

acautelar a qualidade do abastecimento público, promover acções de apoio ao consumidor e à iniciativa empresarial.

3 — Requisitos formais de provimento: os previstos no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto) conjugado com artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, ou seja, de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público constituída por tempo indeterminado independentemente da modalidade da sua constituição licenciados dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo e que reúnam até ao termo do prazo para aceitação de candidaturas quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.

4 — Perfil pretendido: Licenciatura na área das Ciências Empresariais; experiência profissional comprovada no desempenho de funções na área de actuação da unidade orgânica em apreço; capacidade de liderança e motivação dos seus colaboradores, de forma a garantir a prossecução das atribuições cometidas ao respectivo serviço; aptidão para a promoção de uma gestão orientada para resultados, aplicando metodologias de planeamento, controlo e avaliação; desempenho orientado para o reforço da qualidade, da eficácia e da eficiência dos serviços e para a valorização profissional dos trabalhadores. Formação profissional adequada à área funcional do cargo a ocupar.

5 — Métodos de Selecção: Serão utilizados cumulativamente, sem carácter eliminatório, os seguintes métodos de selecção:

5.1 — Avaliação curricular (AC) — na avaliação curricular serão avaliadas as aptidões profissionais dos candidatos para o exercício de um cargo dirigente, através da ponderação dos seguintes factores:

a) Experiência profissional (EP) — sendo ponderado o desempenho efectivo de funções na área de actividade para que o procedimento concursal se encontra aberto, avaliado, designadamente, pela sua natureza e duração e experiência profissional específica;

b) Formação profissional (FP) — sendo ponderadas as acções de formação bem como a participação em congressos, seminários, colóquios e palestras e outras acções de aperfeiçoamento profissional relacionadas com o exercício de cargos dirigentes;

5.2 — Entrevista Pública (EP) — a entrevista pública de selecção será conduzida de modo a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões dos candidatos para o exercício do cargo dirigente, através da comparação com o perfil delineado e da discussão da respectiva actividade curricular e versará sobre co-

nhecimentos sobre as funções do cargo a ocupar e as actividades do Município de Setúbal.

A escolha recairá no candidato que em sede de apreciação de candidaturas com discussão pública curricular e através da entrevista pública melhor corresponda ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e objectivos da unidade orgânica posta a concurso e do respectivo serviço.

6 — Formalização e prazo de candidaturas: Mediante requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Setúbal, remetido pelo correio com aviso de recepção e expedido até ao termo do prazo limite para apresentação de candidaturas ou entregue pessoalmente no mesmo prazo, no Departamento de Recursos Humanos, na Praça do Brasil n.º 17, 2910-285 Setúbal, durante o horário de atendimento.

O requerimento de admissão deve indicar todos os elementos necessários a uma correcta apreciação da candidatura, sendo acompanhado de *curriculum vitae*, actualizado, detalhado, datado e assinado, de declaração emitida pelo serviço de origem referindo a natureza do vínculo à Administração Pública e a antiguidade na carreira e na categoria, bem como fotocópia do bilhete de identidade, do certificado de habilitações, e dos certificados de formação profissional e do Número fiscal de contribuinte.

7 — Local de trabalho, remuneração e prazo de apresentação de candidaturas: O local de trabalho é na área do município de Setúbal e aos cargos de direcção intermédia de 2.º grau corresponde a remuneração mensal ilíquida, 2.613,84€, acrescida de despesas de representação de 194,80€, fixada nos termos do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 383-A/87, de 23 de Dezembro, e anexo n.º 8 ao Decreto-Lei n.º 353-A/89, de 16 de Outubro. O prazo de apresentação de candidaturas é de dez dias úteis contados a partir da data da publicação do respectivo aviso na bolsa de emprego público, que ocorrerá no prazo de dois dias úteis a contar da data da publicação na 2.ª série do *Diário da República* do presente aviso.

