

portuguesa, diferente da que é atribuída no sistema de segurança social obrigatória portuguesa aos beneficiários que sempre desconcontaram para esse sistema, tratando-as como havendo sido feitas para «outros regimes de protecção social de enquadramento obrigatório», segundo o sistema português. Tal corresponderia, todavia, ao reconhecimento da criação normativa de um outro benefício acrescido: o de ter o legislador criado, dentro do sistema de segurança social português, em termos diferentes daqueles a que estava originariamente sujeito, um regime próprio e específico, susceptível de fundar uma acumulação de pensões, tendo em vista beneficiar apenas quem havia descontado para a CPPCFB.

É claro que essa poderia ter correspondido a uma outra opção normativo-constitutiva, acrescida, do legislador nacional, fundada nas razões excepcionais que o levaram a legislar. Mas essa é uma outra questão que extravasa o objecto do recurso, porque referida ao plano de *jure constituendo*, que não tem de ser aqui analisada. O que seguramente não ofende o princípio da igualdade é a subordinação ao mesmo regime de segurança social existente ao tempo, nomeadamente às suas regras de acumulação de pensões, de quem nem sequer estava incluído nele e só o foi por razões de justiça material e de natureza social, como é o caso dos beneficiários da CPPCFB.

E sendo as regras as mesmas para todos os beneficiários da CPPCFB, não poderá ocorrer desigualdade de tratamento.

A excepcionalidade das razões que motivaram o legislador a prever a atribuição de uma pensão aos beneficiários da CPPCFB nos mesmos termos que acontecem com os beneficiários do regime geral de segurança social portugueses de enquadramento obrigatório, quando aqueles não podiam, sequer, aspirar a ela, de acordo com o regime de previdência a que estavam sujeitos, não postula necessariamente que houvesse de ser reconhecido também aos mesmos um direito que aos beneficiários deste não estava reconhecido na legislação ao tempo da equiparação das contribuições e cuja existência, para aqueles, só poderia ser afirmada se o legislador houvesse igualmente erigido o regime jurídico da CPPCFB à natureza de «um outro regime de protecção social de enquadramento obrigatório» do sistema português.

Não é possível afirmar, aqui, a existência de uma razão material que obrigue a tratar de forma diferente dos beneficiários do regime geral de segurança social de enquadramento obrigatório aqueles beneficiários que estavam até excluídos do sistema de segurança social português, como eram aqueles que estavam abrangidos pela CPPCFB.

Pretextar o recorrente que a solução adoptada pelo legislador pode determinar que: «beneficiários que apenas descontaram para um sistema de segurança social das ex-colónias [tenham] têm direito a receber pensão de invalidez ou velhice de valor muito superior à daqueles beneficiários que além de terem descontado para um sistema de previdência de um país africano de expressão de língua oficial portuguesa também descontaram para a segurança social portuguesa»; «carreiras contributivas de cerca de 10 anos [impliquem] implicariam o direito a uma pensão muito superior à da de que [advém] adviria de carreiras contributivas de 40 e mais anos, com a diferença de que estas assentariam em descontos para a segurança social [de Portugal continental] e para sistemas de previdência das ex-colónias».

Antes de mais, importa anotar que esta alegação do recorrente nunca poderia fundar uma inconstitucionalidade dos preceitos em causa enquanto interpretados no sentido de que eles não atribuem, ao respectivo beneficiário, o direito a uma pensão de reforma calculada autonomamente sobre os períodos contributivos verificados para a CPPCFB, a cumular com uma pensão calculada sobre os períodos contributivos ocorridos em Portugal, ou seja, a inconstitucionalidade de uma solução que não admita a existência de pensões cumuladas.

A inconstitucionalidade residiria, aqui, na circunstância de os beneficiários da CPPCFB poderem, com iguais condições de descontos para tal Caixa, vir a obter pensões de reforma diferentes e até de montante inferior. Trata-se de uma outra dimensão normativa de tais preceitos, quando interpretados, agora, conjugadamente com a norma do artigo 33.º do referido Decreto-Lei n.º 329/93, norma esta que define a remuneração de referência para efeitos de cálculo das pensões de invalidez e de velhice, mas que não constitui objecto do recurso de constitucionalidade. (Dispõe essa norma: «1 — A remuneração de referência para efeitos de cálculo das pensões de invalidez e de velhice é definida pela fórmula $R/140$, em que R representa o total das remunerações dos 10 anos civis a que correspondam remunerações mais elevadas compreendidos nos últimos 15 anos com registo de remunerações. [...]».)

De qualquer modo, sempre se dirá que o discurso da decisão recorrida a este propósito seria inteiramente de acompanhar. Independentemente de se saber se, em concreto, tal resultado poderá ocorrer, a sua admissibilidade, em abstracto, só será concebível a partir do vício de isolar do todo, na aplicação do critério geral definido para o cálculo das pensões de reforma de todos os beneficiários (seja dos beneficiários da CPPCFB entre si seja entre estes e os do sistema geral de segurança social português), certo segmento do tempo contributivo: no caso, o verificado para a CPPCFB.

C — **Decisão.** — 10 — Destarte, atento tudo o exposto, o Tribunal Constitucional decide negar provimento ao recurso.

Custas pelo recorrente, fixando-se a taxa de justiça em 20 UC.

Lisboa, 8 de Março de 2006. — *Benjamim Rodrigues* — *Mário José de Araújo Torres* — *Maria Fernanda Palma* — *Paulo Mota Pinto* — *Rui Manuel Moura Ramos*.

Acórdão n.º 186/2006/T. Const. — Processo n.º 842/2005. — Acordam na 2.ª Secção do Tribunal Constitucional:

A — **Relatório.** — 1 — José Manuel dos Prazeres Martins, Judite Maria Calado Damas Cavaleiro Paixão e Luís Manuel Silva Rosa, todos identificados nos autos, recorrem para o Tribunal Constitucional, ao abrigo do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 70.º da Lei n.º 28/82, de 15 de Novembro, na sua actual versão (LTC), do acórdão proferido pelo Pleno do Supremo Tribunal Administrativo (STA) de 5 de Julho de 2005, que negou provimento ao recurso jurisdicional interposto do acórdão proferido pela 3.ª Subsecção da Secção de Contencioso Administrativo, do mesmo STA, que, por seu lado, negara provimento aos recursos contenciosos interpostos pelos mesmos recorrentes do despacho n.º 40/2000, de 29 de Março, do Presidente do Tribunal de Contas, que aprovou a lista de transição de pessoal para o corpo especial de fiscalização e controlo, nas carreiras de auditor, consultor, técnico verificador superior e técnico verificador, do quadro da Direcção-Geral do Tribunal de Contas.

