

ANEXO I

Tabela de equivalências

Novo plano de estudos	Plano de estudos cessante
	1.º Ano
Tratamento de Informação	Matemática para as Ciências Sociais
Contabilidade Financeira	Contabilidade de Gestão
Informática de Gestão	Informática I
Introdução à Gestão	Introdução à Gestão
Métodos de Investigação	Métodos e técnicas de Investigação I ou Métodos e técnicas de Investigação II
Estatística	Estatística I
Contabilidade de Gestão	Gestão Orçamental
Direito do Trabalho	Direito do Trabalho
Marketing	Marketing
Psicologia Social e das Organizações	Psicologia I
	2.º Ano
Finanças de Empresa	Finanças Empresariais
Relações Laborais	Relações Laborais ou Direito de Empresa
Desenho e Sistemas de Trabalho	Análise e Desenho de Sistemas de Trabalho ou Sistemas de Informação para a Gestão
Factores Humanos na Gestão	Processos Organizacionais ou Psicologia II
Análise de Dados	Informática II
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras	Sem Equivalência
Avaliação de Desempenho	Sem Equivalência
Gestão Administrativa de Pessoal	Psicologia Social I
Higiene e Segurança	Psicologia Social II
	3.º Ano
Recrutamento e Selecção	Recrutamento e Selecção
Diagnóstico e Mudança Organizacional	Diagnóstico e Intervenção nas Organizações
Liderança e Governança Organizacional	Sem Equivalência
Gestão de Conflitos e Negociação Optativa	Modelos Organizacionais Qualquer disciplina que não tenha sido utilizada para outra disciplina
Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Economia de Recursos Humanos e Políticas de Emprego ou Economia Portuguesa e Integração Europeia
Gestão da Qualidade	Certificação e Qualidade Total ou Estatística II
Estratégia Empresarial	Estratégia Empresarial
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	Comunicação Organizacional

ANEXO II

Plano de estudos para os alunos que no final de 2005/2006 transitem para o 2.º ano

2.º ano

(em 2006-2007)

Contabilidade de Gestão.
Relações Laborais.
Desenho e Sistemas de Trabalho.
Finanças de Empresa.
Direito de Trabalho.
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação.
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras.
Avaliação de Desempenho.
Gestão Administrativa de Pessoal.
Higiene e Segurança.

3.º ano

(em 2007-2008)

Recrutamento e Selecção.
Diagnóstico e Mudança Organizacional.
Liderança e Governança Organizacional.
Gestão de Conflitos e Negociação.
Marketing.
Economia de Recursos Humanos e de Emprego.
Gestão da Qualidade.
Estratégia Empresarial.
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional.
Gestão Internacional de Recursos Humanos.
Optativa (*).

Plano de estudos para os alunos que no final de 2005-2006 transitem para o 3.º ano

3.º ano

(2006-2007)

Recrutamento e Selecção.
Diagnóstico e Mudança Organizacional.
Liderança e Governança Organizacional.
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras.
Marketing.
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional.
Gestão Internacional de Recursos Humanos.
Estratégia Empresarial.
Avaliação de Desempenho.
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação.
Optativa (*).

Despacho n.º 5311/2007

Por ter havido atraso no processo de avaliação de conhecimentos, é alargado o prazo para entrega da dissertação do mestrado em Gestão de Empresas (despacho n.º 6192/2004, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 75, de 29 de Março de 2004) para 28 de Julho de 2007.

21 de Fevereiro de 2007. — O Presidente, *Luís Antero Reto*.

UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Despacho (extracto) n.º 5312/2007

Por despacho do reitor da Universidade dos Açores de 6 de Fevereiro de 2006, foi Ricardo Nuno Viegas da Silveira Dutra nomeado assistente do 1.º triénio da carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico para a Escola Superior de Enfermagem de Angra do Heroísmo, com o escalão 1, índice 100, com efeitos à data da publicação no *Diário da República*. (Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas.)

22 de Fevereiro de 2007. — A Administradora, *Ana Paula Carvalho Homem de Gouveia*.