

Unidades curriculares	Tipo	Escolaridade (em horas semanais)				Observações
		Aulas teóricas	Aulas teórico-práticas	Aulas práticas	Seminários e estágios	
Comunicação, Publicidade e Imagem	1.º semestre	2	2			
Projecto de Marketing Aplicado	2.º semestre	2		4		
Canais de Distribuição	2.º semestre	2	2			
Gestão de Produto	2.º semestre	2	2			
Economia Industrial	2.º semestre		4			

Portaria n.º 145/2001

de 2 de Março

A requerimento da ENSILIS — Educação e Formação, Sociedade Unipessoal, L.^{da}, entidade instituidora do Instituto Superior de Línguas e Administração de Lisboa, cuja criação foi autorizada, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 100-B/85, de 8 de Abril, pelo despacho n.º 127/MEC/86, de 21 de Junho, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 146, de 28 de Junho de 1986;

Considerando o disposto no despacho n.º 127/MEC/86, de 21 de Junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 429/88, de 19 de Novembro, e pelas Portarias n.ºs 792/89, de 8 de Setembro, e 768/96, de 30 de Dezembro;

Tendo em vista o disposto no artigo 67.º e no n.º 5 do artigo 53.º do Estatuto do Ensino Superior Particular e Cooperativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 16/94, de 22 de Janeiro, alterado, por ratificação, pela Lei n.º 37/94, de 11 de Novembro, e pelo Decreto-Lei n.º 94/99, de 23 de Março;

Ao abrigo do disposto no artigo 64.º do referido Estatuto:

Manda o Governo, pelo Ministro da Educação, o seguinte:

1.º

Alteração do plano de estudos

O plano de estudos do curso de licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Organização Estratégica ministrado pelo Instituto Superior de Línguas e Administração de Lisboa, cujo funcionamento foi autorizado pelo despacho n.º 127/MEC/86, de 21 de Junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 429/88, de 19 de Novembro, e pelas Portarias n.ºs 792/89, de 8 de Setembro, e 768/96, de

30 de Dezembro, passa a ser o constante do anexo à presente portaria.

2.º

Número máximo de alunos

1 — O número de novos alunos a admitir anualmente não pode exceder 135.

2 — A frequência global do curso não pode exceder 540 alunos.

3.º

Duração do ano e semestre lectivos

1 — O número de semanas lectivas efectivas de cada ano lectivo, excluindo as destinadas a avaliação de conhecimentos, não pode ser inferior a 30.

2 — O número de semanas lectivas efectivas de cada semestre lectivo, excluindo as destinadas a avaliação de conhecimentos, não pode ser inferior a 15.

4.º

Transição

As regras de transição entre o anterior e o novo plano de estudos são fixadas pelo órgão legal e estatutariamente competente do estabelecimento de ensino.

5.º

Aplicação

O disposto na presente portaria aplica-se a partir do ano lectivo de 2000-2001, inclusive.

Pelo Ministro da Educação, *José Joaquim Dinis Reis*, Secretário de Estado do Ensino Superior, em 6 de Fevereiro de 2001.

ANEXO I

Instituto Superior de Línguas e Administração de Lisboa**Curso de Gestão de Recursos Humanos e Organização Estratégica**

Grau de licenciado

QUADRO N.º 1

1.º ano

Unidades curriculares	Tipo	Escolaridade (em horas semanais)				Observações
		Aulas teóricas	Aulas teórico-práticas	Aulas práticas	Seminários e estágios	
Organização	Anual	2	1			
Introdução à Gestão	Anual	3				

Unidades curriculares	Tipo	Escolaridade (em horas semanais)				Observações
		Aulas teóricas	Aulas teórico-práticas	Aulas práticas	Seminários e estágios	
Teoria Económica	Anual	2		2		
Matemática	Anual	2		2		
Psicologia Geral	Anual	3	1			
Introdução à Sociologia	1.º semestre	2				
Direito Empresarial	2.º semestre	2				

QUADRO N.º 2

2.º ano

Unidades curriculares	Tipo	Escolaridade (em horas semanais)				Observações
		Aulas teóricas	Aulas teórico-práticas	Aulas práticas	Seminários e estágios	
Estatística	Anual	2	2			
Psicossociologia	Anual	2	1			
Direito do Trabalho I	Anual	2				
Economia Europeia	1.º semestre	2	2			
Gestão de Operações	1.º semestre	2	2			
Introdução ao Marketing	1.º semestre	2	1			
Economia do Trabalho	2.º semestre	2	2			
Racionalização e Produtividade	2.º semestre	2	2			
Planeamento Estratégico Empresarial	2.º semestre	2	1			

QUADRO N.º 3

3.º ano

Unidades curriculares	Tipo	Escolaridade (em horas semanais)				Observações
		Aulas teóricas	Aulas teórico-práticas	Aulas práticas	Seminários e estágios	
Gestão de Recursos Humanos	Anual	2	1			
Direito do Trabalho II	Anual	2	2			
Comportamento Organizacional	Anual	2	2			
Psicologia Diferencial	Anual	2	1			
Contabilidade	1.º semestre	2	2			
Inovação e Criatividade	1.º semestre	2				
Gestão Financeira	2.º semestre	2	2			
Comunicação e Media	2.º semestre	2				

QUADRO N.º 4

4.º ano

Unidades curriculares	Tipo	Escolaridade (em horas semanais)				Observações
		Aulas teóricas	Aulas teórico-práticas	Aulas práticas	Seminários e estágios	
Gestão Integrada de Recursos Humanos	Anual	2	2			
Investigação em Personalidade	Anual	2				
Projecto Temático	Anual			2		
Seleção de Recursos Humanos I	1.º semestre	2	1			
Direito Comunitário	1.º semestre	3	1			
Estudos de Opinião e de Mercado	1.º semestre	2				
Introdução aos Sistemas Informáticos	1.º semestre	1		2		
Seleção de Recursos Humanos II	2.º semestre	2	1			
Direito Internacional Comparado do Trabalho	2.º semestre	3	1			
Gestão de Remunerações	2.º semestre	2				
Modelos Informáticos para Gestão	2.º semestre	1		4		