2 — Os recorrentes pedem a apreciação da questão de inconstitucionalidade da norma constante do artigo 32.º, n.º 3, do Decreto-Lei n.º 440/99, interpretada na acepção de «distinguir entre os titulares de cargos dirigentes da Direcção-Geral do Tribunal de Contas (beneficiando os contadores-gerais e os contadores-chefes e excluindo os outros cargos dirigentes da regra automática de transição para as carreiras do corpo especial)», pretextando que a mesma viola «o princípio da igualdade previsto no artigo 13.º da Constituição da República Portuguesa, uma vez que a distinção operada não tem qualquer fundamento material razoável, objectivo e racional».

3 — Alegando sobre o objecto do recurso, no Tribunal Constitucional, os recorrentes concluíram o seu discurso argumentativo do seguinte jeito:

«1.ª O presente recurso vem interposto do acórdão proferido pelo Pleno da Secção de Contencioso Administrativo do Supremo Tribunal Administrativo em 5 de Julho de 2005, na parte em que negou provimento ao recurso jurisdicional interposto pelos recorrentes, aplicando a norma constante do artigo 32.º, n.º 3, do Decreto-Lei n.º 440/99, de 2 de Novembro;

2.ª Entendem, no entanto, os recorrentes que a mencionada norma — que foi aplicada pelo Supremo Tribunal Administrativo —, ao distinguir entre os titulares de cargos dirigentes da Direcção-Geral do Tribunal de Contas (beneficiando os contadores-gerais e os contadores-chefes e excluindo os outros cargos dirigentes da regra automática de transição para as carreiras do corpo especial), é inconstitucional por violação do princípio da igualdade previsto no artigo 13.º da Constituição da República Portuguesa, uma vez que a distinção operada não tem qualquer fundamento material razoável, objectivo e racional;

3.ª Com efeito, diferentemente da regra geral de transição prevista nos n.os 1 e 2 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, de 2 de Novembro, a regra de transição insita no n.º 3 do artigo 32.º daquele diploma assenta não num critério funcional mas num critério orgânico, em termos tais que a transição para as carreiras de auditor e consultor opera de forma automática em virtude da titularidade de um cargo dirigente, *in casu*, os cargos de contador-geral ou de contador-chefe;

4.ª Ora, o que surpreende nesta norma é o facto de a mesma restringir os tipos de cargo dirigente — apenas se aplica aos cargos de contador-geral ou de contador-chefe —, excluindo outro tipo de cargos dirigentes — como é o caso dos cargos de director de serviços e de chefe de divisão —, sem que se consiga apurar o critério que determinou que somente os detentores daqueles cargos fossem contemplados na previsão da norma;

5.ª Aliás, ao dispor nesse sentido, a norma do artigo 32.º, n.º 3, do Decreto-Lei n.º 440/99 acaba mesmo por violar o princípio previsto no artigo 30.º, n.º 2, alínea *m*), da Lei n.º 98/97, de acordo com o qual todo o pessoal dirigente da Direcção-Geral (e dos serviços de apoio das secções regionais), sem excepção, deveria integrar o corpo especial de fiscalização e controlo;

6.ª Não foi este, no entanto, o entendimento do Tribunal *a quo*. Com efeito, de acordo com o acórdão recorrido, a distinção entre os titulares de cargos dirigentes da DGTC, prevista na norma do n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, fundar-se-ia numa alegada diferença de conteúdo funcional entre os cargos de contador-geral/director de serviços e contador-chefe/chefe de divisão;

7.ª Ora, e salvo o devido respeito, ao distinguir os cargos de contador-geral e de contador-chefe dos cargos de director de serviços e de chefe de divisão com base numa alegada diferença entre funções

de apoio técnico-operativo e funções instrumentais, o Tribunal recorreu a conceitos que, claramente, não existiam — pelo menos com esse sentido — na DGTC antes da entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 440/99;

8.^a Exemplo do que se acaba de dizer é, desde logo, o facto de à data da entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 440/99 existirem contadores-gerais e contadores-chefes na DGTC também com funções instrumentais;

9.^a Com efeito, basta atentar na Contadoria-Geral dos Serviços Administrativos e no Gabinete de Estudos, que eram chefiados por contadores-gerais e cujas contadorias estavam a cargo de contadores-chefes (cf. artigos 3.º, n.ºs 1 e 2, e 4.º do Decreto-Lei n.º 56/79, de 29 de Março, e 26.º e 29.º do Decreto-Lei n.º 478/80, de 15 de Outubro);

10.^a O que acabámos de escrever decorre dos próprios diplomas aplicáveis, não carecendo, portanto, de prova;

11.^a Houve assim dirigentes que, independentemente do tipo de funções exercidas, foram desde logo abrangidos pela regra de transição automática prevista no n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, ou seja, os contadores-gerais e contadores-chefes, enquanto outros dirigentes, como os recorrentes, não o foram simplesmente porque a denominação do seu cargo dirigente era diferente daquelas;

12.^a Não existe, assim, nenhum fundamento material para a diferença de tratamento prevista na norma do n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99 entre os cargos de contador-geral e contador-chefe e director de serviços e chefe de divisão, respectivamente;

13.^a O arbítrio da distinção efectuada é tanto ou mais evidente quando se constata que a criação de cargos dirigentes com a denominação específica de contador-geral e contador-chefe na DGTC tem a sua origem na história do próprio Tribunal e dos seus serviços de apoio, tendo-se tentado, ao longo dos anos, que estes cargos fossem equiparados a director de serviços e chefe de divisão;

14.^a Deste modo, a norma do artigo 32.º, n.º 3, do Decreto-Lei n.º 440/99 é inconstitucional por violação do princípio da igualdade, previsto no artigo 13.º da Constituição.

Nestes termos e nos demais de direito aplicáveis, e com o duto suprimento de VV. Ex.^{as}, deve ser concedido provimento ao presente recurso de constitucionalidade e revogar-se o acórdão recorrido, com a todas as legais consequências.»

