

CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA**Aviso n.º 6155/2007****Contratos administrativos de provimento**

Por despacho de 13 de Março de 2007 do director municipal de Recursos Humanos (subdelegação de 6 de Junho de 2006, do *Boletim Municipal*, n.º 643, de 16 de Junho de 2006), foram celebrados contratos administrativos de provimento como engenheiros do ambiente estagiários, do grupo de pessoal técnico superior com João Pedro Custódio Santos, Pedro Alexandre Neto d'Oliveira e Lúcia de Jesus Barros Moura Melo Cruz.

15 de Março de 2007. — O Director Municipal, *Luís Centeno Fragoso*.

Aviso n.º 6156/2007**Concurso externo de ingresso para técnico superior (sociologia) de 2.ª classe**

No âmbito do concurso externo de ingresso para técnico superior (sociologia) de 2.ª classe, cujo aviso de abertura foi publicado no *Diário da República*, 3.ª série, n.º 178, de 15 de Setembro de 2005, para efeitos do exercício de participação dos interessados e nos termos dos n.ºs 1 e 4 do artigo 38.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, informam-se os interessados de que se encontra afixado no átrio da entrada do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, sito na Rua de Castilho, 213, 1070-051 Lisboa, o projecto de lista de classificação final e de ordenação dos candidatos e a acta que definiu os respectivos critérios.

Desta forma, ficam os candidatos notificados para, no prazo de 10 dias úteis contados da data da publicação do presente aviso, dizerem por escrito o que se lhes oferecer sobre o referido projecto, remetendo eventuais alegações para a morada acima indicada, com a indicação expressa do concurso a que se refere.

O processo de concurso pode ser consultado no citado Departamento, no seguinte horário: todos os dias úteis das 9 às 12 horas e das 14 horas às 17 horas e 30 minutos.

19 de Março de 2007. — O Director Municipal, *Luís Centeno Fragoso*.

2611001033

Aviso n.º 6157/2007

Para efeitos do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, faz-se público que a lista de classificação final do concurso externo de ingresso para técnico superior (administração pública, ciências políticas e sociais) de 2.ª classe, cujo aviso de abertura foi publicado no *Diário da República*, 3.ª série, n.º 302, de 28 de Dezembro de 2004, se encontra afixada no átrio da entrada do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Lisboa, sito na Rua de Castilho, 213, 1070-051 Lisboa, para consulta dos interessados, das 9 às 12 horas e das 14 horas às 17 horas e 30 minutos.

20 de Março de 2007. — O Director Municipal, *Luís Centeno Fragoso*.

2611001198

CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES**Aviso n.º 6158/2007****Aviso n.º 47/DGP/2007 — Concurso interno de acesso geral para provimento de um lugar para técnico superior de sociologia assessor**

Para os devidos efeitos, torna-se público que, por despacho superior de 15 de Fevereiro de 2007, foi promovida como técnica superior de sociologia assessora Irene Henriques Escudeiro, na sequência do concurso em epígrafe, cujo aviso de abertura foi publicado no *Diário da República*, 2.ª série (parte especial), n.º 202, de 19 de Outubro de 2006.

15 de Fevereiro de 2007. — Por subdelegação de competências do Vereador dos Recursos Humanos, a Directora do Departamento, *Cristina Silva*.

2611000851

Aviso n.º 6159/2007**Aviso n.º 55/DGP/2007 — Concurso interno de acesso geral para provimento de um lugar para arquitecto assessor principal**

Para os devidos efeitos, torna-se público que, por despacho superior de 6 de Março de 2007, foi promovida como arquitecta assessora principal Maria Fernanda Dias Ferreira, na sequência do concurso em epígrafe, cujo aviso de abertura foi publicado no *Diário da República*, 2.ª série (parte especial), n.º 202, de 19 de Outubro de 2006.

6 de Março de 2007. — Por subdelegação de competências do Vereador dos Recursos Humanos, a Directora do Departamento, *Cristina Silva*.

2611000853

CÂMARA MUNICIPAL DE MAÇÃO**Aviso n.º 6160/2007****Requisição**

Para os devidos efeitos se torna público que, por despacho do presidente da Câmara de 31 de Outubro de 2006, foi requisitado o técnico de 2.ª classe Jorge Manuel Clarinha Nicolau, autorizado pela Câmara Municipal de Ponte de Sor, pelo período de um ano, com efeitos a partir do dia 4 de Dezembro de 2006, nos termos do artigo 27.º do Decreto-Lei n.º 427/89, de 7 de Dezembro, adaptado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 409/91, de 17 de Outubro.

3 de Janeiro de 2007. — O Presidente da Câmara, *José Manuel Saldanha Rocha*.

