

para a qualidade da operação estatística IPC de acordo com o padrão de qualidade estabelecido e aumentou a representatividade do cabaz IPC no número de preços recolhidos na Região. Demonstrou possuir níveis elevados de competências no domínio da realização e orientação para resultados bem como no trabalho de equipa e cooperação.

Ana Cristina Colaço Rebocho é merecedora da mudança de posicionamento remuneratório, porquanto demonstrou uma notável dinâmica e capacidade adaptativa face às inúmeras situações com que o Serviço de Logística deparou ao longo de 2009, destacando-se o seu desempenho na elaboração e acompanhamento de todas as fases integrantes dos processos de aquisição de bens e serviços; no cumprimento dos normativos legais que regulam a actuação do INE e que estão relacionados com todos os processos aquisitivos. Saliente-se a elevada motivação demonstrada pela trabalhadora e a sua profunda orientação para resultados.

Maria Manuela Morais Martins Rebelo Silva: A Técnica evidenciou uma grande vontade de ultrapassar os objectivos propostos, manifestando, a todo o tempo, um elevado interesse em aprofundar os seus conhecimentos e desta forma destacou-se por uma participação muito activa, contribuindo em muito para a qualidade com que executou as suas funções. Tem conhecimentos de contabilidade geral o que lhe permite interligar as várias actividades/tarefas que concorrem para a disponibilização da informação mensal/anual. Revela grande capacidade de trabalho, conseguindo desta forma adaptar-se e absorver tarefas resultantes de normativos legais imposto ao Instituto, sobretudo nestes últimos anos, pelo que não tem sido necessário reforçar a equipa, verificando-se a inexistência de atrasos no processamento e preparação de toda a documentação de natureza contabilística relacionada com prestadores de serviços (entrevistadores).

De notar que relativamente ao exercício de 2009 e dado o início da recolha do Recenseamento Agrícola (RA2009), o número de entrevistadores passou de cerca de 350 para cerca de 1500, facto que obrigou, no final do ano, a um esforço muito maior por parte da trabalhadora, no sentido de garantir todos os processamentos e pagamentos, o que envolveu abertura de contas/correntes, conferência da entrega das declarações relativas ao Fisco e à Segurança Social e lançamento, em “cortes”, de todos os pagamentos efectuados.

É motivada, empreendedora e disponível para aceitar novos desafios, características pessoais que levam esta Colaboradora a manter muito boas relações interpessoais com os colegas e a fomentar o esforço de equipa a que pertence.

Marcelo Quintas Pereira é merecedor da alteração de posicionamento remuneratório. O Técnico integra a equipa regional do DMSI/GEO e possui competências específicas no domínio das tecnologias de informação. Durante o ano de 2009 é de salientar a sua participação num dos projectos de referência para a Instituição: Desenvolvimento e actualização da Infra-estrutura de Referenciação Geográfica (IRG), designadamente ao nível da articulação institucional com os Municípios da Região Centro. No âmbito dos trabalhos de construção da BGRI 2011, foi responsável pela dinamização da colaboração com 53 Autarquias da Região norte, com resultados ao nível da construção na base cartográfica dos Censos 2011; da Georreferenciação dos processos do SIOU, com vista à obtenção de indicadores de crescimento urbano, para um melhor dimensionamento das secções estatísticas; do acesso a informação geográfica municipal actualizada, ao nível dos eixos de via, toponímia, edificado, números de polícia e perímetros Urbanos/Lugares; e da validação da versão preliminar da BGRI 2011, apresentada pelo INE a 35 Municípios, com incidência na validação dos topónimos e limites de lugar, toponímia associada aos eixos de via e seccionamento estatístico.

É um técnico com elevada motivação, orientação para objectivos e responsabilidade no desempenho das suas funções, sendo de salientar que apenas o elevado esforço e investimento pessoal concedido, permitiu superar dificuldades colocadas pelas sucessivas deslocações aos Municípios.

Sónia Cristina Barão Reis Gonçalves é merecedora da alteração de posicionamento remuneratório em consequência do trabalho desenvolvido no ano em avaliação. Superou diversos objectivos acordados, elaborando o questionário de apoio ao Recenseamento Agrícola, desenvolveu ainda um relatório com os resultados dos testes realizados à aplicação SAGR. Melhorou o nível de acompanhamento técnico do IE Reinquirição, através do aumento da Taxa Líquida e da Taxa de Consistência Global Regional. Demonstra possuir elevadas competências ao nível da responsabilidade e compromisso com o serviço, organização e métodos de trabalho e orientação para o trabalho em equipa.

Daniel Luís Rolim Moleiro Fortes Silva é merecedor da alteração do seu posicionamento remuneratório, tendo superado a maioria dos objectivos estabelecidos, salientando-se o seu importante contributo na diminuição do número de TA e Recusas no ICOR e no IUTC, garantido activamente a qualidade da operação estatística IPC de acordo com os padrões de qualidade estabelecidos com a UO da matéria. Patentou competências elevadas no domínio do trabalho em equipa, iniciativa e autonomia e na realização e orientação para resultados.

Cristina Maria Pereira Victorino é merecedora da alteração do seu posicionamento remuneratório, face à superação dos objectivos propostos que garantiram a recolha eficiente de dados, aumentando o número médio de entrevistas, por dia e técnico na recolha telefónica do Inquérito Qualitativo de Conjuntura aos Consumidores (IQCC). Colaborou de forma relevante para a melhoria da operação estatística IUTIC F através da elaboração de um relatório com contributos pertinentes. O seu nível de competências demonstra elevados conhecimentos e experiência profissional, uma forte iniciativa e autonomia, assim como uma excelente organização e método de trabalho.