4 — Por seu lado, a autoridade recorrida contra-alegou, defendendo o juízo de não inconstitucionalidade, feito pelo acórdão recorrido, e concluindo do seguinte modo:

«1.^a Os n.ºs 1, 2, 3, 4 e 6 do Decreto-Lei n.º 440/99 aprovam o critério de transição para as carreiras do corpo especial de fiscalização e controlo da DGTC, ou seja, as carreiras de auditor, consultor e técnico verificador superior.

2.^a A norma contida naquele preceito legal respeita à transição para as aludidas carreiras dos técnicos superiores.

3.^a O n.º 3 do mesmo normativo legal contém uma presunção legal, qual seja a de que, do facto da titularidade dos cargos de contador-geral e contador-chefe por técnicos superiores, deve retirar-se a ilação inilidível de que estes exercem as funções das referidas carreiras do corpo especial de fiscalização e controlo, previstas nos n.ºs 1 e 2 do artigo 32.º daquele diploma legal.

4.^a O recorrente José Manuel dos Prazeres Martins esteve sempre ligado aos serviços de informática, a recorrente Judite Maria Paixão, aos serviços de biblioteca e arquivo, e o recorrente Luís Manuel Rosa, aos serviços de gestão de pessoal [cf. acórdão, alínea g) da matéria de facto dada como assente, p. 16].

5.^a Estes recorrentes não exerciam, pois, funções de controlo, auditoria da gestão financeira [referida alínea g) da matéria de facto dada como assente].

6.^a As funções dos cargos de contador-geral e contador-chefe integram as áreas dos departamentos de apoio técnico operativo, diferentemente das funções dos recorrentes, uma vez que estas se inscrevem nas áreas dos departamentos de apoio instrumental [cf. artigos 30.º, n.º 2, alíneas a) a c), da Lei n.º 98/97, de 26 de Agosto, e 5.º, n.º 2, alíneas a) a e), do Decreto-Lei n.º 440/99].

7.^a A transição prevista no n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99 assenta, como igualmente assentam as previstas nos n.ºs 1 e 2 do mesmo preceito, num 'critério funcional' e não, como em erro pretendem os recorrentes, em qualquer 'critério orgânico' [artigos 30.º, n.º 2, alíneas a), b) e c), da Lei n.º 98/97 e 5.º, n.ºs 2, 3 e 4, e 32.º, n.ºs 1, 2, 3, 4 e 6, do Decreto-Lei n.º 440/99].

8.^a Face ao que antecede, o pressuposto material necessário da transição para as carreiras do corpo especial de fiscalização e controlo da DGTC é o exercício de funções de apoio técnico-operativo por técnicos superiores, presumindo-se que as exercem os técnicos superiores titulares dos cargos de contador-geral e contador-chefe.

9.^a Os recorrentes pretendem discutir neste alto Tribunal, através das conclusões 8.^a e 9.^a do seu recurso, matéria de facto que não foi firmada na instância competente para a apreciar, pelo que dela não pode conhecer-se nesta sede, restrita que é à matéria de direito, no domínio da constitucionalidade da norma aplicada pelo acórdão recorrido.

10.^a O n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99 mostra-se em conformidade com o princípio da igualdade consagrado no artigo 13.º, n.º 1, da CRP, tratando por igual situações funcionais iguais e distintamente as desiguais, im procedendo, em consequência, o vício de inconstitucionalidade que lhe foi assacado pelos recorrentes.

Termos em que deve ser negado provimento ao recurso.»

5 — Na parte útil à compreensão da questão de constitucionalidade, o acórdão recorrido discretizou do seguinte modo:

«Como resulta da alínea g) da matéria de facto fixada, os recorrentes José Manuel dos Prazeres Martins e Judite Maria Paixão eram directores de serviços e o recorrente Luís Manuel Silva Rosa era terceiro chefe de divisão, o primeiro sempre ligado aos Serviços de Informática, a segunda aos Serviços de Biblioteca e Arquivo e o terceiro ao Serviço de Gestão do Pessoal, não exercendo funções de controlo, auditoria ou gestão financeira.

No que concerne a estes recorrentes, o acto recorrido negou a sua transição para a carreira de consultores do corpo especial de fiscalização e controlo, como pretendem, por entender que não preenchiam o pressuposto da regra de transição prevista no n.º 2 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99 — de as funções que exerciam serem consideradas 'funções de consultadoria para apoio directo ao Tribunal e às equipas de auditoria no âmbito dos demais serviços'.

A primeira questão colocada por todos estes recorrentes é a de que o transcrito n.º 3 do artigo 32.º é materialmente inconstitucional, por ofender o princípio da igualdade, pelo que o acto recorrido, que o aplicou, enferma de vício de violação de lei, por erro sobre os pressupostos de direito.

No artigo 13.º da CRP estabelece-se o princípio da igualdade dos cidadãos perante a lei.

Este princípio, como limite à discricionariedade legislativa, não exige o tratamento igual de todas as situações, mas, antes, implica que sejam tratados igualmente os que se encontram em situações iguais e tratados desigualmente os que se encontram em situações desiguais, de maneira a não serem criadas discriminações arbitrárias e irrazoáveis, porque carecidas de fundamento material bastante. O princípio da igualdade não proíbe se estabeleçam distinções, mas, sim, distinções desprovidas de justificação objectiva e racional.

No caso em apreço, os recorrentes defendem que o referido n.º 3 do artigo 32.º tem carácter discriminatório por restringir os tipos de titulares de cargos dirigentes que transitam para as carreiras de auditor e consultor, designadamente limitando essa transição aos titulares de cargos de contador-geral e de contador-chefe e não abrangendo os titulares de outros tipos de cargos dirigentes, como é o caso dos cargos de director de serviço e de chefe de divisão.

As carreiras de auditor e consultor para que, nos termos do referido n.º 3 do artigo 32.º, transitavam os técnicos superiores que desempenhassem, há mais de três anos, funções de contador-geral e de contador-chefe são 'carreiras altamente qualificadas', em que são exercitadas funções de controlo e consultadoria de alto nível [artigo 30.º, n.º 2, alíneas a), b) e c), da Lei n.º 98/97, de 26 de Agosto, que o Decreto-Lei n.º 440/99 desenvolveu].

Sendo assim, justificava-se que para a transição para aquelas carreiras fosse exigida uma prévia experiência profissional em funções de controlo e consultadoria, pois ela era, presumivelmente, uma garantia da aptidão profissional necessária para o exercício dessas exigentes funções.

