

FREGUESIA DE FORNELO DO MONTE**Edital n.º 931/2009****Brasão, bandeira e selo**

Celso Barreira Rodrigues, Presidente da Junta de Freguesia de Fornelo do Monte do Município de Vouzela:

Torna pública a ordenação heráldica do brasão, bandeira e selo da Freguesia de Fornelo do Monte do Município de Vouzela, tendo em conta o parecer emitido em 21 de Abril de 2009, pela Comissão de Heráldica da Associação dos Arqueólogos Portugueses, e que foi estabelecido, nos termos da alínea q), do n.º 2 do artigo 17.º do Decreto-Lei n.º 169/99 de 18 de Setembro, sob proposta desta Junta de Freguesia, em sessão da Assembleia de Freguesia de 21 de Junho de 2009.

Brasão: escudo de prata, com um monte de verde carregado de uma pedra de prata e, acantonadas em chefe, duas pedras de vermelho. Coroa mural de prata de três torres. Listel branco, com a legenda a negro: “FORNELO DO MONTE”.

Bandeira: vermelha. Cordão e borlas de prata e vermelho. Haste e lança de ouro.

Selo: nos termos da Lei, com a legenda: “Junta de Freguesia de Fornelo do Monte — Vouzela”.

20 de Julho de 2009. — O Presidente, *Celso Barreira Rodrigues*.
302076016

FREGUESIA DE PERAL**Aviso n.º 15102/2009****Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de Emprego público por tempo indeterminado para provimento de um posto de trabalho da Carreira de Assistente Operacional.**

Para efeitos do disposto no artigo 50.º, n.º 2 do artigo 6.º e da alínea b) do n.º 1 e dos n.ºs 3 e 4 do artigo 7.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que, por deliberação da Junta de Freguesia, de 8 de Julho de 2009, encontra-se aberto procedimento concursal na modalidade de relação de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho no mapa de pessoal desta Autarquia, na categoria de assistente operacional da carreira de assistente operacional.

1 — A Legislação aplicável neste procedimento concursal é a Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

2 — Não foi efectuada consulta prévia à Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC), prevista no n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

3 — O procedimento concursal é válido para o posto em referência e caduca com a sua ocupação, sem prejuízo das demais causas de cessação previstas na legislação aplicável.

4 — Local de Trabalho: O local de trabalho situa-se na área da Freguesia de Peral, Município de Cadaval.

5 — Descrição sumária das funções — As funções a exercer correspondem não só a tarefas administrativas, como também, efectuar o transporte colectivo de crianças para as Escola/Jardim de Infância.

6 — Posicionamento Remuneratório: Tendo em conta o preceituado no artigo 55.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o posicionamento do trabalhador recrutado numa das posições remuneratórias da carreira é objecto de negociação com a Junta de Freguesia de Peral e terá lugar imediatamente após o termo do procedimento concursal.

7 — Requisitos de Admissão:

7.1 — Os requisitos gerais de admissão, definidos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, são os seguintes:

- Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos exceptuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;
- Ter 18 anos de idade completos;
- Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;
- Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

7.2 — Os requisitos específicos, são os seguintes:

- Possuir carta de condução;
- Possuir Certificado de Aptidão Profissional para Transporte colectivo de crianças.

8 — No presente procedimento concursal, não é obrigatória a existência de uma relação jurídica de emprego público, sendo o respectivo recrutamento efectuado nos termos do disposto no n.º 6 do artigo 6.º da Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.

9 — Prazo para apresentação das candidaturas: 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*, nos termos do artigo 26.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

10 — Forma — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante preenchimento de formulário tipo, disponível na Junta de Freguesia de Peral, podendo ser entregue pessoalmente na referida Junta de Freguesia ou remetido pelo correio, registado e com aviso de recepção, para Junta de Freguesia de Peral — Rua 20 de Janeiro, Peral, 2550-450 Peral CDV, até ao termo do prazo fixado, nele devendo constar os seguintes elementos:

- Fotocópia do Bilhete de Identidade ou Cartão de Cidadão;
- Fotocópia do Cartão de Contribuinte;
- Fotocópia da Carta de Condução e CAP para transporte colectivo de crianças;
- Fotocópia do certificado de Habilitações Literárias;
- curriculum vitae*, devidamente detalhado e assinado, do qual conste, designadamente, a experiência e formação profissional;
- Quaisquer outros elementos que os candidatos considerem relevantes para a apreciação do seu mérito ou constituírem motivo de preferência legal.

11 — A selecção será feita através de avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências por motivo, de urgência na contratação, ao abrigo do artigo 6.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de Janeiro e artigo 53 n.º 4 da Lei 12-A/2008.