8 — Constituição do júri:

Presidente: Maria das Dores Marques Banheiro Meira, Presidente da Câmara, que será substituída nas suas faltas e impedimentos pelo Senhor Vice-Presidente da Câmara, Vereador André Valente Martins;

Vogais efectivos: Elsa Cristina Morais Lopes, Directora do Departamento de Ambiente e Actividades Económicas;

Boguslaw Sardinha, Professora na Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal;

Paços do Município de Setúbal, 7 de Dezembro de 2010. — A Presidente da Câmara, *Maria das Dores Marques Banheiro Meira*.

304071508



PARTE J2

MUNICÍPIO DE PENAFIEL

Aviso (extracto) n.º 27236/2010

Nos termos do n.º 4 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 209/2009 de 3 de Setembro, torna-se público que por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 28 de Julho de 2010 foram determinadas as alterações excepcionais do posicionamento remuneratório dos trabalhadores abaixo discriminados, ocorridas nos termos e com os fundamentos constantes naquele despacho bem como parecer favorável do Conselho Coordenador de Avaliação datado de 21 de Julho de 2010 e que aqui se reproduzem integralmente.

António Jorge Silva Seguro

Considerando que ao Técnico Superior adstrito à Divisão de Obras Municipais do Departamento de Serviços Técnicos e Ambiente, foi atribuída a menção qualitativa de Muito Bom para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando o grau diferenciado de desempenho e no reconhecimento de excelentes qualidades profissionais, quer em matéria de empenho e disponibilidade para o serviço, quer no seu especial contributo nas áreas onde desenvolve a sua actividade, nomeadamente no

acompanhamento e fiscalização de obras, sendo de destacar a obtenção dos melhores resultados para os serviços da Câmara.

Considerando o seu excelente relacionamento pessoal, contribuindo de forma relevante para o fomento de um bom ambiente de trabalho e para obtenção dos melhores resultados do trabalho em equipa.

Integrado na 4.ª/5.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que o mesmo seja integrado na 5.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Zélia da Graça dos Santos Costa

Considerando que à técnica superior adstrita à Divisão de Gestão, Planeamento e Desenvolvimento Urbanístico do Departamento de Gestão Urbanística, foi atribuída a menção qualitativa de Muito Bom para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando que a avaliada evidenciou ao longo do ano de 2009 uma boa dinâmica na prossecução dos objectivos, distinguindo-se por manter um bom nível de motivação pessoal assim como bons padrões de exigência em relação àquilo que faz.

Considerando ainda que a mesma técnica fomenta o esforço da equipa a que pertence, superando o modelo de comportamento definido para

a competência e revelando grande qualidade de desempenho e uma actuação activa.

Integrada na 4.ª/5.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que a mesmo seja integrada na 5.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Maria do Carmo Guimarães Portugal Faria da Mota

Considerando que à técnica superior adstrita à Divisão Financeira do Departamento Financeiro, foi atribuída a menção qualitativa de Excelente para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando que a avaliada evidenciou, durante o ano de 2009, uma assinalável capacidade de concretização das tarefas que lhe foram propostas com vista ao cumprimento dos objectivos estabelecidos, tendo participado de forma determinante para a boa condução dos diversos procedimentos realizados pela Divisão.

Considerando que a avaliada revelou continuada capacidade de aprender não só com a sua experiência mas, também, com a dos outros, revelando sempre grande disponibilidade em ajudar os colegas.

Considerando que a avaliada demonstrou possuir espírito de equipa e excelentes capacidades humanas, manifestando possuir um elevado sentido de responsabilidade e iniciativa, respondendo de forma dinâmica e rigorosa às diversas solicitações que lhe foram apresentadas.

Integrada na 4.ª/5.ª posição remuneratória — sugere -se, ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que a mesmo seja integrada na 5.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Maria Isabel Ferreira de Sousa Oliveira

Considerando que à técnica superior adstrita à Divisão de Gestão de Recursos Humanos e da Modernização Administrativa do Departamento Administrativo, Jurídico e de Recursos Humanos, foi atribuída a menção qualitativa de Muito Bom para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando que a avaliada evidenciou, durante o ano de 2009, uma assinalável capacidade de concretização das tarefas que lhe foram propostas com vista ao cumprimento dos objectivos estabelecidos, facilidade na utilização dos meios informáticos ao seu dispor, tendo por isso participado de forma determinante para a boa condução dos diversos procedimentos realizados pela Divisão.

