

b) A avaliação psicológica é valorada, em cada fase intermédia, através das menções classificativas de Apto e Não apto e, na última fase do método, para os candidatos que a tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores;

c) A avaliação psicológica valorada com “reduzido” e “insuficiente” é eliminatória do procedimento.

9.2 — Prova de Conhecimentos: Visa avaliar os conhecimentos profissionais e as competências técnicas necessárias ao exercício da função. As competências técnicas traduzem-se na capacidade para aplicar os conhecimentos a situações concretas e à resolução de problemas, no âmbito da actividade profissional. Na prova de conhecimentos é adoptada a escala de valoração de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas, tendo a mesmo carácter eliminatório do procedimento para os candidatos que obtiverem valoração inferior a 9,500 valores. Esta prova reveste a forma prática de realização individual, com a duração de 30 minutos, versando sobre parâmetros de avaliação tais como percepção e compreensão da tarefa, qualidade de realização, celeridade na execução e grau de conhecimentos técnicos demonstrados.

A classificação final nos métodos anteriormente referidos será obtida numa escala de 0 a 20 valores, através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 30\% AP + 70\% PC$$

em que:

CF = Classificação Final

AP = Avaliação Psicológica

PC = Prova de Conhecimentos (Prática)

9.3 — Conforme o ponto n.º 2 do artigo 53.º da LVCR, quando os candidatos, cumulativamente, sejam titulares da categoria e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a actividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento foi publicitado, os métodos de selecção a utilizar, se os candidatos não os afastarem, mediante declaração escrita no formulário de candidatura, serão a avaliação curricular e a entrevista de avaliação de competências.

10 — O segundo método será aplicado apenas aos candidatos aprovados no método imediatamente anterior.

11 — Em caso de igualdade de valoração, entre candidatos, os critérios de preferência a adoptar serão os previstos no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

12 — Exclusão e notificação de candidatos: De acordo com o preceituado no n.º 1 do artigo 30.º, os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

A publicitação dos resultados obtidos em cada método de selecção intercalar é efectuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações da Freguesia de Tinalhas. Os candidatos aprovados em cada método são convocados para a realização do método seguinte através de notificação, por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro. Os candidatos podem pronunciar-se sobre o procedimento na fase inicial da apreciação de candidaturas ou posteriormente à publicitação da Lista Unitária Final Provisória.

13 — Para cumprimento do estabelecido nas alíneas a) e b) do n.º 5 do artigo 6.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o recrutamento inicia-se de entre trabalhadores que: não pretendam conservar a qualidade de sujeitos de relações jurídicas de emprego pública constituídas por tempo indeterminado, ou se encontrem colocados em situação de mobilidade especial. Tendo em conta os princípios de racionalização e eficiência que devem presidir à actividade municipal, no caso de impossibilidade de ocupação dos postos de trabalho por aplicação do disposto na alínea anterior, deverá proceder-se ao recrutamento de trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo determinado ou sem relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, admitindo-se para o efeito, as respectivas candidaturas ao presente procedimento.

14 — Posicionamento remuneratório: Tendo em conta o preceituado no artigo 55.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o posicionamento do trabalhador recrutado numa das posições remuneratórias da categoria é objecto de negociação com a Freguesia e terá lugar imediatamente após a publicação no *Diário da República* da Lista de Homologação Final.

15 — Período Experimental: Conforme artigo 76.º da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro.

16 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, “a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

17 — Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, e para efeitos de reserva de lugares, os candidatos com deficiência devem juntar ao formulário de candidatura, atestado de incapacidade, com o respectivo grau de incapacidade e tipo de deficiência. Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 3.º do citado diploma, no Procedimento Concursal em que o número de lugares a preencher seja inferior a 10 e igual ou superior a três, é garantida a reserva de um lugar para candidatos com deficiência.

18 — Indicação de quem não pode ser candidato: Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Castelo Branco idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publica o presente procedimento.

19 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação, a partir da data da publicação (no DR), e por extracto, no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data, num jornal de expansão nacional.

20 — Composição do júri:

Composição do Júri:

Presidente: — Dr.ª Maria do Carmo Almeida Nunes de Andrade, Técnica Superior;

Vogais efectivos: — Eng.º Romeu Filipe Gonçalves Fazenda, Técnico Superior e José Francisco Curto Caetano, Encarregado Geral Operacional

Vogais suplentes: — Paulo Alexandre Pereira Mendonça Vilela da Silva, Fiscal Municipal Principal e José Carlos Gomes Lopes, Assistente Operacional.

11 de Agosto de 2010. — O Presidente da Junta, *José António Esteves Apolinário*.

303598072

FREGUESIA DE VILA NOVA DE SÃO BENTO

Aviso n.º 16790/2010

Celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Em cumprimento do disposto na alínea b), do n.º 1 do artigo 37.º, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que por minha Deliberação de 6 de Agosto de 2010, determinei a celebração do Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado para o exercício de funções públicas, com o candidato José Branco Varela Dias, aprovado no procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado de um Assistente Operacional, da carreira geral de Assistente Operacional da área funcional de Coveiro, com a posição remuneratória 2 da categoria e 2.º nível remuneratório da Tabela de Remunerações Única, a que corresponde a remuneração base mensal de 532,08 €, com início de funções em 16 de Agosto de 2010.

