

ANEXO I

Tabela de equivalências

Novo plano de estudos	Plano de estudos cessante
	1.º Ano
Matemática	Análise Matemática I ou Álgebra Linear
Contabilidade Financeira I	Contabilidade Financeira I
Introdução à Gestão	Introdução à Gestão Empresarial
Economia I	Economia I
Gestão do Marketing	Marketing
Optimização	Análise Matemática II
Contabilidade de Gestão I	Contabilidade de Gestão I
Informática de Gestão	Informática da Empresa
Introdução às Finanças	Introdução às Finanças Empresariais
Direito das Sociedades Comerciais	Direito da Empresa
	2.º Ano
Estatística I	Estatística I
Contabilidade de Gestão II	Contabilidade de Gestão II
Investimentos	Investimentos
Economia II	Economia II
Cálculo Financeiro	Cálculo Financeiro
Estatística II	Estatística II
Contabilidade Financeira II	Contabilidade Financeira II
Gestão de Recursos Humanos	Gestão de Recursos Humanos
Finanças da Empresa	Finanças Empresariais
Fiscalidade	Fiscalidade
	3.º Ano
Controlo de Gestão	Controlo de Gestão
Auditoria Financeira	Auditoria Financeira
Finanças Internacionais	Finanças Internacionais
Estratégia Empresarial	Estratégia Empresarial
Futuros e Opções	Opções Financeiras e Reais
Projecto Empresarial	Projecto
Avaliação e Reestruturação de Empresas	Avaliação de Empresas, Fusões e Aquisições ou Análise de Empresas e Criação de Valor
Contabilidade Financeira Avançada	Contabilidade Financeira Avançada
Métodos de Previsão	Métodos de Previsão ou Álgebra linear
Optativa	Qualquer disciplina que não tenha sido utilizada para outra disciplina

ANEXO II

**Planos de estudos para os alunos
que no final de 2005-2006 transitarem para o 2.º ano**

2.º ano

(2006-2007)

Estatística I.
Contabilidade de Gestão I.
Investimentos.
Economia II.
Gestão de Recursos Humanos.
Estatística II.

Contabilidade de Gestão II.
Introdução às Finanças.
Finanças da Empresa.
Fiscalidade.

3.º ano

(2007-2008)

Controlo de Gestão.
Auditoria Financeira.
Finanças Internacionais.
Estratégia Empresarial.
Futuros e Opções.
Projecto Empresarial Aplicado.
Avaliação e Reestruturação de Empresas.
Contabilidade Financeira Avançada.
Cálculo Financeiro.
Gestão do Marketing.

**Planos de estudos para os alunos
que no final de 2005-2006 transitarem para o 3.º ano**

3.º ano

Controlo de Gestão.
Auditoria Financeira.
Gestão de Recursos Humanos.
Estratégia Empresarial.
Futuros e Opções.
Projecto Empresarial.
Contabilidade Financeira Avançada.
Fiscalidade.
Finanças da Empresa.
Finanças Internacionais.

Despacho n.º 5310/2007

1 — Em cumprimento do artigo 66.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, e de acordo com o previsto no n.º 16.º do despacho n.º 19 218/2006, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 182, de 20 de Setembro de 2006, definem-se as regras de transição curricular a aplicar aos alunos da licenciatura em Gestão de Recursos Humanos que no ano lectivo de 2005-2006 frequentaram o plano de estudos definido no despacho n.º 7635/2005, de 11 de Abril, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 70, de 11 de Abril de 2005, e que vão prosseguir os estudos no ano lectivo de 2006-2007.

2 — Os alunos que no ano lectivo de 2006-2007 se inscrevam nos 1.º, 2.º e 3.º anos frequentam o plano de estudos objecto de adequação ao regime jurídico fixado pelo Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, aprovado pelo despacho n.º 19 218/2006, de 20 de Setembro, com base na tabela de equivalências definida no anexo I deste despacho.

3 — São consideradas como fazendo parte do novo plano de estudos as disciplinas do anterior plano de estudos que na tabela de equivalências constem como equivalentes às do novo plano de estudos.

3 — Os alunos inscritos no 4.º ano que no final do ano lectivo de 2005-2006 não completaram a licenciatura manter-se-ão no respectivo plano de estudos no ano lectivo de 2006-2007.

4 — Os alunos que em 2006-2007 frequentem o 4.º ano e não completem a licenciatura são integrados no novo plano de estudos, com base na tabela de equivalências fixada no anexo I deste despacho.

5 — Os alunos que em 2005-2006 não transitarem para o 4.º ano serão integrados no novo plano de estudos, com base na tabela de equivalências fixada no anexo I deste despacho.

6 — Os alunos que em 2005-2006 reúnam as condições para se inscreverem no 4.º ano podem optar por serem integrados no 3.º ano do novo plano de estudos, com base na tabela de equivalências fixada no anexo I deste despacho.