E, consequentemente, terá justificação bastante a distinção entre os funcionários que exerciam e não exerciam, antes da reestruturação dos serviços de apoio do Tribunal de Contas operada pelo Decreto-Lei n.º 440/99, funções nas áreas de controlo e consultadoria.

4 — Assim, a questão de saber se ocorre violação do princípio constitucional da igualdade reconduz-se a apurar se existia ou não no conteúdo funcional dos cargos de contador-geral e contador-chefe actividade naquelas áreas de controlo e consultadoria que não existisse nos outros cargos de dirigentes, designadamente os de director de serviços e chefe de divisão.

Nos termos dos artigos 26.º e 29.º do Decreto-Lei n.º 478/80, de 15 de Outubro, que reestruturou o quadro de pessoal da Direcção-Geral do Tribunal de Contas, aos contadores-gerais competia dirigir, coordenar e orientar as actividades das contadorias-gerais como unidades orgânicas de apoio técnico ao Tribunal de Contas e aos contadores-chefes competia a direcção da contadoria que lhe estiver confiada, em articulação com as outras contadorias, segundo a orientação definida pelo respectivo contador-geral.

No acórdão recorrido entendeu-se o seguinte:

Na sequência da entrada em vigor da Lei n.º 86/89, de 8 de Setembro, que aprovou a reforma do Tribunal de Contas, foi proferido o despacho DP 217/91, de 30 de Setembro, do respectivo Presidente, no qual se definem as atribuições das Contadorias de Contas, da Contadoria-Geral do Visto e do Gabinete de Estudos, donde ressalta a função de auxiliar de forma directa o Tribunal de Contas no exercício das suas funções de controlo financeiro (artigos 1.º a 3.º do anexo II do referido despacho);

As funções dos directores de serviços e chefes de divisão do quadro da Direcção-Geral do Tribunal de Contas não se inscrevem na área da competência fiscalizadora e de controlo financeiro do Tribunal. São, antes, funções de natureza instrumental não directamente ligada àquelas áreas, as quais constituem o núcleo da competência material do Tribunal de Contas;

Que o recorrente José Manuel dos Prazeres Martins esteve sempre ligado aos sucessivos organismos que, dentro do Tribunal, asseguraram a organização e gestão informática dos respectivos serviços, exercendo funções completamente diferentes das do contador-geral;

Que a recorrente Judite Maria Paixão era directora de serviços do Serviço da Biblioteca, Documentação e Arquivo Histórico da Direcção-Geral do Tribunal de Contas e antes chefe de divisão do Arquivo-Geral e Biblioteca da DGTC, e que o respectivo conteúdo funcional é muito diverso das categorias de contador-geral ou de contador-chefe;

Que o recorrente Luís Manuel da Silva Rosa era chefe de divisão da Divisão de Formação e do anterior Serviço de Gestão de Pessoal, funções meramente instrumentais que não têm a ver essencialmente com a área de fiscalização e controlo.

Isto é, entendeu-se no acórdão recorrido que os cargos de contador-geral e de contador-chefe tinham, efectivamente, na estrutura funcional da Direcção-Geral do Tribunal de Contas, conteúdos funcionais distintos dos cargos de director de serviços e chefe de divisão.

Trata-se, aqui, de juízos formulados no acórdão recorrido sobre o conteúdo funcional efectivo dos cargos referidos, não formulados com base na interpretação de normas legais, e, por isso, a sua correcção não pode ser controlada por este Pleno, que, no presente recurso jurisdicional tem poderes de cognição limitados a matéria de direito. Pela mesma limitação dos poderes de cognição desta formação, não tendo sido dados como provados os factos que os recorrentes afirmam (nas conclusões 6.ª e 7.ª das suas alegações), não podem eles ser tidos em conta na apreciação dos recursos.

A equiparação entre os cargos de contador-geral e contador-chefe para efeitos de vencimentos não significa uma identidade de conteúdo funcional nem impõe uma igualdade de tratamento para efeitos de transição de carreiras, em que o que releva é a adequação da experiência funcional anterior ao conteúdo funcional das novas carreiras.

Por outro lado, o facto de a alínea *m*) do n.º 2 do artigo 30.º da Lei n.º 98/97 estabelecer que o pessoal dirigente da Direcção-Geral e dos serviços de apoio das secções regionais integra o corpo especial de fiscalização e controlo previsto na alínea *a*) não impõe que todo o pessoal dirigente transite para as carreiras de auditor ou consultor, pois naquele corpo especial inclui-se também a carreira de técnico verificador, como se refere na alínea *a*) do mesmo número.

Sendo assim, em face dos juízos de facto formulados pela Secção no acórdão recorrido, tem de se considerar assente que existia, efectivamente, uma diferença de conteúdo funcional, ao nível de apoio directo às funções de controlo levadas a cabo pelo Tribunal de Contas, entre os cargos de contador-geral e de contador-chefe, por um lado, e as dos cargos de director de serviços e de chefe de divisão, por outro, pelo que não se pode afirmar que a distinção entre esses cargos, para efeitos de transição, consubstanciada no artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, careça de justificação objectiva e racional, pois é compreensível que, na determinação dos termos em que se deverá efectuar a transição de funcionários para novas carreiras, se atenda à realidade da sua anterior actividade funcional e à preparação que ela presumivelmente proporciona para o exercício das funções próprias dessas novas carreiras,

Assim, não pode considerar-se materialmente inconstitucional o referido n.º 3 do artigo 32.º, pelo que o acto recorrido não enferma do vício de violação de lei que os recorrentes jurisdicionais lhe imputam.

[...].»

Cumprido conhecer do recurso.

B — Fundamentação. — 6 — Como resulta do relatado, os recorrentes impugnaram constitucionalmente a norma constante do artigo 32.º, n.º 3, do Decreto-Lei n.º 440/99, de 2 de Novembro (diploma que aprovou o estatuto dos serviços de apoio do Tribunal de Contas), na medida em que tal preceito distingue, dentre os titulares de cargos dirigentes da Direcção-Geral do Tribunal de Contas — entre os quais se contam os cargos de director de serviço e de chefe de divisão, exercidos pelos recorrentes —, e para efeitos de transição automática para as carreiras de auditor ou consultor, os actuais técnicos superiores que sejam titulares, há mais de três anos, do cargo de contador-geral ou de contador-chefe.