Vila Nova de S. Bento, aos 17 de Agosto de 2010. — O Presidente da Junta, *Manuel Luís Machado Nunes*.

303608156

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DE ALMADA

Aviso n.º 16791/2010

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final do procedimento concursal comum para ocupação de 1 posto de trabalho a tempo indeterminado — Assistente Operacional (Calceteiro), aberto por aviso publicado no *Diário da República* n.º 193, 2.ª série, de 06/10/2009, e homologada por Despacho n.º 37/CA/2010, de 9 de Agosto.

1.º lugar — Carlos Alberto Canudo Silva — 13,2 valores.

Candidato excluído por ter faltado ao método de selecção Prova de Conhecimentos Prática:

Hermano Manuel Duarte Coelho.

Candidato excluído por ter obtido classificação inferior a 9,50 valores no método de selecção Avaliação Psicológica:

Sérgio Nelson Costa Mota.

Almada, 11 de Agosto de 2010. — O Presidente do Conselho de Administração, *José Gonçalves*.

303603863

Aviso n.º 16792/2010

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final dos candidatos ao procedimento concursal comum na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de dois (2) Assistentes Técnicos na área funcional de Operador de “Contact Center”, aberto por aviso publicado no *Diário da República* 2.ª série, n.º 89 de 08 de Maio de 2009, rectificado pelo aviso publicado no *Diário da República* 2.ª série, n.º 121 de 25 de Junho, e homologada por Despacho n.º 46/CA/2010, de 12 de Agosto.

Candidatos aprovados:

- 1.º lugar — Patrícia Caleiras Vitorino 14,50 valores *
- 2.º lugar — Raquel Ferreira de Castro Queiroz 14,50 valores *
- 3.º lugar — Ana Filipa Domingues Paias 14,50 valores *
- 4.º lugar — Ana Rita Gonçalves das Neves Carvalho 14,50 valores *
- 5.º lugar — Neuza Alexandra Flores Canário 10,50 valores *
- 6.º lugar — Rui Filipe Viegas Madeira 10,50 valores *

* o critério de desempate utilizado foi o grau de experiência na área funcional de Operador de “Contact Center” e residência no concelho do local de trabalho.

Candidatos excluídos em virtude de terem obtido classificação inferior a 9,50 valores na prova de conhecimentos gerais e específicos de natureza teórica/escrita:

Alexandra Cristina Gonçalves Ferreira; Ana Luísa de Oliveira Domingues Santos; Ana Paula Belfo de Oliveira; Anabela Lourenço Caldas dos Santos; Anabela Ramos Vinhas Ferreira; Andreia Cecília Ferreira Vieira; Andreia Patrícia Segurado Catalão; Andreza Lúcia Rocha Barros; Beatriz Maria Jesus Martins Garcia; Carlos Alberto Pires Almeida; Cláudia Alexandra Coutinho Castanheira; Cristina de Fátima Teixeira da Cunha; Cristina Maria Gomes Sousa Teles; Cristóvão Manuel Balsinhas Tique Eusébio; Eliana Cristina Agostinho Mendes; Henrique Manuel Lopes Desidério Daniel; Isabel Cristina de Almeida Xavier Palaio; Joana Barreiros Leal Pereira; João Alberto Rodrigues Cantinho Pinto Bacelar; João Duarte Alves Antão; Joaquim Manuel Santos de Carvalho Xavier; Lúcia Janine Teixeira Gomes Luís; Magda Alexandra dos Santos Rodrigues; Maria Helena Antunes Rocha Correia Caixeiro; Maria João Ramires Marques; Maria Manuela dos Santos Fonseca Marques; Maria Teresa Pereira Branco Tibério; Marilisa de Fátima dos Santos Fonseca; Nádia Alice Abreu Camacho; Nelson Alexandre dos Santos Silva; Nuno Filipe Pavão Paiva das Neves; Odair Jesus Dias Alves; Olga Alexandra Chinita Pirrolas; Patrícia dos Santos Correia; Patrick de Oliveira Pitta

Simões; Paula Alexandra Antunes Cordeiro; Paula Alexandra Robalo Arsénio da Fonseca; Paula Cristina da Graça Henriques; Paula Martins da Silva; Paulo Jorge Clemente Cardoso; Paulo Jorge Ferreira Gonçalves; Pedro Gonçalo Póvoa Quaresma Tavares; Pedro Miguel Ferreira Guerra; Rute Alexandra Martins Santos; Rute Raquel Rodrigues Vitoriano da Silva; Sandra Cristina Gameiro Torrão Ferreira; Sandra Isabel Gomes Ferreira; Sandra Mónica de Jesus Ferreira Lopes; Sandra Paula Guerreiro Sobral Nogueira; Sofia Alexandra Caetano Monteiro Jorge; Sónia Mariza Ferraz D’ Abreu Castelo Branco; Susana Cristina Freitas Lopes da Graça Khan; Susana Isabel de Jesus Faria Sérgio Gonçalves; Susana Isabel Pedro Freire; Susana Maria Almeida Esteves Lucas; Susana Patrícia dos Santos; Susana Patrícia Teodoro Martins; Susana Pires Pinhal; Tânia Sofia Mendes Fernandes; Vanda Patrícia Garcia Gomes; Varna Augusta Wahnnon de Miranda;

