

Candidatos excluídos:

Os candidatos a seguir indicados foram excluídos do procedimento concursal por terem faltado à realização do segundo método de selecção, “Entrevista de Avaliação de Competências”:

Ana Cristina Pinto Mota Barbosa Mendonça.
André Filipe Marreiros Velez.
António Filipe Monteiro Santos Vieira Rodrigues.
António Jorge Pinheiro Martins Oliveira.
Domingos Augusto Galhardas Pratas.
João Carlos Ribeiro Castela.
Manuela Filipe Damas.
Paulo Jorge Dias Carvalho.
Virgínia Maria Almeida Pinto.

Os candidatos a seguir indicados foram igualmente excluídos do procedimento concursal por terem faltado à realização do terceiro método de selecção, “Entrevista Profissional de Selecção”:

Ana Margarida Faria Alves Oliveira.
Filipe José Campos Pomba.
Inês Nascimento Gregório.
Marisa Sofia Gaspar Nabais.
Nelson Filipe Soares Conceição.
Pedro Nuno Custodio Leal.

31 de Dezembro de 2010. — O Vereador do Pelouro dos Recursos Humanos, *Dr. Jorge Campos*.

304546111

Aviso n.º 10675/2011

Para efeitos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final dos candidatos ao procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior (actividade de Arquitecto), aberto pelo Aviso n.º 11784/2010, Referência C), publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 113 de 14/06/2010, a qual foi homologada por meu despacho de 04/02/2011:

Candidatos aprovados:

Ana Carla Freire Olímpio — 16,54 Valores.
Raquel Susana Carvalho Boto — 16,27 Valores (a).
Patrícia Gomes Garcia — 12,66 Valores.

(a) Candidatos com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previamente estabelecida (têm preferência na ordem de chamada ao recrutamento, nos termos do n.º 4 do artigo 6.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, conjugado com a alínea d) do n.º 1 do artigo 54 da referida lei).

Candidatos excluídos:

Hélder José Marques Pina Metello Nápoles (a).
Luís Ricardo Rodrigues Gabriel Bentes (b).
Vera Mónica Soares Moreno (c).

Motivos de exclusão:

(a) Faltou à “Entrevista de Avaliação Competências”, pelo que o júri deliberou por unanimidade excluí-lo por força da sua não comparência na aplicação do referido método de selecção;

(b) Por ter obtido uma classificação inferior a 9,5 valores no primeiro método de selecção, ou seja, na “Prova Escrita de Conhecimentos”, nos termos do n.º 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 23 de Janeiro;

(c) Faltou ao método de selecção obrigatório, “Prova Escrita de Conhecimentos”, pelo que o júri deliberou por unanimidade excluí-la do procedimento concursal, por força da sua não comparência na aplicação do referido método de selecção.

7 de Fevereiro de 2011. — O Vereador do Pelouro dos Recursos Humanos, *Dr. Jorge Campos*.

304546299

MUNICÍPIO DE SANTA CRUZ

Aviso n.º 10676/2011

Em cumprimento do disposto no artigo 37.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que foram extintas as suas relações

jurídicas de emprego público por tempo indeterminado por motivo de Aposentação os seguintes trabalhadores: Saul Eleutério Ferreira, Assistente Operacional, a 31/12/2010, publicado no *Diário da República* 2.ª série n.º 237, de 9/12/2010; Jorge de Menezes, Assistente Operacional, a 28/2/2011, publicado no *Diário da República* 2.ª série n.º 26 de 7/2/2011; António Vieira Júnior, Assistente Operacional, a 30/4/2011, publicado no *Diário da República* 2.ª série n.º 70, de 8/4/2011;

João de Quintal Jorge e Manuel Pereira de Ponte, Assistentes Operacionais, por motivo de falecimento a 02 de Janeiro de 2011 e 16 de Abril de 2011, respectivamente.

02 de Maio de 2011. — O Presidente da Câmara, *José Alberto Freitas Gonçalves*.

304641951

MUNICÍPIO DE SÃO JOÃO DA MADEIRA

Aviso n.º 10677/2011

Procedimentos concursais comuns para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado de quatro postos de trabalho

Para efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 6.º e do artigo 50.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, e dado não existir ainda reserva de recrutamento constituída junto da Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (enquanto ECCRC), bem como reserva interna no Município, torna-se público que, por deliberação da Câmara Municipal datada de 26 de Abril de 2011, encontram-se abertos, pelo período de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, procedimentos concursais comuns para preenchimento dos seguintes postos de trabalho, em conformidade com o estabelecido no Mapa de Pessoal deste Município, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado:

Referência A: 2 Técnicos Superiores, com licenciatura em Psicologia, para desempenhar as funções previstas para a categoria, designadamente: Avaliação e intervenção com alunos das escolas do 1.º ciclo do ensino básico do concelho, que apresentem perturbações do comportamento e do desenvolvimento; elaboração e implementação de programas de intervenção dirigidos a grupos-turma, com o objectivo de trabalhar áreas tais como a assertividade, as competências sociais, a auto-regulação, os métodos de estudo e de trabalho, entre outros; organização e dinamização de sessões temáticas para encarregados de educação, professores e restante comunidade educativa; organização e implementação de treinos parentais tendo em conta problemáticas clínicas e não clínicas específicas das crianças; colaboração na organização das Jornadas da Educação do Município; colaboração no desenvolvimento e implementação de programas de prevenção primária, em parceria com outras instituições do concelho, dirigidos a crianças do 1.º ciclo do ensino básico; colaboração com a Bolsa de Psicólogos da Associação de Municípios Terras de Santa Maria na realização de avaliações psicológicas no âmbito dos procedimentos concursais, bem como, outras funções não especificadas;

Referência B: 1 Técnico Superior com bacharelato em Design de Comunicação, para desempenhar as funções previstas para a categoria, designadamente: criação gráfica da newsletter mensal com informação aos munícipes; tratamento gráfico de conteúdos da página do município na Internet; tratamento gráfico de conteúdos na plataforma de TV Institucional do município; elaboração gráfica de anúncios para publicação em jornais e revistas; criação gráfica de materiais de promoção e divulgação (*flyers*, convites, folhetos, cartazes, outdoors, mupis), para diversas actividades e eventos promovidos em espaços como o Museu da Chapelaria e a Biblioteca Municipal, assim como para os diferentes departamentos camarários; criação da sinalética para as escolas e jardins-de-infância (designadamente Bibliotecas Escolares); criação de ilustrações originais para aplicação em diferentes suportes gráficos, particularmente nos que se destinam ao público escolar; bem como, outras funções não especificadas.

Referência C: 1 Assistente Técnico para o exercício de funções na Divisão de Finanças e Património — para desempenhar as funções previstas para a categoria, designadamente: assegurar os registos inerentes à execução do orçamento e do plano plurianual de investimentos, proceder à cabimentação e compromissos em matéria de realização de despesa; emitir documentos de receita e os de processamento da despesa nos termos legais; manter actualizadas as contas correntes das entidades — clientes, fornecedores, empreiteiros, instituições públicas e privadas; verificar diariamente as folhas diárias de caixa e os resumos diários de tesouraria; assegurar o registo contabilístico de todas as variações patrimoniais; colaborar na preparação e elaboração dos documentos previsionais, nomeadamente o plano plurianual de inves-