7 — Os alunos que no ano lectivo de 2005-2006 frequentaram o 5.º ano e não completaram a licenciatura serão integrados em 2006-2007 no plano de estudos fixado pelo despacho n.º 7635/2005, de 11 de Abril, com base na tabela de equivalências fixada no anexo I desse despacho.

8 — O plano de estudos transitório que funciona nos anos lectivos de 2006-2007 e de 2007-2008 é o constante do anexo II.

ANEXO I

Tabela de equivalências

Novo plano de estudos	Plano de estudos cessante
	1.º Ano
Tratamento de Informação	Matemática para as Ciências Sociais
Contabilidade Financeira	Contabilidade de Gestão
Informática de Gestão	Informática I
Introdução à Gestão	Introdução à Gestão
Métodos de Investigação	Métodos e técnicas de Investigação I ou Métodos e técnicas de Investigação II
Estatística	Estatística I
Contabilidade de Gestão	Gestão Orçamental
Direito do Trabalho	Direito do Trabalho
Marketing	Marketing
Psicologia Social e das Organizações	Psicologia I
	2.º Ano
Finanças de Empresa	Finanças Empresariais
Relações Laborais	Relações Laborais ou Direito de Empresa
Desenho e Sistemas de Trabalho	Análise e Desenho de Sistemas de Trabalho ou Sistemas de Informação para a Gestão
Factores Humanos na Gestão	Processos Organizacionais ou Psicologia II
Análise de Dados	Informática II
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação	Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras	Sem Equivalência
Avaliação de Desempenho	Sem Equivalência
Gestão Administrativa de Pessoal	Psicologia Social I
Higiene e Segurança	Psicologia Social II
	3.º Ano
Recrutamento e Selecção	Recrutamento e Selecção
Diagnóstico e Mudança Organizacional	Diagnóstico e Intervenção nas Organizações
Liderança e Governança Organizacional	Sem Equivalência
Gestão de Conflitos e Negociação Optativa	Modelos Organizacionais Qualquer disciplina que não tenha sido utilizada para outra disciplina
Economia de Recursos Humanos e de Emprego	Economia de Recursos Humanos e Políticas de Emprego ou Economia Portuguesa e Integração Europeia
Gestão da Qualidade	Certificação e Qualidade Total ou Estatística II
Estratégia Empresarial	Estratégia Empresarial
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional	Comunicação Organizacional

ANEXO II

Plano de estudos para os alunos que no final de 2005/2006 transitem para o 2.º ano

2.º ano

(em 2006-2007)

Contabilidade de Gestão.
Relações Laborais.
Desenho e Sistemas de Trabalho.
Finanças de Empresa.
Direito de Trabalho.
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação.
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras.
Avaliação de Desempenho.
Gestão Administrativa de Pessoal.
Higiene e Segurança.

3.º ano

(em 2007-2008)

Recrutamento e Selecção.
Diagnóstico e Mudança Organizacional.
Liderança e Governança Organizacional.
Gestão de Conflitos e Negociação.
Marketing.
Economia de Recursos Humanos e de Emprego.
Gestão da Qualidade.
Estratégia Empresarial.
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional.
Gestão Internacional de Recursos Humanos.
Optativa (*).

Plano de estudos para os alunos que no final de 2005-2006 transitem para o 3.º ano

3.º ano

(2006-2007)

Recrutamento e Selecção.
Diagnóstico e Mudança Organizacional.
Liderança e Governança Organizacional.
Desenho de Sistemas de Recompensas e de Carreiras.
Marketing.
Comunicação, Cultura e Identidade Organizacional.
Gestão Internacional de Recursos Humanos.
Estratégia Empresarial.
Avaliação de Desempenho.
Desenvolvimento do Potencial e Gestão da Formação.
Optativa (*).

Despacho n.º 5311/2007

Por ter havido atraso no processo de avaliação de conhecimentos, é alargado o prazo para entrega da dissertação do mestrado em Gestão de Empresas (despacho n.º 6192/2004, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 75, de 29 de Março de 2004) para 28 de Julho de 2007.

21 de Fevereiro de 2007. — O Presidente, *Luís Antero Reto*.

UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Despacho (extracto) n.º 5312/2007

Por despacho do reitor da Universidade dos Açores de 6 de Fevereiro de 2006, foi Ricardo Nuno Viegas da Silveira Dutra nomeado assistente do 1.º triénio da carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico para a Escola Superior de Enfermagem de Angra do Heroísmo, com o escalão 1, índice 100, com efeitos à data da publicação no *Diário da República*. (Isento de fiscalização prévia do Tribunal de Contas.)

22 de Fevereiro de 2007. — A Administradora, *Ana Paula Carvalho Homem de Gouveia*.