

à presente publicação no *Diário da República*, na página electrónica do ISCTE-IUL e, em jornal de expansão nacional, por extracto, no prazo máximo de três dias úteis contado da data de publicação no *Diário da República*.

26 de Junho de 2009. — O Vice-Presidente, *Juan Mozzicafreddo*.
202010932

Despacho n.º 15945/2009

Nos termos do Título VI do Decreto-Lei 74/2006, de 24 de Março de 2006, com a redacção que lhe é dada pelo Decreto-Lei 107/2008, de 25 de Junho, e do Despacho n.º 7287-A/2006 (2.ª série), de 31 de Março de 2006, bem como dos artigos 29.º e 31.º dos Estatutos do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE), publicados no *Diário da República*, 1.ª série-B, n.º 105, de 5 de Setembro de 2000, o conselho científico do ISCTE aprovou a alteração do plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos, a qual foi comunicada à Direcção-Geral do Ensino Superior em 18 de Maio de 2009.

Artigo 1.º

Alteração do plano de estudos

O ISCTE — Instituto Universitário de Lisboa altera o plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos, para o plano de estudos constante do anexo I a este despacho, do qual faz parte integrante.

Artigo 2.º

Regime de transição

Os alunos que frequentam o plano de estudos aprovado pelo Despacho n.º 19 218/2006, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 182, de 20 de Setembro de 2006, são integrados no plano de estudos fixado neste despacho de acordo com as regras aprovadas pelo conselho científico em 31 de Março de 2009.

Artigo 3.º

Aplicação

Esta alteração do plano de estudos produz efeitos a partir do ano lectivo 2009-2010.

18 de Maio de 2009. — O Presidente, *Luís Antero Reto*.

Plano de estudos licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos
			Total	Contacto	
1.º Ano					
Tratamento de Informação	EAD	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Contabilidade Financeira	Cont	Semestral	150	55 (T=18; PL=36; OT=1)	6
Informática de Gestão	IAP	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6
Introdução à Gestão	GG	Semestral	150	37 (T=18; PL=18; OT=1)	6
Métodos de Investigação	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Estatística	EAD	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Contabilidade de Gestão	Cont	Semestral	150	55 (T=18; PL=36; OT=1)	6
Direito do Trabalho	CJE	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Gestão do Marketing	Mkt	Semestral	150	55 (T=18; PL=36; OT=1)	6
Psicologia Social e das Organizações	Psi	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6
2.º ano					
Análise e Finanças de Empresa	Fin	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Relações Laborais	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Gestão Administrativa de Pessoal	RH	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6
Factores Humanos na Gestão	RH	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6
Análise de Dados	EAD	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Desenho de Sistemas de Recompensa e Carreiras	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Avaliação de Desempenho	RH	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6
Desenho de Sistemas de Trabalho	TPO	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6
Higiene e Segurança	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
3.º ano					
Recrutamento e Selecção	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Diagnóstico e Mudança Organizacional	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Liderança e Governança Organizacional	RH	Semestral	150	55 (TP=54; OT=1)	6
Gestão de Conflitos e Negociação	RH	Semestral	150	37 (TP=36; OT=1)	6

ANEXO I

Estrutura Curricular da licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Área científica predominante do curso: Gestão de Recursos Humanos
Duração do ciclo de estudos: três anos lectivos
Número de créditos necessário à obtenção do grau: 180 créditos

Áreas científicas e créditos, obrigatórios e optativos, que devem ser reunidos para a obtenção do grau

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Estatística e Análise de Dados	EAD	18	
Contabilidade	Cont	12	
Informática Aplicada	IAP	6	
Economia	Econ	6	
Ciências Jurídicas Empresariais	CJE	6	
Psicologia	Psi	6	
Recursos Humanos	RH	84	
Finanças	Fin	6	
Tecnologia, Produção e Operações	TPO	12	
Gestão Geral	GG	12	
Marketing	Mkt	6	
Competências Transversais	CT		6
<i>Total</i>		174	6

Observações:

1 — Os créditos opcionais em “competências transversais” (6 créditos) são obtidos escolhendo, de acordo com critérios anualmente definidos pela Comissão Científica de Gestão, unidades curriculares constantes de um elenco para o efeito fixado pelo Centro de Competências Transversais do ISCTE.

2 — Aos alunos que obtenham aproveitamento em todas as unidades curriculares dos dois primeiros anos deste ciclo de estudos, no total de 120 créditos (ECTS), é atribuído um diploma de estudos superiores de 1.º ciclo em gestão de recursos humanos.

