

O júri terá em conta os seguintes parâmetros a avaliar,
Nas habilitações literárias (HA):

Escolaridade mínima obrigatória — 10 Valores
12.º Ano — 14 Valores
Licenciatura — 18 Valores
Mestrado — 20 Valores

Na formação profissional (FP):

Sem formação — 0 Valores
Com duração igual ou inferior a 20 horas — 10 Valores
Com duração superior a 20 horas e igual ou inferior a 40 horas — 16 Valores
Com duração superior a 40 horas — 20 Valores
A experiência profissional (EP);
Sem experiência na área de actividade — 0 Valores
Igual ou inferior a 1 ano de experiência na área de actividade — 10 Valores
Superior a 1 ano e igual ou inferior a 2 anos de experiência na área de actividade — 12 Valores
Superior a 2 anos e igual ou inferior a 3 anos de experiência na área de actividade — 16 Valores
Superior a 3 anos de experiência na área de actividade — 20 Valores

A avaliação do desempenho (AD):

Escala do SIADAP		Escala do procedimento concursal
Excelente	Entre 4,5 e 5	20 Valores
Muito bom	Entre 4 e 4,4	16 Valores
Bom	Entre 3 e 3,9	12 Valores
Necessita de Desenvolvimento	Entre 2 e 2,9	8 Valores

A entrevista profissional de selecção, nos termos do artigo 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, terá uma duração que não pode exceder 30 minutos e a nota final será apurada depois de ponderar os seguintes factores:

Responsabilidade na execução de tarefas (RET);
Capacidade de iniciativa (CI);
Interesse e motivação pessoal (IMP);
Conhecimento das tarefas inerentes ao posto de trabalho (CT);

A classificação destes factores far-se-á de acordo com a seguinte grelha:

Factores	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
	20 Valores	16 Valores	12 Valores	8 Valores	4 Valores
(RET)					
(CI)					
(IMP)					
(CT)					

O resultado da Entrevista Profissional de Selecção (EPS) será obtido através da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{RET + CI + IMP + CT}{4}$$

14 — Sistema de Classificação Final — Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte, sendo de carácter eliminatório pela ordem enunciada.

A valoração final dos candidatos expressa -se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, sendo excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um dos métodos ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores.

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a valoração considerada até às centésimas.

A entrevista profissional de selecção será valorada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4.

As ponderações a utilizar são as seguintes:

- Prova de conhecimentos — 40%
- Avaliação psicológica — 30%
- Avaliação curricular — 30%
- Entrevista de avaliação de competências — 40%
- Entrevista profissional de selecção — 30%

Os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultados aos candidatos sempre que solicitados.

15 — Composição do júri:

Presidente do Júri — O Director de Departamento, Arnaldo João Pereira de Barros Carneiro;

Vogais efectivos — O Director de Departamento, António Pedro Pinto Sousa Teixeira e o Técnico Superior, Nuno Avelino Carvalho Machado.

Vogais suplentes — O Técnico Superior, Daniel Camelo Portela e o Chefe de Divisão, António Maria da Silva Andrade.

16 — Lista unitária de ordenação final: a lista unitária de ordenação final, após homologação, é publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público nas instalações da Câmara Municipal e disponibilizada na sua página electrónica.

17 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Celorico de Basto, 10 de Novembro de 2010. — O Presidente da Câmara, *Dr. Joaquim Monteiro Mota Silva*.

