7 — Plano de Estudos

AC	Cadeira/Unidade Curricular	H. Sem	Tipo	Car	ECTS	AC	Cadeira/Unidade Curricular	H. Sem	Tipo	Car	ECTS
	1.º Semestre						**2.º Semestre**				
PI	Instrumento I	1,5	P	I	9	PI	Instrumento II	1,5	P	I	9
CE	Pedagogia do Instrumento I	2	P/E	I	9	CE	Pedagogia do Instrumento II	2	P/E	I	9
CE	Metodologias de Ensino	1,5	T	C	4	CE	Relatório Metodológico de Estágio	–	T	I	12
CE	Estruturas de Gestão Educacional	1		C	4		*Total*	3,5			30
CE	Psicopedagogia Aplicada ao Ensino da Música	1		C	4		**4.º Semestre**				
	Total	7			30	Tese	Dissertação Pedagógica				30
	3.º Semestre						*Total*				30
PI	Instrumento III	2	P	C	4						
CE	Teorias e Metodologias de Investigação	1	P	C	6						
Tese	Orientação da Dissertação	1	T/P	C	20						
	Total	4			30						

Legenda:

PI — Pedagogia do Instrumento
I — Individual
P — Prática
CE — Ciências Educacionais
C — Colectivo
T — Teórica
P/E —
T/P — Teórico-Prática

202289914

PARTE J1

MINISTÉRIO DO TRABALHO E DA SOLIDARIEDADE SOCIAL

Instituto Nacional para a Reabilitação, I. P.

Aviso (extracto) n.º 16244/2009

Nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, e pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro, faz-se público que, por despacho de 4 de Agosto de 2009 da directora deste organismo, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar do 2.º dia de publicitação na bolsa de emprego público, procedimento concursal com vista ao recrutamento para o cargo de direcção intermédia de 2.º grau, de chefe da Divisão da Unidade de Coordenação e Gestão de Parcerias (UCGP), do Instituto Nacional para a Reabilitação, I. P.

9 de Setembro de 2009. — A Subdirectora, *Deolinda Picado.*

202291558

MINISTÉRIO DA SAÚDE

INFARMED — Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I. P.

Declaração de rectificação n.º 2324/2009

Foi publicado no *Diário da República,* 2.ª série, n.º 155, de 12 de Agosto de 2009, o aviso n.º 14339/2009, relativo à abertura de procedimento concursal para provimento em comissão de serviço no cargo de Direcção Intermédia de 2.º grau de Chefe da Unidade de Tecnologias de Informação, da Direcção de Sistemas e Tecnologias de Informação, cargo previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INFARMED — Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I.P.

Por se constatar que o mesmo enferma de um lapso, impõe-se proceder à respectiva rectificação:

Na alínea *a*), do ponto 4, onde se lê «Experiência mínima de 3 anos em funções de gestão semelhantes.», deverá ler-se «Experiência mínima de 1 ano em funções de gestão semelhantes.»

Mais se informa que dadas as alterações substanciais realizadas ao aviso, o prazo referido no n.º 8 passa a contar a partir da data da publicação da presente rectificação.

4 de Setembro de 2009. — O Vice-Presidente do Conselho Directivo, *Hélder Mota Filipe*.

202293064

MUNICÍPIO DAS LAJES DO PICO

Aviso n.º 16245/2009

Abertura de procedimento para provimento de cargo de Direcção Intermédia de 2.º grau correspondente a Chefe de Divisão Administrativa e Financeira

Nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro na redacção conferida pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração Local com as adaptações decorrentes do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, torna-se público que, por despacho da Presidente da Câmara Municipal das Lajes do Pico de 28 de Agosto de 2008, exarado no uso de competências que lhe são conferidas pela alínea *a*) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, na redacção da Lei n.º 5-A/2002, de 11 de Janeiro, foi autorizada a

abertura de procedimento concursal tendente ao provimento, em regime de comissão de serviço, de cargo de direcção intermédia de 2.º grau do grupo de pessoal dirigente do quadro de pessoal da Câmara Municipal das Lajes do Pico — Chefe de Divisão da Divisão Administrativa e Financeira — nos exactos termos e condições definidos em Aviso a publicar na Bolsa de Emprego Público, até ao 3.º dia útil, após a publicação deste aviso.

23 de Junho de 2009. — A Presidente da Câmara, *Sara Maria Alves da Rosa Santos*.

302271891

PARTE J2

PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

Secretaria-Geral

Despacho n.º 20969/2009

Por meu despacho de 15 de Janeiro de 2009 estabeleci para além da alteração do posicionamento remuneratório obrigatório, a possibilidade de alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária, ao abrigo das disposições conjugadas dos arts. 47.º e 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e a atribuição de prémios de desempenho.

Considerando:

a) A fundamentação aduzida nas respectivas fichas de avaliação, designadamente o esforço e a dedicação ao serviço demonstrados pelos trabalhadores no ano de 2008;

b) O desempenho dos trabalhadores nos últimos 5 anos, aliada à erosão de recursos humanos na SGPCM e à adaptação a novos contextos legislativos;

c) Considerando os encargos fixados no referido despacho;

d) Que o CCA emitiu em 7 de Julho parecer favorável à alteração do posicionamento remuneratório dos funcionários abaixo identificados, ao abrigo do artigo 48.º da LVCR:

1 — Determino a alteração do posicionamento remuneratório no âmbito do SIADAP 3 dos seguintes trabalhadores, com efeitos a 1 de Janeiro de 2009, para as posições remuneratórias abaixo indicadas, atentos os fundamentos seguintes:

Identificação do trabalhador	Avaliação 2008	Nova posição remuneratória
TS — Ana Filipa Hermano P. Amaral S. Almeida Ribeiro	Relevante — 4,36	6.ª

Fundamentação — relevante contributo no desenvolvimento de acções conducentes à resolução dos inúmeros processos de injunção movidos contra a SGPCM e contra as entidades a que esta presta apoio. De realçar também o excelente contributo na preparação de diversas peças relativas ao novo Código dos Contratos Públicos.

Identificação do trabalhador	Avaliação 2008	Nova posição remuneratória
TS — Ana Mafalda M. Menezes N. Pereira Kopke Esteves	Relevante — 4,28	6.ª

Fundamentação — demonstrou grande proactividade na interpretação da nova legislação respondendo com prontidão às questões que foram colocadas. Também se evidenciou na condução de todo o processo SIADAP demonstrando autonomia e conhecimentos profundos na elaboração de todos os instrumentos legais que envolveram grande complexidade e estudo aprofundado. Propõe medidas de racionalização, simplificação e automatização de processos e procedimentos, com vista a melhorar a produtividade dos serviços.

Identificação do trabalhador	Avaliação 2008	Nova posição remuneratória
TS — Ana Maria Xara Brasil Sassetti da Mota	Relevante (al. *a*) *n.º* 3 art 85.º, L 66-B/07, 28.12) — 4,4.	9.ª

Fundamentação — muito fiável mesmo em condições difíceis de muito trabalho com pouca colaboração qualificada.

Identificação do trabalhador	Avaliação 2008	Nova posição remuneratória
AT — Ana Maria Nogueira Teixeira da Silva	Relevante — 4,44	9.ª

Fundamentação — perante situações difíceis mantém o controlo emocional e o discernimento profissional. Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e cooperar com os outros de forma activacional. Perante a detecção de deficiências, faz propostas de correcção. Sugere novas práticas de trabalho com o objectivo de melhorar a qualidade do serviço prestado.

Identificação do trabalhador	Avaliação 2008	Nova posição remuneratória
TS — Ana Sofia Castro Santos Arantes e Oliveira	Relevante — 4,28	6.ª