



201838111

## CÂMARA MUNICIPAL DA PÓVOA DE VARZIM

### Aviso (extracto) n.º 10348/2009

Em cumprimento do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, faz-se público que por despacho de 11 de Maio de 2009 da Direcção da CGA, foi desligado do serviço para efeitos de aposentação, o trabalhador José Lemos Miranda, da carreira/categoria de assistente operacional, actividade de condutor de máquinas pesadas e veículos especiais, entre a posição e o nível remuneratórios 8 e 9.

20 de Maio de 2009. — A Chefe de Divisão Municipal Administrativa, *Isolina Mendes*.

301823191

## CÂMARA MUNICIPAL DE REGUENGOS DE MONSARAZ

### Aviso n.º 10349/2009

#### Procedimento concursal comum de recrutamento para preenchimento de um posto de trabalho de técnico superior da carreira geral de técnico superior — Administração Regional e Autárquica, conforme caracterização no mapa de pessoal.

Victor Manuel Barão Martelo, Presidente da Câmara Municipal de Reguengos de Monsaraz, torna público que, por seu despacho de 19 de Maio de 2009, ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 50.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, conjugado com os artigos 4.º e 19.º da Portaria n.º 83 -A/2009, de 22 de Janeiro, e considerando que a DGAEP ainda não possui reservas de recrutamento que permita satisfazer as características do posto de trabalho a ocupar, conforme consulta por escrito efectuada a esta Entidade e resposta remetida pela mesma, foi decidido abrir procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, de um técnico superior.

O procedimento destina-se à ocupação de 1 (um) posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo

indeterminado, previsto no mapa de pessoal para 2009, de técnico superior de Gestão e Administração Autárquica

1 — Descrição sumária das funções: Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projectos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por directivas ou orientações superiores, às quais corresponde o grau 3 de complexidade funcional, conforme anexo da Lei que regula o regime jurídico de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exerçam funções públicas.

2 — Habilitações literárias exigidas: Licenciatura na área de Administração Regional e Autárquica, não havendo possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

3 — Prazo de validade: o procedimento concursal é válido para o recrutamento do preenchimento do posto de trabalho a ocupar (um posto).

4 — Legislação aplicável: Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de Julho, Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro, a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, e Despacho n.º 11321/2009, de SS. Ex.ª o Ministro de Estado e das Finanças, publicado no *Diário da República*, n.º 89, 2.ª série, de 8 de Maio.

5 — Local de trabalho: o local de trabalho situa-se na área do Município de Reguengos de Monsaraz.

6 — Requisitos de admissão ao concurso:

6.1 — Requisitos gerais de admissão: os previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, a saber:

- a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos exceptuados pela constituição, lei especial ou convenção internacional;
- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido do exercício das funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d) Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; e
- e) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

6.2 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

6.3 — Para cumprimento do estabelecido no n.º 4 do artigo 6.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o recrutamento abrange somente os trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

7 — Métodos de selecção: os métodos de selecção a aplicar são:

- a) Prova de conhecimentos escrita — método obrigatório;
- b) Avaliação Psicológica — método obrigatório;
- c) Avaliação curricular — método facultativo, e
- d) Entrevista de avaliação de competências — método facultativo.

7.1 — Salvo nos casos previstos no n.º 7.2, os métodos de selecção a utilizar são obrigatoriamente os seguintes:

7.1.1 — Prova de conhecimentos (60%) — visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função.

A prova de conhecimentos reveste a forma escrita, é composta por perguntas de desenvolvimento, e ou, perguntas directas, e, terá a duração de duas horas, sendo valorada numa escala de 0 a 20 valores, e abrange as seguintes temáticas:

- Constituição da Republica Portuguesa.
- Regime Jurídico de Funcionamento dos Órgãos dos Municípios e Freguesias;
- Código do Procedimento Administrativo;
- Estatuto Disciplinar dos Trabalhadores que Exercem Funções Públicas, Lei das Finanças Locais;
- Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais;
- Regime Jurídico de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exerçam funções públicas.
- Regime Jurídico do Contrato de Trabalho em Funções públicas.

7.1.2 — Avaliação psicológica (40%) — visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de