

Aviso n.º 9725/2009

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior, conforme caracterização no mapa de pessoal da Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 6.º e no artigo 50.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que, por despacho do Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros de 06/05/2009, se encontra aberto procedimento concursal comum, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicitação no *Diário da República*, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para a carreira/categoria de técnico superior, na modalidade relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, do mapa de pessoal do Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Para os efeitos do estipulado no n.º 1 do artigo 4.º e artigo 54.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento próprias, presumindo-se igualmente a inexistência de reservas de recrutamento constituídas pela ECCRC, porquanto não foram ainda publicitados quaisquer procedimentos nos termos dos artigos 41.º e seguintes da referida Portaria.

1 — Identificação e caracterização do posto de trabalho:

1 (um) posto de trabalho — Desempenho de funções no Instituto Diplomático

Actividade a cumprir — Funções consultivas, de concepção e de natureza técnico-científica em matérias consubstanciadas nas atribuições do Instituto Diplomático, previstas no Decreto-Lei n.º 117/2007, de 27 de Abril, designadamente:

- a) Preparação e organização de reuniões, cursos de formação, seminários e conferências no âmbito das competências próprias de um centro de estudos, análise e prospecção com uma natureza de *think tank*;
- b) Organização e acompanhamento dos cursos de língua alemã e inglesa para funcionários do MNE;
- c) Acompanhamento da execução de protocolos de cooperação assinados pelo Instituto Diplomático com instituições congéneres;
- d) Coordenação da participação portuguesa em grupos de trabalho do Conselho da União Europeia e das Cimeiras Ibero-Americanas;
- e) Coordenação do Programa Diplomático Europeu;
- f) Actualização dos conteúdos relativos às actividades do Instituto Diplomático nos Portais da Intranet e Internet do MNE;
- g) Gestão da interface do IDI com o sistema de CIFRA do MNE.

2 — Local de trabalho — Ministério dos Negócios Estrangeiros, sito no Largo do Rilvas — 1399-030 Lisboa.

3 — Legislação aplicável — Rege-se pelas disposições contidas na Lei n.º 12-A/2008 (LVCR), de 27 de Fevereiro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro, Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de Julho e Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

4 — Nos termos do n.º 4 do artigo 6.º da Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o recrutamento é circunscrito a trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado já estabelecida.

5 — Requisitos de admissão

5.1 — Os requisitos gerais de admissão, definidos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro:

- a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos exceptuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;
- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;
- e) Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória.

5.2 — Requisitos específicos:

Preferencialmente deverão observar cumulativamente os seguintes requisitos:

- a) Habilitações académicas: Licenciatura em Relações Internacionais ou Grau académico superior
- b) Domínio e fluência das línguas inglesa e francesa e ou alemã
- c) Experiência comprovada na área de actividade descrita supra.

6 — Prazo de validade: O procedimento concursal é válido para o recrutamento do preenchimento do posto de trabalho a ocupar (um posto) e para os efeitos do previsto no n.º 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

7 — Para efeitos do presente procedimento concursal de recrutamento não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

8 — Formalização das candidaturas:

8.1 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros, com indicação do posto de trabalho a que se candidata, e entregue pessoalmente ou remetido por correio registado, com aviso de recepção, para Serviço de Expediente do Ministério dos Negócios Estrangeiros, Largo do Rilvas — 1399-030 Lisboa.

8.2 — A apresentação do requerimento de candidatura deverá ser acompanhada, sob pena de exclusão, dos seguintes elementos:

- a) Currículo profissional detalhado, devidamente assinado, donde constem, para além de outros elementos julgados necessários, os seguintes: habilitações literárias e profissionais, funções que exercem e exerceram, cursos realizados, participação em seminários, conferências, palestras e em acções de formação.
- b) Documento comprovativo das habilitações literárias.
- c) Documento comprovativo das habilitações profissionais, cursos e acções de formação com indicação das entidades promotoras e respectiva duração.
- d) Declaração passada e autenticada pelo Serviço de origem da qual conste a relação de emprego público por tempo indeterminado na carreira e a avaliação de desempenho, nos termos da alínea d) do n.º 2 do artigo 11.º da já citada Portaria.

8.3 — Na apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos referidos no ponto 5.1, do presente aviso, devem os candidatos declarar no requerimento, sob compromisso de honra, a situação precisa em que se encontram relativamente a cada um dos requisitos.