Entendem os recorrentes que o preceito em causa excluiu «sem fundamento material razoável, objectivo e racional» da regra automática de transição para as carreiras do corpo especial de auditor e consultor dos serviços de apoio do Tribunal de Contas os titulares

de cargos de director de serviços (exercidos pelos primeiros dois recorrentes) e de chefe de divisão (exercido pelo último recorrente), que, tal como os titulares dos cargos de contador-geral e de contador-chefe, pertenciam à categoria de técnico superior e detinham essa qualidade há mais de três anos (desde 1995), e que tal exclusão afronta o princípio da igualdade, consagrado no artigo 13.º da Constituição.

O artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, em que se integra a norma constitucionalmente sindicada, dispõe do seguinte jeito (transcreve-se a totalidade do artigo para melhor apreensão do sentido da norma questionada, dado a mesma se apresentar como uma adição normativa relativamente às situações reguladas nos números anteriores para a transição automática para as carreiras de auditor e consultor):

«Artigo 32.º

Transição do pessoal técnico superior

1 — Os actuais assessores principais, assessores e técnicos superiores principais, todos com nove ou mais anos de serviço na carreira técnica superior, com a classificação de *Muito bom*, que exerçam funções no âmbito dos serviços operativos de fiscalização prévia e de fiscalização sucessiva transitam para a carreira de auditor para escalão correspondente ao tempo de serviço detido na carreira que exceda nove anos.

2 — Os actuais assessores principais, assessores e técnicos superiores principais, todos com nove ou mais anos de serviço na carreira técnica superior, com classificação de *Muito bom*, que exerçam funções de consultadoria para apoio directo ao Tribunal e às equipas de auditoria no âmbito dos demais serviços transitam para a carreira de consultor para escalão correspondente ao tempo de serviço detido na carreira que exceda nove anos.

3 — Transitam ainda para as carreiras de auditor ou consultor os actuais técnicos superiores que sejam titulares, há mais de três anos, do cargo de contador-geral ou de contador-chefe.

4 — Os técnicos superiores não abrangidos nos números anteriores que realizem auditorias e outras acções de controlo ou que desenvolvam funções de consultadoria para apoio ao Tribunal e às equipas de auditoria transitam para a carreira de técnico verificador superior de acordo com a tabela de transição constante do mapa anexo ao presente diploma.»

Reflectindo sobre o estado actual da substancialidade do problema da igualdade, e com ponderação da doutrina e jurisprudência nacionais e estrangeiras, afirmou-se no Acórdão do Tribunal Constitucional n.º 232/2003 (publicado no *Diário da República*, 1.ª série-A, de 17 de Junho de 2003), recuperando, em diversos passos do seu discurso, abundante argumentação de jurisprudência anterior:

«[...]»

Princípio estruturante do Estado de direito democrático e do sistema constitucional global (cf., neste sentido, Gomes Canotilho e Vital Moreira, *Constituição da República Portuguesa Anotada*, 3.ª ed., Coimbra, 1993, p. 125), o princípio da igualdade vincula directamente os poderes públicos, tenham eles competência legislativa, administrativa ou jurisdicional (cf. *ob. cit.*, p. 129), o que resulta, por um lado, da sua consagração como direito fundamental dos cidadãos e, por outro lado, da 'atribuição aos preceitos constitucionais respeitantes aos direitos, liberdades e garantias de uma força jurídica própria, traduzida na sua aplicabilidade directa, sem necessidade de qualquer lei regulamentadora, e da sua vinculatividade imediata para todas as entidades públicas, tenham elas competência legislativa, administrativa ou jurisdicional (artigo 18.º, n.º 1, da Constituição)' (cf. Acórdão do Tribunal Constitucional n.º 186/90, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, de 12 de Setembro de 1990).

[...]

1.2 — O princípio não impede que, tendo em conta a liberdade de conformação do legislador, se possam (se devam) estabelecer diferenças de tratamento, 'razoável, racional e objectivamente fundadas', sob pena de, assim não sucedendo, 'estar o legislador a incorrer em arbitrio, por preterição do acatamento de soluções objectivamente justificadas por valores constitucionalmente relevantes', no ponderar do citado Acórdão n.º 335/94. Ponto é que haja fundamento material suficiente que neutralize o arbitrio e afaste a discriminação infundada (o que importa é que não se discrimine para discriminar, diz-nos J. C. Vieira de Andrade — *Os Direitos Fundamentais na Constituição Portuguesa de 1976*, Coimbra, 1987, p. 299).

Perfila-se, deste modo, o princípio da igualdade como 'princípio negativo de controlo' ao limite externo de conformação da iniciativa do legislador — cf. Gomes Canotilho e Vital Moreira, *ob. cit.*, p. 127, e, por exemplo, os Acórdãos n.ºs 157/88, publicado no *Diário da República*, 1.ª série, de 26 de Julho, e os já citados n.ºs 330/93 e 335/94 —, sem que lhe retire, no entanto, a plasticidade necessária para, em confronto com dois (ou mais) grupos de destinatários da norma, avaliar diferenças justificativas de tratamento jurídico diverso, na com-

paração das concretas situações fácticas e jurídicas postadas face a um determinado referencial (*tertium comparationis*). A diferença pode, na verdade, justificar o tratamento desigual, eliminado o arbítrio (cf., a este propósito, Gomes Canotilho, in *Revista de Legislação e de Jurisprudência*, ano 124, p. 327; Alves Correia, *O Plano Urbanístico e o Princípio da Igualdade*, Coimbra, 1989, p. 425; Acórdão n.º 330/93).

Ora, o princípio da igualdade não funciona apenas na vertente formal e redutora da igualdade perante a lei; implica, do mesmo passo, a aplicação igual de direito igual (cf. Gomes Canotilho, *Constituição Dirigente e Vinculação do Legislador*, Coimbra, 1982, p. 381; Alves Correia, *ob. cit.*, p. 402), o que pressupõe averiguação e valoração casuísticas da 'diferença', de modo que recebam tratamento semelhante os que se encontrem em situações semelhantes e diferenciado os que se achem em situações legitimadoras da diferenciação.

[...]