303937616

MUNICÍPIO DE FARO

Aviso n.º 24091/2010

Para os efeitos do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que, por meu despacho de 31/08/2010, na sequência dos resultados obtidos no procedimento concursal comum para preenchimento de oito postos de trabalho na carreira de assistente técnico, área de Animação contemplados no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Faro, conforme aviso n.º 235/2010, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 146, sob o n.º 15050/2010, de 29 de Julho de 2010, foram celebrados contratos de trabalho em funções públicas, na modalidade de contrato por tempo indeterminado, em 29/09/2010, nos termos do n.º 1 e 3 do artigo 9.º, artigo 20.º e 21.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, com os seguintes candidatos: Odília Maria Guerreiro Afonso, Inês de Moura Murtinha Dias Ferreira, Carla Cristina Domingos Ferro, Teresa Isabel Farias Botinas, Alexandra Filipa dos Santos Bonzinho, Inês Sousa Ribeiro, Cátia Sofia Santos Soares, Magda Maria Magalhães Moreira de Mello, com a remuneração correspondente à 1.ª posição remuneratória, 5.º nível remuneratório da tabela remuneratória única dos trabalhadores que exercem funções públicas, no valor de € 683,13 (seiscentos e oitenta e três Euros e treze centésimos).

29 de Setembro de 2010. — O Vice-Presidente da Câmara, *Dr. Rogério Conceição Bacalhau Coelho*.

303891916

Aviso n.º 24092/2010

Foi publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 118, de 21 de Junho de 2010, sob o n.º 12336/2010 e na Bolsa de Emprego Público, em 22 de Junho de 2010, a intenção da Câmara Municipal de Faro proceder à selecção do candidato para provimento do Cargo de Director do Departamento de Cultura, do respectivo Mapa de Pessoal, ao qual caberá o desenvolvimento das competências previstas no Regulamento de Organização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Faro. Até ao termo do prazo, fixado para apresentação das candidaturas deram entrada nos serviços quatro candidaturas.

Apreciadas as candidaturas, verificou-se que todos os candidatos reuniam os requisitos legais, para o respectivo provimento. Dos quatro candidatos admitidos, um não compareceu à Entrevista Pública. Após a aplicação dos métodos de selecção, a nomeação recai sobre a Licenciada Cristina Pereira Neto, tendo esta demonstrado predisposição natural para a liderança, estabelecendo claramente objectivos organizacionais

e capacidade crítica, fundamentada pelo reconhecido perfil e aptidão técnica e experiência para as atribuições e objectivos do serviço inerentes ao cargo, conforme currículo que se anexa ao presente despacho e que dele faz parte integrante.

Assim, para efeitos do disposto no n.º 5 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004 de 15 de Janeiro, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 93/2004 de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006 de 7 de Junho, torna-se público que, nomeio em regime de Comissão de Serviço, a Licenciada Cristina Pereira Neto, por três anos, com efeitos a 02 de Novembro de 2010.

Faro, 28 de Outubro de 2010. — O Vice-Presidente da Câmara, *Dr. Rogério Conceição Bacalhau Coelho*.

