

(Em euros)

Código das contas	Activo	Ano			Ano anterior (líquido)
		Activo bruto	Amortizações e provisões	Activo líquido	
27-360	10 — Outros activos tangíveis	894 934,32	804 608,68	90 325,64	53 874,28
270-3600	(Dos quais: Imóveis)	47 869,46	29 054,30	18 815,16	18 815,16
31-3700	13 — Outros activos	164 765	699	164 066	90 096
34+54	15 — Contas de regularização	45 995,47	0	45 995,47	61 945,45
64 (dev)	16 — Prejuízo do exercício	189 312,67	0	189 312,67	274 862,45
	<i>Total do activo</i>	2 434 250,84	1 173 421	1 260 829,84	757 356,77

(Em euros)

Código das contas	Passivo	Ano		Ano anterior
		Activo líquido	Amortizações e provisões	
51	4 — Outros passivos	673 368,52		147 901,61
52+53	5 — Contas de regularização	92 102,94		107 249,92
47	6 — Provisões	0		289
	a) Provisões para pensões e encargos similares	0		0
478	b) Outras provisões	0		289
57	8 — Outros instrumentos de capital	250 000		250 000
55	9 — Capital subscrito	1 000 000		500 000
60	11 — Reservas	93 956,10		93 956,10
61	13 — Resultados transitados	(848 597,72)		(342 039,86)
64 (cred)	14 — Lucro do exercício	0		0
	<i>Total do passivo</i>	1 260 829,84		757 356,77

16 de Janeiro de 2007. — Pela Administração, (*Assinatura ilegível.*) — O Técnico Oficial de Contas, (*Assinatura ilegível.*)

3000225393



PARTE L

UNIVERSIDADE DE LISBOA

Aviso n.º 3642/2007

1 — Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, com a redacção que lhe foi dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, faz-se público que, por despacho de 23 de Janeiro de 2007 do reitor da Universidade de Lisboa, foi aberto procedimento concursal para provimento do cargo de chefe de divisão Financeira e Patrimonial da Faculdade de Belas-Artes da Universidade de Lisboa, que vai ser publicitado na bolsa de emprego público (BEP) durante 10 dias.

2 — A indicação dos respectivos requisitos de provimento, do perfil exigido, dos métodos de selecção e da composição do júri constará da publicitação na BEP, que se efectuará até ao 2.º dia útil após a data da publicação do presente aviso.

12 de Fevereiro de 2007. — O Presidente do Conselho Directivo da Faculdade de Belas-Artes, *Miguel Arruda*.

CÂMARA MUNICIPAL DO BARREIRO

Aviso n.º 3643/2007

Tornam-se públicos os meus despachos de 14 de Fevereiro de 2007, os quais determinaram, nos termos do disposto no artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Janeiro, na redacção que lhe foi dada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicada à administração local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, alterado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, a abertura dos seguintes procedimentos concursais:

Referência n.º 1/07 — chefe de divisão municipal (cargo de direcção intermédia do 2.º grau), para a Divisão de Desenvolvimento Económico — um lugar;

Referência n.º 2/07 — chefe de divisão municipal (cargo de direcção intermédia do 2.º grau), para a Divisão de Recursos Humanos — um lugar;

Referência n.º 3/07 — chefe de divisão municipal (cargo de direcção intermédia do 2.º grau), para a Divisão de Gestão Financeira — um lugar.

1 — São requisitos legais de provimento a posse de licenciatura e de quatro anos de experiência profissional em carreiras para cujo provimento seja legalmente exigível uma licenciatura.

