12.2 — A frequência do estágio será feita em regime de comissão de serviço extraordinária;
12.3 — A classificação final de estágio resulta da média aritmética simples dos seguintes factores:

a) Classificação do relatório de estágio;
b) Classificação de serviço no período de estágio;
c) Classificação obtida no conjunto de acções de formação efectuadas.

12.4 — Os estagiários aprovados com classificação não inferior a Bom (14 valores) serão providos a título definitivo, de acordo com o ordenamento referido em 10.1, no posto de trabalho correspondente.
13 — É dispensada a apresentação dos documentos indicados na alínea *a*) do ponto 11, desde que os candidatos declarem no requerimento de admissão, sob compromisso de honra, a situação precisa em que se encontram relativamente a cada um dos requisitos de admissão previstos nas alíneas *a*), *b*), *d*), *e*) e *f*) do ponto 9.1.
A não apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos de admissão exigíveis dentro do prazo fixado no presente aviso de abertura determina a exclusão do concurso.
14 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da Lei.
15 — As listas de candidatos admitidos/excluídos e de classificação final serão publicitadas nos termos e de acordo com o disposto nos artigos 34.º e 35.º, 38.º a 40.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, e artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de Junho, sendo afixadas, quando seja caso, no Departamento de Recursos Humanos, sito na Rua Dr. Alfredo Costa, n.º 7 — 2710-524 Sintra.
16 — Constituição do júri:

Presidente — Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, Dr.ª Teresa Maria Bento Poeiras Mesquita;
Vogais efectivos:

Técnico Superior de Gestão de 2.ª Classe, na área de Recursos Humanos, Dr. Júlio Manuel Finote Almeida, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos;
Técnico Superior de Sociologia de 1.ª Classe, Dr.ª Andreia Cláudia Marques Mendonça Fernandes;

Vogais suplentes:

Técnico Superior de Gestão Principal, na área de Recursos Humanos, Dr.ª Ana Maria Fernandes Matias Sousa;
Técnico Superior de Sociologia Principal, Dr.ª Maria Rosário Gomes Veríssimo Cruz.

17 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma política de igualdade e oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

17 de Outubro de 2008. — Por delegação de competências do Presidente da Câmara, conferida por despacho n.º 68-P/2008, de 25 de Julho, a Directora do Departamento de Recursos Humanos, *Maria de Jesus Camões Cóias Gomes*.

300877347

CÂMARA MUNICIPAL DA TROFA

Aviso n.º 25996/2008

Processo n.º 11/2007-SRH

Torna-se público que, por meu despacho datado de 15 de Outubro de 2008, foi nomeado definitivamente na categoria de Chefe de Secção, o candidato Domingos Manuel Rodrigues Azevedo, aprovado no respectivo concurso, cuja lista de classificação foi publicitada por afixação no placard da Secção de Recursos Humanos, sita no Edifício Nova Trofa.
O candidato dispõe de 20 dias a contar da data da publicação do presente aviso para declarar a aceitação do lugar para que foi nomeado. (Isento de Visto do Tribunal de Contas).

16 de Outubro de 2008. — O Presidente da Câmara, *Bernardino Manuel de Vasconcelos*.

300878708

CÂMARA MUNICIPAL DE VALONGO

Aviso n.º 25997/2008

Nos termos do n.º 1 do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, nomeei em comissão de serviço, por três anos, através do despacho de 17 de Setembro de 2008, em conformidade com o n.º 1 do artigo 18.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, alterada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à Administração Local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, em cargo dirigente, por possuir o perfil pretendido:
Dra. Eunice Ariana Coelho das Neves, Chefe de Divisão de Desenvolvimento Económico-Social;
Nota Curricular da Nomeada:
Dra. Eunice Ariana Coelho das Neves
"Analisados os curricula dos/as candidatos/as ao procedimento concursal em apreço e efectuada a entrevista profissional de selecção, o júri considera que a candidata classificada em primeiro lugar reúne os requisitos exigidos para o desempenho do cargo a prover, possuindo as habilitações académicas e formação profissional adequadas às funções de Chefe de Divisão de Desenvolvimento Económico-Social.
A candidata detém experiência de trabalho na área do cargo a prover, com provas dadas em sede de dinamização e notoriedade dos serviços que dirigiu, os quais — sob a sua orientação — angariaram vários prémios e distinções de âmbito nacional.
Aquando da Entrevista de Selecção, evidenciou domínio das temáticas relacionadas com as áreas inseridas na unidade orgânica que se pretende prover.
Propõe-se, assim, a nomeação como Chefe de Divisão de Desenvolvimento Económico-Social, da Dra. Eunice Ariana Coelho das Neves."

3 de Outubro de 2008. — O Presidente da Câmara, *Fernando Horácio Moreira Pereira de Melo*.

300831954

CÂMARA MUNICIPAL DE VENDAS NOVAS

Aviso n.º 25998/2008

Concurso interno de acesso geral para dois lugares da carreira de assistente administrativo, categoria de assistente administrativo especialista

1 — Nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, adaptado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de Junho e na sequência do despacho do Vereador do Pelouro de Recursos Humanos datado de 19 de Setembro de 2008, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data da publicação no *Diário da República* do presente aviso, com vista ao provimento dos lugares acima referenciados.
2 — O concurso é válido para as presentes vagas, esgotando-se a sua validade com o preenchimento das mesmas.
3 — Área funcional: Serviços Administrativos
3.1 — Serviço: Divisão Administrativa e Financeira e Serviços de Desporto e Tempos Livres.
4 — Requisitos especiais de admissão ser possuidor da categoria de Assistente Administrativo Principal com, pelo menos, três anos na categoria e classificação de serviço não inferior a *Bom* de acordo com a alínea *a*) do n.º 1 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro, alterado pela Lei n.º 44/99 de 11 de Junho.
5 — Local de trabalho — Divisão Administrativa e Financeira e Serviços de Desporto e Tempos Livres.
6 — Composição do Júri:

Membros efectivos: Presidente de Júri: António Manuel Serralha Mendes, Vereador da Câmara Municipal.
1.º Vogal: Arq. Fernando Manuel Santana Ferra Inácio, Chefe da DAUA.
2.º Vogal: Dr. Hélder José Páscoa Fernandes, Chefe da DAF.
Membros suplentes: Maria do Carmo Serrudo Mareco Marques, Vereadora e José Manuel Batista Leitão, Assessor.
O Presidente de júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo primeiro vogal efectivo.

7 — Métodos de selecção:

Prova de Conhecimentos (PC), Avaliação curricular (AC) e Entrevista profissional de selecção (EPS):

Prova de conhecimentos: Programa:

Estatuto Disciplinar — Decreto-Lei n.º 24/84, de 16 de Janeiro;
Lei das competências — Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, com a nova redacção dada pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de Janeiro.