12 — Nos termos dos artigos 6.º, n.º 3 e 34.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, a classificação final (CF) resultará da seguinte forma:

$$CF = (AC + 2EAC)/3$$

12.1 — De acordo com os n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, cada um dos métodos de selecção têm carácter eliminatório, sendo excluído o candidato que tenha obtido valoração inferior a 9,5 valores num método.

13 — O presente procedimento terá a seguinte composição do Júri:

Presidente: Rui Manuel Martins Soares, Presidente da Junta de Freguesia;

1.º Vogal Efectivo: Hélder José Ventura Santos, Tesoureiro da Junta de Freguesia, que substitui o presidente nas suas faltas ou impedimentos;

2.º Vogal Efectivo: Ana Lúcia Santos Ferreira, Secretária da Junta de Freguesia;

1.º Vogal Suplente: António José Rodrigues Ferreira, Membro da Assembleia de Freguesia.

14 — A lista de ordenação final dos candidatos, após homologação pelo Presidente da Junta de Freguesia de Peral, é afixada nos locais de costume e na sede da Junta de Freguesia de Peral.

15 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, “a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

13 de Agosto de 2009. — O Presidente, *Rui Manuel Martins Soares*.
302193118

FREGUESIA DE SÃO JOÃO DA TALHA**Aviso n.º 15103/2009**

Para os devidos efeitos se torna público que, por deliberação do executivo, em reunião de 13 de Maio de 2009, foi deferido o pedido de mobilidade interna, nos termos do artigo 60.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro, de Dulce Maria Colaço Gaspar, Assistente Operacional (Jardineira), do Mapa de Pessoal da Junta de Freguesia de S. João da Talha, para exercer funções na Câmara Municipal de Loures, com efeitos a 1 de Junho de 2009.

22 de Julho de 2009. — O Presidente, *Paulo Rui Luís Amado*.
302086214

Aviso n.º 15104/2009

Nos termos da d) do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro torna-se público que foi extinta a relação jurídica de emprego público, a partir de 14 de Junho de Agosto de 2009, por motivo

de falecimento do trabalhador Joaquim Correia da Silva — Assistente Operacional, posição remuneratória 2.ª, tendo originado a vacatura de um posto de trabalho no mapa de pessoal desta Junta de Freguesia.

17 de Agosto de 2009. — O Presidente, *Paulo Rui Luís Amado*.
302202457

FREGUESIA DE SÃO JULIÃO DO TOJAL

Aviso n.º 15105/2009

Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho em regime de emprego público por tempo indeterminado

1 — Identificação do acto que autoriza o procedimento e entidade que o realiza — Junta de Freguesia de S. Julião do Tojal — Loures;

2 — Posto de Trabalho: 1 assistente operacional (cantoneiro de limpeza);

3 — Local de trabalho — Predominantemente na área da freguesia, podendo igualmente ser exercido pontualmente na restante área do Município de Loures;

4 — Caracterização do posto de trabalho: exercício de funções de natureza executiva na área do ambiente de carácter manual ou mecânico, enquadradas por directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, podendo comportar esforço físico. Varredura, limpeza de sarjetas, extirpação de ervas, limpeza urbana, etc;

5 — Requisitos de admissão: os previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro;

6 — Habilitações: — escolaridade obrigatória;

7 — Requisitos preferenciais de candidatura: É condição preferencial os candidatos terem forte orientação para o trabalho por objectivos e facilidade de relacionamento em equipas de trabalho;

8 — Forma e prazo: A candidatura é efectuada em suporte de papel e entregue no prazo de 10 dias nos serviços da Junta de Freguesia, acompanhada de cópia do Bilhete de Identidade ou de cartão de cidadão e Número de Identificação Fiscal, cópia do certificado de habilitações e Curriculum Vitae discriminado, acompanhado de documentação comprovativa dos factos alegados;

8 — Métodos de selecção:

8.1 — Os Métodos de Selecção, são de carácter eliminatório para os concorrentes que obtiverem classificação inferior a 9,5 valores ou não compareçam a qualquer método de selecção, e consistirão em prova de conhecimentos, avaliação psicológica, entrevista profissional de selecção, todos valorados de 0 a 20 Valores;

8.2 — A valorização final será expressa pela média ponderada das classificações dos diversos métodos de selecção, efectuada de acordo com a seguinte expressão:

$$VF = PC (45\%) + AP (25\%) + EPS (30\%)$$

em que:

VF = Valoração Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

AP = Avaliação Psicológica;

EPS = Entrevista Profissional de Selecção.

