

2.º Vogal Efectivo: Elsa Maria Ribeirinho Cebola, Assistente Técnica;

1.º Vogal Suplente: Maria da Conceição dos Anjos Rovisco, Assistente Técnica;

2.º Vogal Suplente: Dr.ª Lubélia Maria da Silva Ferreira, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Administração.

16.1 — A Presidente do Júri do concurso será substituída nas suas faltas e impedimentos, pelo 1.º Vogal Efectivo.

16.2 — Assiste, ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, no caso de dúvida sobre a situação que descreve, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

17 — As actas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas, nos termos da alínea t), do art. 19.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01.

18 — A lista unitária de ordenação final, após homologação, é publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público das instalações da Câmara Municipal de Nisa e disponibilizada na página electrónica em www.cm-nisa.pt, nos termos do n.º 6, artigo 36.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01.

18.1 — Em caso de igualdade de valoração, entre candidatas, os critérios de ordenação preferencial a adoptar são os previstos no artigo 35.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01, esgotados estes os definidos no ponto 10 do presente aviso.

19 — De acordo com o estipulado no n.º 1 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01, os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da referida Portaria, para realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

20 — São excluídos os candidatos que obtiverem uma valoração inferior a 9,5 valores no método de selecção a aplicar no presente procedimento concursal “Avaliação Curricular”.

21 — A publicitação dos resultados obtidos no método de selecção atrás referido é efectuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações da Câmara Municipal de Nisa e disponibilizada na sua página electrónica em www.cm-nisa.pt.

22 — Período experimental — nos termos da alínea a) n.º 1, do artigo 77.º, do Regime, da Lei n.º 59/2008, de 11/09, o período experimental terá a duração de 30 dias.

23 — Posicionamento remuneratório: será objecto de negociação entre o trabalhador recrutado e a Câmara Municipal de Nisa, de acordo com o artigo 55.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, alterado pela Lei n.º 3-B/2010, de 28/04.

24 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01, o presente aviso será publicitado integralmente na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação, por extracto e a partir da data da publicação no *Diário da República* na página electrónica da Câmara Municipal de Nisa, e no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data num jornal de expansão nacional.

Em cumprimento da aliena h) do artigo 9.º da Constituição, “A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.”

Nisa, 27 de Julho de 2010. — A Presidente da Câmara Municipal de Nisa, *Maria Gabriela Pereira Menino Tsukamoto*.

303536188

Aviso n.º 15575/2010

Recrutamento mediante mobilidade interna

A Câmara Municipal de Nisa, em cumprimento do disposto na al. b), n.º 2, do artigo 10.º da Lei n.º 12-A/2010, de 30/06 (PEC), pretende recrutar, mediante mobilidade interna, ao abrigo do disposto nos artigos 59.º e seguintes da Lei n.º 12-A/2008, de 27/02, alterada pela Lei n.º 3-B/2010, de 28/04, 2 trabalhadores na carreira/categoria de Assistente Operacional (Sapador Florestal), detentores da escolaridade obrigatória (em função da idade), bem como possuírem formação específica, de acordo com o referencial de formação de Sapador Florestal, reconhecida pela Autoridade Florestal Nacional.

Os interessados deverão apresentar a sua candidatura no prazo de 10 dias úteis contados da data da publicação do presente aviso na 2.ª série do *Diário da República*, mediante requerimento dirigido à Presidente da Câmara Municipal de Nisa — Praça do Município, 6050 — 358 Nisa — com menção expressa do serviço, vínculo e carreira em que

estão integrados, bem como do respectivo contacto telefónico, e-mail e o currículo profissional.

Nisa, 27 de Julho de 2010. — A Presidente da Câmara Municipal de Nisa, *Maria Gabriela Pereira Menino Tsukamoto*.

303536503

MUNICÍPIO DE ODEMIRA

Aviso n.º 15576/2010

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, conforme mapa de pessoal, (outorga do contrato)

Para os devidos efeitos e em cumprimento do disposto no artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, na sequência do Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo Indeterminado, aberto por aviso publicado do *Diário da República*, 2.ª série, n.º 39, de 25 de Fevereiro de 2010, determinei a celebração de contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo Indeterminado, com efeitos a partir de 15 de Junho de 2010, com a candidata abaixo indicada:

Maria Teresa Duarte Luís Guerreiro, na carreira/categoria de Assistente Operacional, posicionada na Posição 5, Nível 5, da Tabela Remuneratória Única a que corresponde a remuneração mensal de 683,13 €.

Paços do Concelho de Odemira, 17 de Junho de 2010. — O Vereador em regime de permanência, despacho de delegação de competências n.º 390/2009 P, de 20/11, *Ricardo Filipe Marreiros Cardoso*.

303516886

Aviso n.º 15577/2010

Lista unitária de ordenação final

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22/01, torna-se pública a Lista de Ordenação Final do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira de Assistente Operacional, categoria de Encarregado Operacional (Oficinas), conforme mapa de pessoal deste Município, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a que se refere o aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 145, de 29/07/2009, homologada por despacho do Presidente da Câmara de 19 de Julho de 2010.

Candidato aprovado:

António José da Silva Gonçalves — 14,77 valores.

Candidatos não aprovados:

Não houve.

Candidatos excluídos:

Não houve.

Paços do Concelho de Odemira, 20 de Julho de 2010. — O Vereador em regime de permanência, despacho de delegação de competências n.º 390/2009 P, de 20/11, *Ricardo Cardoso*, Lic.

303519801

MUNICÍPIO DE OURIQUE

Aviso n.º 15578/2010

Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de Janeiro, torna-se pública a Lista Unitária de Ordenação da Classificação Final relativa ao procedimento concursal para a constituição de reserva de recrutamento, aberto por aviso n.º 13251/2009 publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 143 de 27 de Julho de 2009.

Processo 12 — Assistente Técnico — Divisão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos (1 posto de trabalho)

Mara Lúcia Contreiras Alves — 13,73 valores

Ana Catarina dos Santos — 13,17 valores

Susana Maria da Silva Cristina Alexandre — 12,83 valores