2611001115

Aviso n.º 6161/2007**Renovação da comissão de serviço**

Para efeitos do disposto nos artigos 23.º e 24.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicada à administração local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, e no uso das competências que me são conferidas pela alínea *a*) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de Janeiro, por meu despacho de 3 de Novembro de 2006, foi renovada a comissão de serviço, pelo período de três anos, com efeitos a partir de 5 de Janeiro de 2007, do chefe de divisão de Obras e Equipamentos Municipais, licenciado Carlos Alberto Simões de Matos.

5 de Janeiro de 2007. — O Presidente da Câmara, *José Manuel Saldanha Rocha*.

2611001116

Aviso n.º 6162/2007**Nomeação definitiva**

Para os efeitos previstos na alínea *a*) do n.º 1 do artigo 34.º do Decreto-Lei n.º 427/89, de 7 de Dezembro, aplicado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 409/91, de 17 de Outubro, torn-se público que, por meu despacho de 3 de Janeiro de 2007, Augusto Pereira Branco foi nomeado definitivamente mediante o procedimento de reclassificação profissional para a categoria de operário qualificado, carpinteiro, findo o período de nomeação em comissão de serviço extraordinária, ao abrigo e nos termos do disposto no artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 218/2000, de 9 de Setembro, e nos n.ºs 2 e 3 do artigo 6.º do Decreto-Lei n.º 497/99, de 19 de Novembro.

5 de Janeiro de 2007. — O Presidente da Câmara, *José Manuel Saldanha Rocha*.

2611001002

CÂMARA MUNICIPAL DA MARINHA GRANDE**Aviso (extracto) n.º 6163/2007****Nomeação em regime de substituição**

João Barros Duarte, presidente da Câmara Municipal da Marinha Grande, no uso das suas competências e para os devidos efeitos, torna público que, nos termos do disposto no artigo 28.º, n.ºs 1 e 4, do Decreto-Lei n.º 466/79, de 7 de Dezembro, com a redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 406/82, de 27 de Setembro, por seu despacho

de 8 de Março de 2007, foi nomeada em regime de substituição por um período de seis meses, no lugar de chefe de secção de Taxas e Licenças, da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, com remuneração correspondente ao escalão 1, índice 337, com efeitos a partir da presente publicação, a assistente administrativa especialista do grupo de pessoal administrativo Almerinda Vidal Ferreira.

14 de Março de 2007. — O Presidente da Câmara, João Barros Duarte.

2611001032

CÂMARA MUNICIPAL DE MATOSINHOS

Aviso n.º 6164/2007

Concursos internos gerais de acesso para provimento de vagas

O Dr. Guilherme Manuel Lopes Pinto, presidente da Câmara Municipal de Matosinhos, faz público que, por despacho do vereador do pelouro de recursos humanos de 8 de Fevereiro do corrente ano, ao abrigo do disposto no artigo 41.º, conjugado com o artigo 34.º, da Lei n.º 53/2006, de 7 de Dezembro, e no artigo 4.º, n.º 1, alínea a), do Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de Junho, decidiu abrir concurso interno geral de acesso para provimento das seguintes vagas, porque após consulta na bolsa de emprego público foram emitidas as respectivas declarações de inexistência (DI) pela Direcção-Geral da Administração Pública:

DI n.º 5034, de 12 de Fevereiro — uma vaga de técnico superior de biblioteca e documentação assessor (concurso n.º 104/2007);

DI n.º 5023, de 9 de Fevereiro — três vagas de engenheiro civil assessor (concurso n.º 105/2007);

DI n.º 5051, de 14 de Fevereiro — uma vaga de técnico superior de serviço social assessor (concurso n.º 106/2007);

DI n.º 5024, de 9 de Fevereiro — uma vaga de técnico superior de 1.ª classe — geografia (concurso n.º 107/2007);

DI n.º 5022, de 9 de Fevereiro — uma vaga de aferidor de pesos e medidas especialista (concurso n.º 300/2007);

DI n.º 5025, de 9 de Fevereiro — uma vaga de tesoureiro especialista (concurso n.º 400/2007);

DI n.º 5033, de 12 de Fevereiro — uma vaga de assistente administrativo especialista (concurso n.º 401/2007);

DI n.º 5021, de 9 de Fevereiro — uma vaga de assistente administrativo principal (concurso n.º 402/2007);

do quadro de pessoal deste município, de acordo com a alínea a) do n.º 4 do artigo 6.º e o n.º 2 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho, aplicável à administração local por força do Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de Junho, nos seguintes termos:

Objecto e validade — o concurso visa exclusivamente o provimento das vagas postas a concurso e esgota-se com o seu preenchimento.

Prazo de apresentação de candidaturas — o prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da publicação deste aviso no *Diário da República*.