9 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

9.1 — Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de elementos comprovativos das suas declarações.

10 — Composição e identificação do Júri:

Presidente — Embaixador Carlos Neves Ferreira, Presidente do IDI
1.º Vogal efectivo — Maria Teresa Rodrigues Gonçalves Soares da Costa, Técnica Superior, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal efectivo — Fátima Alves, Técnica Superior

1.º Vogal suplente — Maria Dolores Fernandes, Técnica Superior

2.º Vogal suplente — António Baião, Técnico Superior

11 — Métodos de Selecção:

11.1 — Os candidatos colocados em situação de mobilidade especial que exerceram por último actividades idênticas às publicitadas e os candidatos com relação jurídica por tempo indeterminado que exerceram actividades idênticas às publicitadas, realizarão os seguintes métodos de selecção eliminatórios de “*per si*”, excepto se tal facto for afastado por escrito:

- a) Avaliação Curricular, a qual visa analisar a qualificação dos candidatos, nos termos do artigo 11.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro e alínea a) do n.º 2 do artigo 53.º da LVCR; e,
- b) Entrevista de Avaliação de Competências

11.2 — Os candidatos com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado a executarem actividades diferentes das publicitadas realizarão os seguintes métodos de selecção eliminatórios de “*per si*”:

- a) Prova de conhecimentos; e,
- b) Avaliação psicológica que comportará duas fases igualmente eliminatórias.

11.3 — A Prova de conhecimentos visa avaliar os conhecimentos académicos e, ou, profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício das funções descritas no ponto 1 — Terá a forma de uma prova escrita, uma duração máxima de duas horas e incidirá sobre as seguintes temáticas:

1 — Relações Internacionais:

1.1 — Conceitos Operacionais da Disciplina;

1.2 — Perspectivas Teóricas sobre as Relações Internacionais;

1.3 — A Política Internacional Contemporânea;

1.4 — Portugal no Presente Contexto Internacional.

- 2 — Formação Diplomática:
- 2.1 — Formação de diplomatas para Países de língua oficial portuguesa:
- 2.2 — Formação de diplomatas de língua estrangeiros;
- 3 — Políticas Sectoriais da Formação Diplomática Europeia;
- 3.1 — Funcionamento das Instituições da UE na área da formação diplomática;
- 3.2 — Funcionamento do Programa Diplomático Europeu (PDE);
- 4 — *Think tanks* de Política Externa:
- 4.1 — Modelos;
- 4.2 — Enquadramento e Funcionamento do *think tank* do MNE;
- 4.3 — Funcionamento das Instituições da UE na área do Planeamento Político;
- 5 — Manuseamento de Matérias Classificadas — Sistema CIFRA:
- 5.1 — O Enquadramento Legal do Manuseamento de Matérias Classificadas;
- 5.2 — A Segurança de Procedimentos no contexto da Rede CIFRA;
- 6 — Cerimonial, Protocolo e Relações Públicas:
- 6.1 — Objectivos e âmbitos de actuação;
- 6.2 — Precedências e uso da Bandeira;
- 6.3 — Actos protocolares;
- 6.4 — Ordens Honoríficas; Portuguesas;
- 11.4 — As ponderações a utilizar para cada método de selecção são os seguintes:
- a) Prova de conhecimentos e ou Avaliação curricular — 60%
- b) Avaliação psicológica e ou Entrevista de avaliação de competências — 40%
- 11.5 — As actas do júri, de onde constam os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, serão facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas.
- 11.6 — A valoração final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, considerando-se excluído o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores em cada um dos métodos, bem como nas fases que o comportem e na classificação final.
- 11.7 — Atenta a urgência do presente recrutamento, perante a necessidade de repor a capacidade de intervenção e de resposta do Instituto Diplomático, no âmbito de todas as suas competências, o procedimento decorrerá através da utilização faseada dos métodos de selecção, conforme previsto no artigo 8.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.
- 12 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos será afixada no “local de estilo” do Ministério dos Negócios Estrangeiros e ainda, disponibilizada na página electrónica do Ministério, após aplicação dos métodos de selecção.
- 13 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, o presente aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), na página electrónica do Ministério dos Negócios Estrangeiros e em jornal de expansão nacional, por extracto.
- 14 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a “Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.”
- 15 — Bibliografia e legislação aconselhada
- Constituição da República Portuguesa;
- Código Civil;
- Código do Procedimento Administrativo;
- Decreto-Lei n.º 117/2007, de 27 de Abril;
- Decreto-Lei n.º 118/2007, de 27 de Abril;
- Decreto-Lei n.º 40/A/98 d 27/02;
- Lei n.º 12-A/2008, de 27 Fevereiro;
- Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro;
- Decreto-Lei 204/2006, 27/10;
- Despacho n.º 17088/2005, 2.ª série, n.º 152 de 9 de Agosto de 2005, *Regulamento do curso de Política Externa Nacional*;
- Portaria n.º 504/2007 de 30 de Abril;
- Decreto-Lei n.º 217/97, de 20 de Agosto;
- Lei n.º 6/94, de 7 de Abril;
- Lei n.º 40/2006, de 25 de Agosto;
- Decreto-Lei n.º 150/87, de 30 de Março;
- Decreto-Lei n.º 414-A/86, de 15 de Dezembro;
- Decreto-Lei n.º 80/91, de 19 de Fevereiro;
- Decreto Regulamentar n.º 71-A/86, de 15 de Dezembro
- Calvet de Magalhães, José, “Manual de Direito Diplomático”, Bizâncio, Lisboa 2005.