O Tribunal Constitucional tem considerado que o princípio da igualdade impõe que situações da mesma categoria essencialmente sejam tratadas da mesma maneira e que situações pertencentes a categorias essencialmente diferentes tenham tratamento também diferente. Admitem-se, por conseguinte, diferenciações de tratamento desde que fundamentadas à luz dos próprios critérios axiológicos constitucionais. A igualdade só proíbe discriminações quando estas se afiguram destituídas de fundamento racional [cf., nomeadamente, os Acórdãos n.ºs 39/88, 186/90, 187/90 e 188/90, in *Acórdãos do Tribunal Constitucional*, 11.º vol. (1988), pp. 233 e segs., e 16.º vol. (1990), pp. 383 e segs., 395 e segs. e 411 e segs., respectivamente; cf., igualmente, na doutrina, Jorge Miranda, *Manual de Direito Constitucional*, t. IV, 2.ª ed., 1993, pp. 213 e segs., Gomes Canotilho, *Direito Constitucional*, 6.ª ed., 1993, pp. 564 e 565, e Gomes Canotilho e Vital Moreira, *Constituição da República Portuguesa Anotada*, 1993, pp. 125 e segs.].

[...]

Assente a possibilidade de estabelecimento de diferenciações, tornar-se-á depois necessário proceder ao controlo das normas *sub judicio*, feito a partir do fim que visam alcançar, à luz do princípio da proibição do arbítrio (*Willkürverbot*) e, bem assim, de um critério de razoabilidade.

Com efeito, é a partir da descoberta da *ratio* da disposição em causa que se poderá avaliar se a mesma possui uma 'fundamentação razoável' (*vernünftiger Grund*), tal como sustentou o 'inventor' do princípio da proibição do arbítrio, Gerhard Leibholz (cf. F. Alves Correia, *O Plano Urbanístico e o Princípio da Igualdade*, Coimbra, 1989, pp. 419 e segs.). Essa ideia é reiterada entre nós por Maria da Glória Ferreira Pinto: '[E]stando em causa [...] um determinado tratamento jurídico de situações, o critério que irá presidir à qualificação de tais situações como iguais ou desiguais é determinado directamente pela *ratio* do tratamento jurídico que se lhes pretende dar, isto é, é funcionalizado pelo fim a atingir com o referido tratamento jurídico. A *ratio* do tratamento jurídico é, pois, o ponto de referência último da valoração e da escolha do critério' (cf. «Princípio da igualdade: fórmula vazia ou fórmula 'carregada' de sentido?», separata do *Boletim do Ministério da Justiça*, n.º 358, Lisboa, 1987, p. 27). E, mais adiante, opina a mesma autora: '[O] critério valorativo que permite o juízo de qualificação da igualdade está, assim, por força da estrutura do princípio da igualdade, indissoluvelmente ligado à *ratio* do tratamento jurídico que o determinou. Isto não quer, contudo, dizer que a *ratio* do tratamento jurídico exija que seja este critério, o critério concreto a adoptar, e não aqueloutro, para efeitos de qualificação da igualdade. O que, no fundo, exige é uma conexão entre o critério adoptado e a *ratio* do tratamento jurídico. Assim, se se pretender criar uma isenção ao imposto profissional, haverá obediência ao princípio da igualdade se o critério de determinação das situações que vão ficar isentas consistir na escolha de um conjunto de profissionais que se encontram menosprezados no contexto social, bem como haverá obediência ao princípio se o critério consistir na escolha de um rendimento mínimo, considerado indispensável à subsistência familiar numa determinada sociedade' (*ob. cit.*, pp. 31 e 32).

[...]

As normas constitucionalmente impugnadas fazem parte das regras definidas pelo Decreto-Lei n.º 440/99, de 2 de Novembro, para a transição do pessoal técnico superior para o quadro da nova organização e estrutura da Direcção-Geral do Tribunal de Contas, cuja conformação foi levada a cabo pelo diploma, e segundo o aí invocado, «no desenvolvimento dos princípios e regras estabelecidos nos n.ºs 2, 3 e 4 do artigo 30.º da Lei n.º 98/97, de 26 de Agosto».

Ora, de acordo com o estipulado no n.º 2 deste artigo — e cingindo-nos à parte útil ao conhecimento da questão de constitucionalidade —, tais nova organização e estrutura deviam observar os seguintes princípios e regras:

«a) Constituição de um corpo especial de fiscalização e controlo, integrando carreiras altamente qualificadas de auditor, consultor e técnico verificador, a exercer, em princípio, em regime de exclusividade;

b) O auditor executa funções de controlo de alto nível, nomeadamente a realização de auditorias e outras acções de controlo nas diversas áreas da competência do Tribunal;

c) O consultor executa funções de consultoria de alto nível, nomeadamente de estudo e investigação técnico-científica para apoio ao Tribunal e às equipas de auditoria;

d) O técnico verificador executa funções de estudo e aplicação de métodos e processos científico-técnicos, nomeadamente no âmbito da instrução de processos de fiscalização prévia e sucessiva;

[...]

n)

Resulta, pois, destes preceitos — e o acórdão recorrido não deixou de o acentuar — que as carreiras de auditor e consultor, da nova estrutura da Direcção-Geral do Tribunal de Contas, para as quais os recorrentes pretendem transitar, «são carreiras *altamente qualificadas*», que são executadas funções de controlo e consultoria de alto nível.»

Por outro lado, distrai-se, também, dos n.ºs 1 e 2 do Decreto-Lei n.º 440/99 que o legislador subordinou a transição para as categorias de auditor e consultor por banda do pessoal enquadrado nas categorias aí referidas (actuais assessores principais, assessores e técnicos superiores principais), cumulativamente às seguintes condições: i) nove ou mais anos de serviço na carreira técnica superior; ii) com a classificação de *Muito bom*; exercício, em tais categorias de origem, de funções «no âmbito dos serviços operativos de fiscalização prévia e de fiscalização sucessiva» ou «de consultoria para apoio directo ao Tribunal e às equipas de auditoria no âmbito dos demais serviços».

Mas, como decorre do preceito cuja norma se impugna, ao usar a expressão verbal «transitam ainda [...]», tal justificação foi, igualmente, assumida pela norma constitucionalmente sindicada, tendo, aí, o legislador considerado, ainda, como satisfazendo, igualmente, essas mesmas exigências indiciadoras de aptidão para o exercício das funções *altamente qualificadas* de auditor (relembre-se: *funções de controlo de alto nível, nomeadamente a realização de auditorias e outras acções de controlo nas diversas áreas da competência do Tribunal de Contas* — e de consultor (repita-se: *funções de consultoria de alto nível, nomeadamente de estudo e investigação técnico-científica para apoio ao Tribunal e às equipas de auditoria*) «os actuais técnicos superiores que sejam titulares, há mais de três anos, do cargo de contador-geral ou de contador-chefe» (norma impugnada).