Cátia Filipa Carvalho Pedro merece que a sua posição remuneratória seja alterada, como consequência do nível de desempenho alcançado em 2009. Superou os objectivos propostos, assegurando o fecho da primeira e segunda fase dos Inquéritos Trimestrais às Empresas Não Financeiras (PTRE). De salientar no seu perfil de competências os seus elevados conhecimentos e experiência, demonstrando grande responsabilidade e compromisso com o serviço assim como uma forte orientação para o trabalho em equipa e cooperação.

Patrícia Maria Santos Ribeiro é merecedora da alteração do seu posicionamento remuneratório em consequência do desempenho extraordinário que obteve no ano de 2009. Demonstrou elevado nível de motivação pessoal, grande autonomia e interesse em desenvolver novas competências. Responde com prontidão, disponibilidade e pró-actividade a propostas de novas tarefas, nomeadamente assumindo a função de supervisão da recolha telefónica (NRE), com evidente influência nos procedimentos implementados a nível nacional, superando de forma inequívoca as competências atribuídas ao seu grupo profissional. Demonstrou bons métodos de trabalho e capacidade organizar a sua actividade de acordo com os objectivos da equipa onde está inserida.

23 de Setembro de 2010. — *Alda de Caetano Carvalho*, Presidente do Conselho Directivo.

203730377

UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Faculdade de Ciências Sociais e Humanas

Deliberação n.º 1772/2010

Por proposta do Director da Faculdade de Ciências Sociais e Humanas, apreciada favoravelmente em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação, ao abrigo do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, e nos limites fixados pela decisão referida no n.º 2 do artigo 46.º da referida lei, publicam-se as alterações de posicionamento remuneratório e respectivas fundamentações dos seguintes trabalhadores desta Faculdade:

Nome: João de Jesus Martins Mendes
Vínculo: CTFP por tempo indeterminado
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Posição Remuneratória: entre a 5 e a 6

Fundamentação: O trabalhador João de Jesus Martins Mendes, técnico superior, tem vindo a coordenar as Divisões de Património e Económico e de Gestão Financeira e Contabilidade, de forma continuada e consistente. O seu desempenho excepcional tem garantido o bom funcionamento deste serviço, sobretudo tendo em conta que lhe têm sido atribuídas competências, objectivos e responsabilidades equivalentes aos de dirigentes intermédios. A avaliação de desempenho de 2008 deve ser tida em conta na consideração deste trabalhador para alteração excepcional do posicionamento remuneratório, tendo em conta que o contrário o penalizaria em virtude de ter estado doente.

Resultado da avaliação de 2007: Excelente — 4,9 pontos
Resultado da avaliação de 2008: Relevante — 5 pontos
Resultado da avaliação de 2009: Relevante — 5 pontos

Nova Posição Remuneratória: 10
Nome: Maria da Conceição L. Neto Castelo Branco Teixeira
Vínculo: CTFP por tempo indeterminado
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Posição Remuneratória: entre a 4 e a 5

Fundamentação: A trabalhadora Maria da Conceição L. Neto Castelo Branco Teixeira, técnica superior, tem vindo a coordenar o Gabinete dos Secretariados dos Órgãos de Gestão, de forma continuada e consistente, revelando grande profissionalismo e um empenho que se têm manifestado num desempenho excepcional das tarefas que lhe são confiadas. Têm-lhe sido atribuídos competências, objectivos e responsabilidades equivalentes aos de dirigentes intermédios.

Resultado da avaliação de 2007: Muito Bom — 4,4 pontos

Resultado da avaliação de 2008: Relevante — 5 pontos
Resultado da avaliação de 2009: Relevante — 5 pontos
Nova Posição Remuneratória: 8
Nome: Maria de Lurdes Santos Martins
Vínculo: CTFP por tempo indeterminado
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Posição Remuneratória: entre a 4 e a 5
Fundamentação: A trabalhadora Maria de Lurdes Santos Martins, técnica superior, tem vindo a coordenar a Divisão Académica, de forma continuada e consistente, revelando grande profissionalismo e um empenho que se têm manifestado num desempenho excepcional das tarefas que lhe são confiadas. Têm-lhe sido atribuídos competências, objectivos e responsabilidades equivalentes aos de dirigentes intermédios.
Resultado da avaliação de 2007: Excelente — 4,7 pontos
Resultado da avaliação de 2008: Relevante — 5 pontos
Resultado da avaliação de 2009: Relevante — 5 pontos
Nova Posição Remuneratória: 8

Nome: Maria João Amor dos Santos
Vínculo: CTFP por tempo indeterminado
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Posição Remuneratória: entre a 3 e a 4
Fundamentação: A trabalhadora Maria João Amor dos Santos, técnica superior, tem vindo a coordenar a Divisão de Recursos Humanos, de forma continuada e consistente, revelando grande profissionalismo e um empenho que se têm manifestado num desempenho excepcional das tarefas que lhe são confiadas. Têm-lhe sido atribuídos competências, objectivos e responsabilidades equivalentes aos de dirigentes intermédios.
Resultado da avaliação de 2009: Relevante — 5 pontos
Nova Posição Remuneratória: 4
Faculdade de Ciências Sociais e Humanas, 23 de Setembro de 2010. — O Director, *Prof. Doutor João Sâágua*.

203729973

II SÉRIE



Depósito legal n.º 8815/85 ISSN 0870-9963

Diário da República Electrónico:**Endereço Internet:** <http://dre.pt>**Contactos:****Correio electrónico:** dre@incm.pt**Tel.:** 21 781 0870**Fax:** 21 394 5750