Considerando que a avaliada revelou continuada capacidade de aprender não só com a sua experiência mas, também, com a dos outros, revelando sempre um elevado grau de interacção com os colegas e uma grande disponibilidade em ajudar os trabalhadores do município que procuraram os serviços da Divisão, com o intuito de resolver as mais diversas questões profissionais.

Considerando ainda que a avaliada demonstrou possuir espírito de equipa e excelentes capacidades humanas, manifestando possuir um elevado sentido de responsabilidade e iniciativa, respondendo de forma dinâmica e rigorosa às diversas solicitações que lhe foram apresentadas.

Integrada na 4.ª/5.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que a mesmo seja integrada na 5.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Maria Augusta Teixeira da Silva

Considerando que à Assistente Técnica adstrita à Divisão Financeira do Departamento Financeiro, foi atribuída a menção qualitativa de Excelente para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando que a avaliada demonstrou possuir espírito de equipa e excelentes capacidades humanas, manifestando possuir um elevado sentido de responsabilidade e iniciativa, respondendo de forma dinâmica e rigorosa às diversas solicitações que lhe foram apresentadas.

Considerando que a avaliada revela grande qualidade de desempenho, distinguindo-se por manter um bom nível de motivação pessoal assim como bons padrões de exigência, contribuindo com o seu elevado profissionalismo, para o incremento da qualidade, celeridade e eficácia dos serviços a prestar pela Secção de Contabilidade.

Considerando a mesma Assistente Técnica merece uma especial referência, em 2009, pela superação da generalidade dos objectivos que

lhe haviam sido fixados e o especial contributo que prestou para os resultados globais obtidos pelo Departamento Financeiro.

Integrada na 1.ª/2.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que a mesmo seja integrada na 2.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Excelente) e que a tanto justificam;

Tânia Daniela Azevedo Rocha

Considerando que à técnica superior adstrita à Divisão dos Assuntos Sociais, foi atribuída a menção qualitativa de Muito Bom para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando o grau diferenciado de desempenho e no reconhecimento de excelentes qualidades profissionais, quer em matéria de empenho e disponibilidade para o serviço, quer no seu especial contributo nas áreas onde desenvolve a sua actividade, nomeadamente no Serviço de Acção Social, sendo de destacar o trabalho relevante que durante o ano desenvolveu na Comissão de Protecção de Crianças e Jovens de Penafiel, quer enquanto elemento integrante da sua Comissão Restrita quer como elemento da sua Comissão Alargada, bem como a sua participação na organização e distribuição do Cabaz de Natal às famílias carenciadas do concelho e na Colónia de Férias Sénior, actividades estas que em muito contribuíram para a obtenção dos melhores resultados naqueles serviços da Câmara Municipal.

Considerando que esta técnica evidenciou, quer ao longo do ano de 2009, quer nos transactos, uma notável dinâmica na prossecução dos objectivos, distinguindo-se ainda por manter um bom nível de motivação pessoal assim como bons padrões de exigência em relação àquilo que faz.

Considerando ainda que esta mesma técnica fomenta activamente o esforço da equipa a que pertence, superando claramente o modelo de comportamento definido para a competência e revelando grande qualidade de desempenho e uma actuação activa, contribuindo decisivamente para a qualidade e bons resultados do serviço a que pertence, colaborando e contribuindo para a melhoria do serviço com a apresentação de propostas de organização.

Integrada na 1.ª/2.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que a mesma seja integrado na 2.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Lucinda Susana Barbosa Dias