Ora, o primeiro aspecto que, a este respeito, importa acentuar é que não cabe nos poderes do Tribunal Constitucional exercer qualquer censura acerca da eleição feita pelo legislador sobre os requisitos que, segundo a sua óptica, constituirão garantia da existência de aptidão profissional para o exercício das funções *altamente qualificadas*, atribuídas às categorias de auditor e consultor.

Trata-se de matéria abrangida pela sua discricionariedade normativo-constitutiva, que apenas é passível de um controlo «feito a partir do fim que [tais normas] visam alcançar, à luz do princípio da proibição do arbítrio (*Willkürverbot*) e, bem assim, de um critério de razoabilidade», nos termos acima enunciados.

Nesta perspectiva, o que importa agora apurar é saber se os técnicos superiores que exerceram funções de director de serviço (que tal era a categoria dos recorrentes José Manuel e Judite Maria), de chefe de divisão, de contador-geral ou de contador-chefe — admitido o exercício de funções nessas categorias pelo mesmo período (de três anos), como é o caso — satisfazem as mesmas exigências pressupostas como índices desveladores da aptidão para o exercício do cargo nas novas categorias de auditor e de consultor.

A realização de uma tal comparação, tendo por base o referente normativo de comparação ou o *tertium comparationis*, pressupõe, necessariamente, a indagação de qual seja, normativamente, o conteúdo e o seu nível das funções que cabia a cada uma dessas categorias de funcionários.

Quanto a esta matéria, todavia, o Tribunal Constitucional encontra-se vinculado à determinação a que, em face do direito infraconstitucional, o acórdão recorrido apurou, constituindo o resultado da fixação a que chegou, seja por via da sua actividade de interpretação da lei infraconstitucional seja por mor do julgamento de facto efectuado sobre a materialidade das concretas funções exercidas, um dado normativo ou um pressuposto jurídico para o órgão concentrado de fiscalização de constitucionalidade.

Nesta senda de raciocínio, não tem o Tribunal Constitucional competência para emitir qualquer pronúncia sobre a veracidade da existência das situações de facto, de que os recorrentes dão notícia nas conclusões 8.ª e 9.ª das suas alegações, e sobre a sua hipotética relevância para, no plano do direito infraconstitucional, apontar no sentido de haver contadores-gerais e contadores-chefes que exerciam, tal como os recorrentes, funções instrumentais.

Ora, concernentemente àquele juízo normativo, o acórdão recorrido considerou quer por via de um juízo próprio quer por via da aceitação do julgado na decisão então sob recurso, que:

Os directores de serviços e de chefes de divisão, conquanto integrados na carreira dos técnicos superiores, «não exerciam [exercendo] funções de controlo, auditoria ou gestão financeira;

Na sequência da entrada em vigor da Lei n.º 86/89, de 8 de Setembro, que aprovou a reforma do Tribunal de Contas, foi proferido o despacho DP 217/91, de 30 de Setembro, do respectivo Presidente, no qual se definem as atribuições das Contadorias de Contas, da Contadoria-Geral do Visto e do Gabinete de Estudos, donde ressalta a função de auxiliar de forma directa o Tribunal de Contas no exercício das suas funções de controlo financeiro (artigos 1.º a 3.º do anexo II do referido despacho);

As funções dos directores de serviços e chefes de divisão do quadro da Direcção-Geral do Tribunal de Contas não se inscrevem na área da competência fiscalizadora e de controlo financeiro do Tribunal. São, antes, funções de natureza instrumental não directamente ligada àquelas áreas, as quais constituem o núcleo da competência material do Tribunal de Contas;

O recorrente José Manuel dos Prazeres Martins esteve sempre ligado aos sucessivos organismos que, dentro do Tribunal, asseguram a organização e gestão informática dos respectivos serviços, exercendo funções completamente diferentes das de contador-geral;

A recorrente Judite Maria Paixão directora de serviços do Serviço da Biblioteca, Documentação e Arquivo Histórico da Direcção-Geral do Tribunal de Contas e antes chefe de divisão do Arquivo-Geral e Biblioteca da DGTC, e que o respectivo conteúdo funcional é muito diverso das categorias de contador-geral ou de contador-chefe;

O recorrente Luís Manuel da Silva Rosa era chefe de divisão da Divisão de Formação e do anterior Serviço de Gestão de Pessoal, funções meramente instrumentais que não têm a ver essencialmente com a área de fiscalização e controlo».

Em contraponto, relativamente aos contadores-gerais e contadores-chefes, a decisão agora recorrida ajuizou que:

«[N] os termos dos artigos 26.º e 29.º do Decreto-Lei n.º 478/80, de 15 de Outubro, que reestruturou o quadro de pessoal da Direcção-Geral do Tribunal de Contas, aos contadores-gerais competia dirigir, coordenar e orientar as actividades das contadorias-gerais como unidades orgânicas de apoio técnico ao Tribunal de Contas e aos contadores-chefes competia a direcção da contadoria que lhe estiver confiada, em articulação com as outras contadorias, segundo a orientação definida pelo respectivo contador-geral», correspondendo essas funções a «conteúdos funcionais distintos dos cargos de directores de serviço e de chefe de divisão»;

A «equiparação entre os cargos de contador-geral e contador-chefe para efeitos de vencimentos não significa uma identidade de conteúdo funcional nem impõe uma igualdade de tratamento para efeitos de transição de carreiras, em que o que releva é a adequação da experiência funcional anterior ao conteúdo funcional das novas carreiras;

[...] o facto de a alínea m) do n.º 2 do artigo 30.º da Lei n.º 98/97 estabelecer que o pessoal dirigente da Direcção-Geral e dos serviços de apoio das secções regionais integra o corpo especial de fiscalização e controlo previsto na alínea a) não impõe que todo o pessoal dirigente transite para as carreiras de auditor ou consultor, pois naquele corpo especial inclui-se também a carreira de técnico verificador, como se refere na alínea a) do mesmo número».