Sendo:

Prova de conhecimentos — 45%;

Avaliação psicológica — 25%

Entrevista profissional de selecção — 30%;

8.3 — A prova de conhecimentos visa avaliar conhecimentos profissionais e competências técnicas necessárias ao exercício da função, de natureza teórica-prática, será oral, com duração de 30 minutos, e incidirá sobre a actividade autárquica e as formas de execução dessa actividade, bem como sobre as regras de competência das freguesias..

Apenas os 5 primeiros classificados na prova de conhecimentos serão convocados para os restantes métodos.

8.4 — A Avaliação Psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil a definir.

8.5 — A Entrevista Profissional de selecção visa avaliar a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados entre o entrevistado e o entrevistador, tendo em conta os seguintes parâmetros: Experiência Profissional na função pública; Experiência Profissional na área a recrutar; capacidade de comunicação; Relacionamento interpessoal e Motivação;

9 — Composição do júri:

Presidente — Fernando Manuel Palminha Martins, Presidente da Junta de Freguesia

Vogais efectivos:

1.º — Teresa Maria Pereira Cardoso Carteiro, Tesoureiro da Junta de Freguesia

2.º — Dr. Júlio Esteves Ribeiro, Jurista da Junta

Vogal suplente:

Maurício Manuel Berto Branco, Secretário da Junta de Freguesia

10 — Os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção constam da acta da 1.ª reunião do Júri do Procedimento, a qual será facultada aos candidatos sempre que o solicitem por escrito;

11 — A falta de entrega de qualquer um dos documentos que devem acompanhar a candidatura determina a exclusão do procedimento concursal.

Publicitação: A lista de ordenação final dos candidatos, bem como todas as publicações a terem lugar no decurso do procedimento, serão feitas no portal da internet da Junta de Freguesia, em www.jf-sjtojal.pt e afixadas por edital no edifício da Junta.

12 — Os Candidatos serão notificados por ofício registado, ou por Aviso publicado na 2.ª série do *Diário da República* se o seu número for igual ou superior a 100.

13 — “Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Freguesia de S. Julião do Tojal, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação “

19 de Agosto de 2009. — O Presidente, *Fernando Manuel Palminha Martins*.

302212599

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DA CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES

Aviso (extracto) n.º 15106/2009

Em cumprimento do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27/2, torna-se público que cessou, por motivo de aposentação, a relação jurídica de emprego público dos seguintes trabalhadores:

Desligado em 01/04/2009: Francisco da Conceição Peres Gomes, Assistente Operacional, posição remuneratória entre a 2.ª e 3.ª

Desligados em 01/06/2009: Maria dos Prazeres Marques Vilão Costa Santos, Assistente Técnico, posição remuneratória entre a 6.ª e 7.ª; Américo Antunes Caetano, Assistente Operacional, posição remuneratória entre a 2.ª e 3.ª

Desligados em 01/07/2009: Luís Manuel da Silva Veiga, Técnico Superior que exercia o cargo de Chefe de Divisão Municipal de Equipamento e Transportes, com a remuneração de € 2.613,84; Com a categoria de Assistente Operacional, os trabalhadores: David José Ribeiro Azevedo, posição remuneratória entre a 6.ª e 7.ª; Jesuína Tusto Alves Lousa, posição remuneratória 5; Manuel António Lopes, posição remuneratória entre a 8.ª e 9.ª; Mário José Gomes Graça, posição remuneratória entre a 5.ª e 6.ª; Maria do Carmo Mateus Soares Silva, posição remuneratória entre a 2.ª e 3.ª

Desligados em 01/08/2009: Júlio Manuel Santos Barreiro, Encarregado Geral Operacional, posição remuneratória entre a 1.ª e 2.ª; Manuel Cruz da Silva, Assistente Operacional, posição remuneratória entre a 8.ª e 9.ª

13 de Agosto de 2009. — O Vogal do Conselho de Administração, *João Breia*.

302211407

Aviso (extracto) n.º 15107/2009

Torna-se público que, em reunião de 08.07.2009, do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Loures, foi deliberado nomear em regime de substituição, com efeitos a 09.07.2009, no cargo de Chefe de Divisão Municipal de Tratamento e Análise de Águas Residuais, a Técnica Superior, Engenheira Maria João Casquilho Cruz Maximiano, em acumulação com a nomeação no cargo de Chefe de Divisão Municipal de Esgotos, nos termos do n.º 1 do art.º 27.º, conjugado com o n.º 5 do art.º 16.º da Lei n.º 2/04 de 15/01, alterada pela Lei n.º 51/05 de 30/08, aplicada à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 93/04 de 20/04, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/06 de 7/06.

13 de Agosto de 2009. — O Vogal do Conselho de Administração, *João Breia*.

302211383