 120.
- 5 — Duração normal do ciclo de estudos — quatro semestres.
- 6 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau:
 - 6.1 — Em áreas obrigatórias:

Área científica	Sigla	Créditos
Ciências de Engenharia	CE	7,5
Energia	EN	15
Automação	AU	22,5
<i>Total</i>		45

6.2 — Em áreas opcionais:

Área científica	Sigla	Créditos
Automação	AU	60
Energia	EN	
Ciências da Engenharia	CE	15
Automação	AU	
Energia	EN	
Electrónica	EL	
<i>Total</i>		75