

2.º Vogal Suplente — João Batista Viera Ribeiro, Técnico Superior. O Presidente será substituído nas suas faltas e impedimento pelo 1.º vogal efectivo.

14 — Exclusão e notificação de candidatos: De acordo com o preceituado no n.º 1 do artigo 30.º da Portaria, os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c), ou d) do n.º 3 do mesmo artigo, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

15 — Prestação de provas: Os candidatos admitidos serão convocados através de notificação do dia, hora e local, para a realização dos métodos de selecção, nos termos previstos no artigo 32.º e por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c), ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria referida no número anterior.

16 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de selecção intercalar é efectuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e publico nas instalações da Câmara Municipal de Mondim de Basto e disponibilizada na sua página electrónica (www.cm-mondimdebasto.pt).

Os candidatos admitidos em cada método são convocados para a realização do método seguinte através de notificação, por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria.

17 — A lista unitária da ordenação final dos candidatos, após homologação, será publicada na 2.ª Série do *Diário da República*, afixada no átrio dos Paços do Município e disponibilizada na sua página electrónica (www.cm-mondimdebasto.pt), bem como remetida a cada concorrente por correio electrónico ou ofício registado, em data oportuna, após aplicação dos métodos de selecção.

18 — Quotas de Emprego para pessoas com deficiência: O número de lugares destinado a candidatos com deficiência será estipulado de acordo com o estabelecido no artigo 3.º n.º 3 do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro.

18.1 — Os candidatos devem declarar no requerimento de admissão, sob compromisso de honra, o respectivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de selecção, nos termos do diploma supra mencionado.

19 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política, de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

20 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação no *Diário da República*, na página electrónica do Município de Mondim de Basto (www.cm-mondimdebasto.pt) e por extracto, no prazo máximo de 3 dias úteis contados da mesma data, num jornal de expansão nacional.

17 de Agosto de 2009. — O Presidente da Câmara, em exercício, *Alfredo Augusto Ferreira Pinto Coelho de Mendonça*.

302205146

MUNICÍPIO DE OEIRAS

Aviso n.º 15040/2009

Para os devidos efeitos, faz-se público que, nos termos do disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção que lhe foi dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração local, por força do disposto no n.º 1, do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, e conforme publicação no *Diário da República*, 2.ª Série, n.º 160, de 20 de Agosto de 2008, no jornal Notícias da Manhã, de 22 de Agosto de 2008, e na BEP — Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta — OE200808/0214, foi aberta inscrição com vista ao recrutamento para o cargo de direcção intermédia de 2.º grau correspondente a Chefe de Divisão de Plano e Orçamento.

Aplicados os métodos de selecção previamente definidos (avaliação curricular e entrevista pública ao candidato admitido, a escolha recaiu no candidato José Luis Aniceto Ribeiro, o qual demonstrou possuir sólidas competências de gestão aliadas à demonstração de um nível elevado de conhecimentos especializados e experiência relevante na área da gestão na administração local.

Nos termos da alínea a) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, e n.ºs 8 e 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção que lhe foi dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração local, por força do disposto no

artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, e por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 29 de Maio de 2009, foi nomeado em comissão de serviço pelo período de 3 anos, o Dr. José Luis Aniceto Ribeiro, para o cargo de direcção intermédia de 2.º grau correspondente a Chefe de Divisão de Plano e Orçamento.

Nota Curricular

José Luis Aniceto Ribeiro. Licenciou-se em Gestão e Estratégia em 2001, na Universidade Atlântica, com média final de 16 valores e qualificação de Bom. Em 2008 realizou o curso intensivo de gestão *The 6 Days Mini MBA*. Participa frequentemente em acções de formação, seminários e outros eventos relacionados com a Administração Pública e Finanças locais.

Iniciou a sua actividade profissional, na área financeira, em 1989. Assumiu o cargo de Director de Departamento de Facturação e Controlo de Crédito em 1998, numa empresa de serviços na área dos recursos humanos. Ingressou na Câmara Municipal de Oeiras em Janeiro de 2003, como Técnico Superior de 2.ª classe. Tomou posse em lugar do quadro de pessoal com a categoria de Técnico Superior (Economia e Gestão) de 2.ª classe, em Janeiro de 2007, na sequência de concurso externo de ingresso. Recebeu a Medalha de Bons Serviços Grau Prata em 2007. Foi nomeado, em regime de substituição, para o cargo de Chefe de Divisão de Plano e Orçamento, a partir de Janeiro de 2008.

11 de Agosto de 2009. — Pelo Presidente, a Directora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, *Célia Matos*.

302182037

Aviso n.º 15041/2009

Para os devidos efeitos, faz-se público que, nos termos do disposto nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção que lhe foi dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração local, por força do disposto no n.º 1, do artigo 1.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, e conforme publicação no *Diário da República*, 2.ª Série, n.º 160, de 20 de Agosto de 2008, no jornal Notícias da Manhã, de 22 de Agosto de 2008, e na BEP — Bolsa de Emprego Público, com o Código de Oferta — OE200808/0215, foi aberta inscrição com vista ao recrutamento para o cargo de direcção intermédia de 2.º grau correspondente a Chefe de Divisão de Gestão Financeira.

Aplicados os métodos de selecção previamente definidos (avaliação curricular e entrevista pública aos candidatos admitidos, a escolha recaiu na candidata Linda Zara da Silva Cardoso, a qual demonstrou possuir sólidas competências de gestão aliadas à demonstração de conhecimentos técnicos especializados e experiência relevante na área da gestão financeira.

Nos termos da alínea a) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, e n.ºs 8 e 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção que lhe foi dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração local, por força do disposto no artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, e por despacho do Sr. Presidente da Câmara datado de 29 de Maio de 2009, foi nomeada em comissão de serviço pelo período de 3 anos, a Dra. Linda Zara da Silva Cardoso, para o cargo de direcção intermédia de 2.º grau correspondente a Chefe de Divisão de Gestão Financeira.

Nota curricular

Linda Zara da Silva Cardoso, é licenciatura em Contabilidade e Auditoria ramo de Contabilidade pelo Instituto Politécnico Autónomo em Julho de 2002.

Experiência Profissional:

Inicia funções na Câmara Municipal de Oeiras em Setembro 1999 com a categoria de técnico profissional de segunda classe.

A 28 de Junho de 2002, ingressa no quadro desta Autarquia, através de concurso como técnica de contabilidade e administração de segunda classe.

A 16 de Novembro de 2004, foi reclassificada como técnica superior de segunda classe.

Em 17 Outubro de 2007, foi nomeada Chefe da Divisão Gestão Financeira em regime de substituição.

11 de Agosto de 2009. — Pelo Presidente, a Directora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, *Célia Matos*.

302180814