

2.º Vogal efectivo — Dr. João Pedro Assunção Marçalo, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira

1.º Vogal suplente — Dr.ª Maria João Mendes Ferreira, Chefe da Divisão de Gestão de Pessoal

2.º Vogal suplente — Maria Olívia Castro Vicente Félix, Coordenador Técnico

22 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos é publicada na página electrónica dos SMAS de Sintra e afixada na Secção de Recrutamento e Selecção destes Serviços.

23 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, “a Administração Pública enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades, entre homens e mulheres no acesso e na progressão profissional, diligenciando escrupulosamente no sentido de evitar todas e qualquer forma de discriminação”.

Serviços Municipalizados de Sintra, 25 de Maio de 2010. — O Presidente do Conselho de Administração, *Baptista Alves*.

303304868

## FUTURLAGOS — ENTIDADE EMPRESARIAL MUNICIPAL PARA O DESENVOLVIMENTO, E. E. M.

### Aviso n.º 11208/2010

Para conhecimento e devidos efeitos se torna público que o Regulamento das Zonas de Estacionamento de Duração Limitada e dos Parques de Estacionamento Cobertos do Município de Lagos foi aprovado pela Câmara Municipal de Lagos na sua reunião realizada a 21 de Abril de 2010 e pela Assembleia Municipal na 2.ª reunião da sua Sessão Ordinária de Abril de 2010, realizada no dia 3 de Maio de 2010.

Mais informo que o referido regulamento, que entrará em vigor 15 dias após a publicação do presente aviso no *Diário da República*, poderá ser consultado no sítio da Futurlagos — Entidade Empresarial Municipal para o Desenvolvimento, EEM, em [www.futurlagos.pt](http://www.futurlagos.pt).

Lagos, 26 de Maio de 2010. — O Presidente do Conselho de Administração, *Dr. Carlos Alberto Cravo de Albuquerque*.

303313323



## PARTE J1

### ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE LISBOA

#### Declaração de rectificação n.º 1081/2010

Por ter saído com inexactidão, rectifica-se o aviso n.º 9937/2010, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 97, de 19 de Maio de 2010, referente ao procedimento concursal com vista ao provimento de um posto de trabalho no cargo de chefe de divisão. Assim, onde se lê:

«11 — Composição do júri:

Professora Doutora Maria Filomena Mendes Gaspar, Presidente da ESEL»

deve ler-se:

«11 — Composição do júri:

Presidente — Prof.ª Doutora Maria Filomena Mendes Gaspar, presidente da ESEL»

25 de Maio de 2010. — A Vice-Presidente, *Helena Matos Silva*.  
203312879

### MUNICÍPIO DE SETÚBAL

#### Aviso n.º 11209/2010

#### Procedimento concursal com vista ao provimento do cargo de director do Departamento de Cultura, Educação, Desporto, Juventude e Inclusão Social

1 — Nos termos do disposto nos artigos 20.º e 21.º ambos da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicada à administração local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004 de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, torna-se público que a Câmara Municipal de Setúbal, na sequência de Despacho n.º 75/2010/DRH, de 10/02/2010, pretende proceder à selecção de candidatos para provimento do cargo de direcção intermédia de 1.º grau — Director do Departamento de Cultura, Educação, Desporto, Juventude e Inclusão Social — esgotando-se com o preenchimento em comissão de serviço do mesmo cargo dirigente.

2 — Área de actuação — no âmbito da área de actuação do Departamento de Cultura, Educação, Desporto, Juventude e Inclusão Social, constante do artigo 35.º do Regulamento da Organização de Serviços, publicado no *Diário da República* 2.ª série, n.º 57, de 23 de Março de 2010, incumbe genericamente, a promoção de valores culturais e de animação recreativa e desportiva, a promoção de acções de natureza educativa e a gestão do parque escolar e desportivo sob a responsabili-

dade do Município, a promoção da inclusão social, e a dinamização de iniciativas especialmente destinadas à juventude.

3 — Requisitos formais de provimento: os previstos no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro (alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto) conjugado com artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, ou seja, de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público constituída por tempo indeterminado independentemente da modalidade da sua constituição licenciados dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direcção, coordenação e controlo e que reúnam até ao termo do prazo para aceitação de candidaturas seis anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.

4 — Perfil pretendido: Licenciatura na área das ciências da educação e do desporto; experiência profissional comprovada no desempenho de funções na área de actuação da unidade orgânica em apreço; capacidade de liderança e motivação dos seus colaboradores, de forma a garantir a prossecução das atribuições cometidas ao respectivo serviço; aptidão para a promoção de uma gestão orientada para resultados, aplicando metodologias de planeamento, controlo e avaliação; desempenho orientado para o reforço da qualidade, da eficácia e da eficiência dos serviços e para a valorização profissional dos trabalhadores. Formação profissional adequada à área funcional do cargo a ocupar.

5 — Métodos de Selecção: Serão utilizados cumulativamente, sem carácter eliminatório, os seguintes métodos de selecção:

5.1 — Avaliação curricular (AC) — na avaliação curricular serão avaliadas as aptidões profissionais dos candidatos para o exercício de um cargo dirigente, através da ponderação dos seguintes factores:

a) Experiência profissional (EP) — sendo ponderado o desempenho efectivo de funções na área de actividade para que o procedimento concursal se encontra aberto, avaliado, designadamente, pela sua natureza e duração e experiência profissional específica;

b) Formação profissional (FP) — sendo ponderadas as acções de formação bem como a participação em congressos, seminários, colóquios e palestras e outras acções de aperfeiçoamento profissional relacionadas com o exercício de cargos dirigentes;

5.2 — Entrevista Pública (EP) — a entrevista pública de selecção será conduzida de modo a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões dos candidatos para o exercício do cargo dirigente, através da comparação com o perfil delineado e da discussão da respectiva actividade curricular e versará sobre conhecimentos sobre as funções do cargo a ocupar e as actividades do Município de Setúbal.

A escolha recairá no candidato que em sede de apreciação de candidaturas com discussão pública curricular e através da entrevista pública melhor corresponda ao perfil pretendido para prosseguir as atribuições e objectivos da unidade orgânica posta a concurso e do respectivo serviço.