Claire Gantet, *Nouvelle histoire des relations internationales 2: Guerre, paix et construction des États 1618-1714*, Paris, Editions du Seuil, 2003;

Armando M. Marques Guedes (1984), “O estatuto científico das Relações Internacionais”, *Nação e Defesa* 28: 3-15, Instituto de Defesa Nacional, Lisboa.

Martin Hollis e Steven Smith (1990), “The growth of a discipline”, em *Explaining and Understanding International Relations*: 16-45, Clarendon Press, Oxford.

Henry Kissinger (1994), “The new world order”, em *Diplomacy*: 17-29, Simon & Schuster, New York.

Fred Halliday (1995), “The end of the Cold War and International Relations: some analytical and theoretical conclusions”, em (ed) K. Booth e S. Smith, *International Relations Theory Today*: 38-62, Cambridge University Press.

Armando Marques Guedes, *Os Institutos Diplomáticos e a Formação de Diplomatas*, Revista *Negócios Estrangeiros*, n.º 9.1, Março de 2006, pp. 62-133;

Armando Marques Guedes, “Think-Tanks, Diplomacia e Política Externa”, *Negócios Estrangeiros*, 9.1., Março 2006, pp. 146 a 178

Ana Maria Homem Leal de Faria, *O Tempo dos Diplomatas. Estudo sobre o processo de formação da diplomacia moderna e o seu contributo na tomada de decisão política*, Centro de História, Universidade de Lisboa, 2003-2004;

M.S. Anderson, *The Rise of Modern Diplomacy, 1450-1519*, London: Longman, 1993;

Nicolás Cimarra Etchenique et al., *Los procesos de selección y formación de funcionarios diplomáticos en los principales países del mundo*, Cuadernos de la Escola Diplomática, 27, Madrid: Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, [2005];

Paul W. Meerts, *A Short Guide to Diplomatic Training*, The Hague: Clingendael Institute, 1992 e 2000;

Pierre de Sernaclens, *La politique internationale*, 2.ª edição, Paris, Armand Colin, 1998;

René Girault, *Diplomatie européenne: Nations et impérialismes 1871-1914*, Paris, Armand Colin, 1997;

Stephanie Smith Kinney, *The Culture of Diplomacy in 2015: What Kind of Service Will We Cultivate?*, Diplomacy in the Information Age, Julho de 2000, Center for Information Strategy and Policy (CISP);

The Institute of Diplomacy and Foreign Relations (IDFR) Training Programs, 2006;

Francois de Callières, *The Art of Diplomacy* editado por H.M.A. Keens-Soper & Karl W. Schweizer, University Press of America;

Lord Strang, *The Diplomatic Career*, André Deutsch Ltd., Londres, 1962;

Peter Marshall, *Positive Diplomacy*, Macmillan Press Ltd., Londres, 1997;

G.R. Berridge, *Diplomatic Theory from Machiavelly to Kissinger*, Studies in Diplomacy, Editor General: G.R. Berridge, Maurice Keens-Soper y T.G. Otte, 2001;

