9 — Unidades curriculares optativas

QUADRO N.º 6

Unidades curriculares optativas	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão do Conhecimento e Comunidades Virtuais	CSC	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Protocolo e Assessoria	MP	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Criatividade e Inovação	CSC	S	125	15 T + 20 PL + 10 OT	5	
Higiene e Segurança no Trabalho	HST	S	125	15 T + 20 PL + 10 OT	5	
História Económica e Social	E	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Relações Industriais	GA	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
O Direito e a Gestão de Recursos Humanos	DIR	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
Gestão das Competências e da Formação	PSI	S	125	10T + 25TP +10 OT	5	
Gestão de Projecto	I	S	125	10T + 25TP +10 OT	5	
Gestão Internacional de Recursos Humanos	GA	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
Psicologia em Contexto Organizacional	PSI	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
Avaliação Psicológica em Gestão de Recursos Humanos	PSI	S	125	15T + 20 PL + 10 OT	5	

202143368

PARTE J2

SERVIÇOS DE ACÇÃO SOCIAL DA UNIVERSIDADE DO MINHO

Despacho (extracto) n.º 18383/2009

Por despacho de 15 de Abril de 2009 do Reitor da Universidade do Minho e na sequência do Despacho GA-03/2009, de 15 de Janeiro (Orçamentação e gestão de despesas com pessoal) elaborado nos termos do artigo 7.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e para os efeitos previstos no n.º 4 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que o Conselho Coordenador da Avaliação, na reunião de 18 de Março de 2009, aprovou por unanimidade a proposta de alterações de posicionamento remuneratório excepcionais, ao abrigo dos n.º 1 e 2 do artigo supra citado, dos trabalhadores, abaixo mencionados, apresentada pelo Administrador para a Acção Social, cujas conformidades legais foram verificadas pelo Sector Recursos Humanos:

Américo Jorge Ribeiro Costa fica posicionado na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

Celeste Maria Loureiro Pereira fica posicionada na posição remuneratória 4, nível remuneratório 23 da categoria de Técnico Superior;

Jorge Manuel dos Reis Rodrigues fica posicionado na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

José Alexandre Saavedra Ribeiro fica posicionado na posição remuneratória 4, nível remuneratório 23 da categoria de Técnico Superior;

José Fernandes Pereira fica posicionado na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

Maria Fátima Pinheiro Cerqueira fica posicionada na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

Pedro Miguel Pereira Dias fica posicionado na posição remuneratória 4, nível remuneratório 23 da categoria de Técnico Superior;

Zeferino Magalhães Conde fica posicionado na posição remuneratória 2, nível remuneratório 9 da categoria de Encarregado Operacional.

Estas alterações produzem efeitos a 1 de Janeiro de 2009.

Fundamentação da alteração de posicionamento remuneratório — excepção — por opção gestionária:

O trabalhador Américo Jorge Ribeiro Costa tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade e menor desperdício da unidade, não esquecendo o aumento do grau de satisfação dos clientes.

Demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe foram solicitadas, procurou atingir os resultados desejados, realizou com empenho as tarefas que lhe foram distribuídas e preocupou-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades, tendo sido persistente na resolução dos problemas e dificuldades.

A trabalhadora Celeste Maria Loureiro Pereira assegura a coordenação do departamento alimentar e dos recursos humanos afectos ao mesmo, bem como dos processos de qualidade e segurança alimentar.

Contribuiu para a eficácia da gestão e rentabilidades das unidades alimentares, mantendo o número de refeições servidas em 650 000 (peso = 50 %) não ultrapassando 30 % de unidades com taxas ilíquidas inferiores às de 2007 (peso = 50 %) (considerando o fecho previsto de algumas unidades para obras de recuperação) e cumpriu com o plano de implementação do sistema da qualidade ISO 22000:2005 em 80 %.

A trabalhadora demonstrou total capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projectos e à concretização dos objectivos.

Traduziu-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

Exerceu por vezes o papel de orientador e dinamizador das equipas e grupos de trabalho contribuindo de forma decisiva para que os objectivos fossem alcançados e assumiu responsabilidades e objectivos exigentes. Tomou facilmente decisões e respondeu por elas sendo ouvida e considerada pelos colegas de trabalho.

O trabalhador Jorge Manuel dos Reis Rodrigues tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade

e menor desperdício da unidade, não esquecendo o aumento do grau de satisfação dos clientes.

Demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe foram solicitadas, procurou atingir os resultados desejados, realizou com empenho as tarefas que lhe foram distribuídas e preocupou-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades, tendo sido persistente na resolução dos problemas e dificuldades.

O trabalhador José Alexandre Saavedra Ribeiro demonstrou desempenho, automotivação, empenho e dedicação plena ao trabalho e total disponibilidade para o serviço do SASUM. Revelou um cumprimento excelente dos objectivos de qualidade, eficiência e eficácia que foram definidos; demonstrou que é rigoroso na execução das suas tarefas, orientando-se por padrões de excelência quer quanto ao seu planeamento quer quanto à sua execução, procurando um constante aperfeiçoamento; evidenciou competências pessoais, sociais e de inter-relacionamento adequadas às funções que desempenha, revelando uma elevada postura profissional e pessoal na relação quer com os colegas de trabalho, quer com os dirigentes do serviço.

O impacto de desempenho do funcionário, evidenciado pelos contributos para os Serviços prende-se, nomeadamente, com o controlo dos custos no sector de aprovisionamento, em termos de compras, controlo de desperdícios, controlo de *stocks* mínimos, controlo de validade dos produtos, tudo o que permite uma excelente gestão de stocks, contribuindo de uma forma geral, para a melhoria do serviço.

