Unidades curriculares	Área científica		Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
				Total	Contacto		
Infraestruturas Urbanas II	581	Ordenamento do território	S	112	40(TP);5(TC)	4	
Informática II — CAD	482	Informática na óptica do utilizador.	S	112	45(TP)	4	
Técnicas de Participação Pública e Urbanismo.	581	Desenvolvimento comunitário.	S	112	25(TP);5(T)	4	

3.º Ano/5.º Semestre

QUADRO N.º 5

Unidades curriculares	Área científica		Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
				Total	Contacto		
Reabilitação Urbana — Áreas degradadas	581	Urbanismo e planeamento	S	140	40(TP); 5(TC)	5	
Urbanística Municipal	581	Urbanismo e planeamento	S	112	24(TP);6(TC)	4	
Ordenamento do Território e Urbanismo	581	Ordenamento do território	S	112	40(TP);5(TC)	4	
Gestão Urbanística	380	Direito	S	112	30 (T)	4	
Projecto Urbanístico I	581	Ordenamento do território	S	140	39(PL);6(TC)	5	
Informática III — SIG	482	Informática na óptica do utilizador.	S	112	45(TP)	4	
Opção 3 — Lista a fornecer da oferta ULHT			S	112	30	4	

a) Unidade curricular optativa da oferta da ULHT pelo que o tipo e a área científica dependem da escolha do aluno.

3.º Ano/6.º Semestre

QUADRO N.º 6

Unidades curriculares	Área científica		Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
				Total	Contacto		
Seminário de Urbanismo Contemporâneo	581	Ordenamento urbano	S	196	30(TP);6(TC);24(S)	7	
Projecto Urbanístico II	581	Ordenamento urbano	S	224	52(PL);8(TC)	8	
Avaliação e Urbanismo	581	Urbanismo e planeamento	S	140	40(TP);5(TC)	5	
Gestão de Planos	581	Urbanismo e planeamento	S	168	39(TP);6(TC)	6	
Informática IV — SIG	482	Informática na óptica do utilizador.	S	112	45 (TP)	4	

202143084

INSTITUTO SUPERIOR MIGUEL TORGA

Despacho n.º 18382/2009

Alteração do Plano de Estudos do Ciclo de Estudos Conducente à Obtenção do grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Ao abrigo do disposto nos artigos 75.º a 80.º do Decreto-Lei n.º 74/2006 de 24 de Março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 107/2008 de 25 de Junho e cumpridos os preceitos dos citados artigos, nomeadamente a comunicação prévia da alteração do plano de estudos a seguir indicado à Direcção-Geral do Ensino Superior, que foi efectuada a 23 de Julho de 2009, o Instituto Superior Miguel Torga vem por este meio proceder à publicação da alteração do plano de estudos do ciclo de estudos conducente à obtenção do grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional, que foi objecto de adequação através do Despacho n.º 2096/2007 de 24 de Janeiro (*DR,* 2.ª série, n.º 28 de 08/02/2007), Registo R/B — AD — 53/2007 e cuja publicação da estrutura curricular e do plano de estudos foi efectuada através do despacho n.º 14 080/2009 de 15 de Junho (*DR,* 2.ª série, n.º 118 de 22/06/2009).

24 de Julho de 2009. — O Director, *Carlos Augusto Amaral Dias.*

Estrutura Curricular e Plano de Estudos Conducente à Obtenção do grau de mestre em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

1 — Estabelecimento de ensino: Instituto Superior Miguel Torga
2 — Curso: Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
3 — Grau ou diploma: Mestrado
4 — Área científica predominante do curso: Gestão e Administração
5 — Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 120
6 — Duração normal do curso: 4 semestres
7 — Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão e Administração	GA	70	10
Psicologia	PSI	15	15

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Informática	I	5	5
Ciências Sociais e do Comportamento	CSC	5	10
Marketing e Publicidade	MP	5	5
Direito	DIR		5
Higiene e Segurança no Trabalho	HST		5
Economia	E		5
Total		100	([1]) 20

([1]) Indicar o número de créditos das áreas científicas optativas, necessários para a obtenção do grau ou diploma.

8 — Plano de estudos:

Instituto Superior Miguel Torga

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Grau de Mestrado

Área Científica Predominante do Curso: Gestão e Administração

1.º Semestre

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Paradigmas da Organização do Trabalho	GA	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Comportamento Organizacional	PSI	S	125	20 TP+15 TP +10 OT	5	
Instrumentos da Gestão de Recursos Humanos	GA	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Liderança e Negociação	PSI	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Opção 1		S	125		5	
Opção 2		S	125		5	

2.º Semestre

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Desenvolvimento Organizacional	PSI	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Metodologias de Investigação em Ciências Sociais	CSC	S	125	25 TP + 10TC + 10 OT	5	
Comunicação e *Marketing*	MP	S	125	15 T + 20 TP +10 OT	5	
Sistemas de Informação de Apoio à Decisão	I	S	125	15 T + 20 TP + 10 OT	5	
Opção 3		S	125		5	
Opção 4		S	125		5	

3.º e 4.º Semestres (Percurso A)

QUADRO N.º 4

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dissertação	GA	A	750	10 S + 80 OT	30	
Estágio Curricular	GA	A	750	420 E+60 OT	30	

