

- 13 — TP — Turismo de Portugal, I. P.;
 14 — CMA — Câmara Municipal de Azambuja;
 15 — CMS — Câmara Municipal de Santarém.

Lisboa, 14/10/2010. — A Vice-Presidente, *Paula Santana*.
 203814503

Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais

Despacho n.º 15943/2010

Provimento do cargo de Chefe de Divisão de Modelos e Metodologias do Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais do Ministério do Ambiente e do Ordenamento do Território.

Para o preenchimento do lugar de Chefe de Divisão de Modelos e Metodologias do Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais do Ministério do Ambiente e do Ordenamento do Território, procedeu-se à publicitação do respectivo procedimento concursal através da publicação do Aviso 17615/2010, *Diário da República*, 2.ª série, de 6 de Setembro e da oferta de emprego n.º 201009/0195 da Bolsa de Emprego Público, tendo sido recepcionada uma candidatura.

Analisado o *Curriculum Vitae* do candidato à luz do perfil pretendido para o preenchimento do lugar, das competências da unidade orgânica para a qual foi aberto o procedimento concursal e tendo em conta a entrevista realizada, nomeio, em comissão de serviço por um período de três anos, para o cargo de Chefe de Divisão de Modelos e Metodologias, o Mestre Emídio Graça Lopes.

O agora nomeado licenciou-se em Economia pela Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa, em 1995 e concluiu o Mestrado em Economia Monetária e Financeira no Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa, em 2005. Detém formação internacional específica na área dos modelos de equilíbrio geral. Ao longo da sua carreira acumulou comprovada experiência na realização de exercícios de avaliações de impacto macroeconómico e de cenarização e no desenvolvimento de diversos tipos de modelos económicos, sendo autor de diversos estudos naqueles domínios. Foi responsável pela coordenação de estágios curriculares realizados no DPP.

O Mestre Emídio Graça Lopes reúne, assim, as condições exigidas por lei para o preenchimento do cargo de Chefe de Divisão de Modelos e Metodologias do Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais.

15 de Outubro de 2010. — A Directora-Geral, *Manuela Proença*.

Alteração de posicionamento remuneratório obrigatório

Nome	Carreira/Categoria	Posição Remuneratória	Nível Remuneratório
Maria Virgínia Guerreiro Ferreira de Almeida	Técnico Superior/Técnico Superior	11. ^a	48
Elvira Borges Mesquita	Técnico Superior/Técnico Superior	5. ^a	27
Maria do Céu Pinto de Sousa	Assistente Técnico/Assistente Técnico	5. ^a	10
Maria da Luz Domingues Rio	Assistente Operacional/Assistente Operacional	5. ^a	5

Alteração de posicionamento remuneratório obrigatório, por opção gestonária

Nome	Carreira/Categoria	Posição Remuneratória	Nível Remuneratório
Maria Margarida Antunes Castelo Branco	Técnico Superior/Técnico Superior	9. ^a	42
Alice de Jesus Antunes da Rocha	Assistente Técnico/Assistente Técnico	7. ^a	12

Direcção-Geral do Ordenamento do Território e Desenvolvimento Urbano, 10 de Setembro de 2010. — A Subdirectora-Geral, *Maria João Botelho*.
 203814277

Aviso n.º 21079/2010

Por despacho da Subdirectora-Geral da Direcção-Geral do Ordenamento do Território e Desenvolvimento Urbano de 2010.10.06:

Margarida Maria Verdasca Vieira Nicolau, técnica superior do mapa de pessoal da DGOTDU — autorizada a exercer actividade privada fora do âmbito das atribuições e competências cometidas à DGOTDU, nos termos do artigo 28.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.

13 de Outubro de 2010. — A Subdirectora-Geral, *Maria João Botelho*.

203813564

Nota biográfica

Emídio Graça Lopes licenciou-se em Economia pela Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa, em 1995 e concluiu o Mestrado em Economia Monetária e Financeira no Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa, em 2005. Detém formação internacional específica na área dos modelos de equilíbrio geral.

