Por cada entrevista profissional de selecção é elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, devidamente fundamentada.

A entrevista profissional de selecção é avaliada segundo os níveis classificativos de *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido* e *Insuficiente,* aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ponderação para a valoração final (VF) da entrevista profissional de selecção é de 30 %.

$$VF = (AC \times 70\%) + (EPS \times 30\%)$$

13.3 — Cada um dos métodos de selecção é eliminatório, de acordo com o disposto no n.º 12 do artigo 18.º da Portaria.

13.4 — A valoração final expressa-se numa escala de 0 a 20 valores com valoração até às centésimas, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, considerando-se excluído o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores em cada um dos métodos, bem como nas fases que o comportem e na classificação final.

13.5 — Critérios de Ordenação preferencial: Em caso de igualdade de classificação subsistente após a aplicação do disposto no artigo 53.º da Portaria, preferem.

a) O candidato com maiores habilitações académicas.

14 — Composição e identificação do júri:

Presidente: Belarmino Ferreira Fernandes Silva, Presidente
1.º Vogal efectivo: Jorge Miguel Vicente de Campos Máximo, Secretário, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos
2.º Vogal efectivo: António Manuel Alves, Tesoureiro
1.º Vogal suplente: Júlio Jesus Silva Reis, Vogal do Executivo
2.º Vogal suplente: Vítor Manuel Avelar Simões, vogal do Executivo

15 de Março de 2011. — O Presidente, *Belarmino Silva.*

304461912

FREGUESIA DE MINA

Aviso n.º 7366/2011

Anulação do procedimento concursal comum para recrutamento de um assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público a tempo determinado (termo resolutivo certo)

Para os devidos efeitos se torna público que, ao abrigo do n.º 2, do artigo 38.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, foi deliberado em reunião de Junta de Freguesia realizada em 23 de Fevereiro de 2011, proceder à anulação do procedimento concursal comum para a ocupação de um posto de trabalho, na carreira e categoria de assistente operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público a tempo determinado (termo resolutivo), aberto pelo aviso n.º 24018/2010, publicado no *Diário da República,* n.º 224, 2.ª série, de 18 de Novembro de 2010.

28 de Fevereiro de 2011. — O Presidente da Junta de Freguesia, *Joaquim Marques Rocha.*

304456048

PARTE J1

MINISTÉRIO DA SAÚDE

Instituto da Droga e da Toxicodependência, I. P.

Aviso (extracto) n.º 7367/2011

Procedimento concursal para provimento do cargo de direcção intermédia de 2.º grau, responsável do Núcleo de Publicações e Documentação do Departamento de Monitorização, Formação e Relações Internacionais dos Serviços Centrais do Instituto da Droga e da Toxicodependência, I. P. (IDT, I. P.).

1 — Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, com a redacção dada pelo artigo 29.º da Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e do artigo 25.º da Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril, faz-se público que, conforme deliberação do Conselho Directivo de 03 de Março de 2011, vai ser publicitada, na bolsa de emprego público, a abertura de procedimento concursal para provimento do cargo de direcção Intermédia de 2.º grau, Responsável do Núcleo de Publicações e Documentação do Departamento de Monitorização, Formação e Relações Internacionais dos Serviços Centrais, do Instituto da Droga e da Toxicodependência, I. P., nos termos da Portaria n.º 648/2007, de 30 de Maio, alterada pela Portaria n.º 925/2010, de 20 de Setembro.

2 — A indicação dos respectivos requisitos formais de provimento, do perfil exigido, dos métodos de selecção e da composição do júri, constará da publicitação na Bolsa de Emprego Público (BEP), que se efectuará até ao 3.º (terceiro) dia útil após a data da publicação do presente aviso.

11 de Março de 2011. — O Conselho Directivo: *João Castel-Branco Goulão,* presidente — *Manuel Ribeiro Cardoso,* vogal.

204472945

MUNICÍPIO DA MOITA

Aviso (extracto) n.º 7368/2011

Nos termos do disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, nas redacções introduzidas pelas Leis n.os 51/2005, de 30 de Agosto e 64-A/2008, de 31 de Dezembro, a primeira adaptada à administração local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, torna-se público que pelo despacho do Presidente da Câmara n.º 41, de 15 de Dezembro 2010, foi determinada a abertura de procedimento concursal pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicitação do aviso na bolsa de emprego público (BEP), tendente ao provimento, em regime de comissão de serviço, do cargo de Director do Departamento de Assuntos Sociais e Cultura (DASC), cargo de direcção intermédia de 1.º grau.

Nos termos do n.º 1 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, e n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, poderão candidatar-se trabalhadores licenciados dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo que reúnam seis anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível licenciatura na área de Ciências Sociais.

A indicação dos requisitos formais de provimento, do perfil exigido, da composição do Júri e dos métodos de selecção será publicitada na BEP (www.bep.gov.pt), pelo período de 10 dias úteis, a contar do dia imediato ao da publicação do presente aviso.

1 de Março de 2011. — Por subdelegação de competências (desp. n.º.02/X/VP/09), a Directora do Departamento de Recursos Humanos, *Rosaria Maria Soares Murça*.

304427503