Considerando que à técnica superior adstrita à Divisão dos Assuntos Sociais, foi atribuída a menção qualitativa de Muito Bom para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando o grau diferenciado de desempenho e no reconhecimento de excelentes qualidades profissionais, quer em matéria de empenho e disponibilidade para o serviço, quer no seu especial contributo nas áreas onde desenvolve a sua actividade, nomeadamente no Serviço de Acção Social, sendo de destacar o trabalho relevante que durante o ano desenvolveu como Secretária e elemento cooptado da Comissão de Protecção de Crianças e Jovens de Penafiel, quer enquanto elemento cooptado da sua Comissão Restrita com participação activa no acompanhamento de um elevado número de processos, quer integrando a sua Comissão Alargada e ainda na representação da CPCJ, enquanto Secretária, nos Conselhos Gerais Transitórios das Escolas. Participou activamente em diversas actividades integradas nas comemorações do Dia Mundial da Criança, organização, preparação e apresentação de Colóquios em todas as Comissões Sociais Inter-freguesias do concelho, realização de acções de formação parental nos agrupamentos de escolas do concelho. Pela sua dinâmica e elevado sentido profissional, teve ainda uma participação de realce no Programa “Diz não a uma seringa em segunda mão”.

Todas estas tarefas em que a Técnica se empenhou com denodo, em muito contribuíram para a obtenção dos melhores resultados no Serviço de Acção Social da Câmara Municipal.

Considerando também que esta técnica evidenciou, quer ao longo do ano de 2009, quer nos transactos, uma notável dinâmica na prossecução dos objectivos, distinguindo-se ainda por manter um bom nível de motivação pessoal assim como bons padrões de exigência em relação àquilo que faz.

Considerando ainda que esta mesma técnica fomenta activamente o esforço da equipa a que pertence, superando claramente o modelo de comportamento definido para a competência e revelando grande qualidade de desempenho e uma actuação activa, contribuindo decisivamente para a qualidade e bons resultados do serviço a que pertence, colabo-

rando e contribuindo para a melhoria do serviço com a apresentação de propostas de organização.

Integrada na 1.ª/2.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos termos da fundamentação supra aduzida, que a mesmo seja integrada na 2.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Alexandre José Magalhães Couto

Considerando que o técnico superior adstrito à Divisão de Obras Particulares e de Operações de Loteamento, do Departamento de Gestão Urbanística, foi atribuída a menção qualitativa de Muito Bom para efeitos da avaliação de desempenho relativa ao ano de 2009.

Considerando que o técnico evidenciou, quer ao longo do ano de 2009, quer nos transactos, uma notável dinâmica na prossecução dos objectivos, distinguindo-se ainda por manter um bom nível de motivação pessoal assim como bons padrões de exigência em relação àquilo que faz.

Considerando ainda que o mesmo técnico fomenta activamente o esforço da equipa a que pertence, superando claramente o modelo de comportamento definido para a competência e revelando grande qualidade de desempenho e uma actuação activa, contribuindo decisivamente para a qualidade e bons resultados do serviço a que pertence, colaborando e contribuindo para a melhoria do serviço com a apresentação de propostas de organização, manuais, novas normas e minutas.

Integrado na 1.ª/2.ª posição remuneratória — ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro e nos

termos da fundamentação supra aduzida, que o mesmo seja integrado na 2.ª posição remuneratória, tendo em conta que estão reunidos os critérios de qualidade, eficácia e eficiência no desempenho das respectivas funções (traduzido na menção de Muito Bom) e que a tanto justificam;

Parecer do Conselho Coordenador de Avaliação:

«1 — Que os trabalhadores em funções públicas em causa, mereceram, na avaliação de desempenho referente a 2009 a menção de Muito Bom (imediatamente inferior à máxima), o que traduz um desempenho com nível de excelência e elevado grau de eficácia, contribuindo para os resultados da organização e para o cumprimento dos objectivos estratégicos da Câmara Municipal de Penafiel;

2 — Que estarão, neste contexto, reunidas as condições para que os mesmos possam beneficiar de alteração de posicionamento remuneratório que, cumprindo os pressupostos consignados no artigo 48.º da LVCR, minimize a injustiça que decorre da desigualdade remuneratória que se verifica, na comparação com outras situações. Deliberou o Conselho de Coordenação da Avaliação, emitir parecer favorável à concretização da alteração de posicionamento remuneratório de cada um dos interessados.»

As alterações supra-referidas produzem efeitos reportados a 1 de Janeiro de 2010.

14 de Dezembro de 2010. — A Vereadora com competências delegadas, *Dr.ª Susana Paula Barbosa Oliveira*.

304082087