10 — Composição do Júri:

Presidente: Lic. José Domingos Pires Marques, Director dos Serviços Administrativos, Financeiros, Planeamento e Recursos Humanos dos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra.

1.º Vogal efectivo: Lic. Alcino Carvalho Pastilha, Chefe de Divisão dos Serviços Administrativos e Financeiros dos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra.

2.º Vogal efectivo: Lic. Fernando Manuel Melo Silva, Director dos Serviços de Alimentação e Logística dos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra.

1.º Vogal Suplente: Lic. Maria Elisa Bicudo Decq Motta, Directora dos Serviços de Bolsas e Alojamentos dos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra.

2.º Vogal Suplente: Lic. Olga Maria Almeida Bernardino, Chefe de Divisão dos Serviços de Alojamentos dos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra.

11 — Nos termos do disposto nos n.os 1 e 2 do artigo 21 da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a redacção dada pelas Leis n.os 51/2005, de 30 de Agosto, 64-A/2008, de 31 de Dezembro e 3-B/2010, de 28 de Abril, o aviso do presente procedimento concursal será publicitado na Bolsa de Emprego Público, durante 10 dias, no dia útil seguinte ao da presente publicação e em órgão de imprensa de expansão nacional, no prazo de 5 dias úteis a contar da data de publicação do Aviso.

12 — Igualdade de oportunidades — Em cumprimento da alínea *h*), do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, "A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação".

6 de Janeiro de 2011. — O Administrador dos Serviços de Acção Social da Universidade de Coimbra, *Jorge Gouveia Monteiro*.

204178891

MUNICÍPIO DE VILA POUCA DE AGUIAR

Aviso n.º 1605/2011

Procedimento Concursal para recrutamento de cargos de direcção intermédia de 2.º grau — Chefe de Divisão Municipal

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 20.º e do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto e com as alterações introduzidas pelas Leis n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e n.º 3-B/2010, de 28 de Abril, aplicável à Administração Local por força do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, torna-se público que por despacho da Senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de 2010.12.17, foi autorizada a abertura e publicação na Bolsa de Emprego Público (BEP), em www.bep.gov.pt, a partir do 2.º dia da data de publicação do presente aviso na 2.ª série do *Diário da República,* pelo prazo de 10 dias úteis, de procedimento concursal de selecção para provimento em regime de comissão de serviço, no cargo de direcção intermédia de 2.º grau — 6 (seis) lugares — Chefe da Divisão Municipal de Aprovisionamento e Património; Chefe da Divisão Municipal de Obras Municipais; Chefe da Divisão Municipal de Ambiente e Saúde Pública; Chefe da Divisão Municipal de Planeamento Urbanístico; Chefe da Divisão Municipal de Administração Directa e Chefe da Divisão Municipal de Serviços Jurídicos, Contencioso e Contratação Pública.

27 de Dezembro de 2010. — O Presidente da Câmara Municipal, *Dr. Domingos Manuel Pinto Batista Dias*.

304163395

PARTE J2

INSTITUTO POLITÉCNICO DE COIMBRA

Instituto Superior de Engenharia de Coimbra

Aviso n.º 1606/2011

Torna-se público que por despacho do Presidente do Instituto Superior de Engenharia (ISEC) de Coimbra, de 29 de Dezembro de 2010, e ouvida a Secção Autónoma do Conselho Coordenador da Avaliação do ISEC, que se pronunciou favoravelmente, foi aprovado alterar, com efeitos a partir de 1 de Janeiro de 2010, o posicionamento remuneratório da trabalhadora Paula Cristina Rega Moura Lamas, integrada na carreira assistente técnica, nos termos do n.º 2 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, com os seguintes fundamentos:

a) Nos anos de 2007, 2008 e 2009 a trabalhadora obteve a menção de Excelente nas respectivas avaliações de desempenho;

b) Foi colocada no escalão e índice actuais em 15 de Outubro de 2007;

c) Superou todos os objectivos estabelecidos e demonstrou um nível elevado em praticamente todas as competências comportamentais avaliadas;

d) A sua atitude profissional caracteriza-se por um invulgar compromisso com o Serviço;

e) Conhece em absoluto o funcionamento da instituição, sendo uma mais-valia para a organização da actividade directiva;

f) Desempenha de forma irrepreensível todas as tarefas que lhe estão cometidas, demonstrando excelente dinâmica na sua execução e autonomia na resolução das dificuldades, contribuindo para a melhoria dos serviços.

Pelo exposto, considera-se de elementar justiça que a trabalhadora seja reposicionada na 8.ª posição remuneratória, nível 13.

29 de Dezembro de 2010. — O Presidente do ISEC, *Nuno Miguel Fonseca Ferreira.*

204172037