ANEXO

Curriculum Vitae abreviado da Licenciada Cristina Pereira Neto: Currículo Académico: Em Dezembro de 1995 — Bacharelato em Gestão Hoteleira, pela Universidade do Algarve. Em Dezembro de 1998 — Licenciatura em Marketing, pela Universidade do Algarve. Em 21 de Abril de 2006 — Conclusão da parte curricular do Mestrado em Gestão e Desenvolvimento em turismo, pela Universidade do Algarve. Em 31 de Janeiro de 2007 — Pós-graduação em Relações Públicas e Gestão da Comunicação. Currículo Profissional: De 1 de Junho de 1999 a 07 de Janeiro de 2000 — Exerceu funções de Técnica de Turismo, com contrato de avença, na Câmara Municipal de Tavira; Em 10 de Janeiro de 2000 — Ingressou na Função Pública, na carreira de Técnica Superior; De 11 de Janeiro a 31 de Maio de 2000 — Exerceu funções de Secretária de apoio à Vereação, na Câmara Municipal de Tavira; De 2 de Setembro de 2002 a 5 de Agosto de 2004 — Exerceu funções de Coordenação global e funcional dos serviços adstritos à Divisão da Cultura e Turismo, na Câmara Municipal de Tavira; De 6 de Agosto de 2004 a 28 de Fevereiro de 2010 — Exerceu funções de Chefe de Divisão de Cultura e Turismo, na Câmara Municipal de Tavira; De 1 de Março de 2010 a 14 de Março de 2010 — Exerceu funções de Chefe de Divisão de Cultura, na Câmara Municipal de Faro, em Regime de Substituição; Desde 15 de Março de 2010 — Exerce funções de Directora de Departamento de Cultura, em Regime de Substituição, na Câmara Municipal de Faro. Formação: — Curso de “Gestão de Marketing”; Curso “Criar, Organizar, Coordenar e Orientar Equipas de Trabalho”; — Curso “Papéis sociais dos museus e intervenção comunitária”; — Curso “Seminário de Alta Direcção — Algarve”; — Curso “Análise Avançada de Dados: Aplicações em S.P.S.S. 14.0”; — Curso “Liderança e Gestão de Equipas”; — Curso “Requisitos de Gestão da Qualidade”; — Curso de “Jornalismo de Cultura”; — Acção de Formação “Planeamento, Instalações e Gestão de Actividades Turísticas”; — Acção de Formação “Regulamento de Arquivo Municipal”; — Acção de Formação “Procedimento Administrativo”; — Seminário “O espaço Público de Cultura nas Autarquias Locais”; — Seminário “Novos Regimes de Vinculação, de Carreiras e de Remunerações”; — Seminário “Empreendimentos Turísticos — Legislação e Aplicação”; — Seminário “A Gestão Hoteleira”; — Seminário “III Quadro Comunitário de Apoio e Desenvolvimento do Turismo no Algarve”; — Seminário “Estratégia de Transferência de Tecnologia e Inovação para as Regiões do Sudoeste da Europa”; — Seminário “Marketing de Produtos Turísticos”; — Seminário “De que falamos quando falamos de turismo”; — Seminário “Património a Preservar — Estratégias”; — Seminário “As Energias Renováveis e a Eficiência Energética”; — Seminário “Turismo, Inovação e Desenvolvimento”; — Seminário “Concepção e gestão de infra-estruturas culturais: perspectivas para o Algarve”; — Fórum “Turismo, Património e Ambiente”; — Conferência “O Turismo e Desenvolvimento Económico”; — Conferência “Economia do Turismo e da Cultura”.

303935559

Aviso n.º 24093/2010

Foi publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 88, de 6 de Maio de 2010, sob o n.º 9237/2010 e na Bolsa de Emprego Público, em 6 de Maio de 2010, a intenção da Câmara Municipal de Faro proceder à selecção do candidato para provimento do Cargo de Director do Departamento de Urbanismo, do respectivo Mapa de Pessoal, ao qual caberá o desenvolvimento das competências previstas no Regulamento de Organização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Faro. Até ao termo do prazo, fixado para apresentação das candidaturas deram entrada nos serviços quatro candidaturas. Apreciadas as mesmas, verificou-se que um dos candidatos não reunia os requisitos legais previstos no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com as alterações da Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto de 2005, aplicável à Administração Local por força do n.º 1 do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 93/2004 de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006 de 7 de Junho de 2006, para o respectivo provimento, não tendo sido admitido ao procedimento. Um

dos candidatos admitidos não compareceu à Entrevista Pública. Após a aplicação dos métodos de selecção, a nomeação recaiu sobre o Arqt.º Armando Manuel Cochado Soares da Silva, tendo este demonstrado predisposição natural para a liderança, estabelecendo claramente objectivos organizacionais e capacidade crítica, fundamentada pelo reconhecido perfil e aptidão técnica e experiência para as atribuições e objectivos do serviço inerentes ao cargo, conforme currículo que se anexa ao presente despacho e que dele faz parte integrante.

Assim, para efeitos do disposto no n.º 5 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004 de 15 de Janeiro, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005 de 30 de Agosto e artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 93/2004 de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006 de 7 de Junho, torna-se público que, nomeio em regime de Comissão de Serviço, o Arqt.º Armando Manuel Cochado Soares da Silva, por três anos, com efeitos a 02 de Novembro de 2010.

Faro, 28 de Outubro de 2010. — O Vice-Presidente da Câmara, *Dr. Rogério Conceição Bacalhau Coelho*.

