

1.995,19 Euros, legado pelo sócio n.º 70.647 — Maria José Cabrita Esteveira, nascido em 12/05/1949 e falecido em 05/12/2009; 6.484,37 Euros, legado pelo sócio n.º 75.178 — Pedro José Sousa Mota Barbosa, nascido em 06/10/1961 e falecido em 14/11/2009; 6.384,61 Euros, legado pelo sócio n.º 75.687 — Maria José Goulão Celorico, nascido em 18/01/1961 e falecido em 12/10/2009; 6.085,33 Euros, legado pelo sócio n.º 78.319 — Maria Nazaré Filipe Costa, nascido em 27/05/1951 e falecido em 05/11/2009; 4.708,64 Euros, legado pelo sócio n.º 84.118 — Ana Paula Morais Silveira, nascido em 18/06/1955 e falecido em 08/08/2009; 4.987,98 Euros, legado pelo sócio n.º 84.614 — Manuel Antonio Quintino Pinto Sadias, nascido em 25/07/1955 e falecido em 16/11/2009; 1.662,64 Euros, legado pelo sócio n.º 86.588 — Rui Manuel Pena Duarte, nascido em 10/12/1961 e falecido em 24/05/2009; 3.725,00 Euros, legado pelo sócio n.º 92.836 — Fernando Manuel Pinto Abreu, nascido em 17/11/1948 e falecido em 10/12/2009; 3.725,00 Euros, legado pelo sócio n.º 94.033 — Jorge Fernando Lemos Monteiro Mendes, nascido em 13/05/1963 e falecido em 07/01/2010; 3.875,00 Euros, legado pelo sócio n.º 97.360 — Maria Helena Fernandes Cardoso, nascido em 14/10/1952 e falecido em 09/11/2009; 5.000,00 Euros, legado pelo sócio n.º 98.105 — Pedro Miguel Furtado Segurado, nascido em 05/02/1964 e falecido em 04/01/2010.

Cofre de Previdência dos Funcionários e Agentes do Estado, em 18 de Janeiro de 2010. — O Director, *José Manuel Alves da Silva*.

302809545

## INSTITUTO PIAGET — COOPERATIVA PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO, INTEGRAL E ECOLÓGICO, C. R. L.

### Declaração de rectificação n.º 167/2010

Tendo-se verificado um erro na publicação no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 10, de 15 de Janeiro de 2010, do despacho n.º 1107/2010, rectifica-se que, no anexo, a estrutura curricular e o plano de estudos deverão ter a redacção constante do anexo à presente rectificação.

19 de Janeiro de 2010. — O Presidente da Direcção, *Luis Manuel Cardoso*.

### B — Estrutura Curricular e Plano de Estudos

1 — Estabelecimento de ensino:

Instituto Superior de Estudos Interculturais Transdisciplinares de Almada.

2 — Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.):

Não aplicável.

3 — Curso:

Gestão de Recursos Humanos

4 — Grau ou diploma:

Mestre.

5 — Área científica predominante do curso:

Gestão e Administração — Gestão de Recursos Humanos

6 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma:

120.

7 — Duração normal do curso:

Dois anos/quatro semestres.

8 — Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável):

9 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão e Administração — Gestão de Recursos Humanos . . . . .	GES-GRH	82	
Ciências Sociais . . . . .	CS	17	
Gestão e Administração/Ciências Sociais . . . . .	GES/CS	7	
Matemática . . . . .	MAT	6	
Ciências Jurídicas . . . . .	JUR	4	
Gestão e Administração . . . . .	GES	4	
<i>Total</i> . . . . .		120	

(1) Indicar o número de créditos das áreas científicas optativas, necessários para a obtenção do grau ou diploma.

*Nota.* — O item 9. é repetido tantas vezes quantas as necessárias para a descrição dos diferentes percursos alternativos (opções, ramos, etc.), caso existam, colocando em título a denominação do percurso

10 — Observações:

11 — Plano de estudos:

### Instituto Superior de Estudos Interculturais e Transdisciplinares de Almada

#### Gestão de Recursos Humanos

Mestre

#### Gestão e Administração

1.º ano/1.º semestre

QUADRO N.º 1

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Economia e Sociologia do Trabalho . . . . .	CS	Semestral . . . . .	100	30T; 10TP	4	
Métodos Quantitativos Aplicados à Gestão . . . . .	MAT	Semestral . . . . .	140	40TP	6	
Estratégia Empresarial e Recursos Humanos . . . . .	GES-GRH	Semestral . . . . .	170	30T; 10TP; 5OT	7	
Metodologia da Investigação em Gestão . . . . .	GES/CS	Semestral . . . . .	170	40TP; 10OT	7	
Cultura, Clima e Comportamento Organizacional. . . . .	CS	Semestral . . . . .	140	30T; 10TP; 5OT	6	

## 1.º ano/2.º semestre

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Desenvolvimento Organizacional e Gestão da Mudança	CS	Semestral . . . . .	170	30T; 10TP; 10OT	7	
Direito Laboral . . . . .	JUR	Semestral . . . . .	100	30T; 10TP	4	
Política e Gestão de Talentos e do Capital Humano . . . . .	GES-GRH	Semestral . . . . .	200	30T; 10TP; 10OT	8	
Instrumentos de Recursos Humanos . . . . .	GES-GRH	Semestral . . . . .	170	30T; 10TP	7	
Empreendedorismo e Gestão de PMEs . . . . .	GES	Semestral . . . . .	100	40TP	4	

## 2.º ano/1.º semestre

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Seminários . . . . .	GES/GRH	Semestral . . . . .	100	20S; 10OT	4	
Projecto de Tese/Dissertação . . . . .	GES/GRH	Anual . . . . .	650	40OT	26	

## 2.º ano/2.º semestre

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Dissertação . . . . .	GES/GRH	Anual . . . . .	750	50OT	30	

202821062



## PARTE J1

### MINISTÉRIO DAS FINANÇAS E DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Instituto de Informática

#### Despacho n.º 1917/2010

1 — Por aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 16184, de 3 de Setembro de 2007, em jornal de grande difusão e na bolsa de emprego público em 5/09/2007, publicitou o Instituto de Informática do Ministério das Finanças e da Administração Pública o procedimento concursal destinado à selecção do titular do cargo de direcção intermédia do 1.º grau, Director de Serviços de Organização e Desenvolvimento dando assim cumprimento aos procedimentos prévios estabelecidos nos n.ºs 1 e 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a nova redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, alterada pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

2 — Constituído o júri nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da lei supra mencionada, e após aplicação dos critérios definidos para a avaliação curricular e a realização da entrevista pública, o procedimento concur-

sal é encerrado sem a nomeação de nenhum dos candidatos, por não reunirem o perfil desejado.

30.12. 2009. — O Director-Geral, *José António Cordeiro Gomes*.  
202825931

#### Despacho n.º 1918/2010

1 — Por aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 16184, de 3 de Setembro de 2007, em jornal de grande difusão e na bolsa de emprego público em 5/09/2007, publicitou o Instituto de Informática do Ministério das Finanças e da Administração Pública o procedimento concursal destinado à selecção do titular do cargo de direcção intermédia do 1.º grau, Director de Serviços de Arquitectura, Segurança e Qualidade dando assim cumprimento aos procedimentos prévios estabelecidos nos n.ºs 1 e 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a nova redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, alterada pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

2 — Constituído o júri nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da lei supra mencionada, e após aplicação dos critérios para a avaliação curricular, o procedimento concursal é encerrado por a única candidata ter faltado à entrevista pública.

30.12. 2009. — O Director-Geral, *José António Cordeiro Gomes*.  
202826158