O trabalhador José Fernandes Pereira tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade e menor desperdício da unidade, não esquecendo o aumento do grau de satisfação dos clientes.

Demonstrou capa cidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe foram solicitadas, procurou atingir os resultados desejados, realizou com empenho as tarefas que lhe foram distribuídas e preocupou-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades, tendo sido persistente na resolução dos problemas e dificuldades.

A trabalhadora Maria Fátima Pinheiro Cerqueira tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade e menor desperdício da unidade, não esquecendo o aumento do grau de satisfação dos clientes.

Demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe foram solicitadas, atingiu os resultados desejados, realizou com empenho as tarefas que lhe foram distribuídas e preocupou-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades, tendo sido persistente na resolução dos problemas e dificuldades

O trabalhador Pedro Miguel Pereira Dias assegurou de forma exemplar a gestão dos espaços desportivos, o seu planeamento e ocupação no sentido da sua rentabilização desportiva, económica e social. Planeou com elevada prestação a actividade dos recursos humanos afectos a estes espaços, assim como, a realização dos eventos desportivos, recreativos e culturais nos Campi da Universidade do Minho.

O trabalhador é claramente uma referência para os colegas de trabalho e organização em geral, mas também a nível nacional no âmbito do seu trabalho, traduzindo-se este facto por uma presença natural e apreciada pelos seus pares em cargos de Instâncias internacionais, quer como Membro do Comité Executivo da Federação Internacional de Desporto Universitário (Comissão Executiva FISU) quer como Membro da Comissão de Futsal da UEFA.

Como factor relevante para o serviço, destaca-se a Coordenação Técnica do 10.º Mundial Universitário de Badminton, organizado por estes serviços onde estiveram envolvidos mais de 400 participantes entre atletas, treinadores, dirigentes e voluntários, sendo a primeira competição desta modalidade a ter "live score" e formação integrada de juízes de linha em conjunto com o Desporto Escolar e Federação Portuguesa de Badminton. Esta competição foi considerada por todos os agentes envolvidos como uma referência de boas práticas e de nível internacional.

Dada a sua reconhecida capacidade e experiência aplicou, de forma adequada os conhecimentos e saberes profissionais, essenciais para o desempenho das suas tarefas e actividades; aplicou adequadamente, conhecimentos práticos e profissionais necessários às exigências do posto de trabalho; empregou correctamente, métodos e técnicas específicos da sua área de actividade;

A sua atitude pessoal excedeu claramente o modelo de comportamentos definidos para as suas competências. O seu desempenho esteve sempre referenciado em benefício da organização, e o esforço e motivação direccionados para a melhoria e procura de conhecimento, de forma a corresponder eficazmente às exigências do serviço.

O trabalhador Zeferino Magalhães Conde tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade e menor desperdício da unidade, não esquecendo o aumento do grau de satisfação dos clientes.

Demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe foram solicitadas, atingiu os resultados desejados, realizou com empenho as tarefas que lhe foram distribuídas e preocupou-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades, tendo sido persistente na resolução dos problemas e dificuldades.

31 de Julho de 2009. — O Administrador para a Acção Social, *Carlos Duarte Oliveira e Silva*.

202143035

MUNICÍPIO DO CRATO

Despacho n.º 18384/2009

1 — Os trabalhadores deste Município: António Manuel Caldeira Ferreira, assistente técnico (assistente administrativo) obteve no ano de 2008 a menção de Muito Bom; José Manuel Rosa Curado, assistentes operacional (motorista de transportes colectivos), obteve no ano de 2008 a menção de Muito Bom; Sabina Maria Vences da Costa Carrilho, assistente operacional (jardineira) obteve no ano de 2008 a menção de Muito Bom e Sónia Alexandra Belo Ventura da Costa Carrilho, técnica superior (contabilidade), obteve no ano de 2008 a menção de Muito Bom,

2 — As classificações foram aprovadas pelo Concelho Coordenador de Avaliação em 30 de Janeiro de 2009.

3 — Por meu despacho, datado de 5 de Junho de 2009, decidi aplicar a todos os trabalhadores do Município a opção gestionária, prevista nos n.º s 1 e 2 do artigo 47.º da Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro, no sentido dos premiar os trabalhadores pelos seu desempenho e atitude, bem como para estimular todos os outros trabalhadores, para o cumprimento dos objectivos e missão do Município do Crato.

4 — A existência de disponibilidade financeira e atendendo a que os trabalhadores mencionados no considerando n.º 1, foram distinguidos com menções de Muito Bom na última avaliação do desempenho, mas não preenchem os requisitos do n.º 1 do artigo 47.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro;

Determino, após a emissão do parecer do Conselho Coordenador de Avaliação na sua reunião de 15 de Junho de 2009, que seja aplicada a opção gestionária (Excepção), prevista no artigo 48.º, do citado diploma legal, procedendo-se à alteração das posições remuneratória, dos trabalhadores António Manuel Caldeira Ferreira, José Manuel Rosa Curado e Sabina Maria Vences da Costa Carrilho e Sónia Alexandra Belo Ventura da Costa Carrilho, atendendo à fundamentação seguinte:

António Manuel Caldeira Ferreira (Assistente Técnico):

Revelou sempre um elevado interesse em aprofundar e aplicar os seus conhecimentos, distinguindo-se notoriamente pela sua adaptação às alterações implementadas nos serviços atribuídos, destacando-se por um desempenho especialmente relevante, contribuindo significativamente