1 — Métodos de selecção:

1.1 — Para os concursos n.ºs 104/2007, 105/2007 e 106/2007 constarão de provas públicas para a apreciação e discussão do currículo profissional dos candidatos [nos termos do n.º 1, alínea b), e do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 404-A/98, de 18 de Dezembro];

1.2 — Para os restantes concursos serão a entrevista profissional de selecção e a avaliação curricular, resultando a classificação final da média aritmética das classificações obtidas em cada método.

2 — A avaliação curricular operar-se-á através da seguinte fórmula:

$$(EP \times 3 + CS + FP + H) / 6$$

em que *EP* é a experiência profissional, *CS* a classificação de serviço, *FP* a formação profissional e *H* a habilitação académica de base.

2.1 — Avaliação curricular:

a) A experiência profissional (*EP*) serão atribuídas menções qualitativas com a seguinte pontuação:

Muito bom — de 17 a 20 valores;

Bom — de 14 a 16 valores;

Suficiente — de 10 a 13 valores;

Insuficiente — de 0 a 9 valores.

Para a análise da experiência profissional deverão os candidatos elaborar um relatório, em que descreverão sucintamente a actividade por si desenvolvida nos últimos três anos, não podendo exceder três folhas A4 dactilografadas, o qual deverá ser entregue juntamente com a respectiva candidatura ao concurso.

b) A pontuação do factor classificação de serviço (*CS*) é equivalente à respectiva expressão quantitativa, multiplicada por dois (ou por qua-

tro caso já esteja implementado o SIADAP), apenas relevando a última classificação de serviço obtida.

c) O factor formação profissional (*FP*) tem a seguinte pontuação:

Nenhuma unidade de crédito — 10 valores;

De 1 a 5 unidades de crédito — 12 valores;

De 6 a 10 unidades de crédito — 14 valores;

De 11 a 15 unidades de crédito — 16 valores;

De 16 a 20 unidades de crédito — 18 valores;

Mais de 20 unidades de crédito — 20 valores.

As acções de formação são convertidas em unidades de crédito de acordo com a tabela seguinte:

Acções de formação	Unidades de crédito
Um e dois dias	1
Três e quatro dias	2
Cinco dias	3
Mais de cinco dias	4

Para efeitos do cálculo do factor formação profissional (*FP*) apenas relevam os cursos e acções de formação frequentados durante a permanência na categoria relacionados com a área do lugar a prover e comprovados mediante fotocópia de certificado ou diploma, que deverão ser apresentados conjuntamente com o requerimento.

O factor habilitação académica de base (*H*) para o concurso n.º 107/2007 tem a pontuação equivalente à nota final de curso, acrescida de 1 valor por cada curso de pós-graduação, de 2 valores no caso de mestrado e de 3 valores no caso de doutoramento, até ao limite máximo de 20 valores.

Para os restantes concursos pontua-se da seguinte maneira:

Escolaridade exigida para o ingresso — 18 valores;

Escolaridade acima da exigida para o ingresso — 20 valores.

3 — Na entrevista profissional de selecção serão atribuídas aos candidatos menções qualitativas com a seguinte pontuação:

Muito favorável — de 15 a 20 valores;

Favorável — de 10 a 14 valores;

Não favorável — de 0 a 9 valores.

3.1 — Serão considerados os seguintes parâmetros: interesse pela função, autodomínio, autoconfiança, influência, trato, capacidade de raciocínio, modo de expressão, apresentação, cultura geral e conhecimentos de informática. Cada parâmetro terá três níveis de apreciação pontuados com 2, 1 e 0 valores, o mais alto, o médio e o mais baixo, respectivamente.

4 — A cotação de cada um dos métodos de selecção variará de 0 a 20 valores, resultando a classificação final da média aritmética.

5 — Composição do júri — o júri terá a seguinte composição:

Concurso n.º 104/2007:

Presidente — Fernando Rocha, vereador.

Vogais efectivos:

Dr.ª Clarisse Castro, directora de departamento, que substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos.

Dr.ª Ana Luísa Ramos, chefe de divisão.

Vogais suplentes:

Dr. Joel Cleto, chefe de divisão.

Dr.ª Cristina Pacheco, chefe de divisão.

Concurso n.º 105/2007:

Presidente — Prof. António Correia Pinto, vereador.

Vogais efectivos:

Engenheiro Joaquim Sousa, que substituirá o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos.

Engenheiro Alberto Pais Marques, chefe de divisão.

Vogais suplentes:

Arquiteta Graça Diogo, chefe de divisão.

Engenheiro António Machado, director de departamento.

Concurso n.º 106/2007:

Presidente — Dr.ª Luísa Salgueiro, vereadora.

Vogais efectivos:

Engenheiro Manuel Orvalho, director de departamento, que substituirá a presidente do júri nas suas faltas e impedimentos.

Dr.ª Lília Prendas, chefe de divisão.