

CÂMARA MUNICIPAL DE SALVATERRA DE MAGOS**Aviso n.º 12359/2009**

Nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção conferida pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006 de 7 de Junho, torna-se público que, por meu despacho, datado de 26 de Junho de 2009, no uso das competências que me são conferidas pela alínea a) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, alterada e republicada pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de Janeiro, se encontra aberto, nos termos e condições melhor definidas em aviso a publicar na BEP — Bolsa de Emprego Público até ao 5.º dia útil após a publicação deste aviso no *Diário da República*, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar do 1.º dia da publicitação da vaga na Bolsa de Emprego Público, procedimento concursal para cargo de direcção intermédia de 2.º grau — Chefe da Divisão de Urbanismo e Planeamento, em regime de comissão de serviço, pelo período de três anos, eventualmente renovável por iguais períodos de tempo, de acordo com o Estatuto do Pessoal Dirigente.

Em cumprimento da alínea h), do artigo 9.º, da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

26 de Junho de 2009. — A Presidente da Câmara, *Ana Cristina Ribeiro*.
301975407

**SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO
DA CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES****Aviso (extracto) n.º 12360/2009****Abertura de procedimento concursal para provimento do cargo
de chefe da Divisão Municipal Comercial**

Nos termos dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15/01 alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30/08, conjugados com o

artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004 de 20/04, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/06 de 7/6 e, por deliberação do Conselho de Administração destes Serviços Municipalizados em reunião de 14 de Janeiro de 2009, torna-se público que foi autorizada a abertura de procedimento concursal tendente à constituição da relação jurídica de emprego público em comissão de serviço de 3 anos, no cargo de Chefe de Divisão Municipal Comercial, nos termos definidos no aviso a publicar na BEP — Bolsa de Emprego Público, até ao 3.º dia após a publicação deste aviso no *Diário da República*.

O prazo para apresentação das candidaturas é de 10 dias úteis a contar do dia da publicação do aviso na Bolsa de Emprego Público.

22 de Junho de 2009. — O Vogal do Conselho de Administração, *Jorge Manuel Firmino Baptista*.

302003983

Aviso (extracto) n.º 12361/2009**Abertura de procedimento concursal para provimento do cargo
de chefe da Divisão Municipal Financeira**

Nos termos dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15/01 alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30/08, conjugados com o artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004 de 20/04, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/06 de 7/6 e, por deliberação do Conselho de Administração destes Serviços Municipalizados em reunião de 29 de Dezembro de 2008, torna-se público que foi autorizada a abertura de procedimento concursal tendente à constituição da relação jurídica de emprego público em comissão de serviço de 3 anos, no cargo de Chefe de Divisão Municipal Financeira, nos termos definidos no aviso a publicar na BEP — Bolsa de Emprego Público, até ao 3.º dia após a publicação deste aviso no *Diário da República*.

O prazo para apresentação das candidaturas é de 10 dias úteis a contar do dia da publicação do aviso na Bolsa de Emprego Público.

6 de Julho de 2009. — O Vogal do Conselho de Administração, *Jorge Manuel Firmino Baptista*.

302004111

**PARTE J2****MINISTÉRIO DA SAÚDE****Secretaria-Geral****Despacho n.º 15991/2009**

O disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, prevê a possibilidade de o dirigente máximo do serviço, ouvido o Conselho Coordenador de Avaliação, alterar o posicionamento remuneratório dos funcionários cuja última avaliação corresponda à menção de «Desempenho Excelente» ou «Desempenho Relevante», nos termos da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro.

Assim:

Considerando que o Conselho Coordenador de Avaliação da SGMS emitiu, em 29.05.2009, parecer favorável à alteração do posiciona-

mento remuneratório dos funcionários abaixo indicados, nos termos apresentados infra;

Considerando ainda as excelentes qualidades profissionais dos referidos trabalhadores, designadamente o dinamismo, competência técnica e zelo, bem como a dedicação e empenho demonstrados no exercício das suas funções com vista à constante melhoria e aperfeiçoamento das respectivas capacidades, aliadas ao elevado nível de desempenho obtido, os quais constituíram factores essenciais para a prossecução dos objectivos da Secretaria-Geral no decurso do ano de 2008:

Determino, ao abrigo do n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12 -A/2008, de 27 de Fevereiro, e nos termos definidos no meu despacho de 15 de Janeiro do corrente ano, a alteração do posicionamento remuneratório dos seguintes trabalhadores:

Trabalhador	Categoria	Actual posição remuneratória	Actual nível remuneratório	Nova posição remuneratória	Novo nível remuneratório
António Navegas	Técnico superior.	8. ^a	39	9. ^a	42
Celeste Conde	Técnico superior.	Entre 2. ^a e 3. ^a	Entre 15 e 19	3. ^a	19
Isabel Polónio.	Coordenador técnico	Entre 1. ^a e 2. ^a	Entre 14 e 17	2. ^a	17
Manuela Domingos	Assistente Técnico	Entre 2. ^a e 3. ^a	Entre 7 e 8	4. ^a	9
Ana Cristina Chastre	Técnico superior.	Entre 2. ^a e 3. ^a	Entre 15 e 19	3. ^a	19
Nuno Costa.	Técnico superior.	Entre 2. ^a e 3. ^a	Entre 15 e 19	3. ^a	19
Carla Marisa.	Assistente Técnico	Entre 4. ^a e 5. ^a	Entre 9 e 10	6. ^a	11