2 — Perfil pretendido:

Referência n.º 1/07 — posse de licenciatura numa das seguintes áreas: Economia, Gestão ou Sociologia. Experiência e conhecimentos na área do tecido empresarial barreirense, bem como na captação de investidores, coordenação de programas de investimentos, de atribuição de fundos ou qualquer outro tipo de investimento. Pretende-se também experiência em iniciativas de promoção turística ao nível concelhio. Boa capacidade de liderança, organização, iniciativa e gestão das motivações; boa capacidade de gestão dos recursos colocados à disposição da unidade orgânica e articulação com os demais serviços;

Referência n.º 2/07 — posse de licenciatura numa das seguintes áreas: Gestão de Recursos Humanos, Administração Pública ou Direito. Experiência e conhecimentos na gestão de recursos humanos autárquicos. Sólidos conhecimentos de gestão de carreiras, cadastro e processamentos de remunerações e abonos. Experiência na elaboração dos instrumentos de gestão dos recursos humanos, nomeadamente quadro de pessoal, balanço social, orçamento e relatórios de actividades. Boa capacidade de liderança, organização, iniciativa

e gestão das motivações; boa capacidade de gestão dos recursos colocados à disposição da unidade orgânica e articulação com os demais serviços;

Referência n.º 3/07 — posse de licenciatura numa das seguintes áreas: Economia ou Gestão. Experiência e conhecimentos na gestão financeira autárquica, elaboração, execução e acompanhamento dos planos, orçamentos e relatórios e contas municipais. Sólidos conhecimentos do Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais. Boa capacidade de liderança, organização, iniciativa e gestão das motivações; boa capacidade de gestão dos recursos colocados à disposição da unidade orgânica e articulação com os demais serviços.

3 — Métodos de selecção — serão utilizados os seguintes métodos de selecção: avaliação curricular e entrevista pública.

4 — Composição do júri:

Referência n.º 1/07:

Rogélia Tavares Costa, directora do Departamento de Inovação e Comunicação.

José Francisco Barros Pilré Sousa Fonseca, director do Projecto Municipal para a Participação e Cidadania.

Pedro Miguel Dominginhos, professor da Escola Superior de Ciências Empresariais do IPS.

Referência n.º 2/07:

Maria Beatriz Peres, chefe de divisão de Administração Geral.
Ricardo Jorge Marcelino Ferreira, chefe de divisão de Gestão Financeira.

Prof.ª Doutora Maria Odete Pereira, da Escola Superior de Ciências Empresariais do IPS.

Referência n.º 3/07:

Carla Maria Brígida Ribeiro, chefe de divisão de Recursos Humanos.

Manuela Filipe, chefe de divisão de Património, Contratos e Aprovisionamento.

Prof. Doutor Francisco Alegria Carreira, da Escola Superior de Ciências Empresariais do IPS.

5 — Formalização das candidaturas — as candidaturas deverão ser apresentadas na Divisão de Recursos Humanos ou enviadas pelo correio, em carta registada com aviso de recepção, no prazo de 10 dias úteis a contar do dia seguinte ao da publicação na bolsa de emprego público.

Do requerimento de formalização da candidatura deverão constar os seguintes elementos:

Identificação completa (nome, estado civil, nacionalidade, data de nascimento, número e data do bilhete de identidade e serviço de identificação que o emitiu, residência, código postal e número de telefone e serviço a que pertence, com referência à natureza do vínculo) e cargo a que se candidata;

O requerimento deve ser acompanhado de *curriculum vitae*, devidamente detalhado e assinado, certificado de habilitações literárias, certificados de formação profissional e documento comprovativo do vínculo com a Administração Pública e tempo de serviço na carreira e na categoria.

15 de Fevereiro de 2007. — O Presidente da Câmara, *Carlos Humberto de Carvalho*.

3000225732

CÂMARA MUNICIPAL DE SESIMBRA

Aviso n.º 3644/2007

Nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de Abril, com as alterações que lhe foram introduzidas pela Lei n.º 51/2005, de 30 de Agosto, aplicável à administração local pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de Abril, com a redacção que lhe foi introduzida pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de Junho, torna-se público que irão ser abertos procedimentos concursais para provimento, em regime de comissão de serviço, dos seguintes cargos de direcção intermédia, os quais se encontram vagos no quadro de pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra:

- a) Chefe de divisão de Ambiente e Água — Zona Oriental;
- b) Chefe de divisão de Gestão do Património.

A publicitação na bolsa de emprego público ocorrerá no dia seguinte ao da publicitação do presente aviso, devendo as candidaturas ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis contados a partir da data daquela publicitação.

1 de Fevereiro de 2007. — O Presidente da Câmara, *Augusto Manuel Neto Carapinha Pólvora*.

3000225659