

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Cultura e Acção Social . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	
Sociologia da Educação . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	
Sociologia da Família . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	
Demografia e Migrações . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	
Desenvolvimento e Ambiente . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	
Dinâmicas Regionais e Locais . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	
Sociologia Urbana e Rural . . . . .	ES	S	133	47(TP): 2 (OT)	5	

22 de Junho de 2006. — O Presidente da Direcção, *Manuel de Almeida Damásio*.

### Despacho n.º 22331/2008

O Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, estabelece o novo regime jurídico dos graus e diplomas, de acordo com o sistema de créditos (ECTS) em vigor, nos termos do Decreto-Lei n.º 42/2005, de 22 de Fevereiro.

Tal regime deve ser plenamente adoptado pelos estabelecimentos de ensino até 2010, permitindo-se a sua aplicação a partir do ano lectivo 2006-2007, desde que, cumpridos os requisitos legais, os ciclos de estudos adequados sejam objecto de despacho do registo da adequação, publicado este na 2.ª série do *Diário da República*, tudo nos termos do n.º 5, do artigo 64.º, do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março.

A Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias é um estabelecimento de interesse público, reconhecido pelo disposto no n.º 1, do artigo 1.º, do Decreto-Lei n.º 92/98, de 14 de Abril, gozando de autonomia científica, pedagógica e cultural, de acordo com o artigo 7.º dos seus Estatutos, publicados pelo Aviso n.º 10397/99 (2.ª série), de 23 de Junho.

Assim:

Considerando o disposto no n.º 6, do Despacho n.º 13.132/2006 (2.ª série), de 22 de Junho, do Director-Geral do Ensino Superior;

Nos termos das alíneas a) e g) do artigo 12.º dos Estatutos da Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias, publicados pelo Aviso n.º 10397/99 (2.ª série), de 23 de Junho,

Manda o Reitor da Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias que o primeiro ciclo de estudos em Gestão de Recursos Humanos tenha a estrutura curricular e o plano de estudos anexo ao presente despacho.

22 de Junho de 2006. — O Reitor, *Fernando dos Santos Neves*.

### Formulário

1—Estabelecimento de ensino: Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias.

2—Unidade orgânica (faculdade, escola, instituto, etc.): Departamento de Economia e Gestão.

3—Curso: Gestão de Recursos Humanos.

4—Grau ou diploma: 1.º Ciclo — Licenciatura.

5—Área científica predominante do curso: Ciências do Comportamento.

6—Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 180.

7—Duração normal do curso: 6 semestres.

8—Opções, ramos, ou outras formas de organização de percursos alternativos em que o curso se estruture (se aplicável): Não se aplica.

9—Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

### Diploma de 1.º Ciclo em Gestão de Recursos Humanos

QUADRO N.º 1

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Gestão . . . . .	GST	54	
Ciências Sociais e do Comportamento . . . . .	CSC	62	
Métodos e Instrumentos Científicos . . . . .	MIC	26	
Direito . . . . .	DTO	20	
Opções . . . . .	OPÇ		18
<i>Total</i> . . . . .		162	18

(1) Indicar o número de créditos das áreas científicas optativas, necessários para a obtenção do grau ou diploma.

*Nota.* — O item 9. é repetido tantas vezes quantas as necessárias para a descrição dos diferentes percursos alternativos (opções, ramos, etc.), caso existam, colocando em título a denominação do percurso.

10—Observações: Há 6 disciplinas de opção que serão livremente escolhidas pelos alunos de entre as disciplinas anualmente oferecidas pelo conselho científico do curso.

11—Plano de estudos:

## Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias

### Departamento de Economia e Gestão

#### Gestão de Recursos Humanos

#### 1.º Ciclo

#### 1.º ano

QUADRO N.º 1

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Princípios de Gestão de Recursos Humanos . . . . .	GST	Semestral	175	TP 70	7	
Introdução ao Direito do Trabalho . . . . .	DT	Semestral	150	TP 60	6	
Introdução à Metodologia das Ciências Sociais . . . . .	MIC	Semestral	175	T 70	6	
Introdução ao Pensamento Contemporâneo . . . . .	MIC	Semestral	150	T 60	6	

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Noções Básicas de Economia . . . . .	GST	Semestral	175	TP 70	6	A escolher de entre as unidades curriculares anualmente oferecidas pelo conselho científico do curso.
Direito do Trabalho E Segurança Social . . . . .	DTO	Semestral	175	TP 70	6	
Sociologia do Trabalho e dos Processos de Gestão . . . . .	CSC	Semestral	175	T 70	6	
Comportamento Organizacional: Individuos e Grupos.	CSC	Semestral	175	TP 70	7	
Opção I . . . . .	OPÇ	Semestral	125	50	5	
Opção II . . . . .	OPÇ	Semestral	125	50	5	

## 2.º ano

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Formação e desenvolvimento . . . . .	CSC	Semestral	175	TP 70	7	A escolher de entre as unidades curriculares anualmente oferecidas pelo conselho científico do curso.
Informática de gestão de RH . . . . .	MIC	Semestral	150	TP 60	5	
Saúde segurança e Higiene no trabalho . . . . .	GST	Semestral	150	TP 60	6	
Comportamento Organizacional:						
Estruturas e processos . . . . .	CSC	Semestral	175	TP 70	7	
Estatística aplicada às ciências sociais. . . . .	MIC	Semestral	175	TP 70	6	
Análise e gestão de competências . . . . .	CSC	Semestral	175	TP 70	7	
Gestão de compensações e benefícios . . . . .	CSC	Semestral	175	TP 70	7	
Análise de Funções, recrutamento e selecção.	GST	Semestral	175	TP 70	7	
Opção III . . . . .			125	50	4	
Opção IV . . . . .			125	50	4	

## 3.º ano

QUADRO N.º 3

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Planeamento estratégico de recursos humanos . . . . .	GST	Semestral	175	TP 70	7	A escolher de entre as unidades curriculares anualmente oferecidas pelo conselho científico do curso
Gestão do desempenho e do potencial. . . . .	CSC	Semestral	175	TP 70	7	
Socio Economia Política da União Europeia . . . . .	GST	Semestral	175	TP 70	6	
Desenvolvimento e mudança organizacional. . . . .	CSC	Semestral	175	TP 70	7	
Relações laborais . . . . .	DT	Semestral	175	TP 70	7	
Gestão administrativa do pessoal. . . . .	GST	Semestral	175	TP 70	6	
Seminário de projecto / estágio . . . . .	GST	Semestral	240	TP 80	10	
Opção V . . . . .		Semestral	125	50	5	
Opção VI . . . . .		Semestral	125	50	5	

## Notas:

(2) Indicando a sigla constante do item 9 do formulário.

(3) De acordo com a alínea c) do n.º 3.4 das normas.

(5) Indicar para cada actividade [usando a codificação constante na alínea e) do n.º 3.4 das normas] o número de horas totais.

Ex: T: 15; PL: 30.

(7) Assinalar sempre que a unidade curricular for optativa.