contrato a termo resolutivo certo a tempo parcial nos termos do n.º 2 do artigo 39.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e ao previsto na Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de Janeiro, para a carreira e categoria de assistente operacional, de acordo com a autorização da Chefe da EMPAAG-DRELVT.

1 — Tipo de oferta — 4 (quatro) postos de trabalho em regime de tempo parcial de 3,5 (três horas e meia) diárias — para prestação de serviços de limpeza.

2 — Renumeração base prevista — A equivalente a 3,00€ (três euros) por hora, acresce o subsídio de refeição na prestação diária de trabalho nos horários correspondentes a 3,5 (três horas e meia) diárias.

3 — Local de trabalho — Nas Escolas que fazem parte do Agrupamento Vertical de Escolas Michel Giacometti.

4 — Duração do contrato — Início de funções, com termo a 28/02/2011.

5 — Requisitos de admissão — Ser detentor, até à data limite de apresentação de candidaturas, dos requisitos gerais de admissão previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.

6 — Nível habilitacional — possuir a escolaridade obrigatória, de acordo com a idade do candidato.

7 — Forma: as candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, mediante preenchimento de formulário próprio que pode ser obtido nos Serviços de Administração Escolar da Escola Básica 2,3/S Michel Giacometti, e entregues no prazo de candidatura, pessoalmente, nas instalações da referida Escola, ou enviadas pelo correio, em carta registada com aviso de recepção, dirigidas ao respectivo Director da Escola, para a respectiva morada (Rua das Descobertas — 2975-350 Quinta do Conde).

7.1 — Os formulários de candidatura deverão ser acompanhados, dos seguintes documentos:

7.1.1 — Documento de identificação (Fotocópia do Bilhete de Identidade ou Cartão do Cidadão).

7.1.2 — Certificados de habilitações (fotocópias).

7.1.3 — Comprovativos das experiências profissionais (fotocópias).

7.1.4 — Comprovativo da formação profissional (fotocópia).

8 — Prazo da candidatura — 5 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República.*

9 — Métodos de selecção:

9.1 — Serão utilizados métodos de selecção atinentes à avaliação curricular e à entrevista profissional de selecção;

9.2 — A avaliação curricular (AC), com peso total de 70 %, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada no tipo de funções exercidas. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. Para tal, serão considerados os elementos de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HAB + 6\,(EP) + FP}{8}$$

9.2.1 — Habilitação Académica de Base (HAB), graduada de acordo com a seguinte pontuação:

a) 20 valores — habilitação de grau académico superior ou igual ao 10.º Ano de escolaridade;

b) 18 valores — habilitação de grau académico igual ao 9.º Ano de escolaridade;

c) 16 valores — habilitação de grau académico inferior ao 9.º Ano de escolaridade.

9.2.2 — Experiência Profissional (EP) — tempo de serviço no exercício de funções inerentes descritas no ponto 1 do presente Aviso, de acordo com a seguinte pontuação:

a) 20 valores — cinco anos ou mais tempo de serviço;

b) 18 valores — três anos ou mais e menos de cinco de tempo de serviço;

c) 16 valores — um ano ou mais e menos de três de tempo de serviço;

d) 14 valores — menos de um ano de tempo de serviço;

e) 10 valores — sem qualquer tempo de serviço.

9.2.3 — Formação Profissional (FP) — formação profissional directa ou indirectamente relacionada com a área funcional a recrutar, será valorada com o mínimo de 10 valores a atribuir a todos os candidatos, à qual acresce até um máximo de 20 valores, o seguinte:

a) 10 valores — formação relacionada com a área funcional num total de 50 ou mais horas;

b) 8 valores — formação relacionada com a área funcional num total de 10 ou mais horas;

c) 4 valores — formação indirectamente relacionada com a área funcional num total de 50 ou mais horas,

d) 2 valores — formação indirectamente relacionada com a área funcional num total de 10 ou mais horas.

9.3 — A entrevista, de cariz individual e tendente a avaliar a experiência profissional e aspectos comportamentais relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal do candidato será classificada numa escala de 0 a 20 valores e terá um peso total de 30 % na avaliação final.

10 — Composição do Júri — Subdirectora Maria Judite Pereira Guerreiro

Vogais — Maria Zita Balcão Vicente, Adjunta do Director do Agrupamento, que substituirá o Presidente nas suas faltas ou impedimentos.

Esmeraldina Costa Martins, Assistente Operacional.

Vogais suplentes — Teresa Odete Martelo Tiago, Adjunta do Director do Agrupamento; Silvéria Maria Dias Serralheiro, Assistente Operacional.

11 — O presente aviso será publicado em jornal de expansão nacional e publicados os actos de desenvolvimento do processo concursal.

25 de Janeiro de 2011. — O Director, *Eduardo Jorge Pato Cruz*.

204263243

Agrupamento de Escolas Pedro Jacques de Magalhães

Declaração de rectificação n.º 251/2011

Rectifica-se que, no aviso n.º 2440/2011, de 24 de Janeiro, onde se lê «Natália Dias Nunes Janeiro» deve ler-se «Maria Natália Dias Nunes Janeiro».

26 de Janeiro de 2011. — A Directora do Agrupamento, *Isabel Maria Martins da Silva.*

204267497

Agrupamento de Escolas de Pinhal de Frades

Aviso n.º 3399/2011

Nos termos do disposto no artigo 41.º da Lei n.º 55-A/2010 de 31 de Dezembro (Orçamento de estado para 2011), por despacho de 31 de Dezembro de 2010 da Senhora Directora do Agrupamento de escolas de Pinhal de Frades, foi prorrogada a situação de mobilidade interna intercategorias da Assistente Operacional Isabel Nazaré Gaspar Mendes, para o exercício das funções de Encarregado Operacional, até 31 de Dezembro de 2011.

26 de Janeiro de 2011. — A Directora, *Maria do Carmo Marujo Pires de Carvalho Branco*.

204266946

Agrupamento de Escolas Professor Noronha Feio

Aviso n.º 3400/2011

Nos termos do disposto na alínea *d*) do n.º 1 e n.º 2 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, faz-se pública a lista nominativa do pessoal do Agrupamento de Escolas Professor Noronha Feio, cuja relação jurídica de emprego público cessou por motivo de aposentação, entre 01 de Janeiro e 31 de Dezembro de 2010:

Nome	Categoria	Grupo de recrutamento	Índice	Data da aposentação
Aires Madeira de Oliveira	Professor do 2.º e 3.º Ciclos	240	299	01/01/2010
António José da Silva Carvalho	Professor do 2.º e 3.º Ciclos	240	299	01/01/2010
Carlos Alberto Araújo Pontes	Professor do 2.º e 3.º Ciclos	260	340	01/01/2010
Mâncios Agostinho Candeias Aboim	Guarda-Nocturno	-	142	01/03/2010
Maria de Fátima Conceição Martins Mendes Raimundo	Professora do 1.º Ciclo	110	299	01/04/2010
Maria do Rosário Dias Beja Filipe	Professora do 2.º e 3.º Ciclos	240	340	01/12/2010
Maria José Rosa Soares Carinha Bóia	Professora do 2.º e 3.º Ciclos	230	340	01/04/2010