

pelo que é adoptado para o presente procedimento apenas um método de selecção obrigatório e um método de selecção facultativo:

- a) Método de selecção obrigatório — Avaliação Curricular (AC);
b) Método de selecção facultativo — Entrevista Profissional de Selecção (EPS).

12.1 — Atenta a urgência do presente recrutamento, e necessidade de celeridade na conclusão do procedimento, nos termos do artigo 8.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de Janeiro, o presente procedimento decorrerá através da utilização faseada dos métodos de selecção, sendo o primeiro método aplicável à universalidade dos candidatos admitidos, e convocados para o segundo método apenas parte dos candidatos aprovados no 1.º, em tranches de 50 candidatos, por ordem decrescente da avaliação obtida no primeiro método.

12.2 — A avaliação curricular (AC) incidirá especialmente sobre as funções que os candidatos têm desempenhado, visando analisar a sua qualificação, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas.

12.3 — A entrevista profissional de selecção (EPS) visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, designadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

12.4 — A ponderação de cada um dos métodos de selecção para a valoração final, traduzida na escala de 0 a 20 valores, será de 70% para a avaliação curricular e de 30% para a entrevista profissional de selecção.

12.5 — Qualquer dos métodos de selecção tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não comparecerem à sua realização ou que obtenham uma valorização inferior a 9,5 valores em qualquer deles.

12.6 — Em situação de igualdade de valoração aplica-se o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

13 — Os candidatos aprovados na avaliação curricular são convocados para a entrevista profissional de selecção por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

14 — A classificação final dos candidatos resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de selecção, é expressa na escala de 0 a 20 valores, sendo excluídos os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores.

15 — Composição do júri:

Ref. A)

Presidente: Álvaro Eduardo Costa Amaral, Director de Serviços Partilhados.

Vogais efectivos: Maria Esmeralda Severo Carvalho, Directora de Apoio à Coordenação, e Isabel Maria Amarante Palminha, Directora de Unidade de Gestão e Planeamento Estratégico.

Vogais suplentes: Cristina Maria Silva Lopes Navarro Machado, técnica superior, e Luís Manuel Martins Raimundo, técnico superior.

Ref. B)

Presidente: Maria Esmeralda Severo Carvalho, Directora de Apoio à Coordenação.

Vogais efectivos: Isabel Maria Amarante Palminha, Directora de Unidade de Gestão e Planeamento Estratégico e António Pedro Dias Lopes Soares, Director da Unidade de Acção Social e Acolhimento.

Vogais suplentes: Cristina Maria Silva Lopes Navarro Machado, Técnica Superior, e Luís Manuel Martins Raimundo, Técnico Superior.

16 — As actas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

17 — A lista unitária de ordenação final, após homologação, é publicada na 2.ª série do *Diário da República*, afixada em local visível e público das instalações da entidade empregadora, e disponibilizada na página electrónica da Casa Pia de Lisboa.

18 — Os candidatos são dispensados da apresentação dos comprovativos dos requisitos a que se refere o n.º 3 do presente aviso, desde que declarem sob compromisso de honra, no requerimento de formalização de candidatura, e em alíneas separadas, a situação precisa em que se encontrem relativamente a cada um deles.

19 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

20 — Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, e para efeitos de admissão a concurso os candidatos com deficiência devem declarar, sob compromisso de honra, o respectivo grau de incapacidade e tipo de deficiência.

7 de Julho de 2010. — A Presidente do Conselho Directivo, *Maria Joaquina Madeira*.