3.º e 4.º Semestres (Percurso B)

QUADRO N.º 5

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dissertação	GA	A	1500	10 S + 80 OT	60	

9 — Unidades curriculares optativas

QUADRO N.º 6

Unidades curriculares optativas	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Gestão do Conhecimento e Comunidades Virtuais	CSC	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Protocolo e Assessoria	MP	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Criatividade e Inovação	CSC	S	125	15 T + 20 PL + 10 OT	5	
Higiene e Segurança no Trabalho	HST	S	125	15 T + 20 PL + 10 OT	5	
História Económica e Social	E	S	125	20 T + 15 TP + 10 OT	5	
Relações Industriais	GA	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
O Direito e a Gestão de Recursos Humanos	DIR	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
Gestão das Competências e da Formação	PSI	S	125	10T + 25TP +10 OT	5	
Gestão de Projecto	I	S	125	10T + 25TP +10 OT	5	
Gestão Internacional de Recursos Humanos	GA	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
Psicologia em Contexto Organizacional	PSI	S	125	20T + 15 TP + 10 OT	5	
Avaliação Psicológica em Gestão de Recursos Humanos	PSI	S	125	15T + 20 PL + 10 OT	5	

202143368

PARTE J2

SERVIÇOS DE ACÇÃO SOCIAL DA UNIVERSIDADE DO MINHO

Despacho (extracto) n.º 18383/2009

Por despacho de 15 de Abril de 2009 do Reitor da Universidade do Minho e na sequência do Despacho GA-03/2009, de 15 de Janeiro (Orçamentação e gestão de despesas com pessoal) elaborado nos termos do artigo 7.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro e para os efeitos previstos no n.º 4 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que o Conselho Coordenador da Avaliação, na reunião de 18 de Março de 2009, aprovou por unanimidade a proposta de alterações de posicionamento remuneratório excepcionais, ao abrigo dos n.º 1 e 2 do artigo supra citado, dos trabalhadores, abaixo mencionados, apresentada pelo Administrador para a Acção Social, cujas conformidades legais foram verificadas pelo Sector Recursos Humanos:

Américo Jorge Ribeiro Costa fica posicionado na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

Celeste Maria Loureiro Pereira fica posicionada na posição remuneratória 4, nível remuneratório 23 da categoria de Técnico Superior;

Jorge Manuel dos Reis Rodrigues fica posicionado na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

José Alexandre Saavedra Ribeiro fica posicionado na posição remuneratória 4, nível remuneratório 23 da categoria de Técnico Superior;

José Fernandes Pereira fica posicionado na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

Maria Fátima Pinheiro Cerqueira fica posicionada na posição remuneratória 7, nível remuneratório 7 da categoria de Assistente Operacional;

Pedro Miguel Pereira Dias fica posicionado na posição remuneratória 4, nível remuneratório 23 da categoria de Técnico Superior;

Zeferino Magalhães Conde fica posicionado na posição remuneratória 2, nível remuneratório 9 da categoria de Encarregado Operacional.

Estas alterações produzem efeitos a 1 de Janeiro de 2009.

Fundamentação da alteração de posicionamento remuneratório — excepção — por opção gestionária:

O trabalhador Américo Jorge Ribeiro Costa tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade e menor desperdício da unidade, não esquecendo o aumento do grau de satisfação dos clientes.

Demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe foram solicitadas, procurou atingir os resultados desejados, realizou com empenho as tarefas que lhe foram distribuídas e preocupou-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades, tendo sido persistente na resolução dos problemas e dificuldades.

A trabalhadora Celeste Maria Loureiro Pereira assegura a coordenação do departamento alimentar e dos recursos humanos afectos ao mesmo, bem como dos processos de qualidade e segurança alimentar.

Contribuiu para a eficácia da gestão e rentabilidades das unidades alimentares, mantendo o número de refeições servidas em 650 000 (peso = 50 %) não ultrapassando 30 % de unidades com taxas ilíquidas inferiores às de 2007 (peso = 50 %) (considerando o fecho previsto de algumas unidades para obras de recuperação) e cumpriu com o plano de implementação do sistema da qualidade ISO 22000:2005 em 80 %.

A trabalhadora demonstrou total capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projectos e à concretização dos objectivos.

Traduziu-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

Exerceu por vezes o papel de orientador e dinamizador das equipas e grupos de trabalho contribuindo de forma decisiva para que os objectivos fossem alcançados e assumiu responsabilidades e objectivos exigentes. Tomou facilmente decisões e respondeu por elas sendo ouvida e considerada pelos colegas de trabalho.

O trabalhador Jorge Manuel dos Reis Rodrigues tem uma lógica de optimização da gestão de recursos humanos e materiais no sentido da melhoria da rentabilidade e funcionamento da unidade, nomeadamente na gestão dos géneros consumidos, sobras e gestão do material adquirido para a unidade, reflectindo uma taxa de cobertura da unidade (total das receitas/total das despesas) superior a 100 %.

Realizou com excelência, funções técnicas de elevada responsabilidade, sendo responsável pela coordenação dos recursos humanos, materiais e perecíveis.

A unidade que geriu durante este ano obteve resultados financeiros muito proveitosos, sendo notória a elevada preocupação com a gestão de recursos humanos e materiais, sempre no sentido da maior rentabilidade