

7.3 — A candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes elementos:

- a) Documento comprovativo da posse do grau de especialista em Medicina Geral e Familiar, ou equivalente;
- b) Cinco exemplares do *curriculum vitae*;
- c) Documento comprovativo do cumprimento dos deveres militares ou de serviço cívico, quando obrigatório;
- d) Certificado de sanidade para o exercício de funções públicas, passado pela autoridade de saúde da área de residência;
- e) Certificado do registo criminal;
- f) Documento comprovativo de inscrição na Ordem dos Médicos.

7.4 — A apresentação dos documentos referidos nas alíneas c) a f) do ponto anterior pode ser substituída por declaração no requerimento, sob compromisso de honra e em alíneas separadas, da situação precisa em que o candidato se encontra relativamente a cada um desses requisitos.

7.5 — A não apresentação, no prazo de candidatura, dos documentos referidos na alínea a) do ponto 8.2 do presente aviso, implica a não admissão ao mesmo.

7.6 — Os exemplares do *curriculum vitae* a que se alude na alínea b) do ponto 8.2 do presente aviso, podem ser apresentados até 10 dias úteis após o termo do prazo de candidatura, implicando a sua não apresentação dentro daquele prazo a não admissão a concurso.

7.7 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

7.8 — O júri pode exigir aos candidatos, por ofício registado com aviso de recepção, a apresentação de documentos comprovativos de factos ou elementos referidos no seu currículo que possam relevar para a apreciação do seu mérito, sob pena de os mesmos não serem considerados.

8 — Composição e identificação do Júri

O Júri do presente procedimento terá a seguinte composição:

Presidente: Manuel Santos Janeiro, Chefe de Serviço de Medicina Geral e Familiar do ACES Sotavento, Centro de Saúde de Tavira.

Vogais efectivos:

1.ª Vogal: José António da Costa Matos Ferreira, Assistente Graduado de Medicina Geral e Familiar do ACES Sotavento, Centro de Saúde de Tavira.

2.ª Vogal: Fátima Socorro Magno Mendes Teixeira, Assistente de Medicina Geral e Familiar do ACES Sotavento, Centro de Saúde de Tavira.

Vogais suplentes:

1.ª Vogal: Maria José Pereira Salgueiro do Carmo, Chefe de Serviço de Medicina Geral e Familiar, Centro de Saúde de Vila Real de Santo António.

2.ª Vogal: Isa Santos Velez Frazoa Dantas Almeida, Assistente Graduada de Medicina Geral e Familiar, Centro de Saúde de Vila Real de Santo António.

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas ou impedimentos pelo 1.º vogal efectivo.

9 — Métodos de Selecção

9.1 — Métodos de selecção — o método de selecção aplicável é a avaliação curricular, nos termos da alínea a) do n.º 62 e dos n.ºs 64 e 66 da Portaria n.º 47/98, de 30 de Janeiro.

9.2 — Os parâmetros de avaliação do método de selecção e a respectiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, consta das actas de reunião de Júri do procedimento, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitadas.

9.3 — Critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular — Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa, constam de acta de reunião do Júri, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

10 — Publicação das listas

10.1 — As listas, de candidatos e de classificação final, serão afixadas nas instalações da ARS Algarve, I. P., sitas no Largo de S. Pedro, n.º 15, 8000-145 Faro.

10.2 — A lista de candidatos admitidos e excluídos será enviada a todos os candidatos através de ofício registado com aviso de recepção, nos termos do n.º 60.2 da Portaria n.º 47/98, de 30 de Janeiro.

10.3 — A lista de classificação final, após homologação, será publicada na 2.ª série do *Diário da República*, nos termos do n.º 71 da mesma Portaria.

11 — Igualdade de oportunidades no acesso ao emprego

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

12 — Publicitação na Bolsa de Emprego Público

Nos termos do n.º 7, por remissão do n.º 50, ambos da Portaria n.º 47/98, de 30 de Janeiro, a abertura do concurso é tornada pública mediante aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série, e através de dois órgãos de comunicação social escrita de expansão nacional, sendo, ainda, publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) e na página electrónica deste Instituto (www.arsalgarve.min-saude.pt)

18 de Agosto de 2010. — O Presidente do Conselho Directivo da Administração Regional de Saúde do Algarve, I. P., *Rui Eugénio Ferreira Lourenço*.

203687253

Centro Hospitalar Psiquiátrico de Coimbra

Deliberação (extracto) n.º 1705/2010

Por deliberação do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Psiquiátrico de Coimbra, de 7 de Setembro de 2010.

António Pedro Martins Simões de Carvalho — Enfermeiro Graduado, do mapa de pessoal deste Centro Hospitalar, autorizada a sua promoção à categoria de Enfermeiro Especialista de Reabilitação, precedendo concurso.

14 de Setembro de 2010. — O Presidente do Conselho de Administração, *Fernando Almeida*, Dr.

203691902

Centro Hospitalar de Torres Vedras

Aviso n.º 18466/2010

Nos termos dos artigos 100.º e 101.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 442/91, de 15-11, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 6/96, de 31-01, procede-se à nova audiência dos interessados, referente à alteração do projecto de lista de classificação final, publicado por aviso n.º 15266/2010, D.R., 2.ª série, n.º 148, de 2 de Agosto, dos candidatos admitidos ao procedimento concursal para 49 postos de trabalho de enfermeiro, aberto por aviso n.º 3040/2010 publicado no D.R. 2.ª série, n.º 29 de 11 de Fevereiro, com declaração de rectificação n.º 342/2010 publicada no D.R. 2.ª série, n.º 36 de 22 de Fevereiro e declaração de rectificação n.º 359/2010, publicada no D.R. 2.ª série, n.º 37 de 23 de Fevereiro:

A referida lista encontra-se também afixada no placard do Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Centro Hospitalar e na sua página electrónica em www.chtvedras.pt

Projecto de lista de classificação final:

Joana Margarida Aragão Jerónimo	18,55
Antonio Manuel dos Santos Ferreira	18,45
Marta Isabel Correia Gao Apolinário	18,42
Sandra Isabel Silva Pedro	18,36
Andrea Inês Sousa Carvalho	18,31
Carla Alberta Monteiro Pimentel	17,88
Liliana Teresa Aguiéiras Marques	17,80
Sonia Alexandra Ferreira Patrício	17,78
Catarina Andreia dos Santos Matias	17,68
Sonia Marques de Oliveira	17,58
Ana Cristina dos Santos Mendes Fonseca	17,49
Leticia Libânia dos Santos	17,48
Sónia Isabel Simões Alves	17,45
Susana Gomes Ramos	17,44
Isabel Maria de Jesus e Sousa Jerónimo Ferreira	17,34
Helena Oliveira da Cruz	17,31
Tânia Margarida Silva Anjos	17,25
Margarida Isabel Mestre Pires	17,24
Vera Lúcia Caetano dos Santos	17,17
Elsa Franco Vaccarezzi	17,16
Clarisse Isabel da Costa Menezes	17,15
Patrícia Alexandra Carvalho Murteira	17,07