ANEXO

Curriculum Vitae abreviado do Arqt.º Armando Manuel Cochado Soares da Silva: Currículo Académico: Em 1980 — Licenciatura em Arquitectura, na Escola Superior de Belas Artes de Lisboa. Currículo Profissional: Em Maio de 1983 — Toma Posse do lugar de Arquitecto de 2.ª Classe, no Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Lagoa — Açores, e coordena o Gabinete Técnico de apoio a esta Autarquia e à de Vila Franca do Campo; Em Janeiro de 1987 — Nomeado no cargo de Chefe de Divisão de Obras, Urbanismo e Serviços Urbanos, na Câmara Municipal de Lagoa — Açores; Em Setembro de 1987 — Passa à situação de licença sem vencimento e inicia o desempenho de actividade profissional liberal e de professor de Educação Visual e Desenho, na Escola Internacional do Algarve. Em 1991 e 1992 — recebe o “Diploma de Mérito”, atribuído pelo Comité Português do centro de Educação Europeia, pela “acção desempenhada no estímulo e orientação dados aos seus alunos participantes na actividade — A Europa na Escola, Concurso da Jornada Europeia das Escolas” em que obtiveram várias classificações a nível europeu. Em Julho de 2000 — Regressa à Câmara Municipal de Lagoa — Açores; Em Janeiro de 2001 — Transferido para o quadro de pessoal da Câmara Municipal de Faro e nomeado para o Cargo de Chefe de Divisão do Centro Histórico da Câmara Municipal; Em Junho de 2003 — Nomeado para o Cargo de Director de Departamento de Urbanismo; Em Abril de 2008 — Cessação da Comissão de Serviço, por motivos de ordem pessoal, sendo reposicionado como Técnico Superior Assessor, da carreira de Arquitecto; Em Janeiro de 2010 — Nomeado novamente para o Cargo de Director de Departamento de Urbanismo, em Regime de Substituição. Formação: — Curso de Formação Profissional “Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho da Administração Pública — SIADAP”, — Fórum Ibérico sobre Centros Históricos; — Conferência “Metodologias e Estratégias de Intervenção em Reabilitação de Edifícios”, — Acção de Formação: “O Controlo Interno e a Prestação de Contas nas Autarquias Locais”, — Participação do VIII Encontro Nacional dos Municípios com Centros Históricos, sobre o Tema “Centros Históricos e Planos Municipais de Ordenamento do Território”, — Colóquio “Adaptação de Edifícios Históricos a Museus”, — Encontro sobre Conservação e Reabilitação de Edifícios; — Seminário “As Alterações ao Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial”, — Seminário sobre “Alterações ao Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação (RJUE) — Lei n.º 60/2007, de 4 de Setembro”, — Seminário “A Intervenção Actual em Centros Históricos: Problemas de Integração Versus Marcação de Época”, — Seminário “Gestão Integrada de Sítios Históricos”, — Seminário “Património a Preservar — Estratégias”; — Seminário “Fortificações Islâmicas no Sul da Península Ibérica/Estudos e Perspectivas de Futuro”, — Jornadas do Património e Urbanismo 2003; — Sessão sobre “Pacto para a Modernização do Património Habitacional”, — Curso Livre Internacional sobre Património; — Workshop “Conservação do Património e Desenvolvimento Socioeconómico”, — Acção de Formação sobre “Implementação da Reforma do Sistema Educativo no Ensino Básico”, — Participação em Jornadas Pedagógicas sobre a “Reforma Educativa e de Professores”.

303935331

Declaração de rectificação n.º 2380/2010

Para os devidos efeitos rectifica-se o Aviso n.º 20529/2010, publicado na 2.ª série do *Diário da República*, n.º 201, de 15 de Outubro de 2010, referente ao Procedimento Concursal Comum de Recrutamento para Preenchimento de 1 Posto de Trabalho da carreira/categoria de Técnico Superior, da Área de Segurança e Higiene.

Assim, onde se lê «Procedimento concursal comum de recrutamento para preenchimento de imposto de trabalho na carreira/categoria de