Parecer do CCA — Extracto da Acta de 29/05/2009

“(…) Foi proposto ao presente Conselho, com vista à obtenção do competente parecer, o reposicionamento por opção gestionária, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, dos trabalhadores abaixo indicados (…):

António Navegas: O trabalhador revelou, no decurso do ano de 2008, profundo conhecimento e visão global dos serviços do Ministério da Saúde, bem como excelentes conhecimentos técnicos, demonstrando uma elevada preocupação de rigor, aliado a uma resposta célere e adequada a todas as solicitações que lhe foram dirigidas, pelo que este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à alteração da posição remuneratória proposta.

Celeste Conde: A trabalhadora adoptou uma atitude de grande responsabilidade para com o serviço no decurso do ano de 2008, contribuindo com sugestões para melhoria dos processos e apresentando uma evolução significativa no que se refere ao domínio dos instrumentos informáticos disponíveis e dos conhecimentos técnicos, tendo demonstrado elevada capacidade de adaptação a novas realidades, bem como perseverança e sensibilidade para fazer face, aos desafios que lhe foram propostos, pelo que este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à alteração da posição remuneratória proposta.

Isabel Polónio: A trabalhadora coordenou, no ano de 2008, toda a actividade da Secretaria de Apoio aos Gabinetes Ministeriais com elevado empenho e dedicação, destacando-se pela responsabilidade, bom senso, eficácia e rigor que imprimiu na sua actividade diária, bem como pela capacidade de adaptação à mudança de procedimentos no referido serviço, com especial ênfase para a introdução de um novo classificador documental, que originou uma alteração de fundo no quadro de referência dos últimos anos, motivos pelos quais este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à alteração da posição remuneratória proposta.

Manuela Domingos: A trabalhadora demonstrou elevada capacidade de adaptação e organização face aos novos desafios propostos, salientando-se o seu interesse e vontade de aprofundar os conhecimentos detidos na área técnica de informática. O seu carácter empreendedor e responsável, bem como a qualidade do trabalho desenvolvido e o bom senso demonstrado ao nível do relacionamento interpessoal, designadamente, no que respeita ao atendimento dos diversos utilizadores, reflectiu-se positivamente no desempenho desta Secretaria-Geral, pelo que este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à proposta de alteração da posição remuneratória.

Ana Cristina Chastre: A trabalhadora revelou possuir um conjunto significativo e aprofundado de conhecimentos e experiências relevantes que se mostraram essenciais na consecução da missão da Secretaria-Geral, nomeadamente, na aplicação do Código dos Contratos Públicos e respectiva regulamentação. Demonstrou elevado sentido crítico, traduzido na capacidade de reflexão e análise das diversas matérias tratadas, com especial ênfase no processo de inventário, valorização e carregamento dos bens móveis da SG e Gabinetes, tendo pautado a sua actividade pela competência, diligência, brio, zelo, perfeição e dedicação ao serviço, pelo que este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à alteração da posição remuneratória proposta.

Nuno Costa: O trabalhador desenvolveu, no decurso do ano de 2008, com inexecidível grau de autonomia, rigor técnico e responsabilidade, diversos projectos fundamentais para a prossecução dos objectivos da instituição, destacando-se a reorganização do economato desta Secretaria-Geral e a preparação, elaboração e acompanhamento do orçamento de PIDDAC para os serviços não pertencentes ao SNS, bem como a elaboração dos orçamentos deste serviço, dos Gabinetes dos Membros do Governo, da ASST e do ACS.

É de salientar que o trabalhador ultrapassou as expectativas no tocante a todos os desafios que lhe foram colocados, tendo sido o seu contributo essencial para a promoção e melhoria da imagem da SG junto dos serviços a quem presta apoio, tendo demonstrado no período avaliado um excelente nível de desempenho, dedicação e entrega profissional, pelo que este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à alteração da posição remuneratória proposta.

Carla Marisa Simões: A trabalhadora desenvolveu a sua actividade na área do processamento de vencimentos e registo da assiduidade dos trabalhadores da Secretaria-Geral com elevado sentido de responsabilidade e rigor, tendo assumido um papel relevante na inserção dos dados referentes ao elevado número de processos de profissionais colocados em situação de mobilidade especial na aplicação SRH-SME e Back Office do SIGAME, sendo de realçar a excelente capacidade de adaptação às diversas ferramentas informáticas de apoio à área de Recursos Humanos introduzidas na Secretaria-Geral.

Neste contexto, a funcionária ultrapassou os objectivos definidos tendo conseguido realizar todas as tarefas que lhe foram propostas, com esforço e dedicação pessoal, contribuindo para a desburocratização dos procedimentos nesta área, pelo que este Conselho delibera, por unanimidade, conceder parecer favorável à alteração da posição remuneratória proposta.”

23 de Junho de 2009. — O Secretário-Geral, *João Nabais*.

201998266