Candidatos excluídos em virtude de não terem comparecido à prova de conhecimentos gerais e específicos de natureza teórica/escrita: Amarilis Ventura Cabaço Rosa; Ana Catarina Domingos Pinto Paiva; Ana Cristina Branca de Almeida Oliveira; Ana Filipa Duarte da Veiga; Ana Isabel Narciso da Silva Peixoto; Ana Luísa da Silva Úria; Ana Margarida Duarte Leitão Patrício; Ana Patrícia do Carmo Pires Ferreira Coelho; Ana Paula Silva Santos Libânio Pinto; Ana Sofia dos Santos Lima do Espírito Santo; Ana Sofia Moreira Paulo dos Santos Fidalgo; Anabela Maria da Costa Santos; Anabela Mendes Nunes Jorge; Ângelo Miguel Marques Pinheiro; Auxíliia Maria Fortes Maurício; Carina Filipa Paiva Gavazzi; Carla Alexandra Silva das Neves; Carla Maria dos Santos Fonseca; Carla Sofia Botelho Nobre; Carla Susana Ferreira Rua de Oliveira Baptista; Carlos Eduardo Barros dos Santos; Cidália Pequeto Felício Ribeiro Dias; Cristina Pires Morgado André; Cristina Susana Martins Amorim; Deolinda Maria Pereira Canas Ferreira; Edmundo António Trindade Constantino; Edna Maria Moreira de Carvalho; Eduarda da Cruz Pereira; Fábio Alexandre Costa Miguel; Felismina Maria Marcelino Piteira Geraldo; Henrique Alexandre Carvalho do Amaral e Silva; Judite Lopes de Oliveira; Leonor Alves Silveiras Santos; Luísa Andreia Matos da Costa Ramos; Mafalda de Matos Silva Pereira; Maria Elisabete Macedo da Cunha e Silva; Maria Teresa Coelho Silva Henriques; Maria Teresa Dias Cerqueira; Marisa Isabel Neto Pires; Marlene Maria Monteiro Pinto; Marta Alexandra Delgado Ferreira Rodrigues Correia; Miriam Raquel Antunes Magalhães; Odalinda do Carmo Vieira Romão; Odete Maria Madureira; Orlando da Silva Jardim; Patrícia Baptista Gineto Santos; Patrícia Maria Sousa Santos Diogo; Patrícia Marisa Fortes Coutinho; Patrícia Rafaela Gonçalves Balão; Paula Filipa Saraiva do Carmo Fernandes; Paulo Jorge Sanches Alves Lavado; Pedro Miguel Inácio Ferreira; Rui Miguel Carvalho dos Santos; Rute Miriam Santos Pereira; Sandra Marina Leote Reboço Duarte; Sandra Sofia Cardoso da Silva Saraiva; Sílvia Cristina Guerreiro Isidro; Susana Cristina Sales Augusto; Susana de Oliveira Romano; Susana Lopes Cardoso Teixeira Ferreira; Susana Margarida Paiva Fatela dos Santos; Tânia Carina Saraiva de Brito Fachada; Tânia Sofia Palito Cachapa; Tânia Vanuza Wahnnon de Miranda; Valter Magalhães de Sousa; Vanda Lúcia Miranda da Silva Rodrigues Fernandes; Vera Mónica Teixeira de Brito.

Publique-se.

Almada, 13 de Agosto de 2010. — O Presidente do Conselho de Administração, *José Gonçalves*.

303606009



PARTE J1

INSTITUTO POLITÉCNICO DE LISBOA

Aviso n.º 16793/2010

Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a redacção que lhe foi dada pelo artigo 2.º da Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, faz-se público que, por despacho de 12.08.2010, do Presidente do Instituto Politécnico de Lisboa, pelo prazo de dez dias úteis a contar da data de publicação do presente edital no *Diário da República*, se encontra aberto procedimento concursal com vista ao provimento de uma vaga para Director de Serviços, cargo de direcção intermédia do 1.º grau, em regime de comissão de serviço, para a Escola Superior de Dança do Instituto Politécnico de Lisboa.

Área funcional — Direcção dos Serviços Administrativos, Financeiros e Auxiliares da Escola Superior de Dança.

Requisitos de admissão — Os candidatos deverão ser detentores de licenciatura e ter experiência profissional, no mínimo de seis anos, em carreira da Administração Pública para cujo provimento seja legalmente exigível uma licenciatura.

Perfil pretendido — Experiência no exercício de funções ligadas à gestão de estabelecimentos do ensino superior;

Licenciatura em Direito ou Gestão e Pós-Graduação em Administração Escolar ou em Direito Administrativo.

Experiência de Gestão:

Competência e aptidão técnica para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo.