

de falecimento do trabalhador Joaquim Correia da Silva — Assistente Operacional, posição remuneratória 2.ª, tendo originado a vacatura de um posto de trabalho no mapa de pessoal desta Junta de Freguesia.

17 de Agosto de 2009. — O Presidente, *Paulo Rui Luís Amado*.
302202457

FREGUESIA DE SÃO JULIÃO DO TOJAL

Aviso n.º 15105/2009

Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho em regime de emprego público por tempo indeterminado

1 — Identificação do acto que autoriza o procedimento e entidade que o realiza — Junta de Freguesia de S. Julião do Tojal — Loures;

2 — Posto de Trabalho: 1 assistente operacional (cantoneiro de limpeza);

3 — Local de trabalho — Predominantemente na área da freguesia, podendo igualmente ser exercido pontualmente na restante área do Município de Loures;

4 — Caracterização do posto de trabalho: exercício de funções de natureza executiva na área do ambiente de carácter manual ou mecânico, enquadradas por directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, podendo comportar esforço físico. Varredura, limpeza de sarjetas, extirpação de ervas, limpeza urbana, etc;

5 — Requisitos de admissão: os previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro;

6 — Habilitações: — escolaridade obrigatória;

7 — Requisitos preferenciais de candidatura: É condição preferencial os candidatos terem forte orientação para o trabalho por objectivos e facilidade de relacionamento em equipas de trabalho;

8 — Forma e prazo: A candidatura é efectuada em suporte de papel e entregue no prazo de 10 dias nos serviços da Junta de Freguesia, acompanhada de cópia do Bilhete de Identidade ou de cartão de cidadão e Número de Identificação Fiscal, cópia do certificado de habilitações e Curriculum Vitae discriminado, acompanhado de documentação comprovativa dos factos alegados;

8 — Métodos de selecção:

8.1 — Os Métodos de Selecção, são de carácter eliminatório para os concorrentes que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores ou não compareçam a qualquer método de selecção, e consistirão em prova de conhecimentos, avaliação psicológica, entrevista profissional de selecção, todos valorados de 0 a 20 Valores;

8.2 — A valorização final será expressa pela média ponderada das classificações dos diversos métodos de selecção, efectuada de acordo com a seguinte expressão:

$$VF = PC (45\%) + AP (25\%) + EPS (30\%)$$

em que:

VF = Valoração Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

AP = Avaliação Psicológica;

EPS = Entrevista Profissional de Selecção.

Sendo:

Prova de conhecimentos — 45%;

Avaliação psicológica — 25%

Entrevista profissional de selecção — 30%;

8.3 — A prova de conhecimentos visa avaliar conhecimentos profissionais e competências técnicas necessárias ao exercício da função, de natureza teórica-prática, será oral, com duração de 30 minutos, e incidirá sobre a actividade autárquica e as formas de execução dessa actividade, bem como sobre as regras de competência das freguesias..

Apenas os 5 primeiros classificados na prova de conhecimentos serão convocados para os restantes métodos.

8.4 — A Avaliação Psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil a definir.

8.5 — A Entrevista Profissional de selecção visa avaliar a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados entre o entrevistado e o entrevistador, tendo em conta os seguintes parâmetros: Experiência Profissional na função pública; Experiência Profissional na área a recrutar; capacidade de comunicação; Relacionamento interpessoal e Motivação;

9 — Composição do júri:

Presidente — Fernando Manuel Palminha Martins, Presidente da Junta de Freguesia

Vogais efectivos:

1.º — Teresa Maria Pereira Cardoso Carteiro, Tesoureiro da Junta de Freguesia

2.º — Dr. Júlio Esteves Ribeiro, Jurista da Junta

Vogal suplente:

Maurício Manuel Berto Branco, Secretário da Junta de Freguesia

10 — Os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção constam da acta da 1.ª reunião do Júri do Procedimento, a qual será facultada aos candidatos sempre que o solicitem por escrito;

11 — A falta de entrega de qualquer um dos documentos que devem acompanhar a candidatura determina a exclusão do procedimento concursal.

Publicitação: A lista de ordenação final dos candidatos, bem como todas as publicações a terem lugar no decurso do procedimento, serão feitas no portal da internet da Junta de Freguesia, em www.jf-sjtojal.pt e afixadas por edital no edifício da Junta.

12 — Os Candidatos serão notificados por ofício registado, ou por Aviso publicado na 2.ª série do *Diário da República* se o seu número for igual ou superior a 100.

13 — “Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Freguesia de S. Julião do Tojal, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação “

19 de Agosto de 2009. — O Presidente, *Fernando Manuel Palminha Martins*.

302212599

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DA CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES

Aviso (extracto) n.º 15106/2009

Em cumprimento do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27/2, torna-se público que cessou, por motivo de aposentação, a relação jurídica de emprego público dos seguintes trabalhadores:

Desligado em 01/04/2009: Francisco da Conceição Peres Gomes, Assistente Operacional, posição remuneratória entre a 2.ª e 3.ª

Desligados em 01/06/2009: Maria dos Prazeres Marques Vilão Costa Santos, Assistente Técnico, posição remuneratória entre a 6.ª e 7.ª; Américo Antunes Caetano, Assistente Operacional, posição remuneratória entre a 2.ª e 3.ª

Desligados em 01/07/2009: Luís Manuel da Silva Veiga, Técnico Superior que exercia o cargo de Chefe de Divisão Municipal de Equipamento e Transportes, com a remuneração de € 2.613,84; Com a categoria de Assistente Operacional, os trabalhadores: David José Ribeiro Azevedo, posição remuneratória entre a 6.ª e 7.ª; Jesuína Tusto Alves Lousa, posição remuneratória 5; Manuel António Lopes, posição remuneratória entre a 8.ª e 9.ª; Mário José Gomes Graça, posição remuneratória entre a 5.ª e 6.ª; Maria do Carmo Mateus Soares Silva, posição remuneratória entre a 2.ª e 3.ª

Desligados em 01/08/2009: Júlio Manuel Santos Barreiro, Encarregado Geral Operacional, posição remuneratória entre a 1.ª e 2.ª; Manuel Cruz da Silva, Assistente Operacional, posição remuneratória entre a 8.ª e 9.ª

13 de Agosto de 2009. — O Vogal do Conselho de Administração, *João Breia*.

302211407

Aviso (extracto) n.º 15107/2009

Torna-se público que, em reunião de 08.07.2009, do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Loures, foi deliberado nomear em regime de substituição, com efeitos a 09.07.2009, no cargo de Chefe de Divisão Municipal de Tratamento e Análise de Águas Residuais, a Técnica Superior, Engenheira Maria João Casquilho Cruz Maximiano, em acumulação com a nomeação no cargo de Chefe de Divisão Municipal de Esgotos, nos termos do n.º 1 do art.º 27.º, conjugado com o n.º 5 do art.º 16.º da Lei n.º 2/04 de 15/01, alterada pela Lei n.º 51/05 de 30/08, aplicada à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 93/04 de 20/04, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/06 de 7/06.

13 de Agosto de 2009. — O Vogal do Conselho de Administração, *João Breia*.

302211383