203462315

Aviso n.º 13971/2010

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83 A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, para ocupação de 17 postos de trabalho do mapa de pessoal da Casa Pia de Lisboa, I. P., na carreira geral de assistente operacional, para desenvolvimento de actividades de apoio geral ou especializado, aberto pelo aviso n.º 8206/2009, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 74, de 16 de Abril de 2009:

| Ordenação | Candidatos aprovados | Classificação final |
|-----------|--|---------------------|
| 1 | Maria Cecília de Jesus Marques Tavares | 19,883 |
| 2 | Venusina Nogueira P. Ribeiro | 19,883 |
| 3 | Maria Fernanda Fonseca Canário Faustino | 18,800 |
| 4 | Ana Paula Rosa Godinho Alves Mendes | 18,683 |
| 5 | Luis António Dias Pacheco | 18,683 |
| 6 | Ana Delfina Lobão Silvestre | 18,683 |
| 7 | Maria Luzia Janelas Silva | 18,450 |
| 8 | Adelina de Lurdes Ferreira Leonor Pedro | 18,217 |
| 9 | Rosa Maria Braz da Cruz Louro | 18,217 |
| 10 | Jeremias Carlos Gonçalves Monteiro | 18,100 |
| 11 | Manuel Rosa Braz | 17,400 |
| 12 | Noémia Ferreira Gomes | 17,400 |
| 13 | Maria Cristina Arnaldo de Assunção | 17,283 |
| 14 | Maria Fernanda Nobre Martinho | 16,900 |
| 15 | Rosa Maria Palhares Martins da Silva Vilarinho | 16,900 |
| 16 | Ana Maria Jesus Zacarias | 16,733 |
| 17 | Ana Sofia Grilo Gomes Ramos | 16,350 |
| 18 | Maria José Rodrigues Carvalho | 16,317 |
| 19 | Armindo de Jesus Dias | 16,200 |
| 20 | Maria Adelaide Fernandes Costa Lourenço | 16,200 |
| 21 | Aurelio Jorge Dias Almeida Ramos | 14,983 |
| 22 | Carlos Manuel Caetano da Silva | 14,833 |
| 23 | Mariana Carreira da Fonseca | 14,833 |
| 24 | Ana Catarina Campos Grilo | 14,717 |
| 25 | Maria Domingas da Costa Martins | 13,167 |
| 26 | Marta Alexandra Cruz Almeida | 12,967 |
| 27 | Catarina Isabel Alves Estriga Reis | 12,967 |
| 28 | Maria Manuela Nunes Marçal | 12,700 |
| 29 | Rute Alexandra Jesus Encarnação Miranda | 12,700 |
| 30 | Edyamilla José da Costa Agati Moutinho Sousa | 12,467 |
| 31 | Maria Clotilde da Silva Eustáquio Vicente Ferreira | 12,467 |
| 32 | Luis Carlos Tomé Teodoro | 11,767 |
| 33 | Paula Cristina Sousa Jesus Fidalgo Macorano | 11,767 |
| 34 | Paula Inês Alfama Rocha Gonçalves | 11,767 |

A lista unitária de ordenação final foi homologada pelo Conselho Directivo, a 8 de Julho de 2010, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, e encontra-se afixada nos Serviços Centrais e publicitada na página electrónica da Casa Pia de Lisboa.

8 de Julho de 2010. — A Presidente do Conselho Directivo, *Maria Joaquina Madeira*.

203466277

Aviso n.º 13972/2010

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83 A/2009, de 22 de Janeiro, torna-se pública a lista unitária de ordenação final do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, para ocupação de 15 postos de trabalho do mapa de pessoal da Casa Pia de Lisboa, I. P., na carreira geral de técnico superior, para desenvolvimento de actividades na área do Acolhimento Residencial, aberto pelo Aviso n.º 8206/2009, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 74, de 16 de Abril de 2009:

| Ordenação | Candidatos aprovados | Classificação final |
|-----------|---|---------------------|
| 1 | Ana Paula Teixeira Correia Martins | 17,50 |
| 2 | Hugo Gonçalo Pina Agostinho | 16,75 |
| 3 | Lúcia Marina Dias Fernandes | 15,75 |
| 4 | José Rosado Medinas Martins | 15,60 |
| 5 | Ricardo José Santos Antunes Coimbra | 15,55 |