Shaun Riordan, *The New Diplomacy*, Polity Press, UK, 2003;

Brian Hocking, *Foreign Ministries: Change and Adaptation*, Londres, Macmillan Press Ltd., 1999;

Brian Hocking e David Spence, *Foreign Ministries of the European Union: Integration Diplomats*, Palgrave Macmillan Ltd., 2002;

Harold Nicolson, *Diplomacy*, Institute for the Study of Diplomacy, Schollo of Foreign Service, Georgetown University, Washington DC, 1988, capítulo V, *The ideal Diplomatist*;

Andrea Cascone, *Comparing Diplomatic Services: Structures, Networks and Resources of the Ministries of Foreign Affairs of EU and G8 Member States*, Occasional Papers, DIPO, 2000;

Brian Hocking e David Spence, *Towards a European Diplomatic System?*, Clingendael Discussion Papers in Diplomacy, n.º 98, Haia: Netherlands Institute of International Relations, Clingendael, 2005

Regulamento do Programa Diplomático Europeu, Doc n.º 6488/09 de 4 de Março, Conselho da União Europeia

Humberto Ferreira, *Planeamento: um novo instrumento da política externa portuguesa*, *Tempo*, 2.º caderno, ano 3, n.º 131, 17 de Novembro, 1977;

Molina e Rodrigo “Spain” in *Foreign Ministries in the European Union: Integrating Diplomats*, Brian Hocking e David Spence, eds., Palgrave Macmillan, Londres, 2002;

M. S. Anderson, *The Rise of Modern Diplomacy, 1450-1519*, London: Longman, 1993;

Richard Lavers, *The Role of Research Analysts in the FCO Foreign & Commonwealth Office*, January 2001;

Isabel Amaral, *Imagem e Sucesso*, Guia de Protocolo para Empresas, Editorial Verbo

Isabel Amaral, *Imagem e Internacionalização*, Guia de Protocolo para Empresas, Editorial Verbo

Fontes de informação sobre formação diplomática na Internet: <http://www.clingendael.nl>;

<http://www.diplomatie.gouv.fr/>;
http://www.ln.mid.ru/brp_4.nsf/english;2
<http://www.mfa.gr/>;
<http://www.georgetown.edu/>;
<http://fletcher.tufts.edu/>;
<http://www2.mre.gov.br/>;
<http://www.mfa.gov.il/MFA/About+the+Ministry/Structure+and+departments/Traini>
[http://www.mfa.gov.eg/english/](http://www.mfa.gov.eg/english;);
www.unc.edu/depts/diplomat/AD_Issues/amdipl_16/kinney/kinney_when4.html;
[http://www.esteri.it/ita/](http://www.esteri.it/ita;);
www.diplomacy.edu/;
www.cisp.org/imp/;
<http://usinfo.state.gov/journals/itps/1102/ijpp/pj73haass.htm>;
<http://www.france.diplomatie.fr/cap/1390.html>;
http://www.esteri.it/ita/2_13.asp;
<http://www.aiv-advice.nl/E2000IN/E2000RO.htm>;
<http://www.clingendael.nl/about/>;
<http://www.diis.dk/sw241.asp?usepf=true>;
<http://www.mfa.gov.il/MFA/About+the+Ministry/Structure+and+departments/Traini>

6 de Maio de 2009. — O Director, *Francisco Guerra Tavares*.

201789845

Aviso n.º 9726/2009

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior, conforme caracterização no mapa de pessoal da Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 6.º e no artigo 50.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, torna-se público que, por despacho do Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros de 06/05/2009, se encontra aberto procedimento concursal comum, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicitação no *Diário da República*, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para a carreira/categoria de técnico superior, na modalidade relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, do mapa de pessoal do Ministério dos Negócios Estrangeiros.

Para os efeitos do estipulado no n.º 1 do artigo 4.º e artigo 54.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento próprias, presumindo-se igualmente a inexistência de reservas de recrutamento constituídas pela ECCRC, porquanto não foram ainda publicitados quaisquer procedimentos nos termos dos artigos 41.º e seguintes da referida Portaria.