Iniciou a sua actividade no Departamento de Prospectiva e Planeamento e Relações Internacionais (DPP), na Divisão de Modelos e Metodologias, onde desempenha funções técnicas desde Outubro de 1996. Da sua actividade destacam-se: estudo e investigação de novas metodologias com vista à realização de avaliações de impacto macroeconómico ou à cenarização; desenvolvimento do Modelo Macroeconómico Global (MEGA) e do Modelo Sectorial de base Input — Output (MODEM) com extensão regional; participação na construção e reestimação de um modelo macroeconómico sectorial para Portugal (HERPOR); estudo do Processo de Convergência Regional em Portugal, com recurso à estimação em *Panel Data*; participação em estudos de Avaliação do Impacto Macroeconómico de diferentes programas de investimento (PIDDAC, QCA e QREN) e de políticas públicas e Estimação de Sistemas Integrados de Matrizes de Input-Output para Portugal. Coordenou dois estágios curriculares realizados no DPP sobre o Perfil Temporal de Eficiência dos Bens de Capital em Portugal e sobre Energia vs Economia e Ambiente.

Conta com diversas publicações, participações e comunicações em conferências nacionais e internacionais na área da Modelização, Cenarização e Avaliação de investimentos, bem como, do sistema de Segurança Social em Portugal.

Colaborou com diferentes entidades na realização de estudos como a “Avaliação global *ex-post* do projecto do Metro do Porto” e “Estudo sobre o Mercado Imobiliário em Lisboa”.

203816342

Direcção-Geral do Ordenamento do Território e Desenvolvimento Urbano

Aviso n.º 21078/2010

Tendo em atenção os pontos n.ºs 1 e 6, do artigo 47.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, procede-se à indicação dos trabalhadores que reuniram os requisitos necessários para transitar à posição remuneratória seguinte àquela em que se encontravam, com efeitos a 1 de Janeiro de 2010.

Instituto da Conservação da Natureza e da Biodiversidade, I. P.

Aviso n.º 21080/2010

Nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final homologada por despacho de 28/09/2010, do Presidente do Instituto de Conservação da Natureza e da Biodiversidade e relativa ao procedimento concursal para preenchimento de 1 posto de

trabalho na carreira e categoria de assistente técnico, aberto pelo aviso n.º 10097/2010 de 21 de Maio de 2010.

Candidatos aprovados:

Não existem candidatos aprovados nos métodos de selecção.

Candidatos excluídos:

Marta Isabel Dias Oliveira (a)

(a) Candidata excluída ao abrigo do n.º 13, do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro — Candidata com classificação inferior a 9,5 valores na análise curricular.

28/09/2010. — O Presidente, *Tito Rosa*.

203813831

Despacho n.º 15944/2010

Na sequência do despacho 52/PRES/2007, de 12 de Setembro de 2007, torna-se necessário assegurar a manutenção da figura de coordenação e representação directa do PN Alvão, assim nos termos do disposto na alínea f) do n.º 1 do art.º 7 da Lei n.º 2/2004 de 15 de Janeiro, na redacção dada que lhe é dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, e alterações constantes da Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro, e no uso das minhas competências próprias, designo Supervisora do Parque Natural do Alvão a Dra. Albertina Maria Fernandes Rosa.

O presente despacho produz efeitos a 19 de Julho de 2010

19/07/2010. — O Presidente, *Tito Rosa*.

203814058

Despacho n.º 15945/2010

Nos termos e ao abrigo do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 136/2001, de 21 de Abril, designo o vice-presidente Dr. Carlos Manuel Inácio Figueiredo como meu substituto legal nas minhas faltas e impedimentos.

02/08/2010. — O Presidente, *Tito Rosa*.

203813929

MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I. P.

Aviso n.º 21081/2010

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I. P.

1 — Nos termos do disposto no artigo 50.º e nos n.ºs 2 e 4, do artigo 6.º, ambos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, conjugada com o artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, e dada a inexistência de reserva de recrutamento junto da Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público, torna-se público que por deliberação do Conselho Directivo de 16 de Setembro de 2010, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso no *Diário da República*, procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho vago da carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal do Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I. P., na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 — Nos termos do Despacho Conjunto n.º 273/2000, publicado no *Diário da República* n.º 77, 2.ª série, de 31 de Março de 2000, faz -se constar a seguinte menção: Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

3 — Legislação Aplicável: Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, com as alterações introduzidas pelo artigo 37.º, da Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e pelo artigo 18.º da Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril (doravante LVCR) e da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro (adiante designada por Portaria).