Contrastados os conteúdos funcionais de uma e outra das categorias em presença (contador-geral e contador-chefe, por um lado, e director de serviço e chefe de divisão, por outro) com o *tertium comparationis* acima caracterizado, corporizador da «ratio do tratamento jurídico que se lhes pretende dar», havemos de chegar à conclusão de que a exclusão da regra de transição automática, consagrada no n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, dos directores de serviço e dos chefes de divisão se não revela material e axiológico-funcionalmente infundada.

Na verdade, como se diz no acórdão recorrido, enquanto aos primeiros competia «dirigir, coordenar e orientar as actividades das contadorias-gerais como unidades orgânicas de apoio técnico ao Tribunal de Contas» e «a direcção da contadoria que lhe estava [estiver] confiada, em articulação com as outras contadorias, segundo a orientação definida pelo respectivo contador-geral», e tais funções são de considerar, dentro da conformação da referida regra de transição, como indiciadoras de aptidão para o exercício das funções *altamente qualificadas* de auditor e de consultor, por situadas nas áreas de controlo e consultoria, já o mesmo não se poderá dizer relativamente aos segundos, cujo conteúdo funcional é estranho a qualquer experiência nessas áreas.

Temos, portanto, de concluir que a norma impugnada não viola o princípio constitucional da igualdade e que o recurso deve improceder.

C — **Decisão.** — 7 — Destarte, atento tudo o exposto, o Tribunal Constitucional decide não julgar inconstitucional a norma constante do n.º 3 do artigo 32.º do Decreto-Lei n.º 440/99, de 2 de Novembro, e, conseqüentemente, negar provimento ao recurso.

Custas pelos recorrentes, fixando-se a taxa de justiça em 20 UC.

Lisboa, 8 de Março de 2006. — *Benjamim Rodrigues* — *Mário José de Araújo Torres* — *Maria Fernanda Palma* — *Paulo Mota Pinto* — *Rui Manuel Moura Ramos*.

Acórdão n.º 244/2006/T. Const. — Processo n.º 308/2006. — Acordam na 1.ª Secção do Tribunal Constitucional:

1 — O Partido Social-Democrata (PPD/PSD), o Partido Popular (CDS-PP) e o Partido Popular Monárquico (PPM) requereram ao Tribunal Constitucional, em 24 de Março de 2006, nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 17.º da lei que regula a eleição dos titulares dos órgãos das autarquias locais (aprovada pela lei orgânica n.º 1/2001, de 14 de Agosto), a «apreciação e anotação» da coligação que adopta a sigla e o símbolo constantes do documento a fl. 4, anexo ao requerimento do pedido, bem como a denominação «Juntos por Braga».

Alegam os requerentes que a referida coligação eleitoral tem «o objectivo de concorrer no concelho de Braga às eleições intercalares autárquicas para a Assembleia de Freguesia de Penso (São Vicente) e para a Assembleia de Freguesia de Espinho, a realizar no dia 14 de Maio de 2006».

2 — O requerimento está assinado pelo secretário-geral do Partido Social-Democrata (PPD/PSD), pelo secretário-geral do Partido Popular (CDS-PP) e pelo presidente do directório do Partido Popular Monárquico (PPM), cujas assinaturas se encontram reconhecidas nessas qualidades.

Ao requerimento foram juntos o extracto da acta da reunião da Comissão Política Nacional do PPD/PSD, de 21 de Março de 2006, o extracto da acta da reunião da Comissão Política Nacional do CDS-PP, de 23 de Março de 2006, o extracto da acta da reunião do directório do PPM, de 16 de Março de 2006 (acompanhado de fotocópia autenticada da acta da reunião do Conselho Nacional do PPM, de 16 de Julho de 2005) — das quais constam as deliberações dos mencionados órgãos no sentido da constituição da coligação eleitoral cuja apreciação e anotação se pretende —, um anexo com a denominação, a sigla e o símbolo da coligação, a preto e branco, e, bem assim, cópias dos jornais diários em que se realizaram os anúncios públicos a que se refere o n.º 2 do artigo 17.º da lei que regula a eleição dos titulares dos órgãos das autarquias locais.

De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 11.º da lei orgânica n.º 2/2003, de 22 de Agosto (Lei dos Partidos Políticos), as coligações e frentes para fins eleitorais regem-se pelo disposto na lei eleitoral.

3 — Nos termos da alínea b) do n.º 1 do artigo 16.º da lei que regula a eleição dos titulares dos órgãos das autarquias locais (aprovada pela lei orgânica n.º 1/2001, de 14 de Agosto, a seguir designada, abreviadamente, LEOAL), podem ser apresentadas listas para a eleição dos órgãos das autarquias locais por «coligações de partidos políticos constituídas para fins eleitorais».

A constituição da coligação deve constar de documento subscrito por representantes dos órgãos competentes dos partidos e, até ao 65.º dia anterior ao da realização da eleição, deve ser comunicada ao Tribunal Constitucional, mediante junção do documento referido e com menção das respectivas denominação, sigla e símbolo, para efeitos de apreciação e anotação (cf. o n.º 2 do artigo 17.º da LEOAL). No caso de realização de eleições intercalares, porém, aquele prazo é reduzido em 25%, com arredondamento para a unidade superior (cf. o artigo 228.º da mesma lei).

Estabelece o artigo 17.º, n.º 3, da LEOAL que «a sigla e o símbolo devem reproduzir rigorosamente o conjunto dos símbolos e siglas de cada um dos partidos que as integram».

4 — Nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 103.º da Lei n.º 28/82, de 15 de Novembro, compete ao Tribunal Constitucional «apreciar a legalidade das denominações, siglas e símbolos das coligações para fins eleitorais bem como a sua identidade ou semelhança com as de outros partidos, coligações ou frentes e proceder à respectiva anotação».

5 — As eleições intercalares para a Assembleia de Freguesia de Penso (São Vicente) e para a Assembleia de Freguesia de Espinho foram marcadas, ao abrigo do disposto no artigo 222.º, n.º 2, da LEOAL, por despachos do governador civil de Braga, respectivamente, de 8 de Março e de 16 de Março de 2006.

Tendo em conta que a data fixada para a realização das referidas eleições intercalares é o dia 14 de Maio de 2006, o requerimento é tempestivo, atento o disposto nos artigos 17.º, n.º 2, e 228.º da LEOAL.