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos
			Total	Contacto	
Optativa em Competências Transversais	ct	Semestral	150	55 (pl:54;OT:1)	6
Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Econ	Semestral	150	37(TP:36;OT:1)	6
Gestão da Qualidade	TPO	Semestral	150	37(TP:36;OT:1)	6
Estratégia Empresarial	GG	Semestral	150	55 (TP:54;OT:1)	6
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	RH	Semestral	150	55 (TP:54;OT:1)	6
Gestão Internacional de Recursos Humanos	RH	Semestral	150	37(TP:36;OT:1)	6

202011207

Despacho n.º 15946/2009

Nos termos do Título VI do Decreto-Lei 74/2006, de 24 de Março de 2006, com a redacção que lhe é dada pelo Decreto-Lei 107/2008, de 25 de Junho, e do Despacho n.º 7287-A/2006 (2.ª série), de 31 de Março de 2006, bem como dos artigos 29.º e 31.º dos Estatutos do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE), publicados no *Diário da República*, 1.ª série-B, n.º 105, de 5 de Setembro de 2000, o conselho científico do ISCTE aprovou a alteração do plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de licenciado em Sociologia, a qual foi comunicada à Direcção-Geral do Ensino Superior em 18 de Maio de 2009.

Artigo 1.º**Alteração do plano de estudos**

O ISCTE — Instituto Universitário de Lisboa altera o plano de estudos do ciclo de estudos conducente à atribuição do grau de licenciado em Sociologia, para o plano de estudos constante do anexo I a este despacho, do qual faz parte integrante.

Artigo 2.º**Regime de transição**

Os alunos que frequentam o plano de estudos aprovado pelo Despacho n.º 19059/2006, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 181, de 19 de Setembro de 2006, alterado pelo Despacho n.º 21653/2008, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 159 de 19 de Agosto de 2008, são integrados no plano de estudos fixado neste despacho de acordo com as regras aprovadas pelo conselho científico em 17 de Março de 2009, e constantes do anexo II a este despacho, do qual faz parte integrante.

Artigo 3.º**Aplicação**

Esta alteração do plano de estudos produz efeitos a partir do ano lectivo 2009-2010.

18 de Maio de 2009. — O Presidente, *Luís Antero Reto*.

ANEXO I**Estrutura curricular da licenciatura em Sociologia
Ramo: Sociologia**

Área científica predominante do curso: Sociologia.

Duração do ciclo de estudos: três anos lectivos.

Número de créditos necessário à obtenção do grau: 180 créditos.

Áreas científicas e créditos, obrigatórios e optativos, que devem ser reunidos para a obtenção do grau:

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Sociologia	Soc	60	36
Estatística e análise de dados	EAD	24	—
Métodos de pesquisa social	MPS	24	—
Antropologia	Ant	—	0-6
Ciência política	CP	—	0-6
Demografia	Demo	—	0-6
Economia	Econ	—	0-6
Geografia	Geo	—	0-6
História	Hist	—	0-6
Psicologia	PSI	—	0-6

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Competências transversais	CT	—	6
Não especificada	n.e.	—	12
<i>Total</i>		108	72

Observações:

1 — Os créditos opcionais em “competências transversais” (6 créditos) são obtidos escolhendo, de acordo com critérios anualmente definidos pela Comissão Científica de Sociologia, unidades curriculares constantes de um elenco para o efeito fixado pelo Centro de Competências Transversais do ISCTE.

2 — Os créditos opcionais em “introdução a outras ciências sociais” (18 créditos) são obtidos escolhendo, de acordo com critérios anualmente definidos pela Comissão Científica de Sociologia, três unidades curriculares de entre as seguintes seis: “Introdução à antropologia”, “Introdução à ciência política”, “Introdução à demografia”, “Introdução à geografia humana”, “Introdução à economia”, “Introdução à história contemporânea”, “Introdução à psicologia social”.

3 — Os créditos opcionais em “sociologias especializadas” (36 créditos) são obtidos escolhendo seis unidades curriculares constantes de um elenco para o efeito fixado pela Comissão Científica de Sociologia, de acordo com critérios anualmente definidos pela mesma Comissão.

4 — Os créditos opcionais livres (12 créditos) são obtidos escolhendo unidades curriculares de primeiro ciclo, em qualquer área científica, de acordo com critérios anualmente definidos pela Comissão Científica de Sociologia.

5 — Aos alunos que obtenham aproveitamento em todas as unidades curriculares dos dois primeiros anos deste ciclo de estudos, no total de 120 créditos (ECTS), é atribuído o Diploma de Estudos Superiores de 1.º Ciclo em Sociologia (First Cycle Graduate Diploma in Sociology).

**Estrutura curricular da licenciatura em Sociologia
Ramo: Políticas Públicas**

Área científica predominante do curso: Sociologia.

Duração do ciclo de estudos: três anos lectivos.

Número de créditos necessário à obtenção do grau: 180 créditos.

Áreas científicas e créditos, obrigatórios e optativos, que devem ser reunidos para a obtenção do grau:

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Sociologia	Soc	60	—
Políticas públicas	PP	36	—
Estatística e análise de dados	EAD	24	—
Métodos de pesquisa social	MPS	24	—
Antropologia	Ant	—	0-6
Ciência política	CP	—	0-6
Demografia	Demo	—	0-6
Economia	Econ	—	0-6
Geografia	Geo	—	0-6
História	Hist	—	0-6
Psicologia	PSI	—	0-6
Competências transversais	CT	—	6
Não especificada	n.e.	—	12
<i>Total</i>		144	36