4 — Prazo de validade: o presente procedimento concursal é válido para os postos de trabalho em referência e caduca com a sua ocupação,

sem prejuízo das demais causas de cessação do procedimento concursal e do disposto no artigo 40.º da Portaria.

5 — Consulta à DGAEP: De acordo com as indicações da Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), fica este Instituto dispensado de consultar a Entidade Centralizadora para a Constituição de Reservas de Recrutamento no sentido de confirmar a existência de candidatos em reserva que permitam satisfazer essa necessidade.

6 — Caracterização sumária dos postos de trabalho e perfis de competências: O presente recrutamento visa preencher um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior no Departamento de Gestão de Dívida — Secção de Processo Executivo do Sistema de Segurança Social de Braga; Ref. 2010/DGDS/Braga.

Caracterização do posto de trabalho:

Gestão e tramitação de carteira de processos com vista à recuperação de dívida à SS;

Análise e enquadramento das situações de dívida dos contribuintes: Gestão de processos em fase de penhora de bens assegurando os procedimentos inerentes;

Análise e identificação de bens para penhora;

Elaboração de informações referentes a autorizações de cancelamento de hipotecas;

Relacionamento institucional com entidades da Segurança Social;

Atendimento ao público e negociação com contribuintes;

Análise e preparação de resposta de gestão das reclamações de dívida apresentadas no âmbito dos processos executivos em colaboração com as entidades envolvidas.

Em sede de aplicação dos métodos de selecção, serão valorizados os seguintes conhecimentos, formação e experiência:

Conhecimentos específicos da aplicação informática SISS (Sistema de Informação da Segurança Social);

Conhecimentos específicos da aplicação informática SEF (Sistema de Execução Fiscal)

Utilização das ferramentas informáticas Word; Excel;

Formação devidamente comprovada em atendimento

Conhecimentos no âmbito da norma ISO 9001 e Balanced Scorecard (BSC) e modelo de excelência da EFQM, devidamente comprovadas.

Licenciatura em Gestão Comercial e Contabilidade.

7 — Posicionamento remuneratório: De acordo com o artigo 55.º da LVCR, na redacção conferida pelo artigo 18.º, da Lei n.º 3-B/2010, de 28 de Abril e artigo 19.º da mesma lei, o posicionamento remuneratório do trabalhador recrutado é objecto de negociação, após o termo do procedimento concursal.

8 — Local de Trabalho: O local de trabalho situa-se: Praça da Justiça, 4714-505 Braga.

9 — Requisitos Gerais de Admissão: Ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado ou encontrar-se em situação de mobilidade especial, e ser detentor dos requisitos enunciados do artigo 8.º da LVCR.

9.1 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e não se encontrando em mobilidade, ocupem posto de trabalho previsto no mapa de pessoal do Instituto, idêntico ao posto de trabalho ora publicitado.

10 — Habilitações académicas exigidas: Estar habilitado com o grau de Licenciatura.

11 — Substituição do nível habilitacional: Não há lugar, no presente procedimento, a substituição do nível habilitacional exigido, por formação ou experiência profissional.

12 — Métodos de Selecção: Considerando premente que os postos de trabalho em questão sejam ocupados com a maior celeridade possível, face à necessidade urgente de repor a capacidade de resposta deste Instituto às solicitações que lhe estão cometidas e que vai ser agravada, a curto prazo, por via da aposentação de vários trabalhadores, o presente procedimento é urgente, pelo uso da faculdade prevista no n.º 4 do artigo 53.º da LVCR, sendo utilizado apenas um método de selecção obrigatório: Avaliação Curricular (AC) e um método de selecção facultativo: Entrevista Profissional de Selecção (EPS).

12.1 — Avaliação Curricular (AC) — visa analisar e valorar a qualificação dos candidatos, designadamente a académica, complementar, percurso profissional e avaliação de desempenho.

12.2 — Entrevista profissional de selecção (EPS) — visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional, as competências académicas e os aspectos comportamentais evidenciados durante a entrevista, designadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

13 — A avaliação curricular e a entrevista profissional têm carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 (nove e meio) valores.