1 — Identificação e caracterização do posto de trabalho:

1 (um) posto de trabalho — Desempenho de funções no Instituto Diplomático

Actividade a cumprir — Funções consultivas, de concepção e de natureza técnico-científica em matérias consubstanciadas nas atribuições do Instituto Diplomático, previstas no Decreto-Lei n.º 117/2007, de 27 de Abril, designadamente:

- Planeamento, organização e edição da revista *Negócios Estrangeiros*;
- Organização e execução da política editorial do IDI;
- Supervisão das transcrições, traduções e revisões das obras editadas pelo IDI;
- Organização dos lançamentos das publicações do IDI;
- Dinamização, organização e acompanhamento dos cursos de língua Francesa e Árabe;
- Apoio logístico a eventos organizados pelo IDI.

2 — Local de trabalho — Ministério dos Negócios Estrangeiros, sito no Largo do Rilvas — 1399-030 Lisboa.

3 — Legislação aplicável — Rege-se pelas disposições contidas na Lei n.º 12-A/2008 (LVCR), de 27 de Fevereiro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro, Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de Julho e Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

4 — Nos termos do n.º 4 do artigo 6.º da Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o recrutamento é circunscrito a trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado já estabelecida.

5 — Requisitos de admissão:

5.1 — Os requisitos gerais de admissão, definidos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro:

a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos exceptuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;

- Ter 18 anos de idade completos;
- Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;
- Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória.

5.2 — Requisitos específicos:

Preferencialmente deverão observar cumulativamente os seguintes requisitos:

- Habilitações académicas: Licenciatura em Línguas e Literaturas Modernas ou Grau académico superior
- Domínio e fluência das línguas inglesa, francesa, alemã e ou árabe
- Experiência comprovada na área de actividade descrita supra.

6 — Prazo de validade: O procedimento concursal é válido para o recrutamento do preenchimento do posto de trabalho a ocupar (um posto) e para os efeitos do previsto no n.º 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

7 — Para efeitos do presente procedimento concursal de recrutamento não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

8 — Formalização das candidaturas:

8.1 — As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Secretário-Geral do Ministério dos Negócios Estrangeiros, com indicação do posto de trabalho a que se candidata, e entregue pessoalmente ou remetido por correio registado, com aviso de recepção, para Serviço de Expediente do Ministério dos Negócios Estrangeiros, Largo do Rilvas — 1399-030 Lisboa.

8.2 — A apresentação do requerimento de candidatura deverá ser acompanhada, sob pena de exclusão, dos seguintes elementos:

- Curriculum profissional detalhado, devidamente assinado, donde constem, para além de outros elementos julgados necessários, os seguintes: habilitações literárias e profissionais, funções que exercem e exerceram, cursos realizados, participação em seminários, conferências, palestras e em acções de formação.
- Documento comprovativo das habilitações literárias.
- Documento comprovativo das habilitações profissionais, cursos e acções de formação com indicação das entidades promotoras e respectiva duração.
- Declaração passada e autenticada pelo Serviço de origem da qual conste a relação de emprego público por tempo indeterminado na carreira e a avaliação de desempenho, nos termos da alínea d) do n.º 2 do artigo 11.º da já citada Portaria.

8.3 — Na apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos referidos no ponto 5.1, do presente aviso, devem os candidatos declarar no requerimento, sob compromisso de honra, a situação precisa em que se encontram relativamente a cada um dos requisitos.

9 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

9.1 — Assiste ao Júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de elementos comprovativos das suas declarações.

10 — Composição e identificação do Júri:

Presidente — Embaixador Carlos Neves Ferreira, Presidente do IDI
 1.º vogal efectivo — Maria Teresa Rodrigues Gonçalves Soares da Costa, Técnica Superior, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º vogal efectivo — Fátima Alves, Técnica Superior

1.º vogal suplente — Maria Dolores Fernandes, Técnica Superior

2.º vogal suplente — António Baião, Técnico Superior

11 — Métodos de Selecção:

11.1 — Os candidatos colocados em situação de mobilidade especial que exerceram por último actividades idênticas às publicitadas e os candidatos com relação jurídica por tempo indeterminado que exerceram actividades idênticas às publicitadas, realizarão os seguintes métodos de selecção eliminatórios de “*per se*”, excepto se tal facto for afastado por escrito:

- Avaliação Curricular, a qual visa analisar a qualificação dos candidatos, nos termos do artigo 11.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro e alínea a) do n.º 2 do artigo 53.º da LVCR; e